



Työkyky

Areena

Vire-kyselyiden väittämien muutokset

Syksy 2023

ILMARINEN

Työvire-kyselyn väittämät

Väittämät 9/2023 saakka

Väittämät xx.10/2023 alkaen

1.	Yrityksessä tehdään merkityksellistä työtä	Koen työni merkitykselliseksi
2.	Tiedän, mitä minulta odotetaan työssäni	Tiedän, mitä minulta odotetaan työssäni
3.	Roolini ja vastuuni ovat minulle selkeitä	Roolini ja vastuuni ovat minulle selkeitä
4.	Minulla on mahdollisuus tehdä päivittäin asioita, jotka osaan parhaiten	Osaamiseni riittää työtehtävieni vaatimuksiin
5.	Minua rohkaistaan kehittymään työssäni	Minua rohkaistaan kehittymään työssäni
6.	Saan säännöllisesti palautetta työstäni	Saan riittävästi palautetta työstäni
7.	Lähiesihenkilöni tukee työssä onnistumistani	Lähiesihenkilöni tukee työssä onnistumistani
8.	Työpaikallani on välittävä ilmapiiri	Työpaikallani on välittävä ilmapiiri
9.	Työnantajani on aidosti kiinnostunut hyvinvoinnistani	Työnantajani välittää henkilöstön työhyvinvoinnista
10.	Työympäristöni on turvallinen ja vaaraton	Työ ei vaaranna terveyttäni tai turvallisuuttani
11.	Pystyn terveyteni puolesta työskentelemään nykyisessä tehtävässäni kahden vuoden kuluttua	Pystyn terveyteni puolesta työskentelemään nykyisessä tehtävässäni kahden vuoden kuluttua
12.	Kuinka todennäköistä on, että suosittelisit työnantajaasi ystävällesi tai kollegallesi?	Kuinka todennäköistä on, että suosittelisit työnantajaasi ystävällesi tai kollegallesi?

Työyhteisövire-kyselyn väittämät

Väittämät 9/2023 saakka

Väittämät xx.10/2023 alkaen

YDIN

- | | | |
|----|--|---|
| 1. | Yrityksessä tehdään merkityksellistä työtä | Koen työni merkitykselliseksi |
| 2. | Pystyn toimimaan työssäni yrityksen arvojen ja kulttuurin mukaisesti | Työpaikkani arvot eivät ole ristiriidassa omien arvojeni kanssa |
| 3. | Uskon, että työskentelen yrityksessä vielä kahden vuoden kuluttua | Uskon, että työskentelen yrityksessä vielä kahden vuoden kuluttua |
| 4. | Kaikkia työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ikään, rotuun, sukupuoleen, fyysisiin ominaisuuksiin tms. katsomatta | Kaikkia työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ikään, etniseen taustaan , sukupuoleen, fyysisiin ominaisuuksiin tms. katsomatta |
| 5. | Yrityksessä ongelmista voi puhua pelkäämättä jälkiseuraamuksia | Yrityksessä ongelmista voi puhua pelkäämättä jälkiseuraamuksia |
| 6. | Työnantajani tuntee sosiaalisen ja ympäristöön liittyvän vastuunsa | Työnantajani huomioi sosiaalisen ja ympäristöön liittyvän vastuunsa |
| 7. | Työnantajani on aidosti kiinnostunut hyvinvoinnistani | Työnantajani välittää henkilöstön työhyvinvoinnista |

JOHTAJUUS

- | | | |
|-----|--|--|
| 8. | Esihenkilöt toimivat yrityksen arvojen ja kulttuurin mukaisesti | Esihenkilöt toimivat organisaation arvojen ja kulttuurin mukaisesti |
| 9. | Lähiesihenkilöni antaa innostavia pitkän aikavälin tavoitteita | Lähiesihenkilöni antaa innostavia pitkän aikavälin tavoitteita |
| 10. | Lähiesihenkilöni tukee työssä onnistumistani | Lähiesihenkilöni tukee työssä onnistumistani |
| 11. | Luotan lähiesihenkilööni | Luotan lähiesihenkilööni |
| 12. | Lähiesihenkilöni on kiinnostunut osaamiseni kehittämisestä | Lähiesihenkilöni on kiinnostunut osaamiseni kehittämisestä |
| 13. | Yrityksen johto viestii ja toimii yhdenmukaisesti | Johto viestii ja toimii yhdenmukaisesti |
| 14. | Yrityksen johdon toimintamalleja ja esimerkkiä on helppo seurata | Johdon toimintamalleja ja esimerkkiä on helppo seurata |

Työyhteisövire-kyselyn väittämät

Väittämät 9/2023 saakka

Väittämät xx.10/2023 alkaen

SUUNTA

- 15. Yrityksen visio ja strategia on kommunikoitu selkeästi johdon toimesta
- 16. Olen samaa mieltä yrityksen strategiasta ja pitkän aikavälin tavoitteista
- 17. Minulla on mahdollisuus vaikuttaa itseäni koskeviin asioihin
- 18. Tiedän, mitä minulta odotetaan työssäni
- 19. Yrityksellä on selkeä suunnitelma terveyden ja hyvinvoinnin kehittämiseksi

- Organisaatiolla** on selkeä visio ja strategia
- Olen samaa mieltä **organisaation** strategiasta ja pitkän aikavälin tavoitteista
- Minulla on mahdollisuus vaikuttaa itseäni koskeviin asioihin
- Tiedän, mitä minulta odotetaan työssäni
- Väittämä poistuu!**

KYVYKKYYDET

- 20. Yrityksellä on osaamista, jolla erottaudumme muista
- 21. Minulla on mahdollisuus tehdä päivittäin asioita, jotka osaan parhaiten
- 22. Olen motivoitunut ja energinen
- 23. Avainprosessimme tukevat tehokkaasti liiketoimintaamme nyt ja tulevaisuudessa
- 24. Minulla on käytössä työvälineet, jotka tarvitsen työssäni onnistumiseen
- 25. Työympäristöni on turvallinen ja vaaraton
- 26. Pystyn terveyteni puolesta työskentelemään nykyisessä tehtävässäni kahden vuoden kuluttua

- Työpaikalla** on osaamista, jolla erottaudumme muista
- Osaamiseni riittää työtehtävieni vaatimuksiin**
- Olen motivoitunut ja energinen
- Väittämä poistuu!**
- Minulla on käytössä työvälineet, jotka tarvitsen työssäni onnistumiseen
- Työ ei vaaranna terveyttäni tai turvallisuuttani**
- Pystyn terveyteni puolesta työskentelemään nykyisessä tehtävässäni kahden vuoden kuluttua

Työyhteisövire-kyselyn väittämät

YHTEISÖLLISYYS

Väittämät 9/2023 saakka

- 27. Työpaikallani on välittävä ilmapiiri
- 28. Lähiesihenkilöni kanssa on mukava työskennellä
- 29. Yrityksessä kannustetaan yhteistyöhön ja tietojen jakamiseen
- 30. Minulla on töissä positiivisia vuorovaikutussuhteita
- 31. Minulla on riittävästi aikaa ja voimavaroja hoitaa henkilökohtaisia ihmissuhteitani vapaa-ajalla

Väittämät xx.10/2023 alkaen

- Työpaikallani on välittävä ilmapiiri
- Lähiesihenkilöni kanssa on mukava työskennellä
- Yrityksessä kannustetaan yhteistyöhön ja tietojen jakamiseen
- Minulla on töissä positiivisia vuorovaikutussuhteita
- Minulla on riittävästi aikaa ja voimavaroja hoitaa henkilökohtaisia ihmissuhteitani vapaa-ajalla

KÄYTÄNNÖT

- 32. Roolini ja vastuuni ovat minulle selkeitä
- 33. Koen työssäni aikaansaamisen tunnetta
- 34. Pystyn suunnittelemaan työpäiväni etukäteen ja yleensä keskittymään yhteen tehtävään kerrallaan
- 35. Työskentelytilat tukevat tuottavuutta ja luovuutta
- 36. Päivittäiset työskentelytapani tukevat terveyttä ja hyvinvointia
- 37. Pidän palauttavia taukoja säännöllisesti työpäivän aikana

- Roolini ja vastuuni ovat minulle selkeitä
- Koen työssäni aikaansaamisen tunnetta

Väittämä poistuu!

- Työskentelytilat tukevat tuottavuutta ja luovuutta
- Päivittäiset työskentelytapani tukevat terveyttä ja hyvinvointia
- Pidän palauttavia taukoja säännöllisesti työpäivän aikana

Työyhteisövire-kyselyn väittämät

Väittämät 9/2023 saakka

Väittämät xx.10/2023 alkaen

38.	Pystyn saavuttamaan tavoitteeni	Pystyn saavuttamaan tavoitteeni
39.	Minulla on selkeät tavoitteet ja suunnitelmat saavuttaa ne	Minulla on selkeät tavoitteet ja suunnitelmat saavuttaa ne
40.	Saan säännöllisesti palautetta työstäni	Saan riittävästi palautetta työstäni
41.	Saan kiitosta hyvin tehdystä työstä	Saan kiitosta hyvin tehdystä työstä
42.	Asiakkaana olisin erittäin tyytyväinen tuotteidemme ja palveluidemme laatuun	Asiakkaana olisin erittäin tyytyväinen tuotteidemme ja palveluidemme laatuun
43.	Minua kannustetaan ja tuetaan tekemään asioita, jotka parantavat terveyttäni ja hyvinvointiani	Minua kannustetaan ja tuetaan tekemään asioita, jotka parantavat terveyttäni ja hyvinvointiani
44.	Pystyn arvioimaan ja tarvittaessa tekemään muutoksia asioihin, jotka vaikuttavat terveyteeni ja hyvinvointiini	Pystyn tarvittaessa tekemään muutoksia asioihin, jotka vaikuttavat terveyteeni ja hyvinvointiini
45.	Minua kannustetaan luovuuteen, innovatiivisuuteen ja aloitteellisuuteen	Minua kannustetaan luovuuteen ja aloitteellisuuteen
46.	Seuraan ja etsin aktiivisesti uusia käytäntöjä työtehtävien hoitamiseen	Seuraan ja etsin aktiivisesti uusia käytäntöjä työtehtävien hoitamiseen
47.	Minua rohkaistaan kehittymään työssäni	Minua rohkaistaan kehittymään työssäni
48.	Yritys kehittää ja parantaa toimintaansa kilpailijoita nopeammin	Väittämä poistuu!
49.	Minulla on riittävästi fyysisiä ja henkisiä voimavaroja kehittää itseäni ja työtäni	Minulla on riittävästi fyysisiä ja henkisiä voimavaroja kehittää itseäni ja työtäni

Työyhteisövire-kyselyn väittämät

Väittämät 9/2023 saakka

Väittämät xx.10/2023 alkaen

eNPS

50. Kuinka todennäköistä on, että suosittelisit työnantajaasi ystävällesi tai kollegallesi?

Kuinka todennäköistä on, että suosittelisit työnantajaasi ystävällesi tai kollegallesi?

ILMARINEN

Parempaa työelämää

[Ilmarinen.fi](https://www.ilmarinen.fi)

