

## Så här sköter du din arbetstagares pensionsskydd 2024

**ArPL är en förkortning** på lagen om pension för arbetstagare. I regel ska alla arbetstagare i en anställning försäkras enligt ArPL.

Din arbetstagares pensionsskydd är på ditt ansvar – om du så är ett anställande företag eller hushåll. Du ansvarar för att ta en försäkring också då du endast anställer arbetstagare tillfälligt.

Sköt om pensionsskyddet också då din arbetstagare är en pensionär eller utlänning.

### När behövs ArPL-försäkring?

Ordna med pensionsskydd för din arbetstagare då

1. arbetstagaren är 17–67 år
2. du betalar lön för minst 68,57 euro i månaden (år 2024) till din arbetstagare
3. du sysselsätter en eller flera arbetstagare i ditt företag, ditt hem, på din stuga, på din gård eller i din skog.

### Tillfällig arbetsgivare eller avtalsarbetsgivare

Du är en tillfällig arbetsgivare om den lön som du betalar understiger 9 822 euro (år 2024) under ett halvt år och du inte har fast anställda. En tillfällig arbetsgivare har inte ett gällande pensionsförsäkringsavtal med en arbetspensionsanstalt.

[Se ArPL-avgiftsprocenten och inkomstgränserna för olika år.](#)

Om du under sex månader betalar lön för minst 9 822 euro (år 2024), ska du ordna pensionsskydd för din arbetstagare genom att ta en arbetspensionsförsäkring för arbetstagare, dvs. en ArPL-försäkring. Teckna helst en försäkring genast i samband med att du anställer en arbetstagare. Teckna i vilket fall som helst en försäkring senast före löneräkningen, eftersom du inte kan anmäla löneuppgifter till inkomstregistret utan ett ArPL-försäkringsnummer. På så sätt undviker du också förseningsavgifter.

Läs mer på Ilmarinens sida [avtalsarbetsgivare eller tillfällig arbetsgivare](#).

ArPL-avgiftsprocenten för en tillfällig arbetsgivare är år 2024 26,12 procent av lönerna. Avgiften för tillfälliga arbetsgivare är lika stor i alla pensionsbolagen.

För små arbetsgivare med försäkringsavtal är arbetspensionsförsäkringsavgiften i Ilmarinen 25,32 procent av lönesumman, då omkostnaden beaktas. Här har kundåterbäringen inte beaktats. Som avtalsarbetsgivare ser du en uppskattning av hela din ArPL-avgift för 2024 samt ArPL-avgiftsprocenten då du loggar in i webbtjänsten för arbetsgivare. Till små arbetsgivare räknas sådana som betalat lön under 2 251 500 euro år 2022.

# Social- och hälsovårdsministeriet fastställer årligen den genomsnittliga försäkringsavgiftsprocenten

## Arbetstagarens andel av ArPL-avgiften, % av lönesumman (tabellens rubrik)

Ålder, år	2023	2024
17–52-åriga arbetstagare	7,15	7,15
53–62-åriga arbetstagare	8,65	8,65
63–67-åriga arbetstagare	7,15	7,15

Den högre avgiftsprocenten tillämpas från ingången av den månad som följer efter att arbetstagaren fyller 53 år fram till utgången av den månad under vilken arbetstagaren fyller 63 år.

[Se ArPL-avgiftsprocenten och inkomstgränserna för olika år.](#)

## ArPL-avgift och hur den fördelas mellan arbetsgivaren och arbetstagaren, % av lönesumman

	2024	2023
ArPL-avgiften i genomsnitt *	24,81	24,84
Arbetstagarens andel i genomsnitt	7,47	7,47
Arbetsgivarens andel i genomsnitt	17,34	17,39

\* I 2024 års ArPL-avgiftsprocent har pensionsbolagens genomsnittliga kundåterbäring, stora arbetsgivares rabatt för avgiftsförluster och den genomsnittliga omkostnadsavgiften i olika pensionsbolag beaktats.

## Så här bildas din ArPL-avgift

ArPL-avgiften är en viss procent av lönerna. ArPL-avgiften räknas utifrån de anmälningar om löneuppgifter som gjorts till inkomstregistret. Avgiften förfaller i regel den sista dagen i den månad som följer på lönebetalningen.

För arbetsgivare med försäkringsavtal är avgiftsprocenten beroende av Ilmarinens effektivitet och arbetsgivarens storlek. I vår webbtjänst ser du ArPL-avgiftsprocenten, en uppskattning av avgiften för hela året samt kundåterbäringen.

Den genomsnittliga avgiften som uppbärs för arbetsgivarens pensionsförsäkring (ArPL) är 24,81 procent av lönesumman år 2024. Här har man beaktat arbetspensi-

onsbolagens genomsnittliga uppskattade kundåterbäring och omkostnaden samt den nedsatta avgiften för avgiftsförluster hos storarbetsgivare.

**Storarbetsgivare** är avtalsarbetsgivare som hade en lönesumma på över 2 197 500 euro år 2022. Läs mer om ArPL-avgiften för storarbetsgivare [ilmarinen.fi/](https://www.ilmarinen.fi/).

[Läs vad ArPL-avgiften består av](#)

## Ilmarinens effektivitet ger lägre ArPL-avgifter

Omkostnaden som ingår i arbetspensionsavgiften fastställs separat i de enskilda arbetspensionsbolagen. Omkostnaden är den del av ArPL-avgiften med vilken pensionsbola-

get täcker kostnaderna för sin verksamhet, dvs. skötseln av försäkringar och pensioner. Ilmarinens utmärkta effektivitet syns i form av lägre arbetspensionsavgifter för våra kunder.

#### [Läs mer om ArPL-avgiftens delar](#)

Omkostnadsdelen för din försäkring påverkas av två faktorer: lönesumman och antalet arbetstagare. Ändringen beaktas månatligen i din fakturering. Från och med början av år 2024 minskar Ilmarinens omkostnad med hela 20 procent jämfört med år 2023 (år 2023 var omkostnaden 0,25 %). Omkostnadsdelen är lika stor oavsett hur länge du varit kund hos Ilmarinen.

## Kundåterbäring år 2024

Som vår kund gynnas du även av våra utmärkta kundåterbäringar som minskar priset på arbetspensionsförsäkringen.

Kundåterbäringen grundar sig på Ilmarinens solvens, alltså placeringsverksamhetens resultat, och minskar din försäkringsavgift. Tack vare vår höga solvens kan vi återbetala en stor del av arbetspensionsavgifterna till våra kunder i form av kundåterbäringar.

Du har rätt till kundåterbäring om du har en gällande ArPL-försäkring hos Ilmarinen och du är en så kallad avtalsarbetsgivare. Du börjar få kundåterbäringar från och med året efter att din försäkring träder i kraft. Kundåterbäringen räknas en gång i året och beaktas vanligtvis i mars månads faktura. I vår webbtjänst kan du se närmare på hur kundåterbäringarna inriktas.

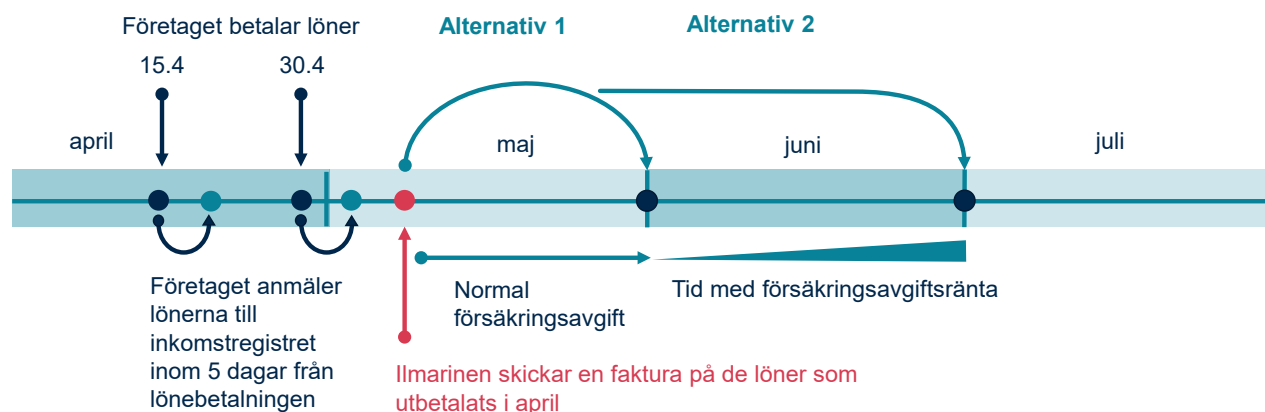
## Arbetstagarens och arbetsgivarens andelar

ArPL-avgiften betalas av arbetstagarens bruttolön. Läs mer [ilmarinen.fi/sv/arbetsgivare/arpl-avgifter/](https://ilmarinen.fi/sv/arbetsgivare/arpl-avgifter/).

Din arbetstagare betalar alltid en del av avgiften, som påverkas av arbetstagarens ålder.

Som arbetsgivare uppbär du arbetstagarens andel från arbetstagarens lön i samband med lönebetalningen och redovisar hela summan till Ilmarinen.

## Exempel på betalning varje månad



Som avtalsarbetsgivare kan du ändra förfallodagen för ArPL-fakturan i webbtjänsten. Du kan skjuta upp fakturans förfallodag med högst en månad. Ändringen ska göras under lönebetalningsmånaden. Då fakturans förfallodag flyttas fram med en månad, dvs. i detta fall till slutet av juni, uppbärs försäkringsavgiftsränta på avgiften.

## Palkka.fi-tjänsten

ArPL-avgiften för en företagskund kan bildas i Palkka.fi-tjänsten, eller så kan du beställa en faktura från Ilmarinen. Som avtalsarbetsgivare ser du de fakturor som bildats i Palkka.fi genom att logga in i Ilmarinens webbtjänst, men du kan inte ändra förfallodagen för kommande betalningar. I vår webbtjänst kan du emellertid be om betalningstid för fakturor som håller på att förfalla.

Som **företagskund** hos Ilmarinen kan du välja leveranssättet för ArPL-fakturan (faktura från arbetspensionsbolaget eller betalningsuppgifterna till Palkka.fi) under *Arbetsgivaruppgifter > Försäkringsuppgifter*.

Välj leveranssättet för ArPL-fakturan i Palkka.fi-tjänsten.

Vi skickar ingen faktura på de anmälningar om löneuppgifter som gjorts av **hushållskunder** i Palkka.fi, utan betalningsuppgifterna bildas i Palkka.fi-tjänsten.

## För vilka löner ska ArPL-avgift betalas?

ArPL-lön är ersättning för utfört arbete. I ArPL-lönen ingår både penninglön och naturaförmåner. Ofta är ArPL-lönen densamma som arbetstagarens bruttolön på vilken förskottsinnehållning ska verkställas, men inte alltid. Tjänsteresebiljetter är till exempel ArPL-lön då de utgör en del av lönen. Av ArPL-lönen uppbärs även arbetstagarens pensionsavgift.

Du kan kontrollera om ett visst löneslag betraktas som ArPL-lön på vår webbplats [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi).

Läs mer om de löneslag som ska betraktas som ArPL-lön i Pensionsskyddscentralens webbtjänst Arbetspensionslagar och -praxis.

## Anmäl löner till inkomstregistret

Då du har tecknat en ArPL-försäkring, återstår endast att anmäla lönerna till inkomstregistret och att betala ArPL-avgiften.

Som avtalsarbetsgivare anmäler du pensionsarrangemangsnumret, dvs. ArPL-försäkringsnumret till inkomstregistret. Pensionsarrangemangsnumret består av 11 tecken och börjar med siffran 46. ArPL-försäkringsnumret ser du på fakturan, försäkringsbrevet eller genom att logga in i vår webbtjänst.

En tillfällig arbetsgivare har inget pensionsarrangemangsnummer. En tillfällig arbetsgivare anmäler Ilmarinens bolagskod 46 till inkomstregistret. Om du som tillfällig arbetsgivare anmäler löner direkt via ett löneberäkningsprogram eller på en pappersblankett, uppge det generiska pensionsarrangemangsnumret 46-3000000V.

Anmäl lönerna till inkomstregistret senast inom fem dagar från lönebetalningsdagen. Ilmarinen får löneuppgifterna från inkomstregistret samma dag. Som avtalsarbetsgivare kan du kontrollera avgiften genom att logga in i webbtjänsten på adressen [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi).

Vi får endast de ArPL-löner som pensionsbolaget behöver från inkomstregistret. ArPL-lönerna är i allmänhet desamma som de löner på vilka förskottsskatt ska verkställas. Läs mer om [hur du anmäler löneuppgifter till inkomstregistret](#).

## Vad avses med inkomstregistret?

Inkomstregistret är ett centraliserat register för anmälan av alla betalda inkomster och naturaförmåner. Även korrigeringar i lönerna ska anmälas till inkomstregistret då korrigeringen hänför sig till löner som betalats år 2019 eller senare. Läs mer om inkomstregistret på [www.inkomstregistret.fi](http://www.inkomstregistret.fi).

## ArPL-faktura

ArPL-fakturan bildas på grundval av de löneuppgifter som anmälts till inkomstregistret. Vi skickar arbetsgivare med försäkringsavtal en ArPL-faktura i början av följande månad efter anmälan. Tillfälliga arbetsgivare får inom några vardagar en faktura som baserar sig på anmälan till inkomstregistret. Vi skickar ArPL-fakturorna som nätfakturor så länge nätfakturaadressen har anmälts till

TIEKE-tjänsten. ArPL-avgiften förfaller till betalning den sista dagen i månaden efter löneutbetalningen.

## Betalningstid för fakturor

Som avtalsarbetsgivare kan du skjuta upp kommande fakturors förfallodag med högst en månad. Observera att det då läggs till en försäkringsavgiftsränta till ArPL-avgiften för den andra betalningsmånaden. Du kan kontrollera ränteprocenten på vår webbplats.

Du kan räkna ut hur försäkringsavgiftsräntan inverkar på ArPL-avgiften på adressen [ilmarinen.fi/ArPL-räknare](http://ilmarinen.fi/ArPL-räknare).

Du kan vid behov ansöka om mer betalningstid för förfallande fakturor via vår webbtjänst. Dröjsmålsränta uppkommer när betalningstiden förlängs. Ränta beräknas från fakturans förfallodag till den faktiska betalningsdagen. Du kan göra en ändring genom att logga in i webbtjänsten på adressen [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi).

## Enkelt på nätet

På nätet kan du sköta alla dina ArPL-ärenden när det passar dig bäst.

I vår avgiftsfria webbtjänst ser du kommande ArPL-avgifter samt arbetstagarnas löneuppgifter som ArPL-avgiften grundar sig på. Du kan skriva ut en sammanfattning av önskade löneuppgifter och försäkringsintyg. På nätet ser du även de kundåterbäringar som räknas på våren och som beaktas genast i de följande ArPL-fakturorna. Läs hur du kan [ta i bruk tjänsten för arbetsgivare](#).

Börja använda elektroniska fakturor så slipper du mata in konto- och referensnummer och samtidigt sparar på miljön. Du kan övergå till en e-faktura genom att avtala om det med din bank eller en nätfakturaoperatör. Läs mer om [elektroniska fakturor](#).

## Dra av avgifterna i beskattningen

Den ArPL-avgift som ditt företag betalat betraktas som arbetsgivarens kostnad för inkomsternas förvärvande, dvs. som ett så

kallat naturligt avdrag. Därför kan du dra av ArPL-avgiften i beskattningen. Observera att reglerna inom företags- och personbeskattningen är olika.

## Försäkring av utlandsarbete

Som arbetsgivare är du skyldig att ta hand om din arbetstagares pensionskydd oavsett hans nationalitet eller om hen arbetar i Finland eller utomlands. Det land där arbetstagarens pensionskydd och andra socialförsäkringar ska ordnas är beroende av sysselsättningslandet och anställningens längd.

Om du sänder din arbetstagare utomlands från Finland, ordna arbetstagarens pensionskydd och sociala trygghet i god tid oberoende av om flyttningen är tillfällig eller bestående. Kom ihåg att du ansvarar även för pensionskyddet när du anställer en utländsk arbetstagare som kommer till Finland.

Följande faktorer inverkar på om du ska ordna din arbetstagares pensionskydd i Finland eller i sysselsättningslandet:

- [Din arbetstagare arbetar i ett EU- eller EES-land eller ett land som Finland har en överenskommelse om social trygghet med.](#)
- [Din arbetstagare arbetar i ett land med vilket Finland inte har en överenskommelse om social trygghet.](#)
- [Din arbetstagare arbetar utomlands tillfälligt som en så kallad utsänd arbetstagare.](#)
- Din arbetstagare övergår helt till det utländska företaget eller till ett finländskt bolag eller dess moder-, syster- eller dotterbolag.
- [Din arbetstagare arbetar på distans utomlands.](#)
- [Du anställer arbetstagare från utlandet för att arbeta i Finland.](#)
- [Arbetsgivaren befinner sig i ett annat land än arbetstagaren.](#)
- [Du arbetar som företagare utomlands.](#)

Praxisen regleras av EU:s förordning om social trygghet samt de bilaterala avtal om social trygghet som Finland ingått. [Läs mer om försäkring av utlandsarbete.](#)

## Då din arbetstagare går i pension

Dina arbetstagare kan tidigast gå i pension när de uppnått sin lägsta ålder för ålderspension. En arbetstagare som är född 1960 kan alltså gå i pension tidigast 2024. Den lägsta åldern för ålderspension är beroende av födelseåret och -månaden. En person som är född i januari 1960 kan exempelvis gå i pension tidigast den 1 augusti 2024. Läs mer om [när en arbetstagare går i pension](#).

Även om en arbetstagare skulle fortsätta att arbeta hos samma arbetsgivare även efter sin pensionering ska anställningens slutdatum likväl meddelas till inkomstregistret med orsakskod "pensionering". Med tanke på arbetspensionsförsäkringen kan en arbetstagare alltid fortsätta att arbeta upp till sin högsta ålder för ålderspension. Av arbetstagaren uppbärs arbetspensionsavgifter upp till den högsta åldern för ålderspension.

Vid överenskommelse kan din arbetstagare även fortsätta att arbeta efter detta, men i så fall uppbärs det ingen arbetspensionsavgift för arbetstagaren. Anmäl som typ av undantagssituation för försäkring i anmälan om löneuppgifter till inkomstregistret "Ingen försäkringsskyldighet (arbetspensionsförsäkring)". På Inkomstregistrets

webbplats kan du läsa mer om [hur man anmäler ålderspensionering till inkomstregistret](#) (vero.fi).

På sidan [arbetspension.fi](#) finns räknare med hjälp av vilka du kan räkna ut uppskattningar i anslutning till pensionen.

## Varför välja Ilmarinen?

Ilmarinens effektivitet syns i form av lägre försäkringsavgifter. Vi betalar utmärkta kundåterbäringar – för dig som är ArPL-kund innebär det lägre pensionsförsäkringsavgifter.

Vi är marknadsledare inom arbetspensionsförsäkringsbranschen och vi har de bästa placeringsintäkterna på lång sikt och en stark solvens. Som kund hos oss är du också delägare – och en del av vårt resultat tillhör dig. Läs mer om [fördelarna med att vara kund hos Ilmarinen](#).

## Teckna en försäkring på nätet, genom att ringa eller via våra samarbetspartner

Du kan enkelt teckna en ArPL-försäkring på vår webbplats [ilmarinen.fi](#), eller genom att ringa vår försäkringsförsäljning på nummer 010 284 2385 (mobilsamtalsavgift/ lokalnätavgift). Du kan också skaffa en försäkring via våra samarbetspartner. Ilmarinens samarbetsnät omfattar hela Finland och vi har kontor runt om i hela landet. Aktuella kontaktuppgifter finns på [ilmarinen.fi](#).

Gör på samma sätt då du vill byta ditt nuvarande pensionsbolag till Ilmarinen. Du kan byta bolag då din försäkring har varit i kraft minst ett år i det tidigare bolaget. Du behöver endast fylla i en överflyttningsblankett på nätet, eller kontakta oss eller våra samarbetspartner – vi sköter resten på dina vägnar. Välkommen!