

## Kuidas tagada töötaja tööpensionikindlustus 2024. aastal

Lühend TyEL tähistab Soome tööpensioniseadust. Seaduse kohaselt on kõigile töösuhtes olevatele töötajatele tööpensionikindlustuse sõlmimine kohustuslik.

Töötaja tööpensionikindlustuse eest vastutab tööandja – olenemata sellest, kas tööandja on ettevõtte või kodumajapidamine. Vastutus tekib ka siis, kui olete palganud töötajaid vaid ajutiselt.

Sõlmige töötajale tööpensionikindlustus ka siis, kui ta on pensionär või välismaalane.

### Millal on töötaja tööpensionikindlustust vaja?

1. Sõlmige töötajale tööpensionikindlustus siis, kui töötaja on 17–67-aastane;
2. maksate töötajale palka vähemalt 68,57 (2024. a) eurot kuus;
3. teie ettevõttes, kodus, suvilas, aias või metsas töötab üks või mitu töötajat.

### Ajutine või lepinguline tööandja

Olete ajutine tööandja, kui maksate kuue kuu jooksul töötasu alla 9822 euro (2024. a) ja te ei võta kedagi alaliselt tööle. Ajutisel tööandjal ei ole kehtivat pensionikindlustuslepingut tööpensioniasutusega.

[Vt erinevate aastate tööpensionikindlustuse maksumäärasid ja piirtulusid.](#)

Kui maksate kuue kuu jooksul palka kokku vähemalt 9822 eurot (2024. a), tuleb teil tagada pensionikindlustus, sõlmides töötajale tööpensioni kindlustuslepingu (TyEL kindlustuse). Sõlmige kindlustus eelistatavalt kohe pärast töötajaga töösuhte sõlmimist. Igal juhul sõlmige tööpensioni kindlustusleping hiljemalt enne esimese palga arvestamist, sest ilma tööpensionikindlustuse numbrita ei saa tuluregistris palgaandmeid deklareerida. Sellega väldite ka viiviseid.

Lugege lähemalt Ilmarineni veebilehelt [lepinguline või ajutine tööandja](#).

**Ajutise tööandja tööpensionikindlustuse maksemäär** on 2024. aastal 26,12% töötasudest. Ajutise tööandja maksemäär on kõigis pensionide haldamisega tegelevates ettevõtetes ühesugune.

**Väikeste lepinguliste tööandjate** tööpensioni kindlustusmakse koos halduskuludega on Ilmarinenis maksimaalselt 25,32% palgast. Siin ei ole arvestatud kliendisoodustusi. Lepingulise tööandjana meie veebiteenusesse sisse logides näete oma tööpensionikindlustuse 2024. aastamakse määra ja tööpensionikindlustuse makseprotsenti. Väike tööandja on määratletud kui tööandja, kes on aastal 2022 maksnud palka vähem kui 2 251 500 eurot.

# Sotsiaal- ja tervishoiuministerium kinnitab kindlustusmakse protsendi igal aastal.

## Töötaja osa tööpensionikindlustuse maksest, % palgast

Vanus, aastates	2023	2024
17–52-aastane töötaja	7,15	7,15
53–62-aastane töötaja	8,65	8,65
63–67-aastane töötaja	7,15	7,15

Makse protsent on suurem alates töötaja 53-aastaseks saamise kuule järgneva kuu algusest kuni selle kuu lõpuni, mil töötaja saab 63-aastaseks.

[Vt erinevate aastate tööpensionikindlustuse maksumäärasid ja piirtulusid.](#)

## Tööpensionikindlustuse makse ning selle jagunemine tööandja ja töötaja vahel, % palgast

	2023	2024
Keskmine tööpensionikindlustuse makse *	24,81	24,84
Keskmine töötaja osa	7,47	7,47
Keskmine tööandja osa	17,34	17,39

\*2024. aasta tööpensionikindlustusprotsent võtab arvesse pensionifirmade poolt välja makstud keskmist kliendihüvitist, suurte tööandjate maksukahjumi soodustust ja erinevate pensionifirmade keskmisi halduskulusid.

## Nii kujuneb teie tööpensionikindlustuse makse

Tööpensionikindlustuse makse on teatud protsent palgast. Tööpensionikindlustuse makse arvutatakse tuluregistris deklareeritud palga alusel. Reeglina tuleb makse tasuda palgapäevale järgneva kuu viimaseks päevaks.

Lepingulise tööandja makseprotsenti mõjutavad Ilmarineni efektiivsus ja tööandja suurus. Tööandja teenusesse sisse logides näete tööpensionikindlustusemakse protsenti, kogu aastamakse prognoosi ja kliendihüvitist.

2024. aastal on tööandja keskmine tööpensionikindlustuse makse 24,81% palgast. See võtab arvesse pensionide haldamisega tegeleva ettevõtte keskmist prognoositavat kliendihüvitist, halduskulu ja suurte tööandjate maksukahjumi soodustust.

**Suureks tööandjaks** loetakse lepingulist tööandjat, kelle 2022. aasta palgafond oli

üle 2 197 500 euro. Lugege suure tööandja maksust lähemalt veebilehelt [ilmarinen.fi/](http://ilmarinen.fi/). Uurige, millest [koosneb tööpensionikindlustusmaks](#).

## Ilmarineni efektiivsus vähendab tööpensionikindlustusmakset

Tööpensionikindlustusmaksesse kuuluv [halduskulu määratakse ettevõttepõhiselt](#). Halduskulu on see osa tööpensionikindlustusmaksest, mis katab pensionide haldamisega tegeleva ettevõtte tegevusest, st kindlustuste ja pensionide haldamisest, tulenevad kulud. Ilmarineni suurepärane efektiivsus väljendub meie klientide tööpensionikindlustusmaksetes.

[Lisateave tööpensionikindlustusmaksede osade kohta](#)

Teie kindlustuse halduskulude suurust mõjutavad kaks tegurit: teie palgasumma ja

töötajate arv. Neid võetakse arvesse igakuises arvelduses. Alates 2024. aasta algusest vähenevad Ilmarineni halduskulud võrreldes 2023. aastaga üle 20% (2023. aastal oli halduskulu 0,25%). Ilmarineni halduskulud on samad, olenemata sellest, kui kaua te olete olnud klient.

## Kliendisoodustused 2024. aastal

Meie kliendina saate kasu ka meie suurepärasest kliendisoodustustest, mis vähendavad tööpensionikindlustuse hinda.

Kliendisoodustus põhineb Ilmarineni maksevõimel, st investeeringute tulemuslikkusel, mis vähendab teie kindlustusmakset. Tänu meie kõrgele maksevõimele suudame oma klientidele suurema osa tööandjapensioni sisse maksetest kliendisoodustustena tagasi maksta.

Saate kliendisoodustust, kui teil on kehtiv tööpensionikindlustus Ilmarinenis ja olete nn lepinguline tööandja. Kliendisoodustust hakkate saama alates oma lepingu kehtivuse teisest aastast. Kliendisoodustusi arvutatakse kord aastas ja üldjuhul kajastuvad need märtsikuu arvel. Lisateavet kliendisoodustuste kohta saate meie veebiteenusel.

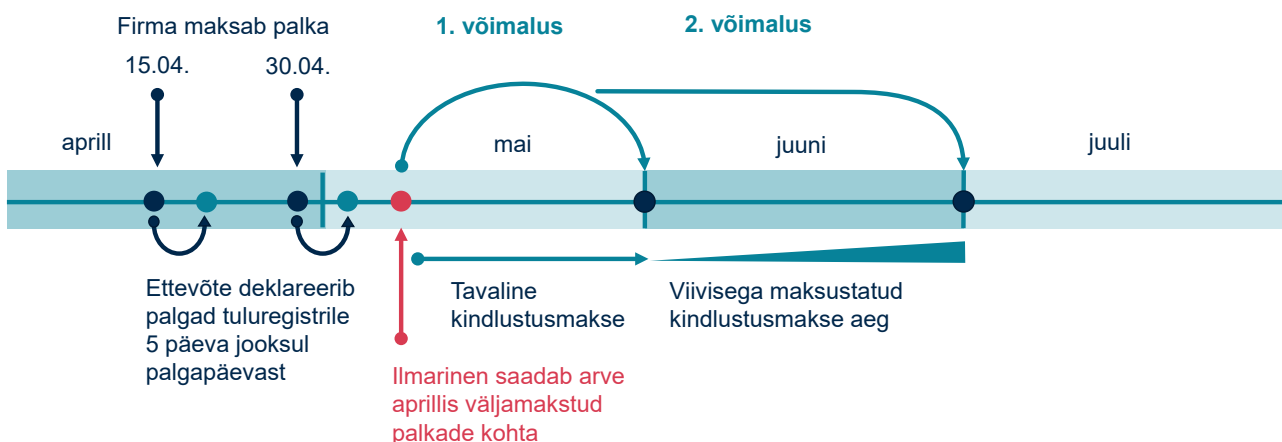
## Töötaja ja tööandja osa

Tööpensioni kindlustusmakse tasutakse töötaja brutopalgast. Lisateavet leiate veebilehelt: [ilmarinen.fi/tyel-maksu](http://ilmarinen.fi/tyel-maksu).

Teie töötaja maksab alati osa maksest, mille suurus sõltub töötaja vanusest.

Tööandjana peate töötaja palgast kinni tema makseosa ning kannate lõpuks kogu kindlustusmakse summa Ilmarinenile üle.

## Näide igakuisest maksest



Lepingulise tööandjana saate muuta oma tööpensioni kindlustusmakse arve maksetähtaega veebiteenusel. Võite arve maksetähtaega maksimaalselt ühe kuu võrra edasi lükata. Muudatus peab olema tehtud palgamakse kuu jooksul. Arve maksetähtaja edasilükkamisel ühe kuu võrra, antud juhul juuni lõpuni, lisatakse maksele kindlustusmakselt arvestatav intress.

## Palkka.fi teenus

Ärikliendi tööpensionikindlustusmakse moodustub Palkka.fi teenuses või saate tellida arve Ilmarinenist. Lepingulise tööandjana näete Palkka.fi lehel tehtud makseid Ilmarineni tööandja teenusesse sisse logides, kuid tulevaste maksete tähtaega muuta ei saa. Küll aga saate meie veebiteenusel taotleda juba tasumisele kuuluvatele arvete maksetähtaja pikendamist.-

Ilmarineni **ärikliendina** saate valida tööpensionikindlustusmakse arve saamisviisi (pensionide haldamisega tegeleva ettevõtte arve või makseinfo Palkka.fi lehel) siit: *Työnantajatiedot > Vakuutuksiin liittyvät tiedot.*

Valige oma tööpensionikindlustusmakse arve saamisviis Palkka.fi teenuses.

**Erakliendina** Palkka.fi teenuse kaudu esitatud palgaandmete alusel me arvet ei väljasta, vaid maksuandmed vormistatakse Palkka.fi teenuses.

## Millisest palgast tööpensionikindlustusmakseid tasutakse?

Tööpensionikindlustusega maksustatud palk on tehtud töö eest makstud tasu. Tööpensionikindlustusmaksega maksustatav palk sisaldab nii rahas makstavat palka kui ka mitterahalisi hüvitisi. See on sageli, kuid mitte alati, sama, mis töötaja eelkinnipeetava maksuga maksustatav brutopalk. Näiteks töölähetuse sõidupilet on tööpensionikindlustuse mõistes palk, kui see on osa töötasust. Tööpensionikindlustusmaksega maksustatavast palgast peetakse kinni ka töötaja pensionimakse osa.

Kontrollige, kas konkreetne palgaliik kuulub tööpensionikindlustuse aluseks oleva palga hulka veebilehelt [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi).

Lisateavet tööpensionikindlustuse aluseks olevatest palgaliikidest saab Pensionikindlustuskeskuse (*Eläketurvakeskus*) [veebilehe Työeläkelakipalvelut alajaotusest](#).

## Palga deklareerimine tuluregistris

Kui olete sõlminud tööpensionikindlustuse lepingu, peate vaid deklareerima palgad tuluregistris ja tasuma tööpensionikindlustusmakse.

Lepinguline tööandja kannab tuluregistrisse pensionisüsteemi numbrit (*eläkejärjestelynumero*) ehk tööpensionikindlustuse numbrit (*TyEL-vakuutusnumero*). Pensionisüsteemi number on 11 tähemärki pikk ja algab numbriga 46. Tööpensionikindlustuse numbrit näete veebiteenusel sisse logides arvelt või kindlustuspoliisilt.

Ajutisel tööandjal pensionisüsteemi number puudub. Ajutine tööandja deklareerib tuluregistris Ilmarineni pensionifirma koodi 46. Kui deklareerite ajutise tööandja palgad otse palgaarvestusprogrammist või pabervormil, siis sisestage üldine tunnus 46-3000000V.

Deklareerige palgad tuluregistris hiljemalt viie päeva jooksul alates palkade maksmise kuupäevast. Ilmarinen saab palgaandmed tuluregistrist samal päeval. Lepingulise tööandjana saate moodustuvat makset vaadata, kui logite sisse veebiteenusel aadressil [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi).

Tuluregistrist saame vaid pensionikindlustusfirma jaoks vajalikud tööpensionikindlustuse aluseks olevad palgaandmed. Tööpensionikindlustuse aluseks olev palgasumma on tavaliselt sama, mis töötaja eelkinnipeetava maksuga maksustatav brutopalk. Lugege lähemalt [palgaandmete deklareerimine tuluregistris](#).

## Mis on tuluregister?

Tuluregister on keskne register, kuhu esitatakse kõik saadud tulude ja mitterahaliste hüvitiste andmed. Tuluregistris deklareeritakse ka kõik palkade korrigeerimised, kui need puudutavad 2019. aastal või hiljem väljamakstud palkade andmeid. Lisateavet tuluregistri kohta leiab veebilehelt [www.tuloregisteri.fi](http://www.tuloregisteri.fi).

## Tööpensionikindlustuse arve

Tööpensionikindlustuse arve koostatakse tuluregistrile esitatud palgaandmete alusel. Lepingulisele tööandjale saadetakse tööpensionikindlustuse arve järgmise kuu alguses. Ajutisele tööandjale saadetakse arve tuluregistri kande alusel mõne tööpäeva pärast. Väljastame tööpensioni kindlustusmaksete arveid e-arvetena, kui e-arve aadress on olemas [TIEKE teenuses](#). Makse tuleb tasuda palgapäevale järgneva kuu viimaseks päevaks.

## Arvete maksetähtaeg

Lepingulise tööandjana võite saabuvate arvete maksetähtaega maksimaalselt ühe kuu võrra pikendada. Pange tähele, et sel juhul lisatakse tööpensioni kindlustusmaksele kindlustusmakse viivis teise maksekuu eest. Viivise määra saate kontrollida [meie veebisaidil](#).

Kindlustusmakse viivise mõju tööpensionikindlustuse maksele saate arvutada aadressil [ilmarinen.fi/laskurit](http://ilmarinen.fi/laskurit).

Vajaduse korral saate taotleda maksimalsele kuuluva arve maksetähtaja pikendamist meie veebiteenusel. Maksetähtaja pikendamisega kaasneb viivis. Viivist arvestatakse alates arve maksetähtajast kuni tegeliku maksekuupäevani. Muudatuse saate teha, logides sisse tööandja teenusesse aadressil [ilmarinen.fi](http://ilmarinen.fi).

## Lihtsalt veebis

Veebis saate kõiki tööpensionikindlustusega seotud toiminguid teha just siis, kui teile kõige paremini sobib.

Meie tasuta veebiteenusel näete tulevasi tööpensioni kindlustusmakseid ning töötajate palgaandmeid, mille alusel tööpensionikindlustusmakse on arvatud. Saate vajalike palgaandmete kokkuvõtte ja kindlustusmaksete maksetõendid välja trükkida. Lisaks sellele näete veebis kliendisoodustusi, mis arvutatakse kevadel ning mis kajastuvad kohe järgmistel tööpensionikindlustuse arvetel. Uurige, kuidas saada ligipääs [tööandja teenustele](#).

Võtke kasutusele ka elektrooniline arve, siis pole vaja konto- ja viitenumbrit iga kord uuesti sisestada ning ühtlasi säästate keskkonda. Elektroonilisele arveldamisele saate üle minna, kui sõlmite vastava kokkuleppe oma panga või mõne muu e-arvete operaatoriga. Lugege lähemalt [e-arvete](#) kohta.

## Tasutud maksed saab maksustatavast tulust maha arvata

Teie ettevõtte poolt makstud tööpensionikindlustusmakse on tööandja tulu teenimise kulu ehk nn loomulik mahaarvamine. Seetõttu võite tasutud tööpensioni kindlustusmaksete ulatuses maksustamisel mahaarvamise teha. Pange tähele, et ettevõtte ja eraisiku maksustamise reeglid on erinevad.

## Välismaal töötamise kindlustamine

Tööandjana on teie kohustus alati hoolitseda oma töötaja pensionikindluse eest, olenemata sellest, milline on tema kodakondsus või sellest, kas ta töötab Soomes või välismaal. See, millises riigis te oma töötajale pensioni- ja muu sotsiaalkindlustuse tagate, sõltub riigist, kus ta töötab, ja töötamise perioodist.

Kui saadate oma töötajad Soomest välismaale, korraldage nende pensioni- ja sotsiaalkindlustus aegsasti, olgu lähetus siis ajutine või alaline. Korraldage oma töötaja pensionikindlustus ka siis, kui palkate välismaalt töötaja Soome.

Seda, kas peate oma töötajale võtma pensionikindlustuse Soomes või töö asukohariigis, mõjutavad järgmised tegurid:

- [kas teie töötaja töötab ELi või EMP riigis või mõnes muus Euroopa sotsiaalkindlustuse konventsiooniga liitunud riigis;](#)
- [kas teie töötaja töötab riigis, millega Soomel ei ole kahepoolset sotsiaalkindlustuslepingut;](#)

- [kas teie töötaja töötab välismaal ajutiselt ja nn lähetatud töötajana;](#)
- kas teie töötaja viiakse täielikult üle välismaise ettevõtte töötajaks või ta jääb Soome firma või selle ema- või tütarfirma töötajaks;
- [kas teie töötaja teeb kaugtööd välismaal;](#)
- [kas palkate välismaalt töötajaid Soome;](#)
- [kas tööandja asub teises riigis kui töötaja;](#)
- [kas te töötate ettevõtjana välismaal.](#)

Seda praktikat reguleerivad ELi sotsiaalkindlustuse konventsioon ja Soome kahepoolsed sotsiaalkindlustuslepingud. Lugege lähemalt [välismaal töötamise kindlustamisest](#).

## Kui teie töötaja läheb pensionile

Töötaja saab pensionile minna kõige varem siis, kui ta on saavutanud pensioniea alampiiri. 1960. aastal sündinud töötaja saab pensionile jääda kõige varem 2024. aastal. Pensioniea alampiir sõltub tema sünniaastast ja -kuust. Näiteks 1960. aasta novembris sündinud inimene saab pensionile jääda kõige varem 2024. aasta märtsis. Lisateavet [töötajate pensionile jäämise kohta](#).

Kui töötaja jätkab pensioni kõrvalt töötamist sama tööandja juures, tuleb töösuhte lõpetamise kuupäevast pensionile jäämise tõttu tuluregistrilt siiski teavitada. Tööandja pensionikindlustuse seisukohast võib töötaja jätkata töötamist kuni pensioniea ülempiiri saavutamiseni. Tööandjal tuleb maksta tööpensionikindlustust kuni pensioniea ülempiiri saabumiseni.

Töötaja võib kokkuleppel jätkata tööd ka pärast pensioniea ülempiiri saabumist, kuid siis ei peeta tema palgast enam kinni tööpensionikindlustuse makseid. Palgaandmete tuluregistrile deklareerimisel valige erandliku kindlustusolukorra liik „Kindlustamiskohustus puudub (tööpensionikindlustus)” (*Ei vakuutamisvelvollisuutta (työeläkevakuutus)*). Vanaduspensionile ülemineku teatamise kohta saate täpsemalt lugeda [tuluregistri veebilehelt](#) (vero.fi).

[Työeläke.fi](#) lehelt leiate kalkulaatorid, mille abil saate teha pensioniga seotud prognoose.

## Miks valida Ilmarinen?

Ilmarineni efektiivsus väljendub madalamates kindlustusmaksetes. Maksame suurepäraseid kliendiboonuseid – meie tööpensionikindlustuse klientidele tähendab see madalamaid tööpensionikindlustusmakseid.

Oleme parima pikaajalise investeerimistootlusega ja tugeva maksevõimega tööpensionikindlustuse turuliider. Meie kliendina olete ka meie omanik – ja osa meie kasumist kuulub teile. Lugege lähemalt, [miks tasub olla Ilmarineni klient](#).

## Kindlustus veebist, telefoni teel või meie koostööpartneritelt

Tööpensionikindlustuse lepingu saate lihtsalt sõlmida meie veebilehel aadressil [ilmarinen.fi](#) või helistades meie kindlustusliinile 010 284 2385 (mobiilioperaatori / kohalik võrgutasu). Kindlustuslepingu võite sõlmida ka meie koostööpartnerite juures. Ilmarinenil on kogu Soomet hõlmav koostööpartnerite võrgustik. Kõige värskemad andmed meie koostööpartnerite kohta leiate meie veebilehelt [ilmarinen.fi](#).

Toimige samamoodi ka siis, kui soovite oma senise pensionifirma Ilmarineni vastu vahetada. Firmat saate vahetada siis, kui teie kindlustus on olnud mujal vähemalt aasta. Piisab sellest, et täidate veebis ülekandevormi või võtate ühendust meie või mõne meie koostööpartneriga – ülejäänud eest hoolitseme juba meie. Tere tulemast!