

# PALKITSEMISRAPORTTI 2016

Tässä raportissa on selvitetty Ilmarisen hallintoelinten jäsenille maksetut palkkiot sekä ylimmälle johdolle vuonna 2016 maksetut palkat ja palkkiot ja lisäeläke-etuudet.

Ilmarisen palkka- ja palkkioselvitys, jossa kuvataan Ilmarisen voimassa oleva palkka- ja palkkiojärjestelmä, on luettavissa [verkkosivuilla](#).

## 1. Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot ja osallistuminen kokouksiin

Ilmarisen yhtiökokous päätti 8.4.2016 pitää hallintoneuvoston palkkiot ennallaan. Vuonna 2016 hallintoneuvoston puheenjohtajan vuosipalkkio oli 5 000 euroa, varapuheenjohtajan 3 800 euroa sekä jäsenten 2 500 euroa. Hallintoneuvoston kokousten ja valvontatilaisuuksien kokouspalkkiot olivat 500 euroa. Poissaolo hallintoneuvoston kokouksesta pienentää vuosipalkkiota 750 euroa/poissaolo. Hallintoneuvoston jäsenen työskentelystä kertyy TyEL:n mukaisesti eläkettä.

Hallintoneuvosto kokoontui vuonna 2016 kaksi kertaa.

Hallintoneuvoston jäsenten osallistuminen kokouksiin ja palkkiot 2016.

## 2. Hallituksen jäsenten palkkiot ja osallistuminen kokouksiin

Ilmarisen hallintoneuvosto päätti 16.11.2015 pitää hallituksen palkkiot ennallaan. Vuonna 2016 hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio oli 38 000 euroa, varapuheenjohtajan 27 000 euroa, tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtajan 20.000 euroa, jäsenten 16 000 euroa ja varajäsenten 13 000 euroa. Hallituksen ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan kokouspalkkio oli 500 euroa. Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan kokouspalkkio oli 750 euroa. Hallintoneuvoston 25.11.2016 tekemän päätöksen mukaisesti palkkiot ovat samat myös vuonna 2017. Hallituksen jäsenen työskentelystä kertyy TyEL:n mukaisesti eläkettä.

Hallitus kokoontui 13 kertaa vuonna 2016.

Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin ja palkkiot 2016

### 3. Johdon toimitushteita koskevat taloudelliset etuudet

Ilmarisen johtoryhmän jäsenten vuosiansiot muodostuvat kuukausipalkasta luontoisetuineen, vuosipalkkiosta ja johdon pitkän aikavälin palkkiosta.

VUONNA 2016 MAKSETUT PAL-KAT JA PALK-KIOT	VUOSIPALKKA <sup>1)</sup>	VUOSIPALKKIO	JOHDON PITKÄN AIKAVÄLIN PALKKIO <sup>3)</sup>	YHTEENSÄ
Toimitusjohtaja Timo Ritakallio	513 228, 81	208 285, 04 <sup>2a)</sup>	90 788,94 <sup>4a)</sup>	812 302,79
Toimitusjohtajan sijainen Sini Kivi-huhta	205 441,06	22 133,43 <sup>2b)</sup>	76 051,06 <sup>4b)</sup>	303 625,55
Johtoryhmän muut johtajajäse-net	1 125 150,92	187 839,81 <sup>2b)</sup>	301 746,48	1 614 737,21

1) Vuosipalkka sisältää kuukausipalkan ja luontoisedut (ateria-, puhelin- ja vapaa autoetu). Mahdollinen autoetu sisältyy kuukausipalkkaan.

2a) Vuonna 2016 maksettu vuosipalkkio on ansaittu vuosina 2013-2014 (lykätty erät) sekä tammikuun 2015 osalta sijoituslinjan vuosipalkkiojärjestelmän perusteella, koska Timo Ritakallio toimi sijoitusjohtajana 31.1.2015 asti. Maksettu vuosipalkkio muodostuu seuraavista eristä: 103 054, 32 euroa vuodelta 2015 ansaitusta vuosipalkkiosta (60 % koko palkkiosta) ja 39 421, 68 euroa vuonna 2014 ansaitusta ja vuodelle 2016 lykätystä vuosipalkkiosta (20 % koko palkkiosta) sekä 65 809,04 euroa vuonna 2013 ansaitusta ja vuodelle 2016 lykätystä vuosipalkkiosta (20 % koko palkkiosta).

2b) Vuosipalkkio on ansaittu vuodelta 2015 ja maksettu vuonna 2016.

3) Johdon pitkän aikavälin palkkio on ansaittu vuosilta 2010–2012 ja 2013-2015. Se maksetaan neljässä erässä vuosina 2013–2016 sekä 2016-2019.

4a) Johdon pitkän aikavälin palkkio koostuu vuosilta 2010-2012 ansaitusta erästä 34 370,92 euroa sekä 2013-2015 ansaitusta erästä 56 418,02 euroa.

4b) Johdon pitkän aikavälin palkkio koostuu vuosilta 2010-2012 ansaitusta erästä 31 329,24 euroa sekä 2013-2015 ansaitusta erästä 44 721,82 euroa.

Johdon pitkäaikaisen palkitsemisjärjestelmän ensimmäinen ansaintajakso vuosilta 2010–2012 päättyi 31.12.2012. Hallitus vahvisti huhtikuussa 2013 palkitsemisjärjestelmän toteutumaksi 42,8 prosenttia maksimipalkkiosta. Ansaintajakson palkkiot maksettiin neljässä erässä vuosina 2013–2016. Toinen ansaintajakso 2013-2015 päättyi 31.12.2015. Hallitus vahvisti huhtikuussa 2016 palkitsemisjärjestelmän toteutumaksi 62,3 prosenttia maksimipalkkiosta. Ansaintajakson palkkiot maksetaan neljässä erässä 2016-2019. Lykättyjen palkkioiden määrään vaikuttaa Ilmarisen vuosittainen sijoitustoiminnan nimellinen nettotuotto prosentti. Se voi joko laskea tai lisätä maksuun tulevia eräiä.

Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa on vakuutettu lakisääteisen työeläkevakuutuksen lisäksi vapaaehtoisella sijoitussidonnaisella lisäeläkevakuutuksella, joka on maksuperusteinen. Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa eläkeikä on 63 vuotta. Maksuperusteisen lisäeläkevakuutuksen kustannukset ovat 20 prosenttia vuosiansioista. Maksuperusteisen lisäeläkkeen vakuutusmaksu oli yhteensä 223 185,67 euroa vuodelta 2016.

Muiden johtajien ja työntekijöiden eläkeikä on TyEL:n mukainen.