

Пенсионное страхование ваших работников в 2024 году

Сокращение **TyEL** означает Закон «О трудовых пенсиях». Как правило, все имеющие трудовые отношения работники должны быть застрахованы согласно этому закону.

Вы обязаны позаботиться о пенсионном страховании ваших работников вне зависимости от того, являетесь ли Вы предпринимателем или домохозяйством, использующим наемных работников. Эта обязанность распространяется и на случаи временного привлечения работников.

Полис пенсионного страхования необходимо оформить также для работающих пенсионеров и иностранцев.

Когда необходим Закон «О трудовых пенсиях»?

Оформите полис пенсионного страхования для вашего работника, если

- его возраст составляет 17–67 лет,
- вы выплачиваете ему заработную плату в размере не менее 68,57 евро в месяц (в 2024 году),
- вы наняли одного или нескольких работников для работы в вашей компании, у вас дома, на даче, во дворе или в лесу.

Временный работодатель или работодатель по трудовому договору

Вы являетесь временным работодателем, если в течение полугода выплачиваете вашим работникам зарплаты на общую сумму менее 9 822 евро (в 2024 году) и никого не нанимаете на постоянную работу. Временный работодатель не имеет действующего договора пенсионного страхования с учреждением трудового пенсионного страхования.

[См. размеры страхового взноса и предельные суммы дохода в разные годы.](#)

Если в течение полугода вы выплачиваете вашим работникам зарплаты на общую сумму не менее 9 822 евро (в 2024 году), вам необходимо оформить для ваших работников полисы пенсионного страхования согласно Закону «О трудовых пенсиях» (TyEL). Лучше всего оформить полис сразу при принятии работника на работу. В любом случае вам необходимо оформить полис до расчета зарплат, так как подача сведений о зарплатах в регистр учета доходов невозможна без номера полиса пенсионного страхования TyEL. Это также позволит избежать штрафов за просрочку. Узнайте больше на сайте компании Ilmarinen на странице [работодатель по трудовому договору или временный работодатель.](#)

Процентная ставка страхового взноса **TyEL для временного работодателя** в 2024 году составит 26,12% от зарплаты. Размер страхового взноса временного работодателя является одинаковым во всех компаниях пенсионного страхования.

Для мелких работодателей по контракту страховой взнос по пенсионному страхованию работников в компании Ilmarinen при учете административных расходов составляет 25,32% от суммы заработной платы. Здесь не учтено возмещение клиенту. Как работодатель по трудовому

договору, войдя в онлайн-сервис работодателя, вы можете увидеть оценку суммы своих страховых взносов TyEL за весь 2024 год и процентную ставку страхового взноса TyEL. Малым работодателем считается работодатель, плативший в 2022 году зарплату менее 2 251 500 евро.

Министерство здравоохранения и социального развития ежегодно утверждает среднюю процентную ставку страхового взноса (подзаголовков)

Доля работника в сумме страхового взноса TyEL в % от размера зарплаты

Возраст, лет	2023	2024
Работник в возрасте 17-52 лет	7,15	7,15
Работник в возрасте 53-62 лет	8,65	8,65
Работник в возрасте 63-67 лет	7,15	7,15

Более высокая процентная ставка используется с начала месяца, следующего за месяцем, в котором работнику исполнится 53 года, до конца того месяца, в котором ему исполнится 63 года.

[См. размеры страхового взноса и предельные суммы дохода в разные годы.](#)

Страховой взнос и его распределение между работодателем и работником в % от размера зарплаты

	2023	2024
Средняя процентная ставка страхового взноса TyEL *	24,81	24,84
Доля работника в среднем	7,47	7,45
Доля работодателя в среднем	17,34	17,39

*2024 В ставках страхового взноса TyEL учитывается средняя скидка для клиентов, предоставляемый компаниями пенсионного страхования, скидка суммы в покрытие убытка компании пенсионного страхования от неуплаченных страховых взносов для крупных работодателей и средняя сумма в покрытие административных расходов в различных компаниях пенсионного страхования.

Формирование страхового взноса TyEL

Размер страхового взноса составляет определенный процент от суммы заработной платы работника. Расчет страхового взноса выполняется на основании сведений о зарплатах, переданных в регистр учета доходов. Как правило, страховой взнос подлежит уплате в последний день месяца, следующего за выплатой зарплат.

Процентная ставка страхового взноса работодателя по трудовому договору зависит от эффективности компании Ilmarinen и размера работодателя. Вы можете увидеть процентную ставку страхового взноса, оценку суммы платежей за весь год и сумму возмещения клиенту в нашем онлайн-сервисе.

Средний страховой взнос по пенсионному страхованию работодателя (TyEL) составляет в 2024 году 24,81% от суммы заработной платы. Здесь приняты во внимание среднее оценочное возмещение клиенту, административные расходы, а также предоставляемая крупным работодателям скидка суммы в покрытие убытка компании пенсионного страхования от неуплаченных страховых взносов.

Крупный работодатель — это работодатель по трудовому договору, сумма выплаченных зарплат которого в 2022 году составила более 2 197 500 евро. Дополнительная информация о страховом взносе крупного предпринимателя представлена на сайте ilmarinen.fi/.

Узнайте , [из чего состоит страховой взнос TyEL](#)

Эффективность компании Ilmarinen снижает страховой взнос TyEL

Административные расходы, включенные в страховой взнос, определяются [по каждой компании отдельно](#). Административные расходы составляют ту часть страхового взноса TyEL, которая покрывает расходы на деятельность компании пенсионного страхования, т. е. расходы на управление страхованием и пенси-

ями. Отличная эффективность компании Ilmarinen видна нашим клиентам в виде более низких страховых взносах.

[Читайте подробнее о компонентах страхового взноса TyEL](#)

На сумму административных расходов по вашей страховке влияют два фактора: сумма заработной платы и количество работников. Эти факторы учитываются при выставлении ежемесячных счетов. С начала 2024 года административные расходы компании Ilmarinen снизятся более чем на 20% по сравнению с 2023 годом (в 2023 году административные расходы составили 0,25%). Административные расходы компании Ilmarinen одинаковы независимо от того, как долго вы являетесь клиентом.

Скидка для клиентов в 2024 году

Как наш клиент вы также имеете доступ к нашим отличным скидкам для клиентов, которые снижают стоимость пенсионного страхования работников.

Скидка для клиентов основана на платежеспособности компании Ilmarinen, то есть на результатах инвестиционной деятельности, и уменьшает ваш страховой взнос. Благодаря высокой платежеспособности мы можем возвращать большую часть страховых взносов нашим клиентам в виде скидок для клиентов.

Вы получите скидку для клиента, если ваша страховка TyEL действует в компании Ilmarinen и вы являетесь так называемым работодателем по трудовому договору. Вы начнете получать скидку со второго года действия страховки. Скидка рассчитывается раз в год и обычно учитывается в счете за март. Более подробную информацию о скидке для клиента вы можете получить в нашем онлайн-сервисе.

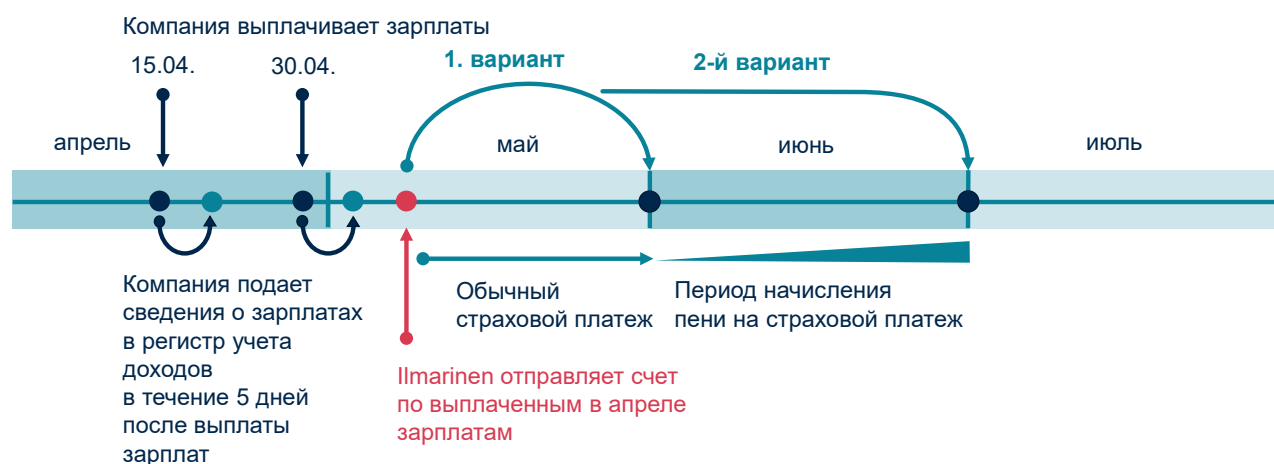
Доли работника и работодателя

Сумма страхового взноса рассчитывается от зарплаты брутто работника. Узнайте больше на странице ilmarinen.fi/tyokykyareena.

Ваш работник всегда будет платить часть взноса, размер которого зависит от возраста работника.

Будучи работодателем, вы удерживаете эту долю работника из его зарплаты при выплате ему зарплаты и перечисляете затем полную сумму страхового взноса компании Ilmarinen.

Пример ежемесячной оплаты



Будучи работодателем по договору, вы можете изменить дату оплаты счета TyEL в онлайн-сервисе. Вы можете перенести срок оплаты счета не более чем на месяц. Изменение должно быть внесено в течение месяца выплаты зарплаты. При переносе срока оплаты счета на один месяц, то есть в данном случае на конец июня, будет начислен процент по страховому взносу.

Сервис Palkka.fi

Сумма страхового взноса TyEL клиента-юридического лица может быть отражена в сервисе Palkka.fi, но вы можете также заказать счет у компании Ilmarinen. Как работодатель по трудовому договору вы видите суммы страховых взносов, отраженные в сервисе Palkka.fi, авторизовавшись в онлайн-сервисе на сайте компании Ilmarinen, но вы не можете изменить срок уплаты будущих страховых взносов. Однако в нашем онлайн-сервисе вы можете запросить время оплаты счетов, срок оплаты которых приближается.

Как **клиент-юридическое лицо** компании Ilmarinen вы можете выбрать способ доставки счета на оплату страхового

взноса (счет от компании пенсионного страхования или платежная информация на сервисе Palkka.fi) в разделе *Информация о работодателе > Информация, связанная со страхованием*.

Выберите способ доставки счета TyEL в сервисе Palkka.fi.

Если вы подаете уведомление о зарплатах в сервисе Palkka.fi как бытовой клиент, мы не направляем счет, а поданным платежная информация формируется в сервисе Palkka.fi.

Из каких зарплат выплачивается страховой взнос TyEL?

Зарплата для расчета страхового взноса представляет собой компенсацию, выплаченную за выполненную работу. Зарплата для расчета страхового взноса включает выплачиваемую деньгами зарплату, а также неденежные льготы. Часто она совпадает с налогооблагаемой зарплатой брутто работника, но не всегда. Например, билет на проезд входит в зарплату для расчета страхового взноса, если является частью зарплаты работника. Из зарплаты TyEL удерживается также пенсионный взнос работника.

Входит ли определенный вид зарплаты в расчет страхового взноса TyEL, можете проверить на нашем сайте ilmarinen.fi.

Узнайте больше о видах зарплат, из которых рассчитывается страховой взнос TyEL, в разделе Центра пенсионного обеспечения Об услугах по Закону «О трудовых пенсиях».

Подайте сведения о зарплатах в регистр учета доходов

После оформления вами полиса пенсионного страхования вам нужно только передать сведения о зарплатах в регистр учета доходов и оплатить страховой взнос TyEL.

Работодатель по трудовому договору сообщает в регистр учета доходов номер схемы пенсионного страхования, то есть номер полиса пенсионного страхования TyEL. Номер схемы пенсионного страхования состоит из 11 символов и начинается с 46. Номер полиса пенсионного страхования TyEL вы найдете в счете, в страховом полисе или войдя в онлайн-сервис.

Временный работодатель не имеет номера схемы пенсионного страхования. Временный работодатель сообщает в регистр учета доходов код пенсионной

компании Ilmarinen - 46. Если вы подадите сведения о выплаченных временным работодателем зарплатах непосредственно в программе расчета зарплат или на бумажном бланке, то используйте общий номер пенсионного плана 46-3000000V.

Подайте сведения о зарплатах в регистр учета доходов не позднее чем через пять дней со дня выплаты зарплат. Ilmarinen получит данные о заработной плате из регистра учета доходов в тот же день. Как подрядчик, вы можете ознакомиться с образующейся платой, войдя в онлайн-сервис на сайте ilmarinen.fi.

Из регистра учета доходов мы получим только те сведения о зарплатах, из которых рассчитывается страховой взнос TyEL. Обычно эти зарплаты совпадают с налогооблагаемой зарплатой брутто работника. Узнайте больше [о подаче сведений о зарплатах в регистр учета доходов](#).

Что такое регистр учета доходов?

Регистр учета доходов – это централизованный регистр, в который передают все сведения о выплаченных доходах и неденежных льготах. В регистр учета доходов передают также сведения о корректировке зарплат в случае внесения корректировок в зарплату, выплаченные в 2019 году или позднее. Дополнительная информация о регистре учета доходов приведена на сайте www.tulorekisteri.fi.

Счет на оплату страхового взноса

Счет на оплату страхового взноса формируется на основании сведений о зарплатах, переданных в регистр учета доходов. Работодателю по трудовому договору мы направим счет на оплату страхового взноса в начале следующего месяца. Временному работодателю счет будет выслан через несколько рабочих дней на основании уведомления, поданного в регистр учета доходов. Мы отправ-

ляем счета TyEL в виде электронных счетов, если указан адрес для принятия электронных счетов в сервисе TIEKE. Страховой взнос TyEL подлежит уплате в последний день месяца, следующего за выплатой зарплат.

Продление срока оплаты счета

Если вы работодатель по трудовому договору, то вы можете перенести срок оплаты будущих счетов не более чем на месяц. Обратите внимание, что в этом случае на сумму страхового взноса будет начислен процент по страховому взносу за второй месяц. Процентную ставку можно проверить на [нашем сайте](#).

Вы можете рассчитать влияние процента по страховому взносу на сумму страхового взноса TyEL на странице ilmarinen.fi/laskurit.

При необходимости вы можете подать заявку на продление срока оплаты счета, срок оплаты которого приближается, в онлайн-сервисе. При продлении срока оплаты начисляется пеня за просрочку. Пеня начисляется с даты срока оплаты счета до даты фактической оплаты. Вы можете внести изменения, авторизовавшись в онлайн-сервисе на сайте ilmarinen.fi.

Удобно в сети Интернет

Вы можете решать все вопросы пенсионного страхования в сети Интернет – тогда, когда вам это удобно.

В бесплатном онлайн-сервисе вы увидите предстоящие страховые взносы TyEL, а также сведения о зарплатах работников, на основании которых рассчитаны страховые взносы. Вы можете распечатать сводку необходимых вам данных о зарплатах, а также справки о внесении страховых взносов. Кроме того, в сервисе вы увидите суммы возмещений клиентам, которые будут рассчитаны весной и немедленно учтены в следующих счетах на оплату страховых взносов

TyEL. Читайте, как начинать пользоваться услугами работодателя.

Начните также использовать электронные счета, что позволит вам не тратить время на вбивание номера счета и ссылочных кодов и экономить природные ресурсы. Вы можете перейти на электронные счета, договорившись об этом со своим банком или оператором электронного документооборота. Узнайте больше об [электронных счетах](#).

Вычтите суммы страховых взносов из налогооблагаемой базы

Уплачиваемые вашей компанией страховые взносы TyEL считаются затратами, возникающими при ведении деятельности с целью получения дохода, то есть подлежат налоговому вычету. Поэтому вы имеете право вычесть суммы страховых взносов TyEL из налогооблагаемой базы. Обратите внимание, что для юридических и физических лиц установлены разные правила налогообложения.

Страхование работы за границей

Вы как работодатель обязаны заботиться о пенсионном обеспечении своего работника, независимо от его гражданства или того, работает ли он в Финляндии или за границей. Страна, в которой вы организуете пенсионное страхование своего работника и остальное социальное страхование, зависит от страны выполнения работы и продолжительности работы.

Если вы отправляете своего работника за границу из Финляндии, заблаговременно оформите его пенсионное и социальное обеспечение, вне зависимости от того, является ли переезд временным или постоянным. Позаботьтесь о пенсионном обеспечении вашего работника, даже если вы нанимаете работника из-за границы в Финляндию.

Следующие факторы влияют на организацию пенсионного страхования вашего работника в Финляндии или в стране выполнения работы:

- [Работает ли ваш работник в стране ЕС или ЕЭЗ или в стране, в которой действует договор о социальном обеспечении.](#)
- [Работает ли ваш работник в стране, с которой у Финляндии нет договора о социальном обеспечении.](#)
- [Работает ли ваш работник за границей временно и в качестве так называемого командированного работника.](#)
- Будет ли ваш работник полностью переведен на работу в иностранной компании или в финской компании или ее материнской, аффилированной или дочерней компании.
- [Работает ли ваш сотрудник удаленно за границей.](#)
- [Нанимаете ли вы работников из-за границы в Финляндию](#)
- [Находится ли работодатель в другой стране, чем работник](#)
- [Работаете ли вы как предприниматель за границей](#)

Эта практика регулируется регламентом ЕС по социальному обеспечению и двусторонними соглашениями о социальном обеспечении, заключенными Финляндией. Узнайте больше [о страховании иностранных работников](#).

Когда ваш работник выходит на пенсию

Ваш работник может выйти на пенсию по старости только по достижении им минимального пенсионного возраста. Работник, родившийся в 1960 году, может выйти на пенсию не ранее 2024 года. Минимальный возраст пенсии по старости зависит от года и месяца его рождения. Например, человек, родившийся в январе 1960 года, может выйти на пенсию не ранее августа 2024 года. Читайте подробнее [о выходе работника на пенсию](#).

Даже если работник продолжает работать у того же работодателя одно-

временно с получением пенсии, то дату окончания трудовых отношений тем не менее следует сообщить в регистр учета доходов с указанием причины «выход на пенсию». С точки зрения пенсионного страхования работник может продолжать работать до достижения им максимального пенсионного возраста. Страховые взносы с работников собираются до достижения им максимального пенсионного возраста.

Ваш работник может продолжать работу и после достижения максимального пенсионного возраста, по вашей договоренности, но тогда с работника не будут удерживаться страховые взносы. При подаче сведений о зарплатах сообщите в регистр учета доходов тип исключительной ситуации «Отсутствует обязанность страхования (пенсионное страхование работников)». Подробнее о том, как [сообщить о выходе на пенсию по старости в регистр учета доходов](#), вы можете прочитать на сайте регистра учета доходов (vero.fi).

[На сайте Työeläke.fi](#) вы найдете калькуляторы, которые можно использовать для ориентировочных расчетов, связанных с пенсией.

Почему стоит выбрать компанию Ilmarinen?

Эффективность компании Ilmarinen проявляется в более низких страховых взносах. Мы предоставляем отличные скидки нашим клиентам – это означает, что наши клиенты по пенсионному страхованию работников выплачивают сниженные страховые взносы.

Мы являемся лидером на рынке пенсионного страхования работников и имеем в долгосрочной перспективе лучшие инвестиционные доходы и устойчивое финансовое положение. Будучи нашим клиентом, вы также являетесь нашим владельцем – и часть нашей прибыли принадлежит вам. Читайте, [почему быть клиентом компании Ilmarinen выгодно](#).

Оформление страхового полиса в Интернете, по телефону или у наших партнеров

Вы можете легко оформить полис пенсионного страхования TyEL на нашем сайте ilmarinen.fi или обратиться в отдел продажи страховых полисов по телефону 010 284 2385 (плата за мобильную связь/ плата за местный звонок). Вы можете также оформить страховой полис у наших партнеров. У компании Ilmarinen широкая сеть партнеров, имеющих офисы по всей территории Финляндии. Актуальные контактные данные наших партнеров вы найдете на нашем сайте ilmarinen.fi.

Действуйте так же, если захотите сменить вашего партнера по пенсионному страхованию на компанию Ilmarinen. Вы можете сменить компанию, если со дня получения вами страхового полиса прошло не менее одного года. Вам нужно только заполнить в Интернете бланк перехода в другую компанию или связаться с нами или с нашими партнерами – остальное мы сделаем за вас. Добро пожаловать!