



Ilmarinens årsredovisning och företagsansvars- rapport 2020

ILMARINEN

1 Vi tryggar din försörjning

Vad behöver du känna till om pensionssystemet i Finland? Vi redogör för hur vi arbetar för ditt bästa och sköter ditt pensionsskydd i Ilmarinen.

2 Med i arbetslivets brytningsskede

Hur förändras arbetslivet och hurdant stöd behövs det i olika skeden av yrkesbanan? Vi berättar också om arbetspensionstillväxten och hur Ilmarinen hjälper just dig. Här finns också en redogörelse för hur vi säkerställer att dina uppgifter är trygga hos oss.

3 Stöd för företagare

På vilket sätt är pensionsförsäkringen för företagare mycket mer än bara pension? Vi berättar om varför det lönar sig att hålla arbetsinkomsten på rätt nivå och hur dina företagarpensionsavgifter inverkar på nivån av din inkomstrelaterade sociala trygghet.

4 Vi hjälper dig att upprätthålla arbetsförmågan

Hurdant skydd ger pensionsförsäkringarna för arbetstagare eller företagare i överraskande situationer redan under yrkesbanan? Vi redogör också för varför det lönar sig att se till arbetsförmågan i förebyggande syfte.

5 Pensionen i sikte

En hurdan höjdpunkt kan du vänta dig när du går i pension? Du får även information om dagens pensionstagare i ljuset av forskning.

6 Vi placerar ansvarsfullt

En ansvarsfull placering av pensionstillgångarna utgör en viktig del av vårt företagsansvar. Vårt mål är att placera pensionstillgångarna klimatneutralt fram till utgången av 2035.

7 Arbete för att trygga din pension

Vi redogör för hur vi sköter ditt pensionsskydd. Du får en uppfattning om våra handlingssätt och våra ansvarsfullhetsprinciper.

8 Ilmarinens GRI-index

Du får information om den tillämpade rapporteringsramen GRI Standards samt om våra KPI-mätare som styr vår arbete med ansvarsfullhet. Du kan även läsa den oberoende bekräftelserapporten.

Innehåll

1 Vi tryggar din försörjning

1.1 Arbetspensionssystemet för dina behov	5
1.2 Vision och strategi	7
1.3 Verkställande direktörens översikt	8
1.4 År 2020 i korthet	11

2 Med i arbetslivets brytningsskede

2.1 Framtidens arbetsliv är en utmaning	13
2.2 Hur samlas pensionen in?	14
2.3 Stöd under olika skeden av yrkesbanan	14
2.4 Smidigt och tillförlitligt pensionsskydd	15
2.5 Dina uppgifter är trygga hos oss	16

3 Stöd för företagare

3.1 Corona slog hårt mot företagen	19
3.2 Mer än bara pension	20
3.3 Ändringstryck på systemet	21
3.4 Nya former av företagsamhet	22

4 Vi hjälper dig att upprätthålla arbetsförmågan

4.1 Arbetsförmåga är dyrt	24
4.2 Vi främjar arbetsförmågan	25
4.3 Yrkesinriktad rehabilitering stöder återgången till arbetet	27
4.4 Antalet ansökningar om invalidpension ökar inte längre	28

5 Pensionen i sikte

5.1 Födelseåret bestämmer pensionsåldern	30
5.2 Nivån fastställs enligt inkomsterna under yrkesbanan ...	31
5.3 Konst ökar välbefinnandet	33
5.4 Ändringar i arbetspensionssystemet	33

6 Vi placerar ansvarsfullt

6.1 Placeringsmarknaden år 2020	37
---------------------------------------	----

Mål

6.2 Ansvarsfulla placeringsbeslut	38
6.3 Målet är klimatneutrala placeringar	39
6.4 Målperioden 2016–2020 är till ända	41

År 2020

6.5 TCFD-rapportering	43
6.6 Antalet indexfonder för ansvarsfulla placeringar utökades	50
6.7 Erkännande för klimatrapporteringen	51
6.8 Ökad rapportering och transparens	52
6.9 En betydande investerare i Finland	53
6.10 Ansvarsfull byggverksamhet	54
6.11 Målen för fastigheternas energieffektivitet överskreds	55
6.12 Utvecklare inom byggbranschen	55
6.13 Fokus på arbetstagarnas rättigheter	56

Principer

6.14 Hållbarhetsanalysen i fokus	59
6.15 Rapportering om ansvarsfulla placeringar	60
6.16 En aktiv ägare	60

Beskattning

6.17 Beskattningen av pensionstillgångarna påverkar samhället	64
---	----

7 Arbete för att trygga din pension

7.1 Tillförlitlighet och transparens	67
7.2 Affärsprinciper	67
7.3 Dialog med intressegrupperna	68
7.4 Riskhantering	70
7.5 Rapportering	71
7.6 Ett betydelsefullt arbete	72

8 Ilmarinens GRI-index

78



Vi tryggar din försörjning

1 Vi tryggar din försörjning

År 2020 präglades av den globala coronapandemin som i omfattande grad inverkar på människornas vardag, företagens verksamhet, ekonomin och placeringsmarknaden. Trots de exceptionella omständigheterna lyckades vi stärka vår ställning som det ledande arbetspensionsbolaget – för våra kunders bästa.

Nativiteten och arbetsrelaterad invandring är fortfarande viktiga frågor med tanke på arbetspensionssystemets framtid.

1.1 Arbetspensionssystemet för dina behov

Alla som arbetar i Finland omfattas av det lagstadgade arbetspensionssystemet. Pension in-

flyter av den pensionsavgift som uppbärs av arbetstagarnas löner och företagarnas arbetsinkomst. En del av pensionsavgifterna fonderas för utbetalningen av löpande och framtida pensioner. Fonderingen av arbetspensi-

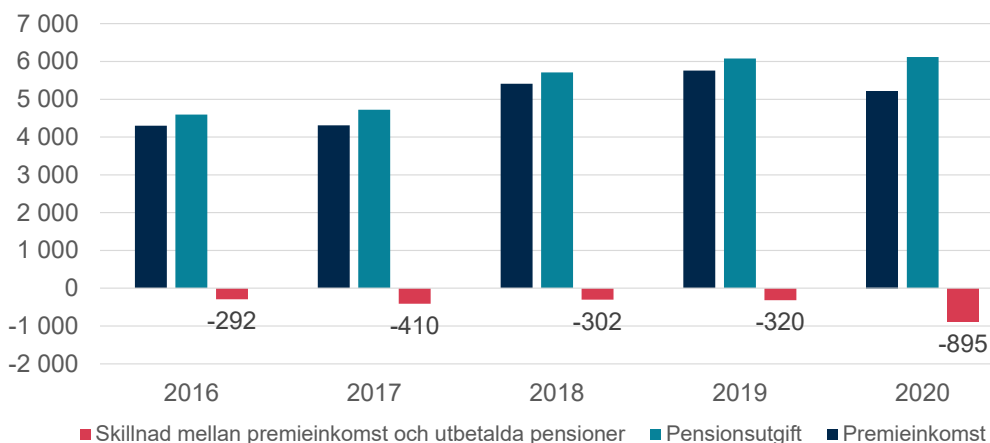
onsavgifterna inleddes redan på 1960-talet då experterna på arbetspensionssystemet för första gången oroade sig för den sjunkande nativiteten. Fastän år 2020 visade svaga tecken på en ökning av nativiteten, råder det stor oro för den framtida nativitetsutvecklingen.

Nativiteten är av betydelse, eftersom pensionerna i det finländska arbetspensionssystemet i huvudsak betalas direkt med de arbetspensionsavgifter som tas ut av den arbetande befolkningen. Detta kallas för delningssystemet. År 2020 finansierades pensionstagarnas pensioner med de arbetspensionsavgifter som den arbetande befolkningen betalade samma år. Eftersom den summa som inflöt i arbetspensionsavgifter var mindre än beloppet utbetalda pensioner, behövdes även

pensionsfondernas avkastning till utbetalningen. Avkastningen på fonderna har sedan 2012 använts för att täcka skillnaden. Av arbetstagarnas pensionsavgifter fonderas 20–30 procent. Företagarnas arbetspensionsavgifter fonderas inte, utan de omfattas av fördelningssystemet och staten finansierar den del av pensionsutgiften som försäkringsavgifterna inte räcker till att täcka.

Nativiteten är vid sidan av utvecklingen av sysselsättningen, placeringsintäkterna och lönerna en av de viktigaste faktorerna som inverkar på hur mycket pengar som inflyter för pensionsutbetalning i framtiden. En annan faktor som inverkar på hur befolkningens utveckling är särskilt arbetsrelaterad invandring.

Skillnaden mellan premieinkomst och pensionsutgift, miljoner euro



Coronaåret ruskade om arbetspensionssystemet

Coronaåret 2020 ruskade också om arbetspensionssystemet. På våren ledde den snabba spridningen av coronaviruset till ett sällsynt snabbt kursras på aktier världen över. Marknaden återhämtade sig emellertid snabbt från kursrasen och krisen hade inte några långvariga effekter på pensionsanstaltens verksamhet. Krisen försvagade sysselsättningen under året, vilket minskade pensionsanstaltens premieinkomst. Det svaga ekonomiska läget i början av året och företagets finansieringssvårigheter höjde tillfälligt efterfrågan på ArPL-återlån. Med anledning av krisen beviljades flexibilitet i betalningen av arbetspensionsavgifterna i början av året.

Då blickarna riktas framåt kommer arbetspensionssystemet fortfarande att vara utsatt för förändringstryck. Särskilt den betydande nedgången i nativiteten och den uppdaterade befolkningsprognosen utifrån den samt den långvariga låga räntenivån har ändrat de långsiktiga utsikterna för pensionernas finansieringsgrund. Coronapandemin har

vänt utvecklingen av sysselsättningen och lönesummorna neråt och ökat trycket ytterligare. Inom utvecklingen av arbetspensionssystemet ligger fokus fortsättningsvis på den långfristiga finansieringen av pensionerna och på många av de ärenden som är föremål för lagberedning.

Åldersgränsen för ålderspensioner fortsatte att stiga. Åldersgränsen för den åldersklass som är född 1957 är 63 år och 9 månader. Pensionsåldern för de enskilda åldersklasserna fortsätter att stiga tills den lägsta åldersgränsen stiger till 65 år.

Social- och hälsovårdsministeriet bereder flera ändringar som gäller branschen. Den föreslås att villkoren för att få familjepension ändras så att efterlevandepensionen skulle vara tidsbestämd (10 år) och att den även skulle utbetalas till sambor, förutsatt att den efterlevande har ett gemensamt

minderårigt barn med förmånslåtaren. Arbetet med att utveckla företagarpensionsförsäkringen har återupptagits. En sammanslagning av det kommunala pensionssystemet med det privata arbetspensionssystemet bereds också med avsikt att dela upp Keva och ändra det till ett arbetspensionsbolag. Eftersom det är fråga om en omfattande ändring, siktar beredningsarbetet på en sammanslagning på systemnivå år 2026–2027.

Pensionsskydd för dig

På Ilmarinen ser vi till att du får den pension som du tjänat in i ditt arbete. I egenskap av arbetspensionsförsäkringsbolag är Ilmarinen en del av det sociala trygghetssystemet i Finland. Vi erbjuder lagstadgade och obligatoriska pensionsförsäkringar för arbetstagare och företagare som

arbetar i Finland. (GRI 102-2, 102-4, 102-6)

Vi ansvarar för pensionsskyddet för totalt 1,1 miljoner personer. Vi är ett ömsesidigt arbetspensionsförsäkringsbolag. Det innebär att de arbetsgivare och företagare som tecknat försäkring och de försäkrade arbetstagarna äger Ilmarinen i sin helhet. (GRI 102-5)

Vi placerar de gemensamma pensionstillgångarna på över 53 miljarder euro ansvarsfullt för att trygga finansieringen av löpande och framtida pensioner. Placeringarna har allokerats på exempelvis aktier och obligationer runt om i världen. Som en del av placeringsverksamheten låter Ilmarinen både bygga och hyr ut bostäder och affärsfastigheter. Till Ilmarinens placeringsverksamhet hör bland annat också att bevilja företagsfinansiering i form av lån. Som en del av skötseln av den lagstadgade arbetspensionsförsäkringen erbjuder vi även arbetspensionsrehabilitering. (GRI 102-2)

GRI 102-7

	2020	2019
Placeringar, mn euro	53 284	50 528
Placeringsstillgångarnas värde, mn euro	3 529	5 375
Antal anställningar vid slutet av året	662	640

1.2 Vision och strategi

Vår vision är att vara den mest tilltalande samarbetspartnern i arbetslivet – ansvarsfullt för dig.

Vi vill vara en av Finlands bästa arbetsplatser, erbjuda kunderna de bästa serviceupplevelserna inom branschen, växa lönsamt och snabbare än marknaden samt stärka kostnadseffektiviteten och solvensen. År 2020 fortsatte vi att genomföra strategin inom alla delområden och stärkte vår ställning som den ledande aktören inom arbetspensionsbranschen.

[Titta på videon om vår vision](#)
(på finska)

De viktigaste pelarna i vår ansvarsfullhet:

- Smidigt och tillförlitligt pensionskydd
- Vi placerar hållbart
- Öppet och transparent
- Ett betydelsefullt arbete

[Läs mer](#) om våra viktigaste ansvarsfullhetsteman på sidan 71



1.3 Verkställande direktörens översikt

År 2020 präglades av den globala coronapandemin som i omfattande grad inverkade på människornas vardag, företagets verksamhet, ekonomin och placeringsmarknaden. Trots de exceptionella omständigheterna lyckades Ilmarinen stärka sin ställning som ledande arbetspensionsbolag. Tack vare goda placeringsintäkter blev Ilmarinen det mest solventa arbetspensionsbolaget och verksamhetens kostnadseffektivitet förbättrades avsevärt.

Coronakrisen orsakade ett exceptionellt snabbt kursfall i början av året, men tack vare centralbankernas och staternas massiva stimuleringsåtgärder vände kurserna klart uppåt redan i början av våren. I detta krävande marknadsläge lyckades vi bra inom placeringsverksamheten och placeringarna avkastade 7,1 procent, dvs. 3,5 miljarder euro. Placeringsstillgångarnas värde steg till en rekordhögnivå på över 53 miljarder euro och solvensen stärktes till 130,2 procent. En stark solvens skyddar pensionstillgångarna från marknadsfluktuationer och möjliggör en långsiktig placeringsverksamhet. Vi placerar pensionstillgångarna

inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt. Vi har ställt som mål att ha en klimatneutral placeringsportfölj fram till utgången av 2035. För att nå detta mål analyserar vi koldioxidrisken omfattande och sänker gränsen för hög risk stegvis.

En ansvarsfull skötsel av pensionsskyddet innebär för oss att vi verkar så kundorienterat och kostnadseffektivt som möjligt och hela tiden förbättrar våra handlingssätt. Detta gynnar våra kunder, men är viktigt också med tanke på hela pensionssystemet och samhället. Vid årsskiftet hade det gått tre år sedan Ilmarinens och Eteras fusion, som gjorde Ilmarinen till marknadsledare. Integreringen av handlingsmodellerna, systemen och personalen i de två bolagen samt uppnåendet av målen med fusionen krävde mycket arbete, som vi lyckades med. Alla synergie mål som vi ställde för fusionen uppnåddes planenligt och fusionen har bidragit till att effektivisera verksamheten inom hela arbetspensionssystemet. Våra kunder gynnas av vår starka solvens och kostnadseffektivitet i form av kundåterbäringar.

Jag är särskilt nöjd med att vi samtidigt som vi uppnått synergie målen och effektiviserat vår

verksamhet, även har kunnat utveckla kundernas serviceupplevelser och personalupplevelserna på ett positivt sätt. Vi har lyckats förkorta pensionsbeslutens handläggningstider avsevärt och öppnat en ny, tydligare och mer tillgänglig webbtjänst för våra kunder. Under coronaåret stödde vi våra kunder genom att förlänga betalningstiderna och genom att förhandla om lättnader i hyresbetalningen. Vi stödde även Ilmarinens personal på många sätt och strävade efter att underlätta distansvardagen t.ex. med flexibla arbetstidsarrangemang och lunchtransporter.

Finansieringen av arbetspensionssystemet kommer i framtiden att vara förknippad med allt större utmaningar. Särskilt den försvagade sysselsättningen, nollräntemiljön och den låga nativiteten inverkar på pensionernas finansiering. Andelen arbetsföra personer av befolkningen sjunker i Finland och i samband med att de stora åldersklasserna går i pension är de pensionsavgifter som insamlas varje år lägre än det pensionsbelopp som utbetalas. Under coronaåret blev denna skillnad exceptionellt stor, då den försvagade sysselsättningen och den tillfälliga



nedsättningen av arbetsgivarnas arbetspensionsavgift minskade premieinkomsten. På kort sikt är det viktigt att satsa på att snabbt få befolkningen vaccinerad och restriktionerna upphävd, så att de ekonomiska och sociala följderna av coronakrisen kan minskas. Samtidigt bör det tas fram lösningar för att stärka sysselsättningen och konkurrenskraften även på lång sikt.

Jag vill tacka våra kunder för förtroendet samt våra samarbetspartners och hela Ilmarinens personal för ett utmärkt arbete och resultat under de exceptionella omständigheterna. Genom att lyssna till kunderna och hela tiden förbättra och effektivisera vår verksamhet kommer vi att nå framgång tillsammans även framöver och göra Ilmarinen till den mest lockande arbetspensionspartnern.

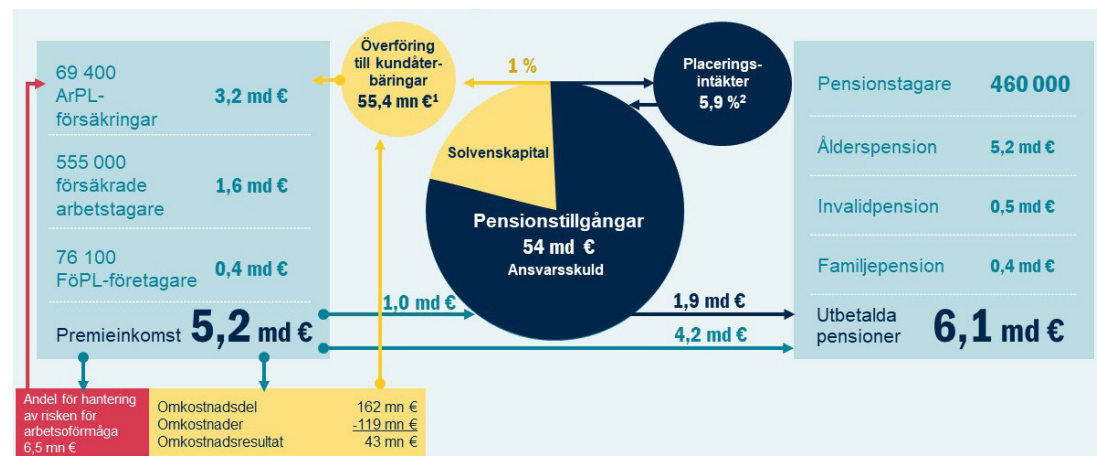
Jouko Pölönen,
verställande direktör, Ilmarinen

Samhällelig inkomstfördelningskalkyl

Samhällelig inkomstfördelningskalkyl, miljoner euro	2020	2019
Uppkomsten av resultatet		
Premieinkomst	5 220,5	5 758,3
ArPL, arbetsgivarens andel	3 225,5	3 821,1
ArPL, arbetstagarens andel	1 607,2	1 543,3
FöPL (företagare)	387,8	393,8
Upplösning av överföring till kundåterbärningar under föregående år	163,4	119,7
Nettointäkter av placeringsverksamheten exkl. rörelsekostnader	3 561,9	5 413,6
Övriga intäkter och kostnader	0,0	0,3
Intäkter sammanlagt	8 945,9	11 291,9
Inkomstfördelning		
Till pensionstagare	-6 115,6	-6 077,8
ArPL-pensionstagare	-5 700,6	-5 672,6
FöPL-pensionstagare	-415,0	-405,2
Avsättningar för framtida pensioner	-1 612,4	-1 167,9
Avsättningar för framtida risker	-1 001,1	-3 695,3
Buffert för fluktuationer i placeringsintäkterna	-1 001,1	-3 695,3
Buffert för fluktuationer i försäkringsrörelsens resultat	0,0	0,0
Kundåterbärningar	-55,4	-164,0
Överförs för kundåterbärningar följande år	-55,4	-164,0
Personalkostnader	-61,6	-61,2
Övriga tjänsteleverantörer	-96,8	-114,0
Källskatt	-3,1	-11,7*
Ränta på garantikapital	0,0	0,0
Donationer	-0,1	-0,1
Inkomstfördelning sammanlagt	-8 945,9	-11 291,9

* Den rapporterade siffran för år 2019 har korrigerats.

Vi sköter arbetspensionsskyddet för 1,1 miljoner finländare



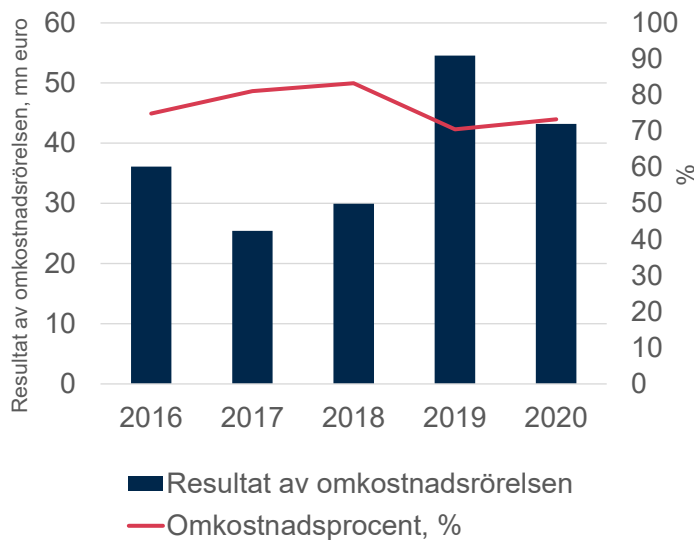
1) Normalt överförs 1 procent av solvenskapitalet och hela resultatet av omkostnadsrörelsen till kundåterbärningar. På grund av den tillfälliga nedsättningen av ArPL-avgiften till följd av coronakrisen betalas inga kundåterbärningar för 2020 och således är kundåterbärningen endast en tredjedel av det normala. Under ett normalt år skulle kundåterbärningarna ha varit 166 miljoner euro.

2) Den långsiktiga (1997–2020) nominella avkastningen var 5,9 % pa. och realavkastningen för motsvarande tid 4,4 % pa.

Inkomstfördelningskalkylen visar vilka penningflöden som vår verksamhet består av. Ett arbetspensionsbolag producerar inte vinst för sina ägare, eftersom de tillgångar som inflyter av pensionsavgifterna är avsedda för verkställandet av pensionsskyddet. Premieinkomsten beskriver hur mycket som inflöt i pensionsavgifter under året. Största delen av de pensionsavgifter som inflyter går direkt till utbetalningen av löpande pensioner. En liten del fonderas emellertid. Skillnaden mellan utbetalda pensioner och pensionsavgifterna betalas med avkastningen på placeringsverksamheten.

Kundåterbärningarna är nedsättningar som beviljas på arbetsgivarnas pensionsavgifter. Återbärningarnas storlek är beroende av vår solvens och hur mycket som vi använder av den omkostnadsdel som reserverats för vår verksamhet i arbetspensionsavgiften. Ju mer solventa vi är och ju effektivare vi fungerar, desto större är återbärningarna. Ju effektivare vår verksamhet är, desto mindre kostnader uppstår det för arbetsgivarna för arbetspensionssystemet. Kostnadseffektiviteten minskar således sysselsättningskostnaderna i Finland och är en betydande konkurrensfaktor mellan arbetspensionsbolagen. Kostnadseffektivitetsmålet uppställs varje år av Ilmarinens styrelse. Utifrån målet fastställer Ilmarinens ledning en åtgärdsplan för att nå målet.

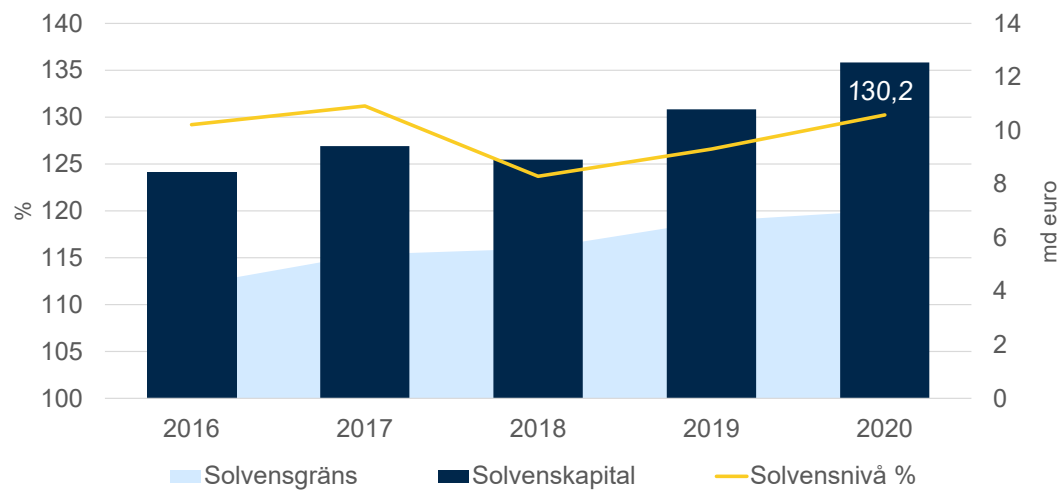
Kostnadseffektiv hantering av pensionsskyddet (KPI 2)



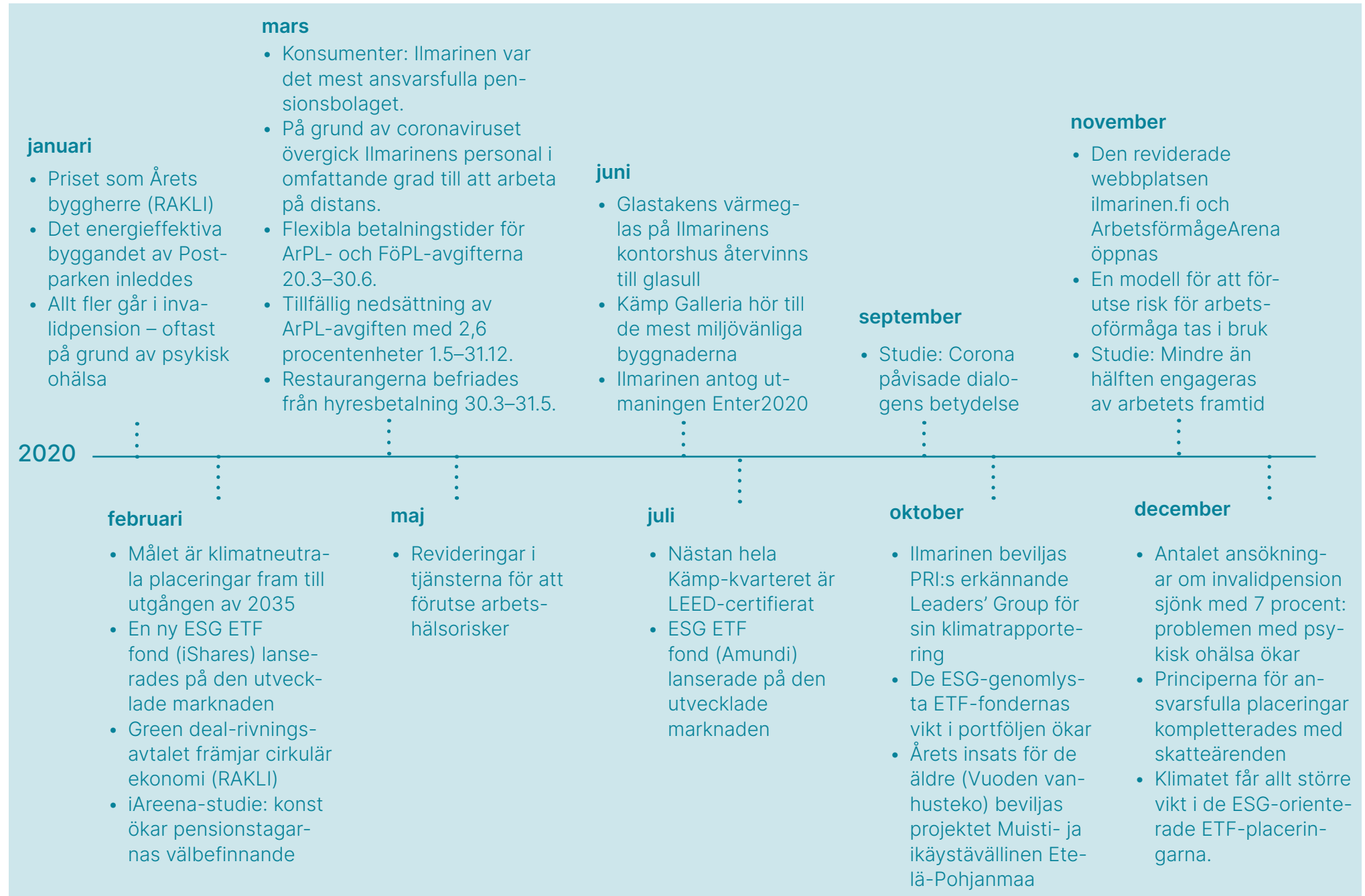
Kostnadseffektiv hantering av pensionsskyddet (KPI 2)

Miljoner euro	2020	2019
Omkostnadsprocent, %	73	70
Resultat av omkostnadsrörelsen	43	55
Totala rörelsekostnader	158	175

Solvens



1.4 År 2020 i korthet





Med i arbetslivets brytningsskede

2. Med i arbetslivets brytningsskede

Arbetslivet är i ett brytningsskede. Det finns tro på en framtid efter coronaåret, men många anser att arbetets belastning, arbetsmängden och brådskan har ökat. Vi stöder i livets alla skeden.

2.1 Framtidens arbetsliv är en utmaning

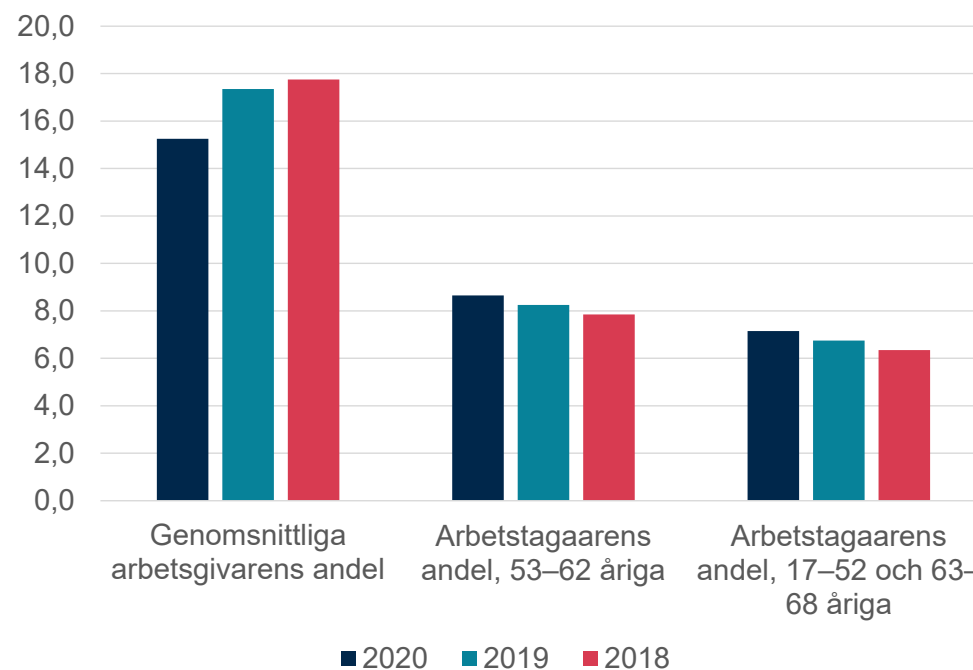
Förändringen av arbetslivet är en utmaning. Var tredje person i arbetsför ålder förhåller sig förtroendefullt till sitt arbete i framtiden, men å andra sidan anser många att

arbetets belastning, arbetsmängden och brådskan har ökat. Däremot stärker inlärning av nya saker, möjligheten att finna nya lösningar och ett mer meningsfullt arbete de personliga resurserna. Uppgifterna framgår av vår enkät som besvarades av tusen finländare.

Coronaåret utmanade och ändrade snabbt på arbetslivet då distansarbetet och digitaliseringen ökade. Den nya situationen kräver allt mer lyhörda chefer. Vi hjälper våra kunder att hantera risken för arbetsförmåga genom att erbjuda experthjälp för upprätthållandet av arbetsförmågan samt de avgiftsfria enkätverktygen Työvire och Työyhteisövire för identifiering av risker för arbetsförmåga.

Det gjordes en temporär nedsättning av ArPL-avgiftsprocenten från maj till årets slut. Därtill fick våra kunder flexibla betalningstider med försäkringsavgiftsränta.

Arbetspensionsavgifter av lönen, %



Arbetspensionsavgiften var i genomsnitt 22,7 procent av lönen år 2020. Arbetsgivarens avgift nedsattes med 2,6 procentenheter på grund av pandemin under tiden 1.5–31.12.2020. Nedsättningen kompenseras under åren 2022–2025 genom att höja arbetsgivarens ArPL-avgiftsandel.

Enkätresultaten visar på osäkerhet, som delvis givetvis beror på coronaläget. Var tredje person i arbetsför ålder är orolig för det egna arbetets framtid. Hos personer under 25 år är andelen ännu större, 37 procent. Knappt hälften av finländarna tror att det egna arbetet kommer att finnas kvar ännu de följande tio åren. Var fjärde förbereder sig däremot på att arbetet helt och hållet kan försvinna. De unga är oroligast, men samtidigt också de mest entusiastiska inför framtiden.

Finländarna upplever också att de har rätt god arbetsförmåga och tror inte att arbetsförmågan kommer att försvagas avsevärt under de närmaste åren. De unga

anser att deras arbetsförmåga kommer att förbättras. Oroväckande är emellertid att man redan vid 35 års ålder bedömer att arbetsförmågan kommer att försvagas. Då arbetslivet förändras blir det allt viktigare att se till arbetsförmågan. Arbetsförmågan är inte bara på arbetstagarens, arbetsgivarens eller samhällets ansvar – allas insatser behövs.

I vår enkät utreddes finländarnas synpunkter på arbetslivet och arbetsförmågan. Tusen personer i åldern 18–60 år svarade på enkäten. Studien genomfördes som en webbenkät och alla uppgifter insamlades i augusti 2020. Enkäten genomfördes av Innolink Research Oy.



Resultaten visar att våra kundföretag betraktar vårt samarbete för att upprätthålla arbetsförmågan som mycket nyttigt.

**Kati Huoponen, direktör,
tjänster för ledning av arbetsförmågan,
Ilmarinen**

2.2 Hur samlas pensionen in?

Pensionstillväxten börjar vid 17 års ålder och pension kan intjänas fram till 68 års ålder. Företagare börjar tjäna in pension vid 18 års ålder. Varje pensionsberättigad euro inverkar på utkomstnivån flera decennier senare. Även studier som leder till examen, vissa sociala förmåner och vårdledighet för vård av barn under tre år utökar din pension.

I Finland är det arbetsgivarens skyldighet att sköta arbetstagarens pensionsavgifter. Arbetspensionsavgiften (ArPL) räknas på basis av de löner som anmälts till inkomstregistret. Arbetsgivaren betalar både arbetstagarens och arbetsgivarens andel till försäkringsbolaget. Arbetsgivaren innehåller arbetstagarens andel i samband med lönebetalningen.

Arbetsmarknadsparterna förhandlar om arbetspensionsavgifterna varje år och avgiftsnivån har hållits på oförändrad nivå i flera år. Social- och hälsovårdsministeriet fastställer avgifterna på arbetspensionsbolagens förslag.

I vår webbtjänst får du närmare information om din framtida pension redan under din yrkesbana och du kan granska att alla uppgifterna om din yrkesbana är riktiga.

[Du kan kontrollera ditt arbetspensionsutdrag i tjänsten MinPension \(på finska\):](#)

2.3 Stöd under olika skeden av yrkesbanan

Yrkesbanan innehåller många olika skeden. En ung som kommer in i arbetslivet behöver sannolikt andra former av stöd än en person som lever mitt i rusningsåren eller är i slutet av sin yrkesbana. Detta utmanar även ledningen av arbetsförmågan på arbetsplatserna.

I en intervjuundersökning som vi genomförde tillsammans med Arbetshälsoinstitutet utreddes den praxis som stöder arbetstagarnas arbetsförmåga i olika skeden av yrkesbanan. De skeden av yrkesbanan som särskilt lyftes fram i undersökningen var de ungas inträde i arbetslivet, samordningen av arbetet och det övriga livet och säkerställandet av kompetensen.

Viktiga metoder som används för att stöda de ungas arbetsliv i företagen är bland annat introduceringsplaner, mentorering och regelbundna responsamtal med förmännen. Dessutom förs traditionella utvecklingssamtal och det erbjuds coaching och utbildning

i t.ex. arbetslivsfärdigheter, tids-
hantering och självledning.

För arbetstagare som lever mitt
i rusningsåren handlar utmaning-
arna om att samordna arbetslivet
med det övriga livet. Under rus-
ningsåren är det inte bara barnen
som kräver tid, utan eventuellt
också andra nära anhöriga, då
man utöver sina små barn even-
tuellt också behöver ta hand om
sina föräldrar. I de intervjuade fö-
retagen har man svarat på dessa
utmaningar bl.a. genom att utvid-
ga möjligheterna till distansarbete
till olika slags arbetsuppgifter och
yrkesgrupper samt genom olika
flexibla arbetstidslösningar. Även
tjänster för vård av sjuka barn och
vårdledning för vården av en sjuk
förälder lyftes fram som fungeran-
de metoder att stöda samordning-
en av arbete och familj.

För att säkerställa kompe-
tensen använde de intervjuade
företagen coaching- och mentore-
ringsprogram, regelbundna möten
mellan HR och förmännen samt
sparrings- och kamratstödgrup-
per för förmännen.

Som befintliga utmaningar lyf-
tes i enkäten även fram ärenden i
anslutning till den psykiska hälsan
och utmattningen i arbetet. För
att svara på dessa utmaningar har
man strävat efter att hitta vård-

vägar med låg tröskel som kan
inledas i ett så tidigt skede som
möjligt.

Vi genomförde intervjuun-
dersökningen tillsammans med
Arbetshälsoinstitutet i februari-
april 2020, och i undersökningen
deltog fem kundföretag från olika
branscher.

2.4 Smidigt och tillförlitligt pensionskydd

Vår vision är att vara det mest
tilltalande samarbetspartnern i ar-
betslivet – ansvarsfullt för dig. Vi
förutser och hjälper i alla situatio-
ner: under själva yrkesbanan, vid
pensioneringen och i pensionsåld-
ern. Då vi tryggar våra kunders
arbetsförmåga, tryggar vi deras
möjligheter att försörja sig och att
i sinom tid få pension.

Vi har två huvudprodukter,
pensionsförsäkring för arbetsta-
gare, dvs. ArPL och pensionsför-
säkring för företagare, dvs. FöPL.
Båda försäkringarna ger trygghet
förutom för pensionstiden även i
händelse av arbetsförmåga eller
familjeförsörjarens död.

Vi är ett ömsesidigt bolag, dvs.
bolaget ägs av kunderna: försäk-
ringstagarna och de arbetstagare
som är försäkrade i bolaget. Även
alla pensionstagare är våra kunder.



Vi vill erbjuda våra kunder allt
mångsidigare och smidigare digitala
tjänster.

Mari Merilampi,
marknadsföringschef, Ilmarinen

GRI 102-7

	2020	2019
Antalet ArPL-försäkrade	555 029	609 862
Antalet ArPL-försäkringar	69 386	70 491
Nya ARPL-försäkringar	8 923	8 509

GRI 102-43

	2020	2019
NPS för webbtjänsten	35	27
NPS för telefontjänsten	72	63
NPS för försäkringstjänsten	29	22
NPS för pensionstjänsten	46	38

De flesta arbetsgivare som
försäkrar sina arbetstagare in-
går ett försäkringsavtal med oss
och anmäler utbetalade löner till
inkomstregistret med ArPL-för-
säkringsnumret eller pensions-

arrangemangsnumret. Tillfälliga
arbetsgivare anmäler löneuppgif-
terna till inkomstregistret enbart
med pensionsbolagets kod,
eftersom de inte har något för-
säkringsnummer.

Inkomstregistret togs i bruk i Finland vid ingången av 2019 och alla löner anmäls till registret i realtid. Anmälan av löneuppgifter gäller alla lönebetalare: företag, föreningar, hushåll, ställföreträdande betalare och företagare

som betalar lön åt sig själva. Pensions- och förmånsuppgifterna fogades till inkomstregistret från ingången av 2021.

Under 2020 utvecklade och effektiverade vi vår verksamhet i omfattande grad. Målet har varit

att styra en så stor del som möjligt av kundernas kontakter till de elektroniska kanalerna. Digitala tjänster har utvecklats genom att både utnyttja molntjänster och moderna teknologier – på ett datasäkert sätt. Inom serviceutvecklingen låg fokus på att förbättra användarupplevelserna för dem som sköter sina ärenden på nätet, förnya webbtjänsten *ilmارينен.fi*, hantera riskerna för arbetsoförmåga riskbundet och effektivt samt att möjliggöra användningen av molntjänster för att effektivisera verksamheten. Kunderna togs starkt med i utvecklingsarbetet under året.

2.5 Dina uppgifter är trygga hos oss

Vi behandlar tusentals kunders uppgifter varje dag. Om du t.ex. ansöker om yrkesinriktad rehabilitering eller invalidpension hos oss, överlåter du samtidigt uppgifter om ditt hälsotillstånd till oss. Sådana uppgifter är känsliga personuppgifter. Uppgifter om företagsverksamheten omfattas å sin sida av försäkringshemligheten.

Informationssäkerheten täcker allt som ansluter sig till behandlingen av uppgifter. De

grundläggande kraven inom informationssäkerheten är att ha informationen i behåll, tillgänglig och i användningsdugligt skick, dvs. intakt och att skydda den från missbruk. Det innebär exempelvis att känsliga uppgifter i anslutning till invalidpensionsbesluten ska hållas hemliga för utomstående, men de bör vara tillgängliga för att kunna utfärda pensionsbeslut.

Under 2020 skedde det inget omfattande informationsläckage i vår verksamhet. Vi mottog inte heller ett enda klagomål för att ha brutit mot kundernas integritetsskydd eller för att ha tappat bort kunduppgifter varken från myndigheter eller utomstående aktörer. (GRI 418-1). På månadsnivå redovisade vi några enskilda dataskyddsavvikelser som närmast berodde på ett mänskligt fel. Vi behandlar dataskyddsavvikelserna i vår dataskyddskommitté. I samtliga fall begrundar vi hur situationen kan utvecklas för att undvika motsvarande avvikelser i framtiden. Det inlämnades två anmälningar om dataskyddskränkning av personuppgifter till dataombudsmannen. (KPI 4).

Informationssäkerhetsfrågorna utgör en viktig del av vårt arbete med att utveckla våra digitala



Enligt vår konjunkturbarometer **sjönk antalet arbetstagare med -4,8 procent år 2020**. Situationen var som sämst i maj, då antalet arbetstagare var -11 procent lägre än ett år tidigare. Från maj förbättrades situationen snabbt ända fram till september, varefter utvecklingen av antalet arbetstagare var stabilt och cirka -5 procent. Med tanke på antalet arbetstagare drabbades hotell- och restaurangbranschen, personaluthyrningsföretagen och transportbranschen värst. Inom IT och kommunikation, industri och handel sjönk antalet arbetstagare däremot mindre än i företagen i genomsnitt. Inom datateknik och kommunikation till och med steg antalet arbetstagare något under året.

tjänster. Detta gäller inte enbart arbetet för att uppfylla de tekniska kraven, t.ex. kryptering. De tekniska lösningarna fungerar endast om de personer som använder dem handlar på rätt sätt. Riskerna i anslutning till mänsklig verksamhet kan minskas med tekniska lösningar, men inte reduceras helt. Därför upprätthåller vi informationssäkerheten genom att regelbundet utbilda vår personal i att identifiera och avvärja risker.

Inom informationssäkerhet och dataskydd fortsatte vi att vidareutveckla verksamhetsmodellerna enligt de nya kraven år 2020. Vår datasäkerhetsarkitektur och våra datasäkerhetskontroller grundar

sig på att säkerställa datasäkerhet i flera lager.

EU:s allmänna dataskyddförordning (GDPR), som infördes 2018, skärpte reglerna för behandling av personuppgifter och rapportering av fel till myndigheterna. Vi har beaktat tillgängligheten enligt Europeiska unionens direktiv sedan 2019. Vårt mål är att betjäna alla användare och att göra det så enkelt som möjligt att sköta ärenden både i anslutning till det egna pensionsskyddet och till arbetstagarnas pensionskydd. Detta innebär t.ex. tjänster som förutser användarens behov. På hösten 2020 reviderade vi vår webbtjänst så att den motsvarar kraven i tillgänglighetsdirektivet.

Vi skyddar dina personuppgifter (KPI 4)

	2020	2019
Anmälningar till dataskyddsombudet om dataskyddskränkningar av personuppgifter, st.	2	5

Nyckeltal för Ilmarinens kundservice

	2020	2019
Inloggningar i Ilmarinens webbtjänst	235 919	201 641
Telefonsamtal till kundtjänsten	73 980	108 957
Kundomstättning, arbetsgivare och företag	97,2 %	95,1 %

Case

IKEA:

500 000 euro till förmån för barn och unga

IKEA gjorde en synlig hållbarhetsinsats under coronaåret. Bolaget finansierar långsiktigt arbete till förmån för barn, unga och familjer samt det akuta arbetet för att stävja coronakrisen med sammanlagt 500 000 euro. Bakom detta ligger visionen om att skapa en bättre vardag.

Då det gäller miljöansvaret har IKEA finansierat uppförandet av totalt fem vindparker i Finland och producerar nu förnybar energi i Finland till en årlig volym som motsvarar förbrukningen i en stad i storlek med Åbo. Bolaget har varit självförsörjande sedan år 2017.

De huvudsakliga hållbarhetstema är en hälsosam och hållbar livsstil, cirkulär ekonomi och klimatpositivitet samt jämlikhet och rättvisa. IKEA firar ett temaår om hållbarhet och söker även efter samarbetspartners som delar samma värderingar.

”Företagen måste agera rätt och ta ett större ansvar än tidigare. Vi vill vara en vägvisare inom branschen vad gäller detta”, konstaterar affärsutvecklingsdirektör Ann-Christin Pilviö.



”För oss är det viktigt att Ilmarinen placerar pensionstillgångarna ansvarsfullt i syfte att säkerställa också kommande generationers pensioner.”

Ann-Christin Pilviö,
chef för affärsutveckling,
IKEA Finland

IKEA är ArPL-kund hos Ilmarinen.

A man with short, light-colored hair and a beard, wearing a blue t-shirt, is smiling and holding a smartphone up to take a selfie. He is standing in a modern, brightly lit hallway with a white ceiling and dark walls. In the background, two other people are walking away. The overall atmosphere is positive and professional.

Stöd för företagare

3. Stöd för företagare

Corona slog hårt mot företagen. Även under normala förhållanden innebär företagande alltid risktagande. Pensionsförsäkringen för företagare är förutom din trygghet vid ålderdom även grunden för din sociala trygghet.

3.1 Corona slog hårt mot företagen

Värst drabbades företagarna inom hotell-, restaurang- och servicebranschen, men corona-året inverkade negativt på många olika branscher. Hos oss nästan fördubblades antalet kontakter från företagarna i början av krisen. Både inom webbtjänsten och telefonservicen kunde vi emellertid erbjuda företagarkunderna allt bättre serviceupplevelser.

Det var viktigt att i Finland snabbt säkerställa företagets finansiering, undvika onödiga konkurser och trygga arbetsplatserna genom krisen. Olika samhällsaktörer arbetade tillsammans och för oss var det klart att vi ville delta i talkot. Vi tog initiativ till att tillsammans med andra pensionsbolag och myndigheterna bereda en

ändring i syfte att tillfälligt förlänga betalningstiderna för pensionsavgifterna, så att avgifterna inte oskäligt skulle belasta de företag som råkade i svårigheter. Vi uppbar inte några dröjsmålsavgifter på de FöPL-avgifter som förföll i mars och vi överförde heller inga fakturor till indrivning. Det var möjligt att flytta fram betalningstiden för avgifterna med högst tre månader under tiden 20.3–30.6.2020 med försäkringsavgiftsränta. Därtill befriade vi de restauranger som är inhyrda i våra lokaler från hyresbetalning.

Företagarnas svårigheter syns hos oss först genom de ändringar som de ansökte om i sina arbetsinkomster. Antalet ändringar i arbetsinkomsten mer än fördubblades: i mars 2020 gjordes ca 140 procent fler ändringar i arbetsinkomsten än vid motsvarande tid-

punkt året innan. Andelen förhöjningar av arbetsinkomsten ökade med ca 190 procent och andelen minskningar med ca 125 procent. En del av företagarna ansökte om ändring av arbetsinkomsten för att få flexibilitet i det förändrade läget och därigenom i sin försäkringsavgift och sin sociala trygghet. Situationen jämnade ut sig under slutet av året.

Förutom ändringar i arbetsinkomsten gällde kundernas frågor även bl.a. arbetslöshetsskyddet, företagarnas sjukledighet och sociala trygghet mer allmänt, de stöd som företagarna kunde söka, effekterna av karantän och avslutandet av försäkringar. Inom kundservicen strävar vi efter att hjälpa i alla frågor, fastän ärendet inte direkt skulle gälla vår verk-

Företagarens arbetsinkomst fastställer tryggheten under pensionstiden och vid förändrade omständigheter under yrkesbanan.

Då coronaläget förvärrades erbjöd vi betalningsalternativ och förlängde betalningstiden för FöPL-avgifterna. Vi kommunicerade även aktivt om läget i flera kanaler och stödde företagarna i den förändrade situationen. Vi vill även i fortsättningen trygga företagarnas förutsättningar att nå framgång.

samhet. Det minsta vi kunde göra var att styra kunden vidare till rätt instans. Vi erbjöd också kunderna kontinuerligt uppdaterad information i vår webbtjänst och i våra sociala mediekkanaler.

Företagarna är viktiga för oss. År 2020 satsade vi på att utveckla webbtjänsten för företagare utifrån den respons vi fått av företagarna och servicebehoven. Till webbtjänsten som kräver inloggning fogade vi bland annat nya betalningsegenskaper, förbättrade tjänstens användbarhet och den digitala tjänstens transparens genom att förbättra kommunikationen i anslutning till användargränssnitten. Vi utökade också vår elektroniska kommunikation och publicerade helt nytt innehåll för företagare i samband med att webbplatsen reviderades. Vi utvecklade också våra processer för våra företagarkunder i LEAN-anda genom att avsevärt effektivisera vår verksamhet.

Företagarnas serviceupplevelser har enligt NPS-mätningen förbättrats och vår service har blivit snabbare.

3.2 Mer än bara pension

Pensionsförsäkringen för företagare är mer än bara pension. Arbetsinkomsten som ligger till grund för pensionsförsäkringen inverkar även på företagarens övriga sociala trygghet redan före pensioneringen: på de sjukdagpenningar och föräldraförmåner som FPA utbetalar, på arbetslöshetsskyddet samt på möjligheten att ta en olycksfallsförsäkring för företagare. Vid virusmitta av typ corona fastställs även t.ex. dagpenningen vid smittsam sjukdom på basis av arbetsinkomsten. Pensionsförsäkringen för företagare ger också företagaren en möjlighet att ta ut olika ledigheter vid familjetillökning. FPA beviljar samma föräldrapenningar till både företagare och arbetstagare.



Under coronaåret framhävdes vikten av att lyssna till och förstå kunderna.

Jari Matveinen,
kundservicecoach,
Ilmarinen

FöPL-försäkringar

	2020	2019
Företagare som tecknat en FöPL försäkring i Ilmarinen	76 147	76 063
Pensionsavgiften för företagare som är 18–52 och över 62 år	24,1 %	24,1 %
Pensionsavgiften för företagare som är 53–62 år	25,6 %	25,6 %

Minimiinkomstgränserna inom FöPL, €

	2021	2020
	8 063,57	7 958,99



Företagarens arbetsinkomst fastställer grunder för hela den sociala tryggheten.

Tiina Nurmi,
direktör för försäkrings- och pensions-
tjänsten, Ilmarinen

Ur arbetspensionslagstiftningens synvinkel avses med företagare de företagare som är skyldiga att teckna en försäkring enligt lagen om pension för företagare, dvs. en FöPL-försäkring, åt sig själva. FöPL är den enda försäkringen som är obligatorisk för alla företagare.

För arbetstagare räknas pensionsavgifterna utifrån den utbetalda lönen, medan företagarnas pensionsavgifter grundar sig på arbetsinkomsten. För företagare fastställer vi en årlig arbetsinkomst som motsvarar företagarens arbetsinsats. Då arbetsinkomsten fastställs beaktar vi företagarens egen uppskattning av sin arbetsinkomst. Arbetsinkomsten kan skilja sig från den faktiska inkomst som företagen lyfter från företaget i form av förvärvs- eller kapitalinkomst.

Arbetsinkomsten är ett kalkylmässigt värde på företagarens arbetsinsats: den borde motsvara den lön som företagen skulle betala till en arbetstagare för samma arbete under ett år.

Eftersom du i egenskap av företagare är din egen arbetsgivare, ansvarar du själv för hela pensionsavgiften. Pensionsavgiften för företagare är ungefär på samma nivå som arbetstagarnas avgift, då man beaktar både arbetstagarens och arbetsgivarens andelar av avgiften.

Som företagare ska du ta en FöPL-försäkring minst sex månader från det att företagarverksamheten inleddes eller då värdet på din arbetsinsats överstiger den minimiarbetsinkomst som fastställs i lagen.

Som nyetablerad företagare får du lättnader i betalningen

av pensionsavgifterna. Varje ny företagare är berättigad till en rabatt på 22 procent på FöPL-avgiften under de första fyra företagaråren. Trots rabatten tillväxer pension och andra sociala förmåner på samma sätt som för andra företagare.

3.3 Ändringstryck på systemet

Social- och hälsovårdsministeriet började utreda behovet av ändringar i företagarnas pensionssystem redan 2017. Arbetet fortsatte på hösten 2020. Avsikten är att utveckla systemet så att underförsäkring inte längre skulle vara ett problem.

I praktiken innebär det att en del av företagarna inte betalar pensionsavgifter som motsvarar deras faktiska arbetsinsats, utan uppskattar sin arbetsinkomst till en lägre nivå än så. Arbetsinkomsten borde motsvara den summa som företagen skulle betala i lön till en arbetstagare för samma arbete. Pensionsbolaget rekommenderar att arbetsinkomsten fastställs till rätt nivå, men det finns sällan entydiga grunder för att ingripa i företagarens egen uppskattning av värdet på sin arbetsinsats, eftersom arbetsin-

komstens rätta nivå inte är bundet till entydiga villkor.

Varför bör man ta underförsäkring på allvar? För det första innebär en underförsäkrad arbetsinsats att pensionsnivån och nivån på annan social trygghet är alltför låg. I slutändan drabbar detta företagen själv av underförsäkrad i form av en lägre pension och ett sämre skydd t.ex. i händelse av plötslig arbetsoförmåga.

Företagarnas pensionssystem skiljer sig i betydande grad från försäkringssystemet för arbetstagare: de pensionsavgifter som inflyter i pensionssystemet för företagare fonderas inte som pension till företagare som redan gått i pension. Utbetalningen av pension sker via fördelningssystemet. Med pensionsavgifterna 2020 betalas samma års pensioner. Eftersom det för närvarande betalas ut mer i pension än vad som fås in i form av avgifter, betalar staten den del som saknas av företagarnas pensioner. Då skillnaden 2012 var 23 miljoner euro, uppskattas den år 2021 vara upp till 432 miljoner euro. Staten kan även bli tvungen att betala en del av företagarna garanti- och folkpension samt bostads- och utkomststöd på grund av små arbetspensioner.

3.4 Nya former av företagsamhet

Arbetslivet förändras hela tiden och kortjobb och egenanställningar har fått mycket uppmärksamhet. Andelen företagare som tecknat en FöPL-försäkring har i sin helhet stigit från ungefär 160 000 till något över 200 000 på tjugo år.

Dessutom sysselsätter sig tusentals på deltid i arbeten som påminner om företagande, ofta vid sidan av annat lönearbete. Sådan företagareverksamhet kan vara så pass småskalig att skyldigheten att ta en FöPL-försäkring inte uppnås. Företagare med småskalig verksamhet som använder fakturerings-tjänster kallas för egenanställda. Av dem uppfyller endast en del villkoren för en FöPL-försäkring.

Egenanställningar som en form av företagande har även påverkats av de nya formerna av plattformsekonomi som växt fram under de senaste åren och i vilka man arbetar i företagareställning ofta för en enda uppdragsgivare. Typiska exempel på branscher som utnyttjar en digital plattform som marknadsplats är t.ex. städ-, transport- och byggtjänster. Inom plattformsekonomi erbjuds

företaget en tillämpning via vilken andra företag eller privatpersoner kan verka eller sälja produkter och tjänster. Kända exempel är t.ex. företag som kör hem restaurangmat.

Fastän egenanställningar har blivit vanligare, bör man komma ihåg att lagen inte känner till en sådan form av arbete. Enligt lagen arbetar man antingen som arbetstagare eller företagare, för vilka det finns separata obligatoriska pensionsförsäkringar. Det finns heller inga avsikter att ändra denna indelning inom en nära framtid. En egenanställd eller en person som på annat sätt bedriver småskalig företagsverksamhet bör därför sätta sig in i grunderna för pension för företagare.

Case

Så låga Co₂-tassavtryck av hundar som möjligt

Ansvarsfullhet skapar också affärsmöjligheter. Alvar Pet, som säljer hundmat, fick sin början tack vare en passion för hållbar utveckling och hundar. De miljömedvetna grundarna var oroliga över den ökade miljöbelastningen av hundmat, och det uppstod ett mål om att minska hundarnas Co₂-tassavtryck genom att lansera ekologisk hundmat på marknaden.

Företaget grundades på hösten 2019 och startade försäljningen i Finland på våren 2020. Verksamheten utvidgades till Tyskland redan i början av 2021. Avsikten är att fortsätta erövra Europa och att hitta medvetna ansvarsfulla hundägare.

”Valet av samarbetspartners är mycket viktigt för oss. Vi strävar efter fullständig transparens genom hela leveranskedjan. För oss är det t.ex. viktigt att utreda råvarornas ursprung, vilka energilösningar som användas och vad som händer med råvaruspillet. Branschen är konservativ, men som inköpare kan vi påverka”, konstaterar verkställande direktör Ilari Haataja.

Alvar Pet väljer även i övrigt sina samarbetspartners noggrant. Haataja som tidigare arbetat med kapitalplaceringar anser att Ilmarinen har stora påverkningsmöjligheter som en storinvestorare.



”Då en investerare i Ilmarinens klass allokera sitt kapital till hållbara placeringsobjekt, får det till stånd förändringar. Bolagen blir tvungna att på riktigt begrunda hållbarhetsfrågor för att komma med i investerarnas portföljer.”

Ilari Haataja,
verkställande direktör, Alvar Pet

Alvar Pet är FöPL- och ArPL-kund i Ilmarinen.

A photograph of four business professionals walking through a modern office hallway. The hallway features large glass windows and grey columns. The lighting is bright, suggesting daytime. The group consists of two men and two women, all dressed in professional attire. A teal banner with white text is overlaid on the center of the image.

Vi hjälper dig att upprätthålla arbetsförmågan

4. Vi hjälper dig att upprätthålla arbetsförmågan

Pensionsförsäkringarna för arbetstagare och företagare är mer än bara pension. Båda pensionsförsäkringarna innehåller också trygghet i händelse av överraskande situationer innan ålderspension uppnås. Det är viktigt att se till arbetsförmågan på ett förebyggande sätt.

4.1 Arbetsförmåga blir dyrt

Ungefär 10 000 finländare går i bestående invalidpension varje år. Dessutom får ytterligare 10 000 personer en tidsbunden invalidförmån. Varje invalidpension som kan förebyggas är förutom en mänsklig seger även en inbesparing av våra gemensamma pengar.

Enligt arbetslivsbarometern (2019) känner allt fler att arbetet är psykiskt belastande. Flera löntagare än tidigare upplever att arbetet är psykiskt tungt och nästan hälften upplever skadlig stress i sitt arbete. Det positiva är att en stor del upplever att arbetet engagerar – de känner sig ivriga, energiska och att de går upp i arbetet.

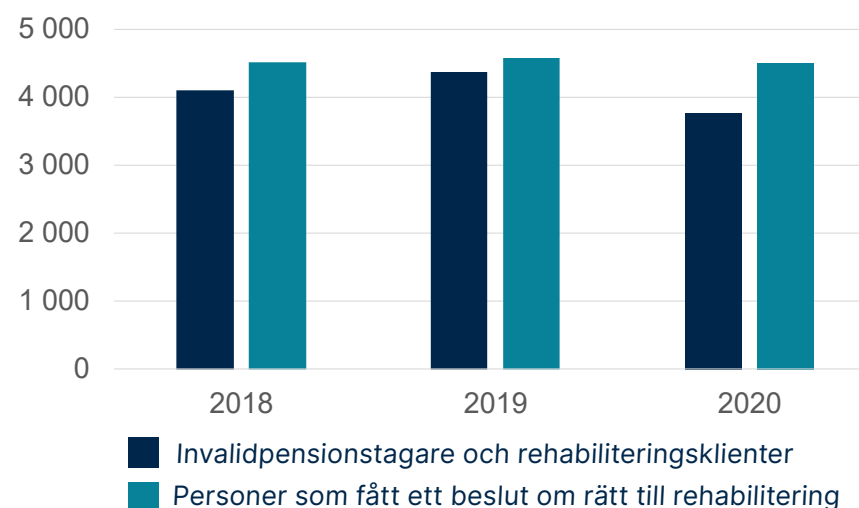
Corona påvisade betydelsen av växelverkan på arbetsplatserna. Känslan av att höra till arbetsgemenskapen, möjligheter att påverka och att få respons och socialt stöd är betydelsefulla för välbefinnandet i arbetet.

Den nya modellen för att förutse risker för arbetsförmåga hjälper våra kunder att förebygga arbetsförmåga på ett allt effektivare sätt.

En god arbetsförmåga gynnar såväl individen som företaget och samhället. Därför lönar det sig att värna sig om den. Genom att förutse och hantera riskerna för arbetsförmåga kan man stöda

arbetstagarna att orka i arbetet och förlänga yrkesbanorna. Ett nära och systematiskt samarbete mellan arbetstagarna, förmännen, arbetsgivarna och företagshälsovården ger de bästa resultaten

Invalidpensioner och rehabiliteringsförmåner som Ilmarinen beviljar



inom ledningen av arbetsförmågan.

Riskerna för arbetsförmåga ska bedömas regelbundet: riskerna kan hänföra sig till en nära framtid eller realiseras först om flera år. Allvarliga sjukdomar och olycksfall kan snabbt inverka på arbetsförmågan, medan fysisk eller psykisk arbetsbelastning kan försämra hälsan efter flera år. Därför lönar det sig att undersöka arbetshälsan och de faktorer som inverkar på den samt att försöka identifiera på vilket sätt en nedgång i arbetsförmågan kan förebyggas. Ur pensionsförsäkringsbolagets synvinkel handlar det om att hantera försäkringsriskerna.

På basis av forskning känner man till att riskerna för arbetsförmåga ökar i vissa branscher, yrken och situationer på arbetsplatsen. Personliga egenskaper och ålder inverkar på individens förmåga att tåla fysisk och psykisk belastning.

År 2020 vände sjukfrånvaron neråt. Både antalet personer som fick sjukdagpenning och beloppet utbetalda dagpenningar minskade något från året innan. Det verkar som om antalet sjukdagpenningperioder till följd av psy-

kisk ohälsa åtminstone tillsvidare inte längre ökar. Det exceptionella året gör det svårt att tolka utvecklingen av sjukfrånvaro och invalidpensioner. Därför är det svårt att analysera hur mycket corona har inverkat på statistiken.

Även ökningen av antalet invalidpensioner verkar ha avstannat. År 2020 var emellertid mycket exceptionellt på grund av corona och därför går det ännu inte att göra några långtgående slutledningar. En orsak som medverkar till att antalet ansökningar minskat är upplösningen av aktivitetsmodellen inom arbetslöshetsskyddet i början av 2020.

4.2 Vi främjar arbetsförmågan

I Ilmarinen främjar vi arbetsförmågan bland de anställda i våra kundföretag i samarbete med kunderna. Vi stöder våra kundföretag i att förutse och hantera risker för arbetsförmåga. Målet med arbetshälsoverksamheten är att förebygga risken för att de arbetstagare som är försäkrade i Ilmarinen ska bli invalidpensionerade. För att arbetet ska ge resultat, ska det vara systematiskt och målinriktat. Ju tidigare man kan



Vi vill hjälpa våra kunder att hantera riskerna för arbetsförmåga. Längre yrkesbanor gynnar såväl arbetstagarna som arbetsgivarna och hela samhället.

Kristiina Halonen,
direktör för arbetsförmåga, Ilmarinen

Rehabiliteringens effektivitet (KPI 3)

	2020	2019
Rehabiliteringens effektivitet (KPI 3)	78,9	78
a) bland dem som kommer från arbetslivet	80,5	-
b) bland personer med en tidsbestämd pension	68,9	-

Andel i procent som står till arbetsmarknadens förfogande efter avslutad rehabilitering.

Arbetsförmågeprojektens effektivitet (KPI 3)

	2020	2019
Arbetshälsoprojektens effekt (skalan 1–5)	4,4	4,7
Kundens rekommendationsvilja, NPS, Ilmarinens egna tjänster	89	84
Kundens rekommendationsvilja, NPS, köpta tjänster	41	72

identifiera de faktorer som inverkar på risken för arbetsförmåga, desto säkrare fås effektfulla resultat.

Vi reviderade tjänsten för hanteringen av risk för arbetsförmåga år 2020 så att den motsvarar Finansinspektionens preciserade anvisningar. Vi utvecklade konceptet av arbetshälsotjänster och kundservicemodellerna samt omorganiserade funktionerna. I hanteringen av riskerna för arbetsförmåga framhävs riskbundenhet och effektivitet allt starkare. Vi stärkte vår expertis särskilt vad gäller hanteringen av risker för arbetsförmåga som beror på psykisk ohälsa, samarbetet med företagshälsovården och kunskapsbaserad ledning. En ny avdelning med uppgift att förutse och undersöka risker för arbetsförmåga inledde sin verksamhet i juni.

Under året utvecklade vi en ny modell för att förutse risker för arbetsförmåga som ska hjälpa kundföretagen att identifiera och hantera riskerna. Målet är att förebygga arbetsförmåga med allt mer verkningfulla åtgärder. Genom modellen för att förutse riskerna kan Ilmarinen och kundföretaget rikta åtgärderna för

ledning av arbetsförmågan allt bättre.

Vi följer upp hur resultatrikt och effektivt samarbetet är med bl.a. gemensamt avtalade mätare och enkäter. Resultaten visar att vi med hjälp av tjänsterna lyckades förbättra arbetsförmågan samt minska risken för arbetsförmåga i våra kundföretag. Stödet som beviljades kundföretagen för arbetshälsoprojekt finansieras med en avgift för hantering av risken för arbetsförmåga som uppbärs i arbetspensionsavgiften och som är särskilt reserverad för detta ändamål. År 2020 använde vi 3,6 miljoner euro för hantering av risken för arbetsförmåga. Dessutom erbjuder vi expertstöd.

Utöver riktade arbetshälsotjänster och -stöd tillhandahåller vi även bred information för alla kunder om på vilket sätt arbetsförmågan kan förbättras på arbetsplatserna och på vilket sätt riskerna för arbetsförmåga hanteras. En ny tjänst, ArbetsförmågeArena, öppnades i webbtjänsten ilmarinen.fi. Tjänsten har som mål att erbjuda så praktiska och användarvänliga verktyg och innehåll som möjligt utifrån nyaste forskningsrön. ArbetsförmågeArena

Avbrottsfri utkomst (KPI 1)

	2020	2019
Handläggningstiden för ansökningar om ålderspension och invalidpension i förhållande till andra arbetspensionsbolag		
Handläggningstiden för ansökningar om ålderspension, dygn (årsgenomsnitt)	9	25
Ålderspension (skillnad jämfört med andra arbetspensionsbolag), dygn	+2	+13
Handläggningstiden för ansökningar om invalidpension, dygn (årsgenomsnitt)	38	66
Invalidpension (skillnad jämfört med andra arbetspensionsbolag), dygn	-5	+9
Andelen invalidpensionsbeslut som inte ändras i besvärinstanserna och skillnad från konkurrenter	2020	2019
Andelen avslagna beslut av alla invalidpensionsbeslut	36,3 %	33,7 %
Andelen ändrade beslut i besvärsnämnden för arbetspensionsärenden	14,2 %	14,2 %
Skillnad från konkurrenter	1,5 %	2,0 %

Rehabiliteringsbeslut

	2020	2019
Handläggningstiden för rehabiliteringslöften, dygn	19	20
Antalet nya rehabiliteringsbeslut	4 498	4 583
Antalet rehabiliteringsbeslut totalt under året	8 588	9 400

innehåller information och verktyg för att främja den psykiska hälsan på arbetsplatserna, metoder för stöd i ett tidigt skede samt för utvecklande av samarbetet med företagshälsovården.

4.3 Yrkesinriktad rehabilitering stöder återgången till arbetet

Din arbetsförmåga och ditt hälsotillstånd kan försvagas i den grad att du inte längre kan utföra ditt arbete ordentligt. Yrkesinriktad rehabilitering är ett alternativ, då andra metoder för att främja återgången till arbetet inte räcker till eller kan tillämpas på dig – och då din arbetsförmåga försvagats så att du riskerar att förlora den helt. Målet är att du ska kunna fortsätta i arbetslivet eller återvända till arbetet efter din sjukledighet. Ju tidigare du börjar begrunda hur du mår och orkar i ditt arbete, desto större är möjligheterna för dig att fortsätta ditt arbete och i arbetslivet.

Din yrkesinriktade rehabilitering kan t.ex. ordnas i form av arbetsprövning, arbetsträning eller omskolning. Du kan ansöka om rehabilitering både som arbetstagar eller företagare.

Om du har ansökt om invalidpension hos oss, utreder vi alltid först om du kan ha hjälp av yrkesinriktad rehabilitering.

Yrkesinriktad rehabilitering är en i lagen fastställd rättighet för arbetstagar. Effektiv rehabilitering som är kopplat till arbetet förlänger yrkesbanorna och skapar möjligheter till ett bättre arbetsliv. En lyckad arbetspensionsrehabilitering har en positiv inverkan på rehabiliteringsklientens inkomster under hela resten av livet. En rehabiliteringsklient som kan fortsätta arbeta intjänar en större pension. Ur arbetspensionssystemets synvinkel innebär det att pensionsutgiften minskar och pensionsinkomsten ökar.

Människans arbetsförmåga är en summa av många faktorer. Ledning av arbetsförmågan sker i samarbete mellan arbetstagar, arbetsgivaren, HR, förmän och företagshälsovården. Rehabiliteringsklientens egen motivation är också ytterst viktig för att rehabiliteringsprocessen ska lyckas.

Yrkesinriktad rehabilitering är en del av hanteringen av risken för arbetsförmåga. Vi ger råd till kundföretagens HR-experter och förmän i rehabiliteringsärenden och erbjuder expertstöd.



Under coronaåret minskade sjukfrånvaron. Det är viktigt att erbjuda möjligheter till distansarbete och att stöda de individuella behoven även framöver. Alla åtgärder som vi kan vidta för att stöda arbetsförmågan gynnar hela samhället.

Kari-Pekka Martimo,
direktör, förebyggande och studier av
risker för arbetsförmåga, Ilmarinen

Projekt som ansluter sig till hanteringen av risken för arbetsförmåga

	2020
Arbetshälsoutbildningar	39
Separata utbildningar och projekt för främjandet av välbefinnandet i arbetet	1 528
Arbetstagar som omfattades av projekten för främjandet av välbefinnandet i arbetet	198 000
Andelen som deltog i arbetshälsutbildning	2 987

4.4 Antalet ansökningar om invalidpension ökar inte längre

Antalet ansökningar om invalidpension som inlämnades till Ilmarinen minskade med sju procent från året innan. Riktningen är positiv. År 2020 var emellertid mycket exceptionellt på grund av corona, och således kan det ännu inte göras några långtgående slutledningar om invalidpensionernas utveckling.

Andelen invalidpensioner som beviljats på grund av psykisk ohälsa har ökat i Finland alltsedan 2016. År 2019 var störningar i den psykiska hälsan för första gången en vanligare orsak till invalidpension än sjukdomar i stöd- och rörelseorganen. Psykisk ohälsa var redan för andra året i följd den största enskilda diagnosgruppen för de invalidpensioner som Ilmarinen beviljar. Av dem som gick i invalidpension fick 34 procent pension på grund av psykisk ohälsa, medan sjukdomar i stöd- och rörelseorganen var orsaken i 31 procent av invalidpensionsfallen.

Den största enskilda orsaken till invalidpension var depression. Antalet invalidpensioner som beviljades på grund av depres-

sion minskade i Ilmarinen med 25 procent jämfört med året innan. Särskilt invalidpensioner som beviljades på grund av depression till personer under 30 år minskade.

Case

Lindström: arbetsförmågan i fokus

Då en person överraskande drabbas av ett olycksfall, en skada eller sjukdom, kan arbetsförmågan stå på spel. Om arbetsuppgiften dimensioneras till den förändrade situationen och det ställs skäliga krav på arbetet, kan arbetet likväl fortsätta.

Produktionschef Virpi Mäkelä vid textilserviceföretaget Lindström lyfter fram ett fall där en person som arbetade vid manglingen började få ryggbesvär efter några år. Armarna och benen domnade och personen fick MS-sjukdom. Efter gemensamma diskussioner hittade man en lösning: personen började få delinvalidpension och omflyttades från manglingen till syarbete.

Partiell arbetsförmåga berör på något sätt nästan alla finländare i något skede av livet. Hos Lindström satsar man på personalledningen och att noga lyssna till de anställda: målet är att hitta ett arbete som är lämpligt för vars och ens arbetsförmåga.



”Livssituationen förändras många gånger och det kan uppstå problem med hälsan. I sådana fall bör man begrunda nya lösningar och hitta sådana arbetsuppgifter som passar den förändrade situationen.”

Virpi Mäkelä,
produktionschef, Lindström

Lindström är ArPL-kund hos Ilmarinen.



Pensionen i sikte

5. Pensionen i sikte

I Finland garanterar det lagstadgade pensionsskyddet att du får pension så länge du lever. Nästan 80 procent av pensionerna är ålderspensioner.

5.1 Födelseåret bestämmer pensionsåldern

Ålder på ålderspension fastställs enligt åldersklass. Om du är född 1954 eller tidigare, kan du gå i pension tidigast när du fyller 63 år. Om du däremot är född 1955 eller senare stiger åldern för ålderspension jämnt med tre månader per år tills pensionsåldern är 65 år. Om du är född 1962–1964 är den nedre åldersgränsen för ålderspension 65 år. För den som är född 1965 eller senare är pensionsåldern bunden till den förväntade livslängden.

Ålderspension kräver en ansökan. Om du ansökte om pension år 2020, gynnades du av vårt arbete för att påskynda handläggningen av pensionsansökningarna. Vi kunde ytterligare förkorta den tid som sökanden måste vän-

ta på sitt pensionsbeslut. Detta är ett resultat av processutveckling och automatisering. Över hälften av ålderspensionsbesluten utfärdades inom två dagar. I december var handläggningstiden för ålderspension i genomsnitt sju dagar, vilket är nästan en vecka snabbare än ett år tidigare.

År 2020 ökade antalet elektroniska pensionsansökningar och av de inlämnade ansökningarna om ålderspension kom ungefär 70 procent via Ilmarinens tjänst MinPension. Kunderna deltog i utvecklandet av de elektroniska tjänsterna och tillfredsställelsen med webbtjänsterna ökade.

En ansökan på nätet är det snabbaste sättet att ansöka om pension. Samtidigt kan du granska ditt uppdaterade arbetspensionsutdrag som visar det pensionsbelopp som du intjänat

Över hälften av besluten om ålderspension utfärdades inom två dagar.



Var och en borde granska sitt pensionsskydd i god tid, medan det ännu finns tid att göra ändringar.

Jouni Vatanen,
forskare, Ilmarinen

Antal pensionärer

	2020
Ålderspension	344 499
Partiell förtida ålderspension	7 466
Deltidspension	25
Invalidpension	36 668
Arbetslivspension	15
Familjepension	69 728
Antalet pensionstagare	458 401

Förtroendet för pensionskyddet har stärkts särskilt bland personer i 35–49 års ålder.

fram till ansökan. Om ansökan innehåller alla nödvändiga uppgifter och det inte behövs särskilda utredningar för beviljandet, kan beslutet ofta utfärdas redan samma dag. Det lönar sig att komma ihåg att anställningen ska sluta innan pensionen börjar.

På nätet kan du även i realtid följa upp pensionsbeslutet om det redan har utfärdats. I vanliga fall ger vi först ett tillfälligt pensionsbeslut enligt uppgifterna i inkomstregistret. Ett slutligt beslut utfärdas efter att arbetsgivaren

har anmält även de sista inkomstuppgifterna till inkomstregistret. Skillnaden mellan pensionerna i det tillfälliga och det slutliga beslutet är vanligtvis mycket liten.

Då pensionsåldern närmar sig lönar det sig även att begrunda andra pensionsalternativ. Partiell förtida ålderspension innebär att du kan ta ut en del av din pension redan under yrkesbanan. Pensionen kan ge extra inkomster i slutet av yrkesbanan, men den minskar den slutliga pensionen under hela den återstående pen-

sionstiden. Fastställ tillsammans med arbetsgivaren hur mycket du kommer att arbeta vid sidan av partiell förtida ålderspension.

Arbetslivspension är avsedd för personer som fyllt 63 år eller äldre och som har en lång yrkesbana i ett ansträngande och slitsamt arbete bakom sig. Dessutom ska arbetsförmågan vara nedsatt på grund av sjukdom eller skada. År 2020 utfärdade vi 33 beslut om arbetslivspension. Då åldern för ålderspension gradvis stiger, antas också arbetslivspensionen få större betydelse.

5.2 Nivån fastställs enligt inkomsterna under yrkesbanan

Arbetspensionssystemets grundläggande regel är att alla inkomster ger arbetspension. Sedan 2005 tillväxer pension också för studier som leder till examen, för vissa sociala förmåner och för vårdledighet för skötseln av ett barn under tre år. Intjäningsreglerna och t.ex. åldersgränserna har ändrats under årens lopp.

Vid beräkningen av arbetspensionen används en lönekoeficient med vilken det säkerställs att pensionsbeloppet motsvarar samma inkomstnivå som under

yrkesbanan. I lönekoeficienten har förändringen i lönenivån en vikt på 80 procent och förändringen i prisnivån en vikt på 20 procent.

Löpande pensioner justeras å sin sida med arbetspensionsindexet. När arbetspensionsindexet beräknas har förändringen i lönenivån en vikt på 20 procent och förändringen i prisnivån en vikt på 80 procent.

Pensionstagarna upplever i genomsnitt att de har en skälig ekonomi. Majoriteten har också själva berett sig ekonomiskt för sina pensionsdagar och efter obligatoriska utgifter blir det kvar en summa på 475 euro netto av pensionen varje månad. Nettosumman varierar emellertid stort mellan pensionstagarna. Varannan får ca 300 euro i handen efter de obligatoriska utgifterna. För ungefär var nionde blir det inte kvar något alls av pensionen.

Pensionen innebär utan tvekan att inkomstnivån sjunker. Du kan emellertid förbereda sig, men det lönar sig att börja i god tid. Det är lättare att förbereda sig, om man känner till sin pensionsnivå i tillräckligt god tid på förhand.

Du kan enkelt kontrollera ditt pensionsbelopp genom att log-

Ilmarinens pensionstagare: ålder och kön 2020

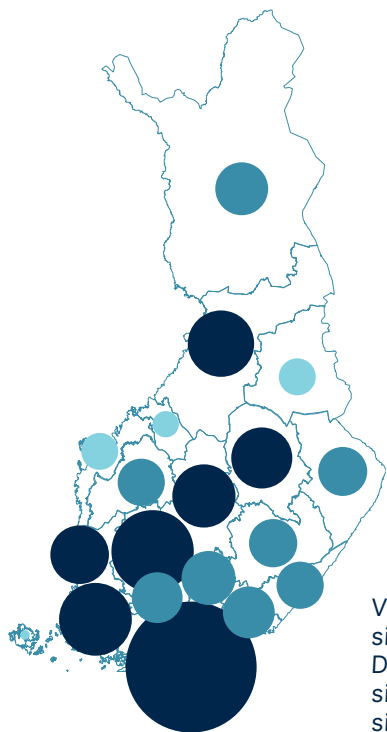
Ålder	män	kvinnor
över 100	0,0 %	0,1 %
90–99	1,4 %	4,0 %
80–89	9,4 %	14,1 %
70–79	20,4 %	18,4 %
60–69	15,2 %	10,8 %
50–59	2,0 %	1,6 %
40–49	0,6 %	0,5 %
30–39	0,3 %	0,3 %
18–29	0,1 %	0,1 %
under 18	0,4 %	0,3 %

Utbetalda pensioner, miljoner euro

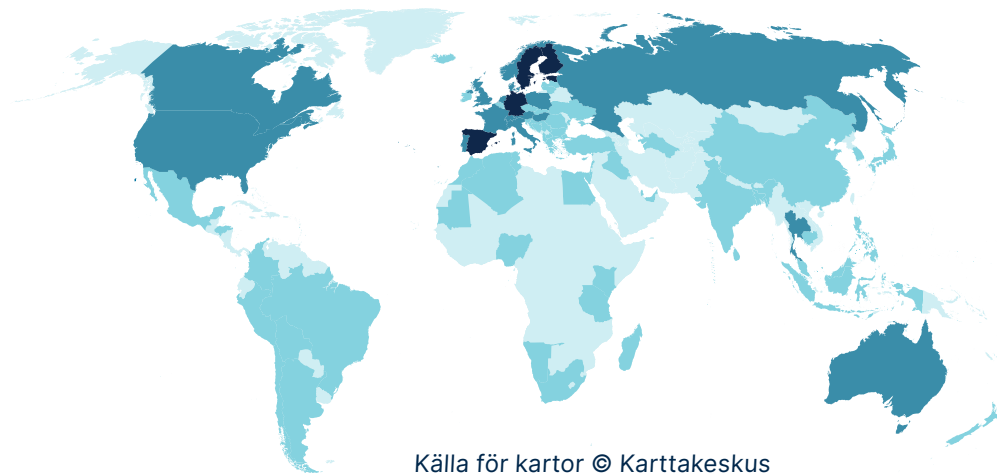
	2020	2019
Totalt	6 116	6 078
ArPL	5 701	5 673
FöPL	415	405

Ilmarinens pensionerna i Finland och utomlands år 2020

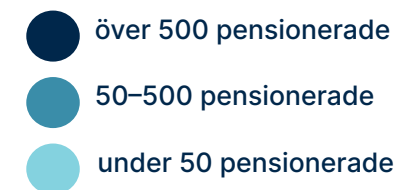
	%
Helsingfors, Nyland	25,0 %
Birkaland	9,9 %
Egentliga Finland	7,7 %
Norra Österbotten	6,4 %
Mellersta Finland	5,8 %
Norra Savolax	5,4 %
Satakunta	5,0 %
Päijänne–Tavastland	4,2 %
Lappland	4,1 %
Kymmenedalen	3,9 %
Egentliga Tavastland	3,8 %
Norra Karelen	3,5 %
Södra Savolax	3,4 %
Södra Karelen	3,2 %
Södra Österbotten	3,2 %
Kajanaland	2,1 %
Österbotten	2,0 %
Mellersta Österbotten	1,0 %
Åland	0,1 %
Utomlands	0,3 %



Våra pensionstagare bor i 86 olika länder och de representerar 98 olika nationaliteter. Flest pensionstagare efter Finland bor det i Sverige, där nästan 6 000 personer får pension från Ilmarinen. Därefter följer Estland, där det bor ca 900 pensionstagare och Spanien, där det bor ca 800 pensionstagare. Pensionstagarnas vanligaste nationalitet efter Finland är Sverige med ca 3 000 pensionstagare och Estland med cirka 1 400 pensionstagare.



Källa för kartor © Karttakeskus



ga in i vår webbtjänst. I webbtjänsten finns också en räknare, med vilken du kan uppskatta ditt framtida pensionsbelopp. Med räknaren kan du t.ex. räkna ut hur mycket en partiell ålderspension bestående minskar din ålderspension eller hur arbete efter din lägsta ålder för ålderspension utökar ditt pensionsbelopp.

[Logga in i tjänsten MinPension](#)
(på finska)

5.3 Konst ökar välbefinnandet

Enligt en undersökning som vi publicerade i februari 2020 betraktar nya pensionstagare i huvudsak sitt välbefinnande som gott efter pensioneringen och de upplever att livet är betydelsefullt. Två av tre gav sin funktionsförmåga minst betyget 8 på skalan 0–10. Tre av fyra ansåg att livet är gott eller mycket betydelsefullt.

Pensionstagarna uppskattar i huvudsak att de är vid gott välbefinnande. Intresset för konst i arbetsför ålder ökar välbefinnandet.

I en enkät som vi genomförde tillsammans med projektet ArtsEqual, som koordineras av Konstuniversitetet, framgick det också att intresse för konst i arbetsför ålder ökar välbefinnandet i pensionsåldern. Upp till 40 procent av de svarande ansåg att konsten har inverkat på deras liv mycket eller väldigt mycket. För att konsten ska ge positiva upplevelser, bör personen uppleva att den är betydelsefull för en själv.

Deltagande i kultur och konst uppfattades allmänt ur ett brett perspektiv, dvs. både som aktivt utövande och passiv konsumtion, tidsfördriv och hobby.

Konstens hälsoeffekter har under den senaste tiden förts fram både i forskningsrapporter och i sakkunniganföranden. Genom att framhäva hälsoeffekterna har man strävat efter att öka intresset för konsten i lösandet av problem vid åldrandet.



Våra kunder har deltagit i utvecklandet av de elektroniska tjänsterna.

Outi Pekkarinen,
direktör, pensionservice,
Ilmarinen

Materialet visar också svårigheter särskilt bland arbetslösa att hitta nya aktiviteter inom konsten efter ålderspensioneringen, oberoende av funktionsförmåga och tidsanvändning. Människornas förmåga och möjligheter att söka sig till olika konstaktiviteter borde förbättras oberoende av deras ställning på arbetsmarknaden.

Som de populäraste nya fritidsaktiviteterna inom konst lyfte man i svaren fram handarbete, dans, fotografering och någon form av musikstudier. Av de öppna svaren framgår det att många får innehåll i livet genom att röra sig i naturen och av de anhöriga.

Webbenkäten genomfördes bland personer som beviljades ålderspension från Ilmarinen i

september–oktober. Totalt 510 personer svarade på enkäten. Resultaten publicerades på iArena-seminariet som ordnades i samarbete mellan Ilmarinen och Centralförbundet för de gamlas väl i februari 2020.

5.4 Ändringar i pensionssystemet

Då man blickar framåt är arbetspensionssystemet fortfarande utsatt för förändringstryck. Särskilt den betydande nedgången i nativiteten och den uppdaterade befolkningsprognosen samt den långvariga låga räntenivån har förändrat de långsiktiga utsikterna om pensionernas finansieringsgrund. Coronapandemin har

vänt utvecklingen av sysselsättningen och lönesummorna neråt och ökat trycket ytterligare.

Social- och hälsovårdsministeriet bereder flera ändringar som gäller branschen. Det föreslås att villkoren för att få familjepension ändras så att efterlevandepensionen skulle vara tidsbestämd (10 år) och att den även utbetalas till sambor, förutsatt att den efterlevande har ett gemensamt minderårigt barn med förmänsåldern. Arbetet med att utveckla företagarpensionsförsäkringen har återupptagits. En sammanslagning av det kommunala pensionssystemet med det privata arbetspensionssystemet bereds också med avsikt att dela upp Keva och ändra det till ett arbetspensionsbolag. Eftersom det är fråga om en omfattande ändring siktar beredningsarbetet på en sammanslagning på systemnivå år 2026.

Enligt Pensionsbarometern som Pensionsskyddscentralen publicerade på sommaren 2020 stärktes finländarnas förtroende för pensionsskyddet ytterligare. Förtroendet för pensionsskyddet stärktes särskilt bland personer i 35–49 års ålder. Om pensionssystemets ekonomiska hållbarhet behövde stärkas i framtiden, skul-

le det mest accepterade alternativet fortfarande vara att höja pensionsavgifterna. Endast var tredje skulle godkänna en höjning av pensionsåldern. Coronakrisen har inte nämnvärt påverkat åsikterna.

Åtgärder behövs, eftersom ökningen av pensionsutgifterna enligt den utredning som Finlands Näringslivs delegation (Eva) publicerade i oktober 2020 kan leda till en försämring av välfärdsstaten. I rapporten framhävs det att en vidare höjning av pensionsavgifterna bör förhindras: varje finländare måste arbeta mer och leva mindre på sociala förmåner. Enligt Eva bör alla åtgärder som bidrar till kortare studietider, kortare hemvårdsperioder, senare pensionering och lägre strukturell arbetslöshet genomföras utan dröjsmål.

Även diskussionen om den sjunkande nativiteten har förståeligt ökat oron om de framtida pensionerna. Om nativiteten stannar på nuvarande nivå, finns det ett tryck på att höja pensionsavgifterna senast på 2050-talet. Revideringsbehov har funnits och kommer att finnas även framöver. Finlands styrka är att vi tillsammans kan enas om åtgärderna.



Årets insats för de äldre: Projektet Muisti- ja ikäystävällinen Etelä-Pohjanmaa

Tillsammans med Centralförbundet för de gamlas väl belönade belönade vi Etelä-Pohjanmaan Muistiyhdistys ry:s projekt Muisti- ja ikäystävällinen Etelä-Pohjanmaa med erkännandet Årets insats för de äldre (Vuoden vanhusteko). I projektet utvecklades tjänsterna i området för att bättre än tidigare ta hänsyn till de äldre och personer med minnesstörningar genom att utbilda de lokala företagen om de minnessjukas och äldres behov.

Projektet omfattade 1 768 äldre och personer med minnesstörningar, vilkas behov och utvecklingsidéer lyftes fram. Totalt 136 företag från 35 olika branscher deltog i projektet. Majoriteten av företagen berättade att de ändrat sina förfaranden, förtydligat sina tjänster och satsat på icke-brådskande kontakter samt på att utbilda personalen. I företagen har man på nytt dryftat hur produkterna läggs fram och hur skyltar placeras. Antalet viloplattor har utökats och i anslutning till barnlekplatser har det även ordnats aktiviteter för seniorer. I företagen prövade man även olika evenemang för att pigga upp och utöka den sociala verksamheten för äldre.

Vi beviljar priset Årets insats för de äldre tillsammans med Centralförbundet för de gamlas väl till en person eller en sammanslutning som på ett positivt eller innovativt sätt har främjat åldringsarbetet, utvecklat en fungerande modell eller metod eller på annat sätt bidragit till att förbättra äldre människors välbefinnande. Priset Årets insats för de äldre finansieras av Ilmarinen och är 5 000 euro.



Vi placerar ansvarsfullt

Höjdpunkterna inom ansvarsfulla placeringar 2020

1

Inom passiva placeringar har vi deltagit i lanserandet av flera aktieindexfonder som placerar i ett hållbart jämförelseindex. Vi har placerat 5 miljarder euro i dessa fonder, dvs. 90 procent av de passiva noterade placeringarna i vår aktieportfölj.



2

Tack vare en förtjänstfull klimatrapportering invaldes Ilmarinen i PRI:s Leaders' Group.

3

Principerna för ansvarsfulla placeringar kompletterades med beskattningsprinciper.

4

Målperioden 2016–2020 är till ända

Största framgången: Vi överskred klart våra mål för fastighetsplaceringarna.

Största misslyckandet: Vår placeringsportfölj är ännu inte helt i linje med klimatmålen i Parisavtalet.

5

Hörnstenen i Ilmarinens verksamhet är ständiga förbättringar. Rapporten för 2020 innehåller i allt större omfattning klimatrelaterade ärenden. Under året utarbetade vi flera interna anvisningar om ansvarsfulla placeringar för de enskilda tillgångsklasserna.

6. Vi placerar ansvarsfullt

Vi sköter dina och de framtida generationernas pensioner genom att placera pensionstillgångarna inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt. Vårt mål är att placera pensionstillgångarna klimatneutralt fram till utgången av 2035.

Illmarinen invaldes i
PRI:s Leaders' Group

6.1 Placeringsmarknaden år 2020

Marknadsmiljön var krävande år 2020. Det exceptionellt snabba marknadsraset i början av året försvagade vår solvens under det första kvartalet, och som en följd av de ökade fluktuationerna på marknaden fäste vi särskild uppmärksamhet vid solvensutvecklingen. I början av året övergick vi till en mer frekvent dags-intern solvensuppföljning. Tack vare detta kunde vi skapa en god lägesbild och säkerställa att myndigheternas solvensbestämmer följts.

Vi lyckades bra med de taktiska besluten inom placeringsverksamheten och särskilt justeringen av aktierisken under det första halvåret förbättrade våra placeringsintäkter. Inom de olika

tillgångsslagen lyckades bolaget särskilt väl med placeringar som strävar efter absolut avkastning. Dessa gav en positiv avkastning både då marknaden gick ner under början av året och under marknadsuppgången i slutet av året. Trots utmaningarna under coronaåret avkastade våra placeringar 7,1 procent. Placerings-tillgångarnas värde steg till en rekordhög nivå på över 53 miljarder euro och solvensen stärktes.

Det finns ett spirande hopp vad gäller framtiden, fastän det ännu råder mycket osäkerhet på marknaden. Världsekonomin håller på att återhämta sig från den djupa recessionen år 2020, men återhämtningen från krisen tar tid. Världsekonomin väntas tillväxa med cirka fem procent år 2021. I Finland väntas den ekonomiska tillväxten vara cirka tre procent. I

Illmarinens placeringar och solvens (KPI 5)

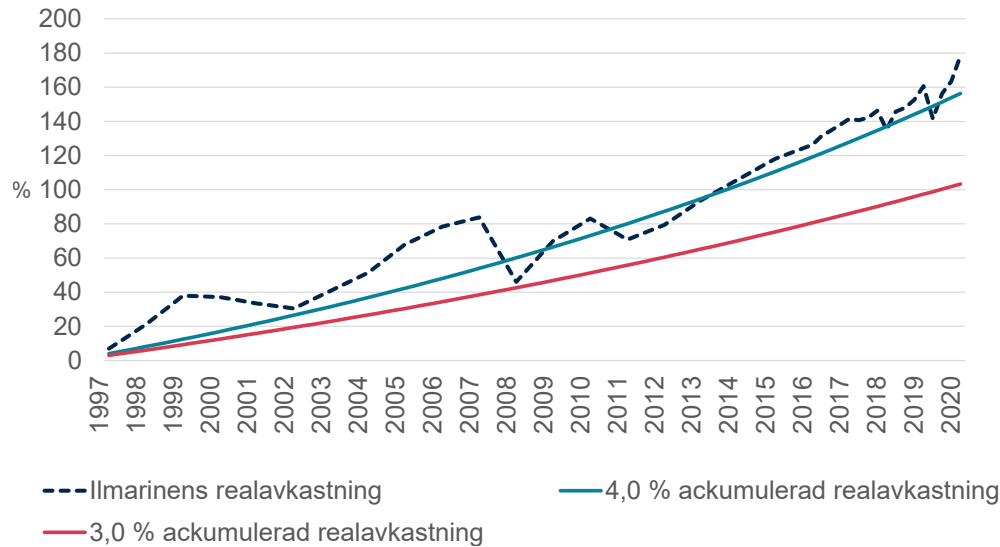
	2020	2019
Pensionstillgångar, mn euro	54 014	51 342
Placeringar till verkligt värde, mn euro	53 284	50 528
Nettointäkter av placeringsverksamheten på sysselsatt kapital, %	7,1	11,8
Solvensnivån, dvs. förhållandet mellan pensionstillgångar och ansvarsskuld, %	130,2	126,6
Solvenskapital, mn euro	12 542	10 792

Vi måste hålla risknivån på sådan nivå att vi alltid kan uppfylla kraven på en inkomstbringande och betryggande verksamhet. Hur vi lyckas uppnå detta mål kan granskas t.ex. med hjälp av solvensen och de långsiktiga placeringsintäkterna.

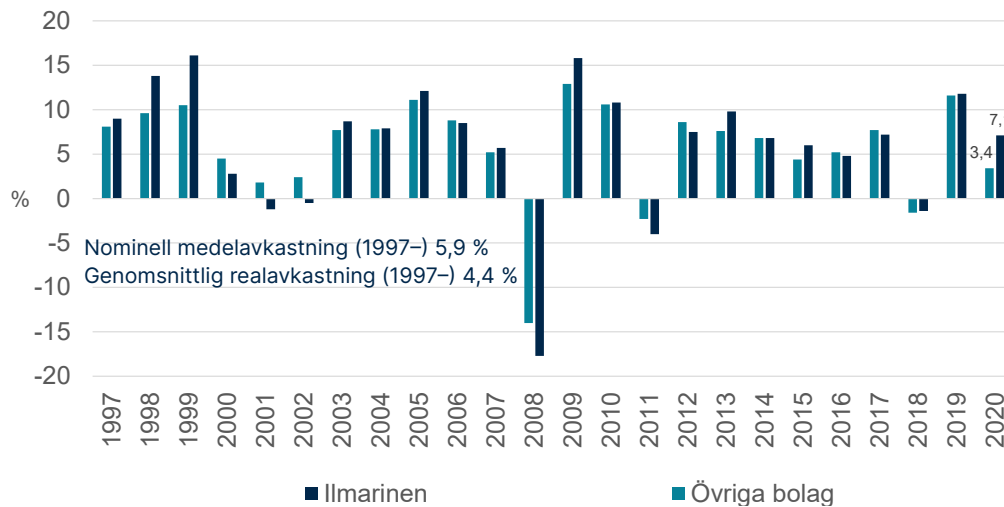
egenskap av arbetspensionsförsäkringsbolag placerar vi långsiktigt. För närvarande är den långsiktiga avkastningsförväntningen på placeringstillgångarna lägre än

tidigare särskilt på grund av den låga räntenivån och den höga värderingsnivån på riskbärande tillgångsklasser.

Realvkastning på placeringarna



Avkastning på placeringsverksamheten till verkligt värde



Övriga bolag: en del av uppgifterna för 2020 är inte revisionsgranskade.



Placeringsstillgångarnas värde steg till en rekordhög nivå på över 53 miljarder euro och solvensen stärktes.

Mikko Mursula,
vice verkställande direktör med ansvar för placeringar, Ilmarinen

6.2 Ansvarsfulla placeringsbeslut

I sista hand styrs alla våra placeringsbeslut av kravet i lagen på att pensionstillgångarna ska placeras inkomstbringande och betryggande. Detta kan endast göras om vi i tillräcklig grad förbereder oss för placeringsriskerna och kan beakta alla de synvinklar som inverkar på placeringsobjektens värdeutveckling.

Vår styrelse godkänner varje år den placeringsplan som styr placeringsverksamheten och följer upp genomförandet av den. I planen fastställer vi målen för risktagningen och placeringsallokeringen, dvs. hur placeringarna fördelas på olika tillgångsslag. Styrelsen beslutar också om placeringsbefogenheterna. Il-

marinens placeringsorganisation ansvarar för den operativa placeringsverksamheten.

En väsentlig del av placeringarnas riskhantering utgörs av att identifiera de globala och lokala utvecklingskostnaderna som formar företagets verksamhetsförutsättningar och inverkar på deras möjligheter och förmåga att producera ekonomiskt mervärde för sina ägare. Därför beaktar vi faktorer i anslutning till miljön, de mänskliga rättigheterna och ett gott förvaltningssätt i alla våra placeringsbeslut. För dessa synvinklar på en ansvarsfull placeringsverksamhet använder investerarna ofta den engelska termen ESG, som står för environment, social och governance.

Vår syn på en ansvarsfull placeringsverksamhet beskrivs i våra

principer för ansvarsfulla placeringar. Det faktum att även de har utarbetats till ett dokument som godkänns av vår styrelse, beskriver hur viktiga de är i vår verksamhet. Principerna omfattar Ilmarinens alla tillgångsslag från börsnoterade placeringar till onoterade bolag, företagslån och fastigheter. I varje placeringsslag beaktas dess särskilda egenskaper och krav. Principerna för ansvarsfulla placeringar har senast uppdaterats i slutet av år 2020 och utökades då

med beskattningsprinciper. Vår verksamhet styrs även av våra praktiska anvisningar för hållbara placeringar, vilka godkänns av ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar. Målet är att i början av 2021 uppdatera de praktiska anvisningarna för hållbara placeringar med praxis för skötseln av Ilmarinens skatteärenden. Under 2020 uppdaterades och utökades också de interna anvisningarna om ansvarsfullhet för de olika tillgångsklasserna som stöd för det praktiska verkställandet av princi-

perna för ansvarsfulla placeringar. Ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar godkänner anvisningarna och de gäller alla tillgångsklasser.

Vår allmänna syn på ansvarsfullhet ändrades inte i uppdateringen: vår placeringsverksamhet styrs fortfarande av iakttagandet av internationella normer, en aktiv ägarroll och av integrering av ansvarsfullheten i portföljförvaltningen.

6.3 Målet är klimatneutrala placeringar

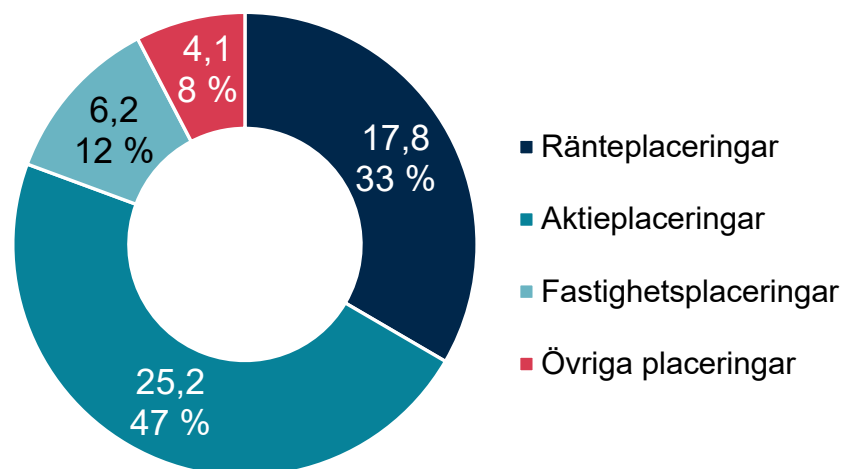
I början av 2020 uppställde vi ett ambitiöst mål om att placera de pensionstillgångar som vi förvaltar klimatneutralt fram till slutet av 2035. Tidtabellen för målet är densamma som fastställts av t.ex. finska staten. Målet och verkställandet av det utgör en viktig del av våra förberedelser för klimatförändringen och de risker och möjligheter som uppstår i avvärjande av den. Vi ansvarar för att pensionstillgångarna placeras inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt. Beaktandet av klimatförändringen är en del av denna helhet.

Kalkylmässigt uppnås en klimatneutral placeringsportfölj enklast genom att utesluta de mest

förorenande bolagen ur portföljen. Det har emellertid ingen effekt på de faktiska utsläppen, i synnerhet på kort sikt. Vårt mål är att påverka våra placeringsobjekt så att de gör faktiska utsläppsminskningar, dvs. så att utsläppen som helhet minskar. Kärnan i vårt mål att vara klimatneutrala är en strävan efter övergripande utsläppsminskningar. Vi fokuserar inte enbart på att upprätta listor för uteslutande av placeringsobjekt, utan vi granskar hur koldioxidintensiva företagen är och förutsätter en koldioxid-nålare verksamhetsmodell.

I granskningen av koldioxidintensiteten fäster vi uppmärksamhet vid företag, där en stor del av omsättningen kommer från verksamhet med en hög koldioxidintensitet, t.ex. tillverkning och användning av fossila bränslen. Om företaget utvecklar koldioxidintensiteten något bättre än inom branschen i genomsnitt och har förbundit sig att ställa upp tillräckliga klimatmål och att rapportera om klimatavtrycket, tar vi upp företaget på omställningslistan. Vi kan göra placeringar i företag på omställningslistan, men vi följer samtidigt deras framsteg. Företagets situation begrundas på nytt efter fastställd tidsfrist. Vi är också aktivt i kontakt med

Placeringsallokering (53,3 md euro) enligt tillgångsslag



företagen på omställningslistan och ber om information om företagets klimatåtgärder. Om företagets verksamhet däremot medför en hög klimatrisk och inte heller uppfyller våra andra villkor, gör vi ingen placering i det. Vi är övertygade om att vi genom att placera i företag som har förbundit sig att minska koldioxidintensiteten

(transition) kan stöda den faktiska omställningen till en koldioxidsnål ekonomi.

Beaktandet av klimatrisker och -möjligheter i placeringsbesluten utvecklas hela tiden. År 2020 utvidgade vi vår analys av en hög klimatrisk att utöver stenkol även omfatta andra fossila bränslen. Vi granskar företagens klimatrisk,



De viktigaste klimatinsatserna år 2020

- Beträffande koldioxidintensiteten övergick vi till en noggrannare översyn: utöver stenkol fäster vi även uppmärksamhet vid fossila bränslen.
- Rapporteringen av klimatavtrycket utvidgades att omfatta statslåneportföljen.
- Vi rapporterar om klimatförändringens fysiska risker och omställningsrisker samt om tvågradersscenariot enligt Paris klimatavtal.
- I det viktigaste indexet både för aktiva och passiva aktieplaceringar gjordes en ändring som beaktar en hög klimatrisk.



Vi vill öppet berätta om vår verksamhet, och därför är principerna om ansvarsfulla placeringar och de praktiska anvisningarna i anslutning till dem offentliga och finns utlagda på vår webbplats.

Karoliina Lindroos,
chef, ansvarsfulla placeringar,
Ilmarinen

dvs. på vilket sätt företagens affärsverksamhet är beroende av tillverkningen och användningen av fossila bränslen.

Åtgärder för att stävja klimatförändringen vidtas hela tiden av olika instanser. Efter en uppdatering i slutet av förra året beaktas klimatriskerna allt bättre förutom i det index som vi följde i våra direkta placeringar även i våra indirekta passiva aktieplaceringar. I november 2020 uteslöts de branscher och bolag som orsakar betydande utsläpp, t.ex. bolag som är beroende av stenkol, ur indexet.

Såsom under tidigare år, har informationen om ansvarsfullhet och särskilt om klimatet ökat, och

de nya analysmetoder som vi tagit i bruk möjliggör även en ny slags analys på företags- och portföljnivå. Ny information som tagits med i rapporten för 2020 gäller t.ex. tvågraders scenariomodellen enligt Parisavtalet samt fysiska risker och omställningsrisker. Vi publicerar också för första gången klimatavtrycket av statslåneportföljen. Tillgången till data är emellertid fortfarande en utmaning och som en del av vårt mål om klimatneutralitet förväntar vi en täckande utsläppsrapportering av våra placeringsobjekt. Detta kommer för egen del att förbättra informationens kvalitet och bidra till en noggrannare analys.

6.4 Framgångar och misslyckanden under målperioden 2016–2020

Våra tidigare klimatmål var fastställda för perioden 2016 till slutet av 2020. Informationen i anslutning till klimatet har utvecklats avsevärt på fem år och beräkningssätten har uppdaterats. Således är det inte helt okomplicerat att jämföra alla mål för 2016 och 2020, utan de är riktgivande.

Den största framgången på den tidigare klimatvägkartan är att målen för fastighetsplaceringarna klart överskreds. Jämfört med nivån 2015 har vi minskat vårt klimatavtryck per kvadratmeter med 14 procent, då målet för perioden var 10 procent. Vi fortsätter detta arbete. Ett annat mål för fastigheterna var att uppnå en energibesparing på minst 7 procent i enlighet med arbets- och näringsministeriets energieffektivitetsavtal. I fråga om affärslokaler lyckades vi göra en energibesparing på 18 procent och i bostadsbyggnader på 10 procent.

Den största utmaningen för oss är fortfarande att anpassa placeringssportföljen till scenariot om en global uppvärmning på under två grader i enlighet med klimatmålen i Parisavtalet. År 2016

ställde vi som mål att de viktigaste branscherna, dvs. elbolagen, bränsletillverkarna och bilbolagen är i linje med Parisavtalet fram till utgången av 2020. Detta mål uppnåddes inte. Närmast målet kom bränsletillverkarna, då 67 procent av placeringarna i den noterade värdepappersportföljen är i linje med målet. Siffran påverkas dock i stor grad av att ett placeringsobjekt har stor vikt i portföljen. Av elbolagen är endast 30 procent i linje med målen, men situationen är densamma som ovan, dvs. ett placeringsobjekt har stor vikt, vilket inverkar försvagande på siffran. Av placeringarna i bilsektorn är 44 procent i linje med tvågradersscenariot.

Vi kan vara nöjda, eftersom vi uppnådde nästan alla de mål som vi ställde upp 2015 och 2016.

Andelen lösningar för en hållbar utveckling, dvs. SDG-målen bidrag till de direkta noterade aktieplaceringarnas omsättning nästan fördubblades. År 2016 var andelen lösningar i hållbar utveckling 6 procent, år 2019 ca 9 procent och år 2020 11,5 procent, då målet för 2020 var 12 procent. Vi minskade även klimatavtrycket av vår direkta noterade värdepappersportfölj, och produktionen av förnybar energi ökade klart i våra placeringar i elbolag. Siffran innehåller också biomassaproducerad energi. Vi fortsatte en aktiv dialog med våra placeringsobjekt oberoende av pandemirestriktionerna under undantagsförhållanden 2020. Klimatrapporteringen i våra placeringsobjekt var också på en fortsatt god nivå. Andelen rapportörer i företagslånepor-

följen har minskat, men portföljen innehåller för tillfället många masskuldebrev i onoterade bolag, för vilka rapporteringen är mindre omfattande. Om dessa lämnas obeaktade, är rapporteringsnivån nästan på samma nivå som 2016. Koldioxidsänkan av våra skogsplaceringar har ökat med nästan hälften sedan 2015 och nettopåverkan är nu 652 947 ton CO₂e (453 821 ton CO₂e år 2015).

Vi kommer att bearbeta vår klimatvägkarta och målen i den innevarande år. Vi spjälker upp målen i kortare deletapper och följer upp genomförandet av dem. Ny information inverkar på våra mål även framöver och vi utvecklar kontinuerligt våra tillvägagångssätt.

Placeringsverksamhetens klimatavtryck (KPI 6)

	2020	2019
Den högsta klimatrisknivån är högst 30 procent av placeringsobjektens verksamhet. Målet är 15 procent före år 2025.	30	-
Energisparåtgärdernas beräknade inverkan, fastigheter MWh/år	2 080	5 252

Hög klimatrisk är en ny KPI-indikator, och därför finns det inget jämförelsetal för år 2019.

Klimatprincipernas vägkarta 2016–2020

	2016	Mål	2020
Direkta värdepappersplaceringar			
Andelen hållbar utveckling av omsättningen	6 %	12 %	11,5 %
Koldioxidavtrycket i förhållande till omsättningen			
Aktier	354	minskar	334
Företagslån	414	minskar	311
Andelen förnybar energi av elproduktionen i de elbolag som är placeringsobjekt			
Aktier	21,5 %	ökar	43 %
Företagslån	16 %	ökar	48 %
Fastighetsplaceringar 2015			
Koldioxidavtryck	41,2	-10 %	-14,2 %
Energiesparingar		-7 %	-17,6 % (affärslokaler) -9,8 % (bostadsfastigheter)
Investesteringar i skog			
Positivt koldioxidavtryckt	453 821 (2015)	ökar	652 947
Rapportering om utsläpp av växthusgaser			
Aktier	83 %	minst samma nivå	84 %
Företagslån	87 %	minst samma nivå	66 %
Påverkan och dialog i miljöärenden och sociala teman			
Dialoger med bolagen, % av placeringarna	73 / 17 % (2015)	fortsätter aktiv diskussion	110 / 17 %
Jämförelse av aktieplaceringar med Paiskonventionens klimatmål			
	2015		
	Elbolag i linje	i linje	30 % i linje
	Bränsleproducenter i linje	i linje	67 % i linje
	Bilbolag är inte i linje	i linje	44 % i linje

6.5 TCFD-rapportering

BOLAGSSTYRNING (G)

a) Styrelsens övervakning av klimatrelaterade risker och möjligheter

Vår styrelse godkänner miljöprinciperna och klimatprinciperna i anslutning till dem. I våra klimatprinciper har vi identifierat högrisker och de möjligheter som ansluter sig till klimatförändringen. Ilmarinens styrelse har godkänt målet om klimatneutralitet fram till 2035. Vi presenterar resultaten av klimatarbetet för styrelsen minst en gång om året som en del av rapporteringen och godkännandet av principerna.

b) Verkställande ledningens roll i bedömningen och hanteringen av klimatrelaterade risker och möjligheter

Ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar är ansvarig för att förankra principerna som en del av vårt vardagliga arbete. Ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar ger råd och fastställer på vilket sätt risker och möjligheter integreras som en del av placeringsbesluten. Ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar ställer upp etappmål som ett led i upp-

nåendet av klimatneutralitet. Till ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar hör verkställande direktören, placeringsdirektören samt personer ur Ilmarinens ledningsgrupp, placeringsfunktion, juridiska avdelning och kommunikation.

STRATEGI (S)

a) Identifiering av klimatrelaterade risker och möjligheter ur olika tidsperspektiv

De viktigaste klimatrelaterade riskerna och möjligheterna med de största effekterna ansluter sig till våra placeringstillgångar. Konsekvenserna av vår egen verksamhet är jämförelsevis mindre. Indirekta risker uppstår närmast via våra kunders affärsverksamhet. Vi lyfter fram klimatteman som en del av den normala portföljförvaltningen på möten med företagsledningen och i samband med påverkansprocesser. Vi publicerade nya praktiska anvisningar för ansvarsfulla placeringar, vilka godkändes av ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar i februari 2020. De praktiska anvisningarna redogör

för på vilket sätt vi genomför målet om att placera pensionstillgångarna klimatneutralt i enlighet med klimatprinciperna fram till utgången av 2035.

b) De klimatrelaterade riskernas och möjligheternas inverkan på affärsverksamheten, strategin och ekonomiplaneringen

Vår styrelse behandlar klimatärenden på principnivå och godkänner de långsiktiga klimatmålen. Ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar behandlar och identifierar de klimatrelaterade riskerna och möjligheterna samt beslutar om klimatmålets etappmål och åtgärder som en del av den ansvarsfulla placeringsverksamheten. Klimateffekternas betydelse är beroende t.ex. av målbolagens branscher och geografiska läge. Som en del av målet om klimatneutralitet placerar vi inte i företag vilkas koldioxidintensitet, dvs. beroende av fossila bränslen är betydande och som inte har tillräckliga utsläppsminskingsmål. Vi gynnar placeringsobjekt som orsakar mindre utsläpp än sin jämförelsegrupp och med vilka det finns

goda möjligheter att öka konkurrensfördelen med hjälp av nya affärsmöjligheter i en koldioxidsnål ekonomi. Vi sporrar även våra placeringsobjekt att ställa upp vetenskapsbaserade mål för att minska utsläppen (Science Based Targets) och att ta med Parisavtalets klimatmål i sina strategier. De praktiska målen för att uppnå klimatneutralitet gäller fram till år 2025. Vi granskar etappmålen kontinuerligt på basis av erfarenhet och i ljuset av ny information. År 2021 kommer vi att utveckla vår klimatvägkarta ytterligare.

c) Klimatstrategins hållbarhet i olika scenarier

Beräkningsätten bör vidareutvecklas innan scenarierna kan användas som en väsentlig del av portföljförvaltningen. För närvarande ger scenarioanalyserna användbar information särskilt som underlag för mötena med placeringsobjektens representanter och påverkansprocesserna samt i den indikativa granskningen av utvecklingsriktningarna på portföljnivå. De hjälper också till att identifiera vilka placeringsobjekt som kräver tilläggsutredning.

Vi har tagit i bruk ny information och nya analyser och rapporter nu första gången om omställningsrisken och den fysiska risken förknippad med aktie- och masskuldebrevslåneportföljerna i noterade företag samt hur väl placeringarna är i linje med tvågradersscenariot i Parisavtalet. Informationen och beräkningen utvecklas hela tiden och vi anser att uppgifterna i det här skedet bör betraktas som riktgivande.

RISKHANTERING (R)

a) Bolagets processer för att identifiera, bedöma och hantera klimatrisker

Vi hämtar information om klimatriskerna på bolagsnivå ur flera olika källor och förenar den med en intern analys samt fogar informationen som en del av de databanker och verktyg som portföljförvaltarna använder. Vi utför även analyser av klimatriskerna i de enskilda portföljerna. Värdepappersförvaltarna använder olika databanker och analyser som förutom klimatrisker även beaktar andra betydande teman för ansvarsfulla placeringar. Inom fastighetsplaceringar har vi

redan länge använt en livscykelmodell som en del av projektens lönsamhetsberäkningar. Beträffande byggprojekten ansöks om LEED-miljöcertifikat för alla nybyggen och ombyggnader (exkl. bostadsobjekt). Kravnivån är minst Gold-nivå.

b) Bolagets processer för en integrering av klimatriskerna som en del av en mer omfattande hantering av placeringsrisker

I det här skedet koncentrerar vi oss på att identifiera och bedöma klimatriskerna både på bolags- och portföljnivå. För tillfället granskar vi på vilket sätt klimatriskerna kan integreras som en del av hela organisationens riskhantering. Detta förutsätter också att tillgången till klimatrelaterad information och analyser utökas för de flesta tillgångsslagen.

MÄTARE OCH MÅL (M)

a) Beräkningssätten som tillämpas i bedömningen av klimatrelaterade risker och möjligheter Vi använder externa tjänsteleverantörer i analysen av klimatrelaterade risker och möjligheter både på bolags- och portföljnivå. Detta

innebär både en tillbakablickande analys, av t.ex. klimatavtrycket, och en framåtblickande analys, t.ex. en modell av tvågradersscenariot samt bedömning av omställningsrisker och fysiska risker. Siffrorna för 2020 har beräknats av S&P Trucost. I beräkningen har branschspecifika medeltal använts, om det inte finns offentliga bekräftade utsläppsuppgifter. I bedömningen av de klimatrelaterade riskerna och möjligheterna använder vi även information som tas fram av olika tjänsteleverantörer. Olika tjänsteleverantörer använder olika metodologier och därför gör vi vid behov även scenarioanalyser av våra portföljer med andra tillgängliga verktyg för att jämföra tillgänglig information.

b) Scope 1 och 2, om möjligt även Scope 3-utsläpp

Vi publicerar vårt klimatavtryck både för direkta noterade aktie- och ränteplaceringar och för statslån (Scope 1 och 2 samt separat för Scope 1+2+3, där Scope 3 avser leversanskedjan) och dessutom rapporterar vi i omfattande grad om t.ex. klimatkonsekvenserna av våra fastighetsplaceringar. Det bör observeras att

variationerna mellan olika beräkningssätt fortfarande är stora och att beräkningen innehåller samma utsläppskällor flera gånger, vilket gör att vi förhåller oss reserverade till siffrorna och de slutledningar som görs på utifrån dem. Således betraktar vi uppgifterna som indikativa för närvarande.

c) Uppställande och uppföljning av målen för hanteringen av klimatrelaterade risker och möjligheter

Vi har publicerat klimatmål och centrala teman för 2020–2025. Vårt mål är att placera pensionstillgångarna klimatneutralt fram till utgången av 2035. Etappmålen har ställts för fem år fram till 2025. Vi följer upp hur målen uppnås som en del av rapporteringen om företagsansvar varje år. Målen granskas regelbundet utifrån erfarenhet och i ljuset av ny information. År 2021 kommer vi att utarbeta vår klimatvägkarta ytterligare och även klimatvägkartorna för de olika tillgångsslagen.

Portföljens klimatavtryck

Det vägda klimatavtrycket av den direkta noterade aktieportföljen sjönk något år 2020 från nivån året innan. År 2020 var det vägda klimatavtrycket 216 och ett år tidigare 223 (tCO₂e/miljon euro i omsättning). Av de olika sektorerna stod materialsektorn för den största relativa andelen av klimatavtrycket. I förhållande till varje sysselsatt miljon år 2020 var klimatavtrycket 86 (tCO₂e/miljon sysselsatt euro).

År 2019 var klimatavtrycket av den noterade aktieportföljen mindre än jämförelseindexet. Som jämförelseindex för de internationella direkta noterade aktieplaceringarna använde vi i stället för basindex hållbarhetsindex som innehåller de företag som klassificerats som de mest ansvarsfulla inom sin bransch eller inom sitt geografiska område. Vid utgången av 2020 gjorde indexproducenten en ändring som beaktar klimatfaktorer i jämförelseindexet, vilken i betydande grad har minskat jämförelseindexets klimatavtryck. År 2020 var klimatavtrycket av Ilmarinens noterade aktieportfölj större än jämförelseindexet. Vår portfölj hade en större viktning i den utsläppstunga mate-

rialsektorn än jämförelseindexet. Placeringarna i den här sektorn riktar sig emellertid till bolag, som trots att bolagen i sektorn typiskt har ett stort klimatavtryck, likväl godkändes i vår tilläggsgranskning av högriskbolag. Dessa bolag har t.ex. ställt upp vetenskapsbaserade klimatmål.

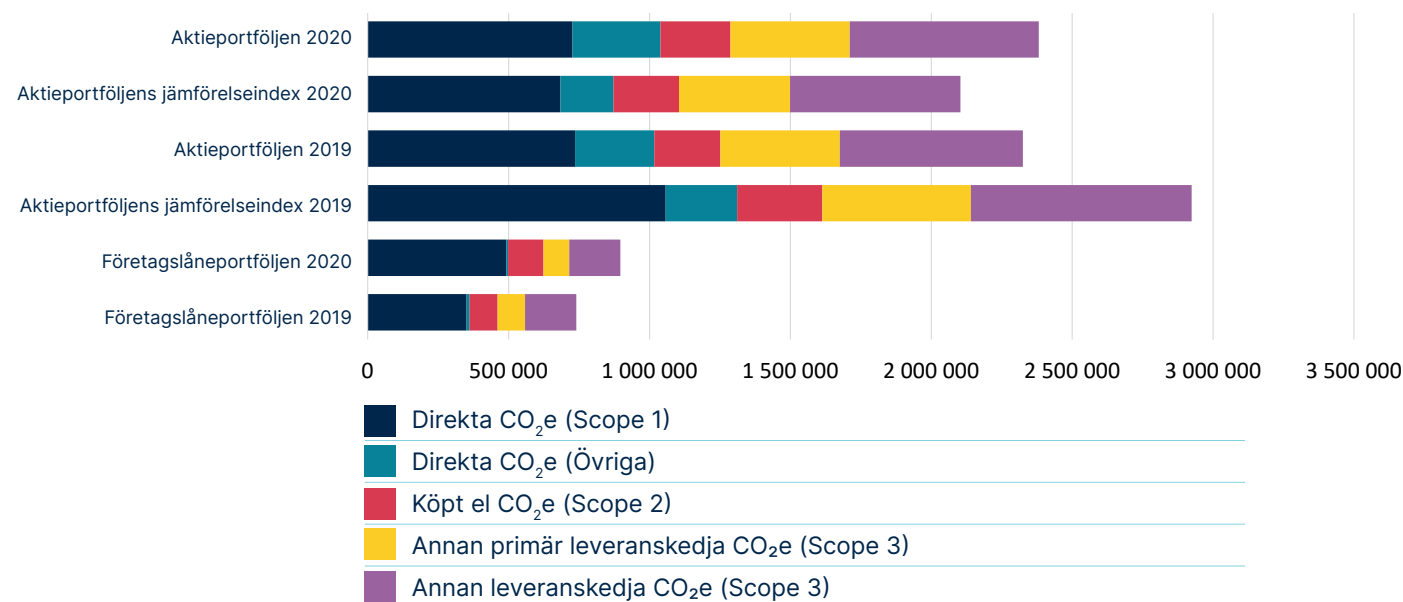
Det vägda klimatavtrycket av företagslåneportföljen år 2020 var 269 och ett år tidigare 233 (tCO₂e/miljon euro i omsättning). Ökningen från året innan var 15 procent. Granskat per sektor ökade energibolagens vikt i förhållande till året innan.

I beräkningen av placeringsportföljens klimatavtryck är resultaten beroende av många kalkylmässiga faktorer. Faktorer som inverkar är t.ex. i vilken grad beräkningen omfattar direkta och indirekta utsläpp och vilka växthusgaser som beaktas samt vilka placeringar som tas med i beräkningen. Vår serviceleverantörs beräkningsmodell gör det möjligt att förutom Kyotoprotokollet även inkludera andra eventuella växthusgaser i beräkningen. Om beräkningen mer omfattande tar hänsyn till eventuella utsläppskällor som värmer upp atmosfären,

var den noterade aktieportföljens vägda klimatavtryck år 2020 t.ex. 334 tCO₂e/miljon euro i omsättning. Beräknat på så sätt är avtrycket mer än hälften större än avtrycket för Scope 1 och 2 enligt Kyotoprotokollet.

Vi utvecklar vår rapportering hela tiden. Rapporteringen har blivit mer omfattande, då vi nu för första gången rapporterar om statslåneportföljens klimatavtryck. År 2020 var den 1 092 tCO₂e/miljon euro GDP. För jämförelsens skull räknades uppgifterna för 2019 retroaktivt. Avtrycket ökade med 11 procent jämfört med 2019.

Totalutsläpp tCO₂e enligt Scope



Växthusgasutsläppen av Ilmarinens placeringar (GRI 305-4)

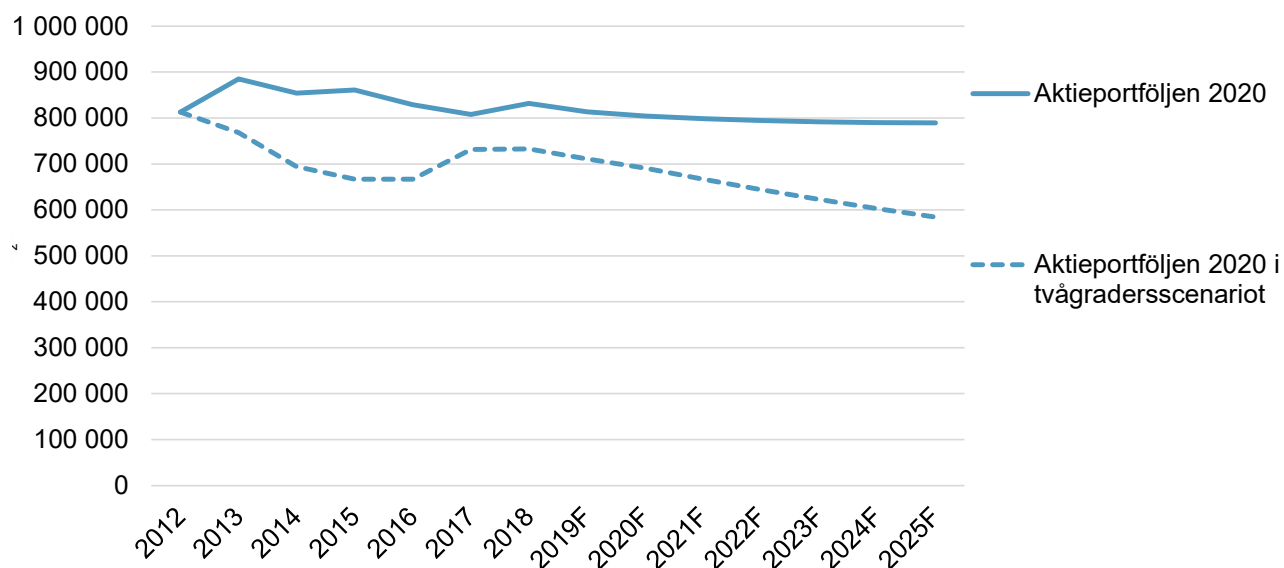
	2020	2019
Den direkta noterade aktieportföljen		
Det vägda medeltalet av portfölj företagens koldioxidintensitet (tCO ₂ e/miljon euro i omsättning, WACI, S1+S2)	216	223
Det vägda medeltalet av portfölj företagens koldioxidintensitet i förhållande till det sammanslagna jämförelseindexet (per miljon euro i omsättning)	0,12	-0,10
Det vägda medeltalet av portfölj företagens koldioxidintensitet (tCO ₂ e/miljon euro i omsättning, WACI, D+FTI)	334	333
Det vägda medeltalet av portfölj företagens koldioxidintensitet i förhållande till det sammanslagna jämförelseindexet (per miljon euro i omsättning)	0,16	-0,04
Koldioxidintensitet (tCO ₂ e/miljon sysselsatta euro, S1+S2)	86	91
Koldioxidintensitet i förhållande till det sammanslagna jämförelseindexet (per miljon euro i omsättning)	0,06	-0,28
Koldioxidintensitet (tCO ₂ e/miljon sysselsatta euro, D+FTI)	151	156
Koldioxidintensitet i förhållande till det sammanslagna jämförelseindexet (per miljon sysselsatta euro)	0,14	-0,22
Absoluta utsläpp (tCO ₂ e, Scope 1+2)	975 751	969 857
Absoluta utsläpp (tCO ₂ e, Scope 1+2+3upstream)	2 069 803	2 043 808
Den direkta noterade företagslåneportföljen		
Det vägda medeltalet av portfölj företagens koldioxidintensitet (tCO ₂ e/miljon euro i omsättning, WACI, S1+S2)	269	233
Det vägda medeltalet av portfölj företagens koldioxidintensitet (tCO ₂ e/miljon euro i omsättning, WACI, D+FTI)	311	274
Koldioxidintensitet (tCO ₂ e/miljon sysselsatta euro, D+FTI)	340	190
Koldioxidintensitet (tCO ₂ e/miljon sysselsatta euro, S1+S2)	293	153
Absoluta utsläpp (tCO ₂ e, Scope 1+2)	616 934	449 542
Absoluta utsläpp (tCO ₂ e, Scope 1+2+3upstream)	889 873	728 689
Den direkta statslåneportföljen		
Det vägda medeltalet av portfölj företagens koldioxidintensitet (tCO ₂ e/GDP, WACI, D+FTI)	1 092	981

Scope 1 och 2 som tagits med i beräkningen. (GRI 103-1) Med tanke på klimatavtrycket har vi rapporterat beloppet koldioxidekvivalenter, dvs. mängden växthusgasutsläpp enligt Kyotoprotokollet för alla våra placeringsobjekt jämförbart med andelen koldioxidton i förhållande till företagets omsättning vägda enligt placeringsobjektets andel i placeringsportföljen. Detta är det beräkningssätt som rekommenderas i TCFD- rapporteringsschemat och vårt främsta rapporteringssätt. Vi rapporterade också om mängden växthusgasutsläpp i förhållande till sysselsatta euro. Därtill rapporterar vi placeringsobjektens absoluta växthusgasutsläpp som koldioxidekvivalentton. Vi rapporterade även de direkta och den primära leveranskedjans utsläpp (s.k. Direct and First Tier Supplier) i enlighet med den nya tjänsteleverantörens metodologi, som förutom köpt energi även omfattar växthusgasutsläpp utanför den primära leveranskedjan och Kyotoprotokollet, vilka innehåller en eventuell klimatuppvärmande potential. Till dessa hör CCl₄, D₂H₃Cl₃, CBrF₃, CO₂ av biomassa.

År 2020 bytte vi tjänsteleverantör och av tabellerna framgår de siffror som den nya tjänsteproducenten har beräknat för 2020 samt retroaktivt för 2019. Den tidigare tjänsteleverantörens metodologi och beräknade siffror skiljer sig således från den nya siffrorna. I företagsansvarsrapporten 2019 var den rapporterade vägda koldioxidintensiteten av den direkta noterade aktieportföljen 238 och skillnaden i förhållande till jämförelseindexet var -0,01. Den vägda koldioxidintensiteten i den direkta noterade företagslåneportföljen var 170. Alla siffror finns i företagsansvarsrapporten 2019.

Den nya tjänsteleverantörens Scope 3-utsläpp innehåller endast leveranskedjans utsläpp, då den tidigare tjänsteleverantören uppskattade Scope 3-utsläppen för hela värdekedjan. Det nya beräkningssättet minskar den överlappande beräkningen som orsakas av portföljens placeringar för hela värdekedjan.

Utsläppsutvecklingen (tCO₂e) i förhållande till tvågradersscenariot, 2012–2025



Paris klimatavtal och tvågradersscenariot

Vårt mål är att ha en klimatneutral placeringsportfölj fram till utgången av 2035. Vi använder som en modell Paris avtalets tvågradersscenariot då vi granskar portföljens utveckling. I samband med analysen bör det observeras att informationen är riktigivande då, beräkningsmodellerna utvecklas hela tiden. Modellen omfattar t.ex ca 80 procent av portföljens noterade aktier och i portföljen för masskuldebrevslån i noterade

företag endast ca 45 procent. Informationen är således inte lika täckande som för många andra av de uppgifter som rapporteras i beräkningen. På grund av detta är resultatens tillförlitlighet svagare. Uppgifternas kvalitet förväntas emellertid förbättras under de kommande åren och därför vill vi redan nu följa både utvecklingen av beräkningen och de riktigivande resultaten.

År 2020 låg aktieportföljen i noterade företag ca 20 procent över tvågradersscenariot. Företagslåneportföljen överskred scenariot

med ca 22 procent. Vi förväntar oss också en stegvis utveckling av koldioxidnsåla teknologier och att omställningen inte nödvändigtvis är linjär. Så fastän vi skulle önska oss en linjär omställning till ett tvågradersscenariot, är det sannolikare att omställningen kommer att vara mer osammanhängande. I vilket fall som helst är vårt följande mål att utveckla metoder med vilka skillnaden i förhållande till koldioxidbudgeten för att klara tvågradersmålet minskar på medellång sikt och till slut underskrider tvågradersscenariot, varefter vi

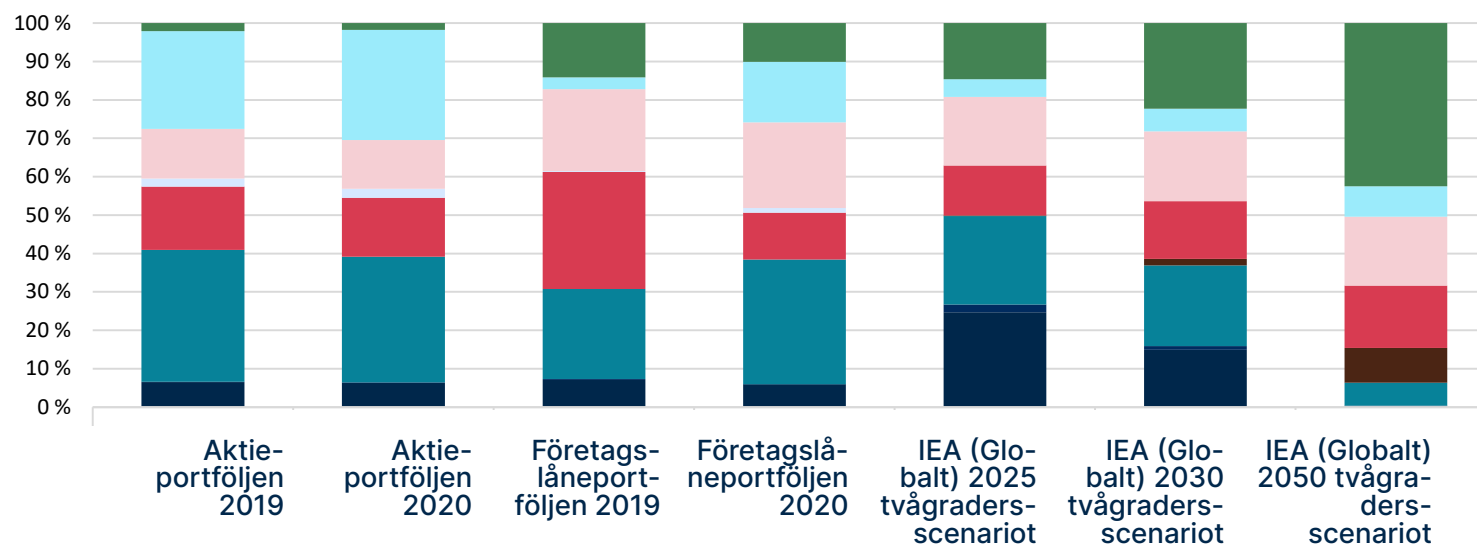
eftersträvar ett lägre scenario. Samtidigt är det viktigt att också utveckla beräkningens omfattning.

Den största avvikelserna i aktieportföljen jämfört med energiscenariot 2025 gäller portföljens övervikt av biomassa och naturgas – det borde finnas mindre av dem och mer av förnybara energikällor.

Vi är i linje med våra mål gällande stenkol, vilket är positivt. Vi ligger rejält under tvågradersscenariot för 2030. Vi kommer naturligtvis att fortsätta att följa upp andelen stenkol. En betydande del av vår portfölj är placerad i Finland, medan Internationella energirådets (IEA) scenarier däremot är internationella. Det är naturligt att vår portfölj t.ex. i fråga om stenkol delvis bör vara på en lägre nivå än IEA:s globala scenarier.

Resultaten indikerar att vår uppmärksamhet bör riktas förutom på stenkol även på andra fossila bränslen. I anslutning till det övergick vi år 2020 i klimatriskanalysen från att endast granska stenkol till en granskning som även beaktar fossila bränslen. Tröskeln för högriskbolag sänks gradvis fram till 2025.

Energiproduktionen i förhållande till tvågradersscenariot, i % av portföljens GWh



	Aktieportföljen 2019	Aktieportföljen 2020	Företagslåneportföljen 2019	Företagslåneportföljen 2020	IEA (Globalt) 2025 tvågradersscenariot	IEA (Globalt) 2030 tvågradersscenariot	IEA (Globalt) 2050 tvågradersscenariot
Övriga förnybara	2,09 %	1,81 %	14,14 %	10,08 %	14,60 %	22,31 %	42,52 %
Biomassa	25,48 %	28,67 %	3,03 %	15,74 %	4,65 %	5,92 %	7,91 %
Vattenkraft	12,89 %	12,65 %	21,41 %	22,33 %	17,84 %	18,16 %	17,91 %
Övriga källor	2,13 %	2,39 %	0,23 %	1,23 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Kärnkraft	16,48 %	15,32 %	30,41 %	12,19 %	12,97 %	15,06 %	16,29 %
Fossil energi, tillvaratagande av koldioxid	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,19 %	1,62 %	8,98 %
Naturgas	34,33 %	32,75 %	23,45 %	32,50 %	23,07 %	21,04 %	6,04 %
Olja	0,10 %	0,12 %	0,25 %	0,01 %	2,00 %	0,96 %	0,27 %
Stenkol	6,50 %	6,29 %	7,09 %	5,93 %	24,68 %	14,94 %	0,08 %

Exponering för fossila bränslen och förnybar energi

Energisektorn och andelen förnybar energi

Den noterade aktieportföljens exponering för en omsättning från energisektorn ökade något från 2019. Andelen förnybar energi ökade emellertid jämförelsevis mer och andelen fossil energi sjönk, dvs. utvecklingen var positiv. Företagslåneportföljens exponering sjönk som helhet.

Vid en analys av enbart fossila bränslen var den noterade aktieportföljens exponering för

omsättning från sådana funktioner något större än för jämförelseindexet år 2020. Den större exponeringen i förhållande till jämförelseindexet berodde i huvudsak på en större andel i energiproduktion av naturgas. Exponeringen för omsättning från energibranschen i anslutning till stenkol var under en halv procent.

Företagslåneportföljens exponering för energiproduktion av fossila bränslen sjönk jämfört med 2019. Den största exponeringen kom från naturgas. Exponeringen för en omsättning från energiproduktion av stenkol var nära noll.

Tjänsteproducenten bedömer även företagets framtida reserver av fossila bränslen. För de noterade aktieplaceringarna har dessa tillgängliga potentiella reserver minskat sedan 2019. Då det gäller företagslåneportföljen har särskilt oljereserverna ökat något från år 2019 fram till 2020.

Omställningsrisk

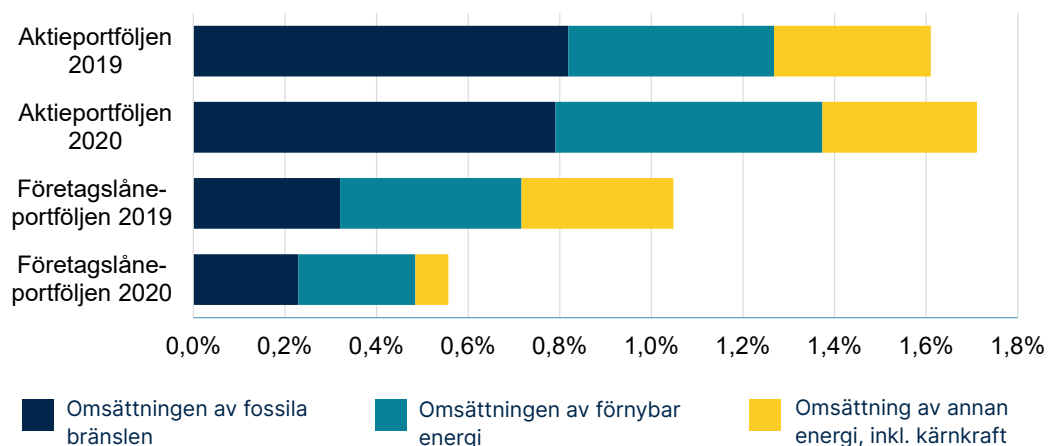
Framåtblickande scenariomodeller gör det möjligt att identifiera och förbereda sig på olika framtida utvecklingsförlopp samt på riskerna och möjligheterna med dem. Scenariomodellen gör

det t.ex. möjligt att analysera de fysiska riskerna och omställningsriskerna med klimatförändringen.

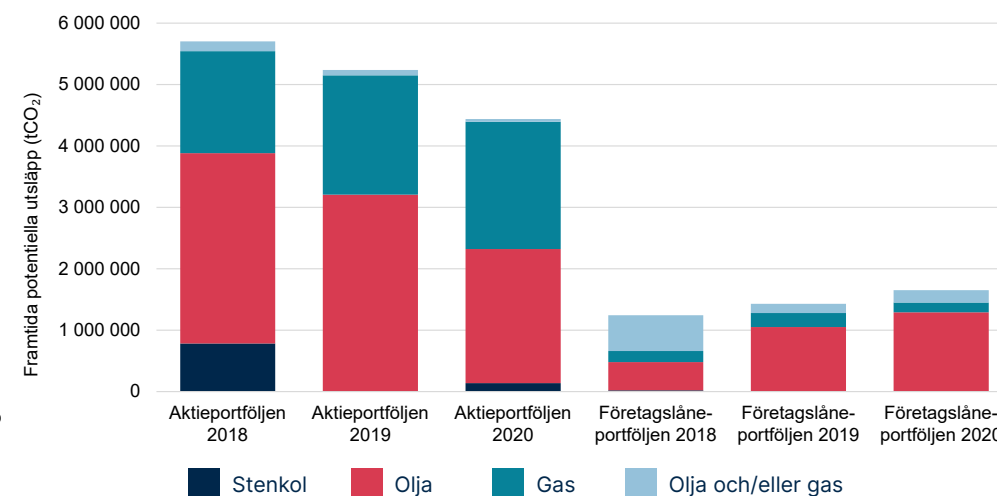
För tillfället täcker prissättningen av växthusgasutsläppen endast mindre än en fjärdedel av utsläppen. Då prissättningen av växthusgasutsläppen är ännu bristfällig, kan investeraren analysera den rörliga prissättningens inverkan på sina placeringar med hjälp av scenariomodellen. I beräkningen beaktas företagets utsläpp och eventuella kostnader för utvecklandet av prissättningen på stenkol i framtiden.

Risken förknippad med icke-prissatta utsläpp har ökat för

Energins andel av omsättningen



Framtida potentiella utsläpp enligt typ av reserv



den direkta noterade aktieportföljen jämfört med året innan och är större än det hållbarhetsindex som används som jämförelseindex. För de enskilda sektorerna hänför sig den största risken till materialsektorn och elproduktionen. För företagslåneportföljen har riskexponeringen minskat från året innan och den största risken förknippad med icke-prissatta utsläpp i företagslåneportföljen hänför sig till konsumtionsvaru- och materialsektorerna.

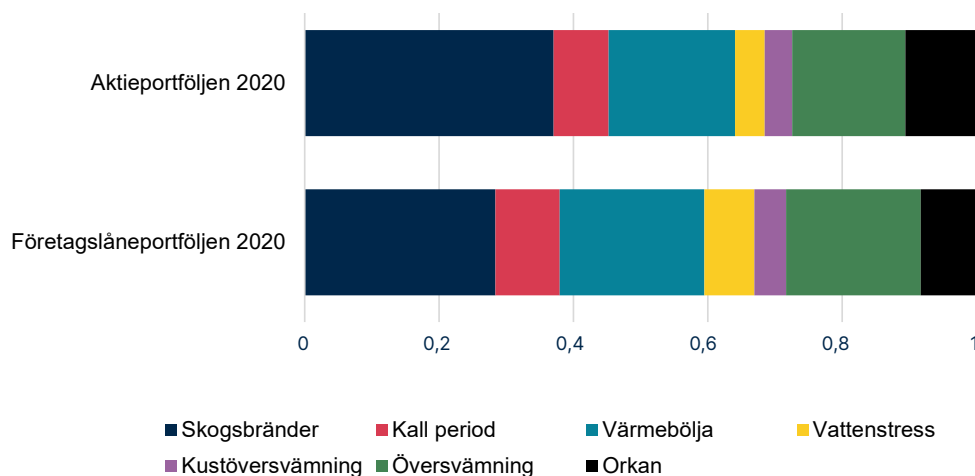
Fysisk risk

De fysiska riskerna i anslutning till klimatförändringen som påverkar

placeringsportföljen kan vara t.ex. plötsliga fenomen eller nya fenomen som uppstår så småningom. Exempel på fysiska risker är stormar, översvämningar samt lokala klimatförändringar som gäller t.ex. nederbörden eller temperaturen. De fysiska riskerna inverkar på företagen på många sätt, t.ex. i form av produktionsavbrott och störningar i produktionskedjan. Analysen av fysiska risker är ännu en ny sak och i det här skedet granskar vi risken som riktgivande information på portföljnivå.

Den noterade direkta aktieportföljens exponering för fysiska risker var något mindre än för jämförelseindexet. I beräkningen

De fysiska riskernas relativa andelar



Vi är nöjda med den ändring som indexproducenten gjorde i slutet av 2020, enligt vilken bolag som i betydande grad bedriver en koldioxidberoende affärsverksamhet, t.ex. bolag som är beroende av stenkol, utslöts ur jämförelseindexet.

Juha Venäläinen,
seniorportföljförvaltare, Ilmarinen

av de fysiska riskerna i vår placeringsportfölj utgjorde bränder den största enskilda riskkällan. Även värmeböljor och översvämningar var betydande riskkällor. De viktigaste fysiska riskerna i företagslåneportföljen utgjordes av samma riskkällor. På totalnivå var båda portföljernas förlustexponering förorsakade av fysiska risker i den lägre ändan av bedömnings-skalan.

6.6 Antalet indexfonder för ansvarsfulla placeringar ökades

År 2020 utvidgade vi våra ansvarsfulla placeringar genom att

placera i indexfonder på tillväxtmarknaden. Tidigare hade vi redan överfört våra passiva aktieplaceringar till ESG-produkter i Europa, USA och Japan.

År 2020 var vi med och utvecklade två passiva ETF-fonder som har ett konkurrenskraftigt pris och som beaktar hållbarhetsmålen genom att följa MSCI:s hållbarhetsindex på tillväxtmarknaden.

I ETF-produktens underliggande index ingår företag med den bästa hållbarhetsklassificeringen per sektor och område. Dessa företagrepresenterar 50 procent av det motsvarande generalindexets marknadsvärde. Dessut-



Vi utvecklade vårt interna ESG-dataverktyg år 2020. Med hjälp av verktyget kan vi direkt förse portföljförvaltarna med mer omfattande och noggrannare information som stöd för beslutsfattandet.

**Gerald Esono,
expert, ansvarsfulla placeringar,
Ilmarinen**

om har bolag som tillverkar t.ex. tobak och vissa kontroversiella vapen samt bolag med allvarliga internationella normöverträdelser, utesluts ur indexet. Under flera år har vi i de enkäter som indexproducenten genomför samt i andra diskussioner lyft fram be-

hovet av att fästa uppmärksamhet på klimatrisk som en del av indexets metodologi. Vi är nöjda med den ändring som indexproducenten gjorde i slutet av 2020. Bolag som i betydande grad bedriver en koldioxidberoende affärsverksamhet, t.ex. bolag som

är beroende av stenkol, uteslöts ur jämförelseindexet. Ändringen hade även en betydande inverkan på indexet. Indexets klimatavtryck uppskattas ha minskat med cirka en tredjedel som en följd av metodologiändringen.

Placeringar har nu gjorts i sammanlagt fem ESG-orienterade ETF-fonder, dvs. i ansvarsfulla börsnoterade indexfonder. Vid utgången av 2020 var över 90 procent av de passiva börsnoterade placeringarna i ansvarsfulla fonder. De ESG-orienterade ETF-fonderna uppgick i slutet av 2020 till ca 5 miljarder euro, vilket motsvarar nästan tio procent av Ilmarinens placeringsportfölj.

6.7 Erkännande för klimatrapporteringen

För oss är det viktigt att vi agerar öppet. Vi rapporterar varje år om vår placeringsverksamhet i enlighet med principerna för det internationella samarbetet Principles of Responsible Investment (PRI). PRI är en samarbetsorganisation för ansvarsfulla placeringar som inrättades på FN:s initiativ år 2006. Vi undertecknade FN:s PRI-principer som den första finländska investeraren redan samma år.

År 2020 valdes vår rapport med i PRI Leaders' Group. PRI Leaders' Group är PRI:s årliga hedersbetygelse till medlemmar som främjat ansvarsfulla placeringar för en exemplarisk rapportering om klimatinsatserna. Temat för valet var klimatrapporteringen 2020 och iakttagandet av Financial Stability Boards internationella TCFD-rapporteringsrekommendationer i verksamheten. Klimatförändringen togs som tema, eftersom undertecknarna av PRI-initiativet ansåg att klimatförändringen är det viktigaste temat inom ansvarsfulla placeringar och en väsentlig risk inom placeringsverksamheten. I valet bedömdes bland annat rapportörernas kli-

Andelen förnybar energi och stenkol av energiproduktionen i de elbolag som Ilmarinen placerar i

	2020	2019
Andelen placeringar som rapporterat om växthusgasutsläpp, noterade aktieplaceringar	84 %	87 %
- andel som rapporterar omfattande, noterade aktieplaceringar	99 %	85 %
Andelen placeringar som rapporterat om växthusgasutsläpp, företagslåneplaceringar	66 %	68 %
- andel som rapporterar omfattande, företagslåneplaceringar	99 %	85 %

Tjänsteproducenten har bytts ut. Den nya tjänsteproducentens metodologi skiljer sig från den tidigare tjänsteproducenten, vilket innebär att siffrorna för 2019 och 2020 inte är jämförbara. I siffrorna som rapporterades om aktieplaceringarna år 2019 fanns ett fel och siffrorna har korrigerats att motsvara den faktiska situationen. Siffrorna i rapporten 2019 var följande: De noterande aktieplaceringarnas rapporterade till 91 % och av dem rapporterade 86 % omfattande. De rapporterade siffrorna för företagslåneportföljen har inte korrigerats.

matmål, högsta ledningens stöd för klimatinsatserna och på vilket sätt klimatriskerna hade beaktats i placeringsverksamheten.

En omsorgsfull rapportering av hög kvalitet kräver stora insatser och vi är nöjda över att arbetet bär frukt. Vårt mål är att även i fortsättningen göra omfattande rapportering, vilket även framgår av de nya klimatrappporteringsinlagen i den här rapporten.

6.8 Ökad rapportering och transparens

Informationen om klimatförändringen och tillgången till analysmetoder ökar hela tiden. Rapporteringen av klimatavtrycket omfattade tidigare noterade direkta aktieplaceringar, företagslån och fastigheter. År 2020 omfattar rapporteringen av klimatavtrycket även statslåneportföljen. I fortsättningen kommer vi också att söka efter möjligheter att utöka den klimatrelaterade informationen och analysmetoderna, och på så sätt bredda rapporteringen att även gälla indirekta och onoterade placeringar.

Mer information och bättre analysmetoder möjliggör även en ny slags analys på företags- och portföljnivå. I klimatrappporterungen

för 2020 har vi för första gången mer omfattande tagit med även en framåtblickande analys för att komplettera den bakåtblickande analysen. Vi har tagit, t.ex. med klimatavtrycket. Som nya uppgifter i rapporten för 2020 redovisar vi t.ex. om tvågradersscenariot i enlighet med Paris avtalet samt om fysiska risker och omställningsrisker.

Informationen och analysmetoderna får allt större betydelse och data av hög kvalitet gör det möjligt att ta in den informationen både som underlag för placeringsbesluten och i analyserna på portföljnivå. Det är emellertid viktigt att observera att ny typ av klimatdata tillsvidare är förknippad med stor osäkerhet och att det finns skillnader i hur tjänsteproducenterna tar fram informationen. Detta gäller exempelvis uppgifternas omfattning, noggrannhet och de antaganden som modellerna bygger på. I takt med att informationen ökar bör man kunna välja den information som är betydelsefull med tanke på placeringsmålen. I det här sammanhanget är det viktigt att förstå informationens bakgrund och de antaganden som modellerna bygger på. För användaren av ny information är det allt viktigare att ta del av informatio-

nen och förstå på vilket sätt den har insamlats och producerats. Användaren bör även kunna göra strategiska val om vilken information som används i exempelvis placeringsbesluten.

Den framåtblickande analysen gäller både på företags- och portföljnivå. För tillfället tillämpar vi informationen som riktgivande t.ex. på företagsnivå som underlag för diskussionerna med bolagen samt vid en analys av utvecklingsriktningarna på portföljnivå. Vi följer utvecklingen av informationen om och analysen av klimatförändringen och undersöker även om uppgifterna i fortsättningen kunde användas som en integrerad del av ESG-analysen av enskilda bolag. Vi vill rapportera öppet och allt mer omfattande. Vi har därför tagit med den framåtblickande analysen på portföljnivå i rapporten för 2020.

Med tanke på tillgängligheten till information och informationens kvalitet är det viktigt att företagen rapporterar om sina klimatinnsatser. År 2020 rapporterade totalt 84 procent av företagen i den direkta aktieportföljen om sina växthusgasutsläpp. I företagslåneportföljen var andelen 66 procent. I båda portföljerna ökade andelen av företag som rapporterar omfat-

tande.

Vi hoppas att tillgången till information och analyser fortsätter att förbättras i framtiden inte enbart gällande klimatet utan även t.ex. biodiversitet och naturreserver. För tillfället beaktar ESG-klassificeringarna biodiversitet. Vi förväntar oss emellertid att informationen i ämnet ökar under de kommande åren, på samma sätt som TCFD-rappporterungen om klimatet har utvecklats avsevärt under en kort tid. Vi följer t.ex. TNFD:s (Taskforce on Nature-Related Financial Disclosures), och andra aktörers initiativ i anslutning till olika bokslutsstandarder, såsom IFRS Foundations förslag i anslutning till Sustainability Standards Board år 2020.

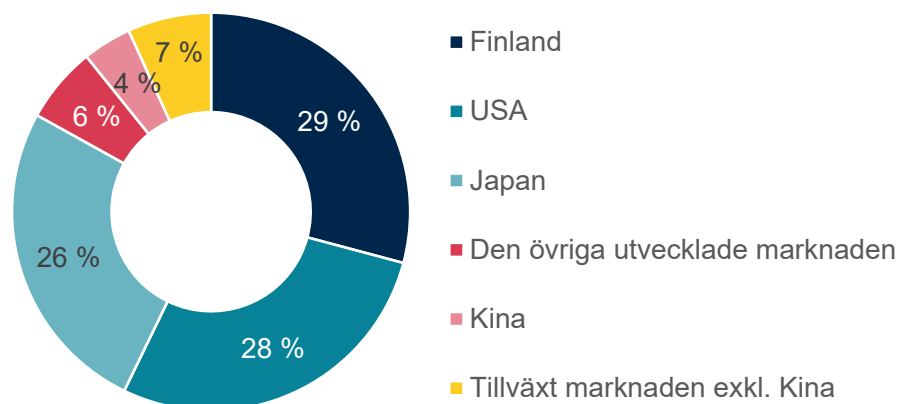
År 2020 utvecklade vi också vårt interna ESG-dataverktyg. Med hjälp av verktyget förser vi portföljförvaltarna direkt med allt mer och noggrannare information som underlag för de övergripande placeringsbesluten. Vi är övertygade om att en sammanslagning av ESG-information med annan ekonomisk information leder till bättre placeringsbeslut och är den är lönsam på lång sikt både med tanke på riskhanteringen och identifieringen av goda placeringsmöjligheter.

6.9 En betydande investerare i Finland

Som enskild placerare har vi en betydande ställning på placerings- och finansmarknaden i Finland. De finländska företagens framgång inverkar på avkastningen på de pensionstillgångar som Ilmarinen förvaltar, t.ex. i form av värdeutvecklingen på noterade aktier. Ungefär en fjärdedel av de pensionstillgångar som vi förvaltar är placerad i Finland.

Dessutom är vi en av Finlands största byggherrar. Vi låter bygga nya affärslokaler och bostadsfastigheter samt utvecklar våra befintliga fastigheter i enlighet med kundernas behov. (GRI 203-2)

Noterade aktier (19,1 md euro) enligt område



Ilmarinens största inhemska innehav av noterade aktier

Mn euro

	31.12.2020	31.12.2019
Kojamo Abp	371	455
UPM-Kymmene Abp	342	269
Neste Abp	330	264
Stora Enso Abp	328	257
Kesko Abp	325	276
Fortum Abp	290	259
Sampo Abp	278	269
Nordea Bank Abp	257	282
Kone Abp	255	257
Nokia Abp	252	251

Ilmarinens största inhemska innehav av noterade aktier

I procent

	31.12.2020	31.12.2019
Nurminen Logistics Abp	19,6	19,7
SRV	12,7	1,6
Digia Abp	12,6	14,6
Kojamo Abp	8,3	11,3
Panostaja Abp	8,1	8,1
Martela Abp	8,1	8,1
Glaston Oyj	7,3	7,3
Citycon Oyj	7,1	7,1
Capman Abp	6,6	6,8
Gofore Abp	6,0	6,2

6.10 Ansvarsfull byggverksamhet

Vi tillbringar den överlägset största delen av vårt liv hemma och på arbetsplatsen. Hurdana fastigheter vi bygger och underhåller inverkar således på tusentals människors vardag.

Byggnaderna inverkar, förutom på människorna, även i betydande grad direkt och indirekt på miljön. I Finland går cirka en fjärdedel av den förbrukade energin till fastighetsuppvärmning. Energitillgången har å sin sida en betydande roll även för de nationella utsläppsminskningarna.

En betydande del av klimatavtrycket under en byggnads livscykel uppstår under brukstiden. Energiförbrukningen har den största klimateffekten. Majoriteten av de val som inverkar

på växthusgasutsläppen under brukstiden görs i planeringsstadiet. I samband med nybyggnadsprojekt simulerar vi arkitektoniska energilösningar och kartlägger möjligheterna att använda förnybar energi, t.ex. solenergi och jordvärme samt jordkylning.

Vårt mål är att minska klimatavtrycket av vårt fastighetsbestånd med 20 procent från år 2015 fram till år 2025.

Vi räknar varje år ut klimatavtrycket av våra nybyggnadsobjekt under byggfasen och byggnadens livscykel. Ilmarinen tar med de parkeringsplatser som fastställts i byggobjektets byggplan i beräkningarna. I klimatavtrycket för byggverksamheten kan man se en sjunkande trend som ett resultat av ett långsiktigt arbete.

Vi placerar i resurseffektiva byggnader som är sunda och



En ansvarsfull placering av pensionstillgångarna tar även hänsyn till de mänskliga rättigheterna. Vi har samarbetat med Invalidförbundets Esteetömysskeskus sedan år 2006. Det har varit en mycket lärorik resa. Vi beaktar hindersfrihet redan på planeringsbordet.

Niina Nurminen,
byggchef, Ilmarinen

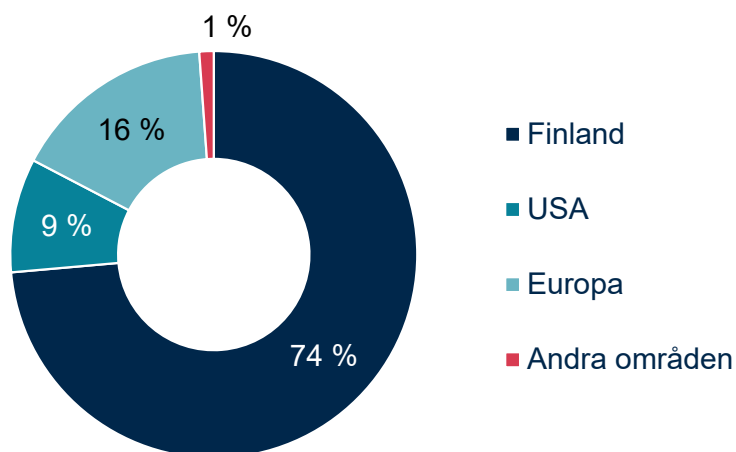
trygga att bo i och som ligger invid goda kollektiva trafikförbindelser. Vår byggherreverksamhet och de fastighetstjänster som vi beställer har också en betydande sysselsättande effekt och utökar samhällets skatteintäkter. Enligt teknologiska forskningscentra-

lens och Byggnadsindustrins beräkningar producerar varje miljon som investeras i saneringar i genomsnitt 16 årsverken. Ilmarinen investerar ungefär 110 miljoner euro i byggverksamhet på årsnivå.

Kundernas tillfredsställelse

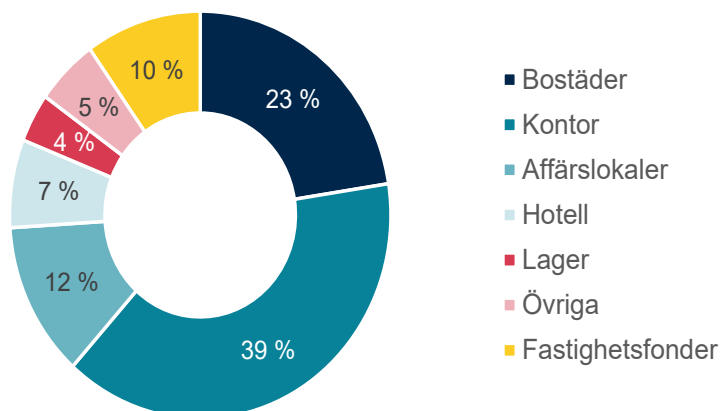
	2020	2019
Kundernas totala tillfredsställelse med de uthyrda kontorslokalerna	4,2	4,0
Total tillfredsställelse med fastighetsunderhållet	4,0	4,0
Kundernas totala tillfredsställelse med uthyrningen, affärslokaler	4,0	3,8
Total tillfredsställelse med uppförandet av fastigheterna	4,4	4,3
Färdigställda hem (bostäder)	379	368
Hinderslöshetsbesiktningar i Ilmarinens bostäder	113	500

Fastighetsplaceringar (6,2 md euro) enligt område



I enlighet med vår placeringsstrategi fortsatte vi att diversifiera fastighetsplaceringarna utomlands. Vårt mål är att 50 procent av fastighetsplaceringarna befinner sig utomlands.

Fastighetsplaceringar (6,2 md euro) enligt fastighetstyp



6.11 Målen för energieffektivitet överskreds

Vi utvecklar aktivt energieffektiviteten i våra fastigheter. Tack vare lyckade åtgärder överskred vi de uppställda målen. Vi överskred etappmålet i energieffektivitetsavtalet för affärsfastigheter (TETS) för 2020 med 277 % och slutmålet för 2025 med 184 %. På motsvarande sätt överskred vi etappmålet i energieffektivitetsavtalet för hyresbostadssammanslutningar (VAETS) för 2020 med 148 % och slutmålet för 2025 med 99 %.

Med avtalen avses arbets- och näringsministeriets energieffektivitetsavtal som vi har förbundit oss till. Målet var att i slutet av 2020 uppnå en besparing på 7 procent jämfört med förbrukningen 2015 och att uppnå en besparing på 10,5 procent jämfört med förbrukningen 2015 fram till slutet av 2025.

Exempel på de viktigaste metoderna var förnyandet av objektens automationssystem, byggandet av system för tillvaratagande av värme, övergång till fjärrkylning, byte av inomhus- och utomhusbelysningen

till LED-lampor och förnyande av ventilationsmaskinernas fläktar. I bostadsobjekten utökades bland annat sensorteknologin, elementventilerna förnyades och nätverken justerades.

Eftersom åtgärder föråldras varje år, måste arbetet fortsätta ambitiöst och målmedvetet för att målet ska uppnås 2025.

6.12 Utvecklare av byggbranschen

Vi deltar i utvecklingen av ansvarsfulla förfaranden inom fastighets- och byggbranschen. Vi deltar t.ex. i arbetsgrupper i den finska organisationen för fastighetsägare och byggkunder RAKLI och genom att ta del av den offentliga diskussionen. Inom byggverksamheten följer vi även byggplats-specifika mätare: MVR (mätare) och TR (Säkerhetsuppföljning på byggarbetsplatsen).

Vi ansöker om LEED-miljöcertifikat särskilt för våra inhemska byggobjekt. LEED, dvs. Leadership in Energy and Environmental Design, är ett internationellt miljöcertifikat för byggnader. Systemet förvaltas och upprätthålls av U.S Green Building Council. LEED är ett omfattande in-



Energieffektivitetsmålen för fastigheterna uppnåddes.

Energiintensiteten i fastigheter

	2020	2019
Energiförbrukningen i bostäder kWh/m ² /år	137	155
Energiförbrukningen i affärslokaler kWh/m ² /år	186	198
Energiförbrukningen i utländska affärslokaler kWh/m ² /år	159	193

Vattenintensiteten i fastigheter

	2020	2019
Vattenförbrukningen i bostäderna m ³ /m ² /år	1,14	1,07
Vattenförbrukningen i affärslokalerna m ³ /m ² /år	0,18	0,26
Vattenförbrukningen i de utländska affärslokalerna m ³ /m ² /år	0,40	0,57

ternationellt miljöcertifikat för kommersiella byggnader, vilket används i 160 länder.

Certifieringen har fyra nivåer, av vilka guldnivå, dvs. LEED Gold är den näst högsta. Vi förutsätter

guldnivå av alla nya affärsfastigheter som vi låter bygga. I certifieringen under fastigheternas brukstid använder vi LEED:s verktygsversion v4, som innehåller de striktaste villkoren av de tillämpa-

de versionerna.

I fastigheter med LEED:s v4-certifiering kan hyresgästerna inverka på sina affärslokaler och utveckla dem i en ännu mer ansvarsfull riktning. Samtidigt är

fastighetsanvändarnas delaktighet också en förutsättning för att få certifiering under brukstiden: förutom tekniska lösningar omfattar inspektionen särskilt även den dagliga verksamheten i fastigheten.

6.13 Fokus på arbetstagar- nas rättigheter

Som en betydande byggherre och fastighetsplacerare bekämpar vi för egen del grå ekonomi inom byggbranschen i nära samarbete med myndigheterna. Ilmarinens riktlinjer för att bekämpa grå ekonomi tillämpas på alla nybyggen samt på alla totalrenoverings- och ombyggnadsprojekt.

Även i Finland är företagsverksamheten förknippad med risker i anslutning till de mänskliga rättigheterna. Under de senaste åren har det förekommit fall bland annat inom bygg- och städbranschen. Beaktandet av de mänskliga rättigheterna utgör en viktig del av våra placeringar även inom byggherreverksamheten. Av den anledningen lyfter vi fram arbetstagarernas rättigheter i våra skyldigheter att bekämpa grå ekonomi.



Viktiga fastighetsinsatser år 2020

- 1 Vi erhöll priset som Årets byggherre 2019 av RAKLI I motiveringarna framhövdes att vi i byggverksamheten på ett exemplariskt sätt tagit hänsyn till bland annat miljöcertifiering, energieffektivitet och hindersfrihet för alla användargrupper.
- 2 Vi undertecknade ett nytt Green deal-rivningsavtal i egenskap av medlemsföretag i RAKLI. Målet är att öka återanvändningen och återvinningen av rivningsmaterial.
- 3 Isolerings- och värmeglasen som rivs vid Ilmarinens kontorshus återvinns till råmaterial för glasull i ett pilotprojekt inom cirkulär ekonomi tillsammans med Saint-Gobain Finland och Uusioaines.
- 4 Kraftiga satsningar på LEED-certifieringar. Nästan hela Kämp-kvarteret är nu LEED-certifierat.
- 5 Invalidförbundets märke Jämlik service för alla.
- 6 Tillsammans med Kämp Galleria erhöll vi Stiftelsen för Helsingfors Turism pris Helsinki Travel Award 2020 för vårt långsiktiga arbete för att göra Helsingfors centrum mer levande och för att föra företagen samman.
- 7 Vi befriade våra restauranghyresgäster från att betala hyra under den värsta coronatiden 30.3–31.5.

LEED-certifierade fastigheter

Byggnad, underhåll

Kämp Galleria	GOLD, LEED EB -version v4.1
Aleksanterinkatu 40-42	GOLD, LEED EB -version v4.1

Vi förutsätter bland annat att våra entreprenörer omfattas av programmet Pålitlig Partner. Dessutom ska huvudentreprenören tillämpa förfaranden, med vilka den säkerställer att parterna i leveranskedjan för produkter och tjänster, inklusive eventuell underleverans och råvaruansköffningar, följer lagar och kollektivavtal samt de internationella miniminormerna som avser de mänskliga rättigheterna och arbetslivet. Vi tillåter inte att entreprenader överläts eller sammankedjas annat än i undantagsfall efter särskilt övervägande och med skriftligt godkännande.

Vi förutsätter att arbetstagarna bemöts jämlikt. I fråga om detta förutsätter vi att utländska arbetstagare som anställts i Finland arbetar under sådana löne- och arbetsförhållanden som inte är

sämre än de som generellt råder på arbetsmarknaden i Finland. Anställningen ska grunda sig på frivillighet och arbetstagaren får inte krävas på pant, arbetsförmedlingsavgifter eller andra säkerheter som vederlag för anställningen. Arbetstagarna ska också vara berättigade att avlägsna sig från arbetsplatsen efter att ett arbetsskift slutar.

Huvudentreprenören ska på begäran kunna påvisa att våra krav har följts och att arbetstagarnas rättigheter har respekterats. Till Ilmarinens praxis hör även att förbehålla sig rätten att låta en tredje part göra en auditring eller att utan förhandsanmälan kontakta arbetstagare hos huvudentreprenören eller dess underentreprenörer för att försäkra sig om att kraven på arbetstagarnas rättigheter följs.

Fastighetsplaceringarnas koldioxidavtryck

	2020	2019
Inhemska fastigheter		
Inhemska fastigheter sammanlagt CO ₂ e/m ²	27	25
Lager kg CO ₂ e/m ²	11	17
Fritidsfastigheter kg CO ₂ e/m ²	25	27
Kontor kg CO ₂ e/m ²	30	27
Dag-/vårdhem kg CO ₂ e/m ²	0	25
Parkering kg CO ₂ e/m ²	21	18
Övriga kg CO ₂ e/m ²	5	
Affärsfastigheter kg CO ₂ e/m ²	32	30
Hotell kg CO ₂ e/m ²	36	27
Bostadsfastigheter kg CO ₂ e/m ²	24	28
Utländska fastigheter		
Kontor kg CO ₂ e/m ²	50	60
Affärslokaler kg CO ₂ e/m ²	54	135
Alla fastigheter kg CO ₂ e/m ²	35	37

Koldioxidavtrycket av nybyggen

	2020	2019
Koldioxidavtrycket per kvadratmeter, kg CO ₂ e/nettokvadratmeter, utsläpp	387	387
Koldioxidavtrycket per kvadratmeter, kg CO ₂ e/lägenhetskvadratmeter, utsläpp	531	552
Koldioxidutsläpp från byggnadsverksamhet i relation till den årliga omsättningen t CO ₂ e/miljoner euro	112	120

Siffrorna innehåller de växthusgasutsläpp som uppkommer av fastighetsbeståndets energiförbrukning.

Märket Jämlik service för alla



Vi tog i bruk Invalidförbundets märke Jämlik service för alla. Märket är ett bevis på att vi vill göra affärslokalerna hinderfria och utveckla tjänsternas och produkternas tillgänglighet.

Ansvarsfullhet och bland annat beaktandet av hinderfrihet är viktigt för oss i egenskap av byggherre. Hinderfritt byggande utgår från tanken om att lokalerna bör betjäna personer i alla åldrar och anpassa sig efter olika livssituationer. Då befolkningen blir allt äldre kommer hinderfrihet och lösningar som förenklar vardagen att få allt större betydelse.

6.14 Hållbarhetsanalysen i fokus

Hållbarhetsanalysen är en del av den process, med vilken vi

väljer våra placeringsobjekt. När portföljförvaltarna väljer placeringsobjekt har de i våra databaser tillgång förutom till finansiell information även till uppgifter om företagens hållbarhetsklassificeringar. Klassificeringarna bygger på en kombination av hållbarhetsklassificeringar som tagits fram av tredje parter, vilka vi anpassar till tillgängliga analyser och slutledningar ur interna och externa källor.

Sedan 2019 har vi haft tillgång till ett internt hållbarhetsverktyg som fungerar som en databank för portföljförvaltarna. År 2020 utvecklade vi verktyget ytterligare. Vi lade till nya datapunkter och utvidgade verktyget med nya datakällor.

Analysen som ligger till grund för hållbarhetsklassificeringarna innehåller i omfattande grad de risker och möjligheter som är förknippade med en ansvarsfull företagsverksamhet samt realiserade risker samt normöverträdelser i företagsverksamheten. Placeringar i företag med sämre kreditbetyg kräver alltid en noggrannare förhandsutredning.

I företag som gjort sig skyldiga till en fastställd normöverträdelse och som inte vidtagit korrigerande åtgärder, placerar vi endast om

det finns en pågående påverkansprocess. Om påverkansprocessen avslutas som resultatlös, säljer vi om möjligt vårt innehav. Om ett bolag som gjort sig skyldigt till ett normbrott senare rättar till sin verksamhet, kan vi åter överväga en placering via den normala placeringsprocessen. (GRI 103-2)

För noterade aktieplaceringar använder vi ESG-jämförelseindex som framhäver ansvarsfullhet. ESG-indexen grundar sig på MSCI:s klassificeringar. Till indexen har valts företag med den bästa hållbarhetsklassificeringen per sektor och område, vilka representerar femtio procent av det motsvarande generalindexets marknadsvärde. Dessutom har bolag som tillverkar t.ex. tobak och vissa kontroversiella vapen samt bolag med allvarliga internationella normöverträdelser, utestutits ur indexet. År 2020 utestöts bolag som producerar betydande utsläpp, t.ex. bolag som är beroende av stenkol, helt ur indexet.

Införandet av ESG-jämförelseindexen binder hållbarhetsaspekterna närmare till den praktiska placeringsverksamheten. ESG-jämförelseindexen täcker inte alla noterade aktier i Ilmarinens portfölj. Många av de aktier som är noterade på Helsingfors-

börsen har ett för litet marknadsvärde eller en för liten omsättning för en indexnotering. Ett företag är inte automatiskt oansvarigt om det inte är med i ett index, och därför är det viktigt att använda olika verktyg för en övergripande bedömning av ansvarsfullheten.

Ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar gör beslut om våra viktigaste ägarpolitiska riktlinjer. Våra experter på ansvarsfulla placeringar har förberett materialet som ligger till grunden för ledagruppens beslut. Teamet för ansvarsfulla placeringar ger riktlinjerna för röstning på bolagsstämmorna. Teamet tar även ställning till de största ägarnas gemensamma offentliga uttalanden och förslag före bolagsstämman. Viktiga ägarstyrningsärenden på operativ nivå diskuteras vid behov i ledningsgruppen för ansvarsfulla placeringar.

Placeringsfunktionen ansvarar för den operativa hållbarhetsanalysen och för integreringen av den i investeringsbesluten samt av uppföljandet av hur ansvarsfulla våra placeringar är. Till teamet för ansvarsfulla placeringar hör chefen för ansvarsfulla placeringar och två experter. (GRI 103-2)

6.15 Rapportering om ansvarsfulla placeringar

Vi rapporterar varje kvartal offentligt om Ilmarinens placeringsintäkter och solvens. På så sätt kan våra nuvarande eller potentiella kunder och andra intressegrupper följa på vilket sätt vi sköter pensionstillgångarna. Dessutom rapporterar vi årligen i företagsrapporten uppgifter om effekterna av våra placeringar. Vi använder den internationella GRI-referensramen i vår rapportering. Dessutom utnyttjar vi internationell TCFD-rapportering.

En av TCFD:s viktigaste rekommendationer är att beakta olika klimatuppvärmningsscenarioer i en föränderlig affärsmiljö och via olika framtidsscenarioer. I Ilmarinen används flera olika klimatscenarioer i placeringsverksamhetens bakgrundsanalyser. Trots utmaningarna i anslutning till scenarioanalyserna och olika beräkningssätt anser vi att det är viktigt att utnyttja befintliga scenariomodeller särskilt i analyserna på portföljnivå.

Enligt vår bedömning följer vår verksamhet till största delen TCFD:s riktlinjer. Beräkningen och scenarioanalyserna innehåller emellertid fortsättningsvis utma-

ningar som gäller t.ex. uppgifternas tillförlitlighet. Dessa utmaningar syns t.ex. i beräkningen av portföljens klimatavtryck. Det är möjligt att få olika resultat beroende på beräkningssättet. Vi vill ge en så realistisk bild som möjligt av vårt klimatavtryck. I det beräkningssätt som vi valt att använda i rapporten tillämpas branschernas medelvärden av de utsläpp för vilka det inte finns bekräftad offentlig information att tillgå. Vi rapporterar det vägda klimatavtrycket enligt TCFD:s rekommendation (weighted average carbon intensity). Vi rapporterar även klimatavtrycket för Scope 1 och 2 samt beträffande absoluta utsläpp avtrycket i anslutning till produktionskedjorna för Scope 3. På grund av mångfalden av beräkningssätt rapporterar vi klimatavtrycket för Scope 1 och 2 både enligt Kyotoprotokollet och ett mer omfattande klimatavtryck som också beaktar andra direkta källor som orsakar en klimatuppvärmning samt utsläppen i den primära leveranskedjan.

Utöver företagsansvarsrapporten publicerar vi årligen information om påverkansprocesserna och de företag som varit föremål för dem i samband med Nordic Engagement Cooperations årsbe-



Vi bör vara medvetna om hörnstenarna inom placeringsverksamheten även då det gäller en ansvarsfull skattepolitik, eftersom vi verkar på den globala placeringsmarknaden och omfattas av allt mer invecklade regelverk.

Tero Lehmusvaara,
jurist med ansvar för skatteärenden,
Ilmarinen

rättelse. Vi upprättar en särskild rapport om våra förfaranden i anslutning till ansvarsfulla placeringar enligt riktlinjerna i Principles of Responsible Investment (PRI). (GRI 102-12)

6.16 En aktiv ägare

En aktiv ägarroll har redan länge varit en viktig del av hur vi agerar som en ansvarsfull placerare. Riktlinjerna för hur vi fungerar som en aktiv ägare fastställs i ägarstyrningsprinciperna. Ägarstyrningen fastställer på vilket sätt vi beaktar frågor i anslutning till en god förvaltning i företagen, dvs. till bolagsstyrning enligt ESG-faktorerna.

Vår aktiva ägarstyrning fokuserar på inhemska innehav och på direkt påverkan samt på det nordiska påverkanssamarbetet. Vi genomför en aktiv ägarstyrning i Finland bland annat genom att sitta med i styrelsernas nomineringsutskott och genom att rösta på bolagsstämmorna. Vi för en aktiv dialog om t.ex. ansvarsfullhetsfrågor med ledningen för de bolag som vi äger. Då det gäller indirekta innehav sköts ägarstyrningen av fondbolagen. Vi ber regelbundet fondbolagen antingen skriftligt eller på våra gemensamma möten att rapportera om hur ägarstyrningen genomförs. Förvaltarna av de indirekta passi-

Sållning av placeringsobjekt avseende normöverträdelser i miljöfrågor och sociala frågor

	2020	2019
Negativ värdering, sociala frågor och miljöfrågor, % / noterade aktier	100 %	100 %
Negativ värdering, sociala frågor och miljöfrågor, % / noterade företagslån	100 %	100 %
Negativ värdering, sociala frågor och miljöfrågor, % / Ilmarinens samtliga placeringstillgångar	25 %	37 %
Omfattningen av Ilmarinens hållbarhetsklassificering, % / noterade aktier	93 %	90 %

I rapporten 2019 har andelen normöverträdelser av hela portföljen räknats med ett sampel som grundade sig på olika ISIN-koder. I rapporten för 2020 rapporterar vi den direkta noterade aktie- och företagslåneportföljens andel av hela portföljen och siffran för 2019 har korrigerats att motsvara metodologin för 2020. År 2020 var nästan 10 procent av portföljen placerad i ESG-orienterade ETF-fonder som följer ett hållbarhetsindex med en integrerad sållning för normöverträdelser. Inklusive de ESG-orienterade ETF-fonderna var täckningen minst 34 procent av hela placeringsportföljen.

Ilmarinens växelverkan i ärenden som berör miljö och sociala frågor med de företag som ingår i placeringsportföljen

	2020	2019
Växelverkan i miljöfrågor eller sociala ärenden, st. företag som ingår i placeringsportföljen	110	161
Antalet bolag som ingår i Ilmarinens direkta aktieportfölj	656	615
Växelverkan i miljöfrågor eller sociala ärenden, % av bolagen som ingår i placeringsportföljen	17 %	26 %
Påverkningsåtgärder på företag totalt	139	146
Företagen som var föremål för en påverkningsprocess i slutet av året (global compact)	13	16
Påverkningsprocesser som avslutades under året (global compact)	6	9
Påverkan i anslutning till förslag på bolagsstämmorna	32	24
Bolag i vilkas nomineringsutskott vi var representerade under året	31	25

Växelverkan omfattar både Ilmarinens egna åtgärder i påverkningsprocessen som annan kontakthållning i form av dialoger.

Aktivt ägande och påverkan (KPI 7, ny indikator för 2020)

	2020
Antalet påverkansprocesser (situationen i slutet av året)	13
Påverkansprocesser som uppnådde målet under året	4

va aktiefonderna rapporterar om sitt röstningsbeteende varje år.

I våra principer för ansvarsfulla placeringar ingår även ägarstyrningsprinciperna. De beskriver bland annat våra förväntningar på bolagen. Vi redogör även närmare för de praktiska ägarstyrningsanvisningarna som en del av de praktiska anvisningarna för ansvarsfulla placeringar. Vi anser att det är viktigt att bolagen rapporterar öppet om sin verksamhet och utöver finansiell information även redogör för sin bolagsstyrning, sina ansvarsfullhetsprinciper, sitt skatteavtryck och sina mångfaldsprinciper. Vi har även riktlinjer om våra förväntningar på bl.a. bolagsstämmornas arbetsordning, ersättningsystem och styrelsens sammansättning.

Vi deltar på bolagsstämmorna

i bolag, i vilka vi är en betydande ägare eller där deltagandet är relevant exempelvis på grund av ett tema på arbetsordningen. Vi rapporterar varje år på vår webbplats om vårt deltagande på bolagsstämmorna i börsnoterade finländska bolag och om de röster som använts i samband med röstning. Om bolagsstämmans förslag innehåller något som avviker från våra ägarstyrningsprinciper, strävar vi i första hand efter att diskutera med bolagen redan före bolagsstämman och att försöka sammanjämka de olika synsätten.

Vår styrelse godkänner alla anställdas medlemskap i börsbolagens förvaltningsorgan. Styrelsen beslutar också om huruvida verkställande direktören och medlemmarna i ledningsgruppen kan godkännas som ledamöter i



Genom att placera i företag som förbundit sig att minska koldioxidintensiteten stöder vi den faktiska omställningen till en koldioxidsnål ekonomi.

Niina Arkko,
expert, ansvarsfulla placeringar,
Ilmarinen

förvaltningsorgan i sammanslutningar utanför Ilmarinen. Verkställande direktören beslutar för hela den övriga personalens del huruvida medlemskap i anslutning till arbetet i andra förvaltningsorgan än börsbolag kan godkännas.

Utnämningsprocesser

Som ägare deltar vi också i processen för nominering av styrelseledamöter i flera finländska börsbolag. I nomineringsprocesserna främjar vi en yrkesskicklig och ansvarsfull bolagsstyrning och ledning i de företag som vi äger. Som medlem i nomineringsutskotten säkerställer vi att behoven i bolagets affärsfunktioner och utvecklingsskeden beaktas i styrelsens sammansättning och att styrelsen och dess utskott innehar den kompetens som krävs. Enligt vår uppfattning är mångfald ett av kännetecknen på en välfungerande styrelse. (GRI 103-2)

Aktivitet på bolagsstämmor

	2020	2019
Antal bolagsstämmor i noterade bolag i Finland som Ilmarinen deltog på	104	107
Antal bolagsstämmor i noterade bolag i Finland som vi äger	107	113
Deltagandeprocent på bolagsstämmor i noterade bolag i Finland (räknat enligt antal)	97 %	95 %
Deltagandeprocent på bolagsstämmor i noterade bolag i Finland (räknat enligt placerings-tillgångar)	99 %	99 %
Röstning på bolagsstämmor i utländska bolag	17	19
Deltagarprocenten på de inhemska onoterade bolagens bolagsstämmor i förhållande till innehavens värde	92 %	97 %

Vi tillämpar i första hand en konstruktiv påverkan då vi aktivt diskuterar med placeringsobjekten och får dem att ändra sin verksamhet. Enbart uteslutande skapar inte nödvändigtvis motivation att göra ändringar på kort sikt. Uteslutandets betydelse syns först på lång sikt och endast om tillräckligt många investerare väljer att undvika bolaget eller branschen.

Företagen behöver förändringsagenter, externa eller interna. Vi påverkar företagen ensamma, tillsammans med andra investerare eller som en del av en större koalition. Samtalen med bolagen är i regel konfidentiella. De mest effektfulla resultaten fås via dialog och en positiv förändring.

Nordiskt påverkningsarbete

Ett av våra viktigaste samarbetsforum för påverkan är Nordic Engagement Co-operation, dvs. NEC, där vi tillsammans med andra nordiska pensionsbolag utövar påverkan på placeringsobjekten via en tjänsteproducent. Tidigare har samarbetets huvudvikt legat på påverkansprocesser som en följd av normöverträdelser, men under de senaste åren har arbetet mera utgjorts av proaktiv påverkan. År 2020 fortsatte vi påverkningstemat i anslutning till TCFD-rapporteringen inom livsmedelsbranschen och inledde en påverkansprocess i anslutning till en hållbar vattenförbrukning med dryckes- och kemikaliesektörerna.

Nya diskussionsöppningar med bolagen

Från och med 2020 har vi varit i direkt kontakt med de bolag som hade en svag hållbarhetsklassificering. Våra frågor gällde bl.a. de mänskliga rättigheterna och produktsäkerhet. Vi var också aktivt i kontakt med placeringsobjekten om uppställandet av utsläppsminskningsmål. Som en del av vårt mål om klimatneutralitet förväntar vi oss att placeringsobjekten ställer upp minskningsmål och rapporterar om dem. Om bolagens verksamhet inte ändras och påverkan inte leder till önskat resultat, är den sista åtgärden att frigöra oss från innehavet. Vi kan placera i bolag med en hög koldioxidrisk, förutsatt att bolaget förbundit sig till en ändring. Det är emellertid viktigt att företagets ändringsarbete går framåt och därför är det viktigt för oss att aktivt kontakta och följa upp sådana bolag.

Företagens situation är sällan statisk, utan de gör upp nya strategier, söker nya möjligheter inom nya branscher och avyttrar verksamheter. Ett tidigare svagt bolag kan bli bättre på att beakta klimataspekterna eller tvärtom.

År 2020 förde vi en tätare dialog än tidigare med de externa portföljförvaltarna i den onoterade portföljen i frågor som berörde de mänskliga rättigheterna och en god bolagsstyrning med anledningen av de fall som kom fram. Förra året diskuterade vi även aktivt med tjänsteproducenterna om utredningen och rapporteringen av t.ex. brott mot de mänskliga rättigheterna.

I den noterade portföljen fortsatte vi en aktiv påverkan och dialog med våra placeringsobjekt.



Ansvarsfull skattepolitik i vår placeringsverksamhet

År 2020 fogade vi skatteprinciper som en del av våra principer för ansvarsfulla placeringar.

- Vi förbinder oss att följa skattelagar och -bestämmelser i Finland och i de stater som vi placerar i.
- Vi förväntar oss att våra samarbetspartners på motsvarande sätt förbinder sig till skattelagarna och -bestämmelserna i de stater som de placerar i.
- För onoterade placeringar reder vi ut placeringarnas skattebeteende och placeringsstrukturerna på förhand.
- Vi styr placeringsverksamheten på affärsmässiga grunder som är oberoende av beskattningen.
- Vi förbinder oss till en öppen växelverkan med skattemyndigheterna och andra intressegrupper för att reda ut och uppfylla de lagstadgade rapporteringsskyldigheterna.

6.17 Beskattningen av pensionstillgångarna påverkar samhället

Skatteavtrycket beskriver de skatteintäkter som inflyter i samhället av företagets verksamhet. Företagens inställning till skattebetalningen och hur mycket de betalar i skatt är föremål för en kontinuerlig samhällelig debatt. Vårt skatteavtryck utgörs av de skatter som vi betalar för vår verksamhet och för vår försäkrings- och placeringsverksamhet samt indirekt av skattebetalningen i de företag som är placeringsobjekt.

Beskattningen av pensionsystemet följer i Finland samma principer som i många andra länder. Det gemensamma för olika länder är att alla vill undvika en mångdubbel beskattning av pensionstillgångarna och på så sätt stöda pensionsfondernas tillväxt. En mångdubbel beskattning skapar ett tryck på att höja pensionsavgifterna.

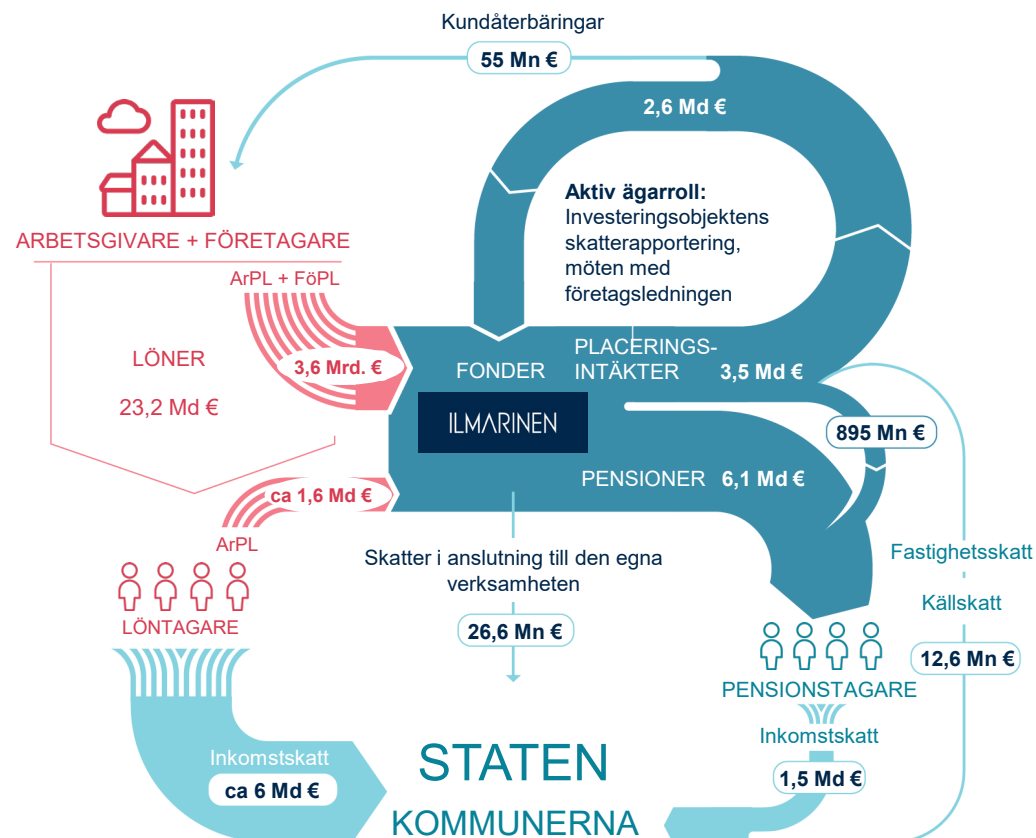
Arbetsgivarnas, företagens och löntagarnas arbetspensionsavgifter är avdragbara i inkomstbeskattningen. Då en löntagare eller företagare börjar få pension, ska inkomstskatt betalas på pensionen.

Överföring av placeringsintäkter till solvensbufferten kan dras av i beskattningen, vilket innebär att den årliga variationen i placeringsavkastningen inte orsakar skattepåföljder. Arbetspensionsbolagets vinst för räkenskapsperioden fastställs enligt de beräkningsgrunder som social- och hälsovårdsministeriet fastställer på förhand. Storleken på den fastställs på basis av den skäliga avkastningen som räknas på garantikapitalet eller annat eget kapital.

Vi är ett ömsesidigt bolag som inte har garantikapital och sålades inte heller någon vinstutdelning. Bolagets eget kapital tillhör i sin helhet försäkringstagarna och de försäkrade. Även om den beräknade årsavkastningen på kapitalet räknas som pensionsbolagets beskattningsbara inkomst, har det emellertid inte uppstått någon skatt att betala. Skattebuffertar som influtit under tidigare år har minskat den beskattningsbara inkomsten.

Vi redogör för Ilmarinens största aktie- och fondplaceringar jämte deras hemorter i noterna till bokslutet. På placeringsintäkter från utlandet, såsom på utdelning, uppbärs källskatt enligt

Ilmarinens skatteavtryck



Skatt i anslutning till Ilmarinens kontorshus redovisas som en del av fastighetsskatten.

Skatter i anslutning till Ilmarinens egen verksamhet

	2020
Förskottsinnehållning av skatt på löner, mn €	14,2
Mervärdesskatt i anslutning till upphandlingar, mn €	11,8
Arbetsgivarens socialskudsvavgifter, mn €	0,6
Fastighetsskatt (Ilmarinens kontorshus), mn €	0,7
Sammanlagt, mn €	27,3

skatteavtalen, vilken är den skatt som ska betalas på avkastningen till placeringens målland. Källskatten och skattekonventionerna om källskatt varierar i olika länder och för enskilda placeringsobjekt.

Enligt våra bolagsstyrningsprinciper vill vi att de företag som vi äger rapporterar om sin skattepolitik och sitt skatteavtryck och även presenterar dem för bolagsstämman.

Vi placerar i onoterade utländska och i vissa onoterade inhemska bolag som en del av ett konsortium, som även består av andra inhemska och utländska placerare. I arbetet deltar ofta en skatteexpert som en del av förberedelsearbetet och som planerar en så skatteeffektiv placeringsstruktur som möjligt med tanke på investerarna. Detta är något som särskilt internationella investerare kräver och är gällande praxis inom branschen. Det är viktigt att bedöma skattepåföljderna på förhand också för att vi ska kunna förutse nettoavkastningen på placeringarna med tanke på förmånstagarna, dvs. nuvarande och framtida pensionstagare. Vi följer skattelagstiftningen och ändringarna i den både i Finland och internationellt för att försäk-

ra oss om att vi följer lagar och regelverk.

På samma sätt som de andra pensionsbolagen har vi placeringar i länder som enligt vissa definitioner anses vara skatteparadis. I praktiken är det omöjligt att undvika sådana placeringar då man vill sprida placeringsportföljen tillräckligt brett på olika tillgångslag och geografiskt. Vi publicerar alla våra största aktie- och fondplaceringar, inklusive fondens hemorter i noterna till bokslutet.

Pensionsbolagets verksamhet är i huvudsak icke-mervärdesskattepliktig. Fastän Ilmarinen betalar mervärdesskatt för sina upphandlingar, kan det inte på samma sätt som bolag med skattepliktig verksamhet dra av betalda skatter från den mervärdesskatt som det uppbär.

Case

Helen: Postparken tar energieffektiviteten till en ny nivå

Det bostadsområde som kommer att byggas i Postparken i Helsingfors sätter en ny standard för energieffektiviteten i nybyggen. Bostadshuset som byggs i Böle på den tidigare landtraktcentralens plats värms och kyls klimatneutralt. De nya energilösningar som Helen och Ilmarinen utvecklat utnyttjar flera olika värmekällor och kan vara en lösning för en hållbar energiförbrukning i byggnader i Finland.

Bostadshuset producerar huvudsakligen självt all värme och kyla som behövs, bland annat med hjälp av jordvärme, spillvärme från avloppsvatten och kondensat från dagligvaruhandeln. Dessutom kommer solpaneler att minska fastighetens behov av köpt el. De olika värmekällorna kompletterar den förnybara fjärrvärmens på ett mångsidigt sätt, och alla värmekällor kan utnyttjas tillsammans under olika årstider på ett optimalt och så klimatneutralt sätt som möjligt.

Energilösningen är en ny verksamhetsmodell för båda bolagen. Helen levererar energi till byggnaden och sköter dessutom den tillhörande utrustningen och energisystemet som helhet. Energifältet som levererar jordvärme till byggnaden tillhör Ilmarinen, som är fastighetens ägare.



”Både Helen och Ilmarinen har ambitiösa mål då det gäller en klimatneutral energiproduktion. Det är fint att i samarbete kunna utveckla en helt ny energilösning.”

John Aalto,
projektförsäljningschef, Helen



7. Arbete för att trygga din pension

Allt vårt arbete syftar till att du ska få den pension som du intjänat. Vi ser till att vårt team har bästa möjliga kompetens. Vi arbetar öppet och transparent – genom att diskutera med våra intressegrupper.

7.1 Tillförlitlighet och transparens

Enligt Pensionskyddscentrals Pensionsbarometer ökade finländarnas förtroende för pensionskyddet år 2020 från året innan. Tre av fyra finländare litar på pensionssystemet. Störst är

förtroende för pensionssystemet bland pensionstagarna och personer i 50–64 års ålder som närmar sig pensionsåldern. Oron över att de yngre generationerna blir tvungna att betala en för stor del av de äldres pensioner tynger speciellt 25–34-åringarna.

Finlands pensionssystem an-

sågs förra året redan för sjunde gången i följd vara ett av världens mest tillförlitliga och transparenta pensionssystem i en jämförelse som gjordes av det australienska konsultföretaget Mercer. I en totaljämförelse placerade sig vårt pensionssystem på femte plats – en placering lägre än året innan.

På samma sätt som under tidigare år gavs det också förslag om hur Finland kunde utveckla systemet. Förslagen gällde en utökning av arbetspensionernas fonderingsgrad, en delning av makarnas pensionsrätt vid skilsmässa och en höjning av de äldres sysselsättningsgrad. Som ett nytt förslag i rapporten för 2020 rekommenderades det även att hushållen i Finland ökar sina besparingar och minskar sin skuldsättning. Av listan märks tydligt att pensionssystemet har

ett nära samband med många viktiga samhällsfrågor, t.ex. med nivån på den sociala tryggheten, sysselsättningen och jämställdheten mellan könen.

7.2 Affärsprinciperna

Öppenhet och transparens är egenskaper som vi hela tiden måste vara uppmärksamma på för att de ska bevaras. Vi strävar efter att ha tillräckligt med information om vår verksamhet tillgänglig för alla. På så sätt har våra kunder och andra intressegrupper möjlighet att utvärdera vår verksamhet.

Utöver öppenhet är det viktigt att hela tiden utveckla en god förvaltning och en kultur som bygger på att alla bestämmelser iakttas. I vardagen kräver regelefterlevnad att vi hela tiden är medvetna om ändringarna i de bestämmelser som rör vår verksamhet. Änd-

Personalupplevelserna (eNPS) var i augusti de bästa vad de någonsin varit under hela vår mätningshistoria, dvs. 51.

Vi stödde personalen på många sätt under coronatiden. Vi erbjöd bland annat en möjlighet att ta med arbetsredskap och hjälpmedel som förbättrar ergonomin med hem och under den värsta pandemitiden kunde våra anställda i Nyland få sin lunch hemtransporterad. Vi hjälpte också till att ordna barnavård och aktiverade personalen att röra på sig med hjälp av virtuella gruppmotionstimmar. Arbets-tiden kunde också ordnas flexiblare än normalt.



Under coronaåret erbjöd vi coaching om distansarbete och ledning på distans – allt från virtuell facilitering till emotionell intelligens och att bygga förtroende.

Barbro Björkestam-Bärlund,
HR Business Partner, Ilmarinen

ringarna kan direkt gälla lagstiftningen om arbetspensionsbolag eller pensioner, men de kan likaså gälla placeringsverksamheten och rapporteringen på vilken marknadsplats som helst där vi placerar. Ilmarinens jurister stöder bolaget i detta arbete.

En särskild roll för säkerställandet av att bolagets verksamhet följer lagen och en god förvaltning har compliance officeren, som administrativt rapporterar till direktören för juridiska ärenden. I arbetet med att förankra regelverksamheten biträds compliance officeren av ett compliancenetverk, som består av utnämnda representanter för affärslinjerna och stödfunktionerna. Compliance officeren rapporterar om sin

operativa verksamhet direkt till styrelsen, revisions- och riskhanteringsutskotten och verkställande direktören. Styrelsen godkänner complianceanvisningarna och fastställer en plan för complianceverksamheten varje år.

År 2020 genomförde vi ett omfattande projekt i Ilmarinen, då vi granskade bolagets anvisningar och riktlinjer med tanke på deras nödvändighet, tillgänglighet, förankring och upprätthållande. För de anvisningar och riktlinjer som var föremål för granskningen skapades en tydlig och uppdaterad sida på intranätet, där de viktigaste anvisningarna finns tillgängliga för alla anställda på Ilmarinen.

I praktiken är alla anställda

ansvariga för att följa regleringen, myndighetsanvisningarna och principerna om en god förvaltning och att ingripa i eventuella olägenheter. Våra anställda kan använda en visseblåsarkanal (whistleblower), via vilken de anonymt kan rapportera om misstänkta fall av missbruk eller andra olägenheter. År 2020 fick vi två anmälningar via kanalen. Anmälningarna behandlades enligt fastställd process. I båda fallen visade sig misstanken vara ogrundad. Webbkursen i Code of Conduct som redogör för en god förvaltning ingår i introduktionen av nya arbetstagare. Ungefär 74 procent av våra anställda som inledde sitt arbete 2020 hade avlagt kursen fram till årets slut. Code of Conduct, dvs. vår uppförandekod är öppet tillgänglig på vår webbplats. (GRI 205-2)

Då det gäller till exempel insiderärenden och transaktioner med närstående bolag har vi strängare regler än vad lagen kräver. Vi följer upp att det inte uppstår intressekonflikter då vi förbereder och fattar beslut som involverar närstående parter. Vi behandlar transaktioner med närstående parter enligt de insiderregler som Ilmarinens styrelse har

godkänt.

Vi tar även noggrant hänsyn till insiderärendena i egenskap av placerare. Med insiders avses alla de personer som kan påverka beslutsfattandet om placering av bolagets tillgångar eller vilka på annat sätt får tillgång till information om placeringsbesluten. Uppgifter om insidernas innehav finns i Euroclear Finlands tjänst NetSire. I Ilmarinens insiderregler säkerställer vi de processer och förfaranden som används i behandlingen av insiderärenden.

7.3 Dialog med intressegrupperna

Öppenhet är också att aktivt diskutera och lyssna. Utifrån enkäter och respons blir vi lätt avlägsna för många av våra kunder och intressegrupper.

Det krävs ännu mycket arbete för att göra pensionssystemet mera känt. Många har exempelvis inte nödvändig information om sin pension för en långsiktig planering av sin ekonomi. År 2021 bedömde finländarna för fjärde gången i följd att Ilmarinen är det mest ansvarsfulla pensionsbolaget. Enligt enkäten Sustainable Brand Index hade finländarna en positiv uppfattning om att pen-

Ilmarinens intressegrupper	Intressegruppens viktigaste förväntningar	Kanaler för växelverkan, intensitet och åtgärder
Kunder (försäkringstagare)	Försäkringsskydd behändigt. Sakkunnig service och proaktiva aktiva kontakter. Stöd för en kunskapsbaserad ledning och för hanteringen av riskerna för arbetsoförmåga bland personalen.	Täta kundkontakter och ett nära kundsamarbete. Kunderna görs delaktiga i utvecklingen av tjänsterna. Riskbaserade och effektfulla tjänster för främjande av arbetsförmågan. Aktivt utvecklande av kundservicen. Lättförståelig kundkommunikation i rätt tid.
Nuvarande och framtida pensionstagare (de försäkrade)	Skötseln av det lagstadgade pensionsskyddet ansvarsfullt och långsiktigt. Enkel, lättförståelig och snabb service.	Kundservice av hög kvalitet, tillhandahållande av lättförståelig pensionsinformation, snabba handläggningstider, tryggnade av pensionstillgångarna.
Personal	Ansvarsfull personalledning, fungerande växelverkan, jämlikhet, ett gott arbetsklimat och goda arbetsförhållanden samt konkurrenskraftiga löner.	Ledarskap som stöder framgång och kompetensutveckling. Klara mål, måluppföljning och ersättning. Ett omfattande arbetshälsöarbete som hela tiden utvecklas. Fortlöpande växelverkan.
Myndigheter och beslutsfattare	Ett gott samarbete, ett öppet informationsutbyte och en öppen växelverkan som underlättar beredningen av beslut. Ett av målen är beslut och reformer som gynnar hela samhället.	Öppen dialog med myndigheter och beslutsfattare. Tillhandahållande av expertis. Regelbundna möten och kontakter bl.a. i olika arbetsgrupper och på olika evenemang.
Arbetsmarknadsorganisationerna	Ett gott samarbete, gott informationsutbyte som stöd för beslutsfattandet och förhandlingar. Det gemensamma målet är att trygga att pensionsskyddet är på tillräcklig nivå samt att hålla kostnaderna för systemet på en skälig nivå.	Kontakthållande via Ilmarinens styrelse, förvaltningsråd och delegationer. Tillhandahållande av expertis. Regelbundna möten och annan nära kontakthållning i beredande frågor bl.a. i olika arbetsgrupper och på olika evenemang.
Organisationer inom branschen	Ett gott och öppet samarbete. Ilmarinens sakkunskap gynnas inom hela branschen. Ett mål är att trygga pensionssystemets hållbarhet och funktion.	Mångsidigt samarbete med bl.a. Arbetspensionsförsäkrarna TELA, Pensionsskyddscentralen och Finans Finland. Som samarbetskanaler fungerar olika arbetsgrupper, ordinarie förhandlingssammansättningar och olika evenemang.
Media	Öppen kommunikation, tillförlitlig information och snabb service. Ilmarinens sakkunskap är tillgänglig för medierna: bidrar med nya infallsvinklar, aktiva ställningstaganden och förklarar ärendena på ett lättförståeligt sätt.	Öppen och aktiv kommunikation via olika kanaler. Regelbundna möten och kontakter. Bolaget reagerar snabbt och öppet på mass-mediernas begäran.
Utbildnings och forskningsinstitut	Ilmarinen ställer sin sakkunskap till läroinrättningarnas förfogande. Erbjuder sommarjobb och praktikantplatser. Gemensamma forskningsprojekt och öppen tillgång till information. Utvecklande av pensionssystemet och åtgärder för att göra det mer känt.	Samarbete med studeranden t.ex. då det gäller pro graduarbeten. Deltagande i olika evenemang som universiteten och läroinrättningarna ordnar. Rekrytering av sommararbetare.
Medborgarsamhället	En öppen och aktiv växelverkan. Ansvarsfull och tillförlitlig affärsverksamhet. Ilmarinens sakkunskap görs tillgänglig via olika kommunikationskanaler.	Öppen och aktiv kommunikation samt vilja att föra dialog med intressegrupperna. Växelverkan bl.a. på olika seminarier och möten samt i sociala medier.
Placeringsobjekt och samarbetspartner inom placeringsverksamheten	Öppen kommunikation om förväntningarna samt en systematisk och långsiktig verksamhet, snabba svarstider för frågor.	En klar kommunikation om ägarstyrningsprinciperna, en konsekvent placeringsstrategi och ett snabbt beslutsfattande. Växelverkan både regelbundet och vid behov.

sionsbolagen är ansvarsfulla. Vad det egentligen innebär att vi är ansvarsfulla kände man emellertid sämre till än i fråga om många andra branscher.

Pensionsskyddet berör emellertid alla arbetstagare och företagare. Vi lägger t.ex. ner mycket arbete på att främja ansvarsfulla placeringar och strävar efter att göra arbetet synligt. Vi tror att intresset för hur pensionstillgångarna placeras snabbt kommer att öka också i Finland.

Vi diskuterar med våra intressegrupper också i sammanslutningar och andra samarbetsorganisationer. År 2020 var vi medlemmar i drygt 30 organisationer. Dessutom deltog några av våra anställda i olika yrkesorganisationer i nära anslutning till sitt arbete.

Viktiga medlemskap med tanke på ansvarsfulla placeringar är t.ex. PRI (Principles for Responsible Investment), det finländska forumet för ansvarsfulla investeringar Finsif rf samt påverkan i det nordiska NEC-samarbetet (Nordic Engagement Co-operation). Viktiga organisationer som vi i egenskap av fastighetsplaceringare är medlemmar i är t.ex. fastighetsbranschens samarbetsor-

ganisation RAKLI ry, INREV som är en europeisk sammanslutning för onoterade fastighetsinvesteringar och Green Building Council Finland som fokuserar på byggandets miljökonsekvenser. Vår chef för byggherreverksamheten Niina Nurminen är också styrelseledamot i GBC Finlands styrelse fram till 2022. Vi är också medlem i Förbundet för finländskt arbete.

Av intressebevakningsorganisationerna är vi medlem i Finans Finland rf och Arbetspensionsförsäkrarna Tela rf. Bland organisationerna inom försäkringsbranschen hör vi dessutom till Finlands Aktuarieförening. Vi har personmedlemmar i Finlands försäkringsföreningar. Vår personal har möjlighet att delta i Försäkrings- och Finansbranschens Idrottsförening Vufi rf:s verksamhet.

7.4 Riskhantering

Riskhanteringen syftar till att förhindra att de risker som äventyrar vår verksamhet realiserar, att minimera ekonomiska följder och andra skador av realiserade risker samt att säkra verksamhetens kontinuitet. Målet är också att utnyttja de möjligheter som en

behärskad risktagning erbjuder i vår affärsverksamhet, särskilt inom placeringsverksamheten där risk och avkastning alltid går hand i hand. Det viktigaste är att trygga bolagets lagstadgade verksamhet samt de försäkrades, pensions-tagarnas och försäkringstagarnas rättigheter i alla situationer.

Vi har verksamhetsprinciper för det riskhanteringssystem som omfattar hela vår verksamhet. Ledningsgruppen, styrelsen och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott får regelbundna rapporter om bolagets riskställning för att kunna följa upp, bedöma och utveckla riskhanteringen på bolagsnivå.

Vår riskhanteringsfunktion, som även omfattar riskkontroll inom placeringsverksamheten och styrelserapportering, ingår i

de uppgifter som sköts av direktören med ansvar för planering och uppföljning av bolagets verksamhet. Rapporteringen av placeringsverksamheten och riskkontroll är således oberoende av de risktagande funktionerna. Styrelsen behandlar och godkänner verksamhetsprinciperna för Ilmarinens riskhanteringssystem och placeringsplanen varje år. Som en del av det strategiska beslutsfattandet och riskhanteringen utarbetar styrelsen och den verkställande ledningen varje år en risk- och solvensbedömning, i vilken de största riskernas inverkan på bolagets verksamhet och de åtgärder som krävs för att hantera riskerna bedöms.

Vår största risk är förknippad med solvenshanteringen både på kort och lång sikt. Den störs-

Ilmarinens upphandlingar (GRI 102-9)

	2020	2019
Antal leverantörer, rörelsekostnader	883	1 313
Antal leverantörer, fastighetskostnader	1 148	1 214
Antal inhemska leverantörer, rörelsekostnader	788	1 214
Antal inhemska leverantörer, fastighetskostnader	1 142	1 205
Totalupphandlingar, rörelsekostnader mn euro	127	141
Totalupphandlingar, fastighetskostnader mn euro	238	262

ta enskilda riskfaktorn inom solvenshanteringen ansluter sig till utvecklingen av placeringsintäkterna. Placeringsverksamhetens risknivå följs upp kontinuerligt bland annat genom att övervaka placeringsbegränsningarna samt genom att bedöma den kommande solvensutvecklingen med hjälp av scenarioanalyser och stresstest. På grund av marknadskraschen i början av 2020 övergick vi i Ilmarinen till en förtätad dagsintern solvensuppföljning, med hjälp av vilken vi kunde skapa en god lägesbild och säkerställde att myndigheternas solvensbestämmer hela tiden följs. Solvensen stärktes 2020 då placeringsintäkterna översteg avkastningskravet på ansvarsskuden.

Säkerställandet av kontinuiteten fick framhävd betydelse 2020, då nästan hela personalen började arbeta på distans på grund av coronapandemin. Ilmarinens kontinuitetsplaner och planerade verksamhetsmodeller fungerade bra under undantagsförhållandena och verksamheten stördes inte i någon väsentlig grad i något som helst skede.

Vår riskhantering beskrivs noggrannare i verksamhetsberättelsen och i noterna till bokslutet. (GRI 102-11)

7.5 Rapportering

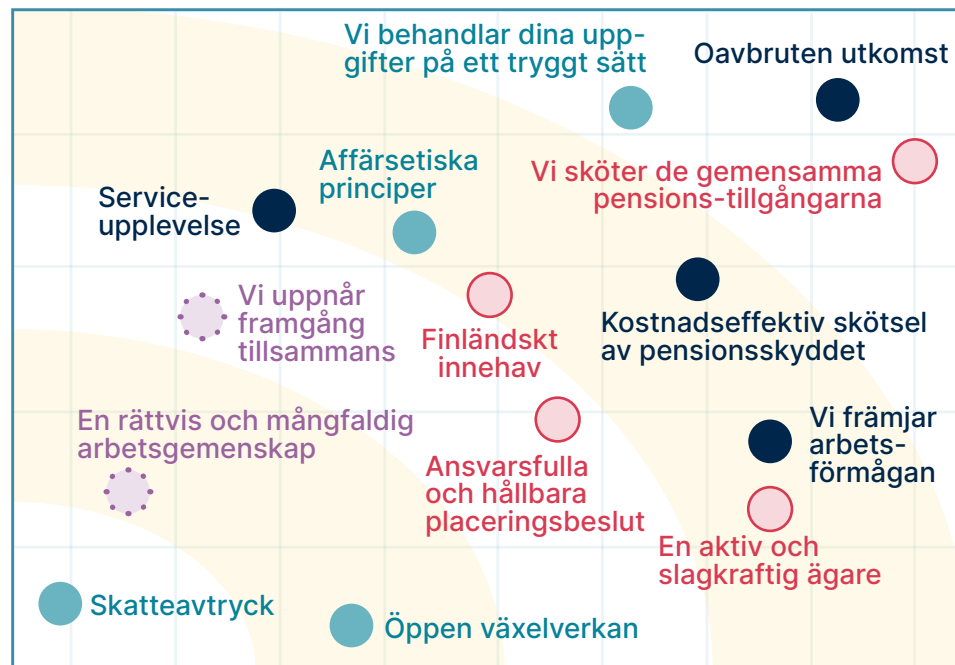
Vi tog in ansvarsfullhet som ett centralt tema i vår strategi och vision, vilka styrelsen godkände år 2019. De viktigaste riktlinjerna för det praktiska genomförandet fastställs av verkställande direktören och ledningsgruppen. Vi rapporterar om ansvarsfullhetsteman förutom i den här rapporten även i verksamhetsberättelsen som undertecknas av styrelsen.

Vår företagsansvarschef ansvarar för företagsansvarsrapporteringen i sin helhet och sammanställer rapporten i samarbete med ekonomiuppföljningen och andra experter. Företagsansvarschefen ansvarar också för att bereda uppdateringen av våra nyckelmätare för ledningsgruppen. Enligt etablerad praxis kallar vi dessa mätare för KPI-mätare (key performance indikator).

Vi upprättar vår företagsansvarsrapport i huvudsak ur Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen, dvs. moderbolagets perspektiv. Om nyckeltalets beräkningsgräns avviker från moderbolagets gränser, anges detta i anslutning till nyckeltalet i GRI-innehållsindexet. I Ilmarinens koncernstruktur finns utöver moderbolaget även t.ex.

Intressegruppernas bedömning: betydelse för Ilmarinens verksamhet »

Ilmarinens väsentlighetsanalys



Ilmarinens väsentlighetsbedömning: påverkan på miljön, människorna och ekonomin »

- Behändigt och tillförlitligt pensionsskydd
- Öppet och transparent
- Vi placerar hållbart
- Ett betydelsefullt arbete

Vi har upprättat rapporten enligt anvisningarna i Global Reporting Initiatives GRI Standards. I anvisningarna ingår en regelbunden väsentlighetsanalys av olika teman. Vi uppdaterar de väsentliga temana vartannat år i interna workshops och med externa enkäter riktade till våra intressegrupper. Rapporten uppdateras följande gång år 2021 på grund av förseningar med anledning av coronapandemin. Matrisen visar resultatet av intressegruppsenkäten och av den interna väsentlighetsanalysen från år 2018 i matrisform. Matrisen beskriver den ömsesidiga och relativa ordningen för de teman som bedömts vara väsentliga. (GRI 102-47)

fastighetsaktiebolag som ansluter sig till fastighetsplaceringar. (GRI 102-46, 102-45)

De finansiella ansvarsnyckeltalen grundar sig på Ilmarinens finansiella rapporter, bokföring och det fastställda bokslutet som har upprättats i enlighet med bokföringslagen, aktiebolagslagen, försäkringsbolagslagen och lagen om arbetspensionsförsäkringsbolag. I bokslutet har även social- och hälsovårdsministeriets förordning om försäkringsföretags bokslut och koncernbokslut, bokföringsförordningen, de beräkningsgrunder som fastställs av social- och hälsovårdsministeriet samt Finansinspektionens föreskrifter och anvisningar beaktats.

Personalnyckeltalen som redogör för bolagets sociala ansvar omfattar personalen i moderbolaget Ilmarinen och nyckeltalen har räknats utifrån uppgifterna i bolagets personaldatasystem.

7.6 Ett betydelsefullt arbete

I vår strategi ställde vi som mål att vara en av Finlands bästa arbetsplatser. Vi är övertygade om att personalens välbefinnande inverkar direkt på hur vi klarar av att uppfylla våra andra mål.

Då coronapandemin slog till

i mars 2020 övergick vi i Ilmarinen i omfattande grad till att arbeta på distans. De anställda har i stor utsträckning arbetat på distans redan tidigare och på så sätt fanns det god beredskap att övergå till distansarbete. Under hela pandemitiden har det även varit tillåtet att arbeta på kontoret och personalen gavs möjlighet att ordna sitt arbete såsom de anser vara effektivast och tryggast med hänsyn till kraven på det egna arbetet.

Vi stödde personalen på många sätt under coronatiden. Vi erbjöd en möjlighet att ta med arbetsredskap och utrustning som förbättrar ergonomin med sig hem och i Nyland hade vår personal möjlighet att få sin lunch hemtransporterad i april-maj då restaurangerna var stängda. Utöver traditionell barnparkering var det även möjlighet att via distansförbindelse få barnavård hem så att föräldern lättare kunde ordna ostörd arbetstid hemma. Bolaget stödde även de anställdas kondition under distansvardagen: vi

Gemensamma framgångar (KPI 8)

	2020	2019
Personalens upplevelse av arbetet: personalens villighet att rekommendera oss som arbetsgivare (eNPS).	38	19



Under coronaåret kunde de anställda ordna sitt arbete på det sätt som de ansåg effektivast och tryggast.

Jouko Pölönen,
verställande direktör, Ilmarinen

erbjöd hela personalen möjlighet till virtuell gruppmotion och att delta i den redan traditionella kilometertävlingen. De anställda har även tillgång till en applikation som sporrar och styr dem att delta i pausgymnastik. Det var även möjligt att ordna arbetstiden mer flexibelt än vanligt under epidemin.

Under coronatiden fortsatte vi att utveckla personalens kompetens med samma intensitet som under tidigare år, fastän coachingarna i snabb takt gjordes virtuella. En av de viktigaste tyngdpunkterna var att stärka ledningen av distansarbetet med utbildning i olika ämnen – allt från

virtuell facilitering till emotionell intelligens och att bygga förtroende. Den snabba och smidiga övergången till den virtuella världen stöddes också med omfattande online-utbildningar för att säkra färdigheterna att använda samarbetstillämpningar och andra Office 365-applikationer.

Under 2020 förnyades vår organisation och under året genomfördes sammanlagt tre samarbetsförhandlingar. De första förhandlingarna var ett resultat av Finansinspektionens preciserade anvisningar om verksamhet för att hantera arbetsförmågan. Som ett resultat av anvisningarna förnyade vi kundgränssnittets

roller och verksamhetsmodellerna inom ledningen av arbetsförmågan. Som en följd av anvisningarna förnyade Ilmarinen sina roller i kundgränssnittet och sina verksamhetsmodeller inom ledningen av arbetsförmågan.

De nya ansvar och roller som omorganiseringarna medförde stöddes aktivt med mångsidiga utbildningsprogram för dem som arbetar i kundgränssnittet och de som lämnade bolaget stöddes med skräddarsydd karriärstråning.

Under 2020 var hela organisationen även med och dryftade hur självstyrningen kan förbättras som en del av chefsutbildningsprogrammet. Hela personalen har även erbjudits en möjlighet att stärka sina ledningsfärdigheter med hjälp av ett modulärt utbildningsprogram. Varje funktion har därtill självständigt ansvarat för att det finns nödvändig uppdaterad kompetens.

Styrelsen beslutar om vår löne- och ersättningspolicy. Vi strävar efter att våra löner är konkurrenskraftiga, jämlika, rättvisa, riktgivande och sporrande. Ersättningarna styrs delvis av det gemensamt framförhandlade kollektivavtalet inom försäkringsbranschen och av vår regelbundna

jämförelse med utvecklingen hos andra arbetsgivare. Lönesättningen grundar sig på hur krävande arbetet är, på personliga prestationer och kompetens. Vi anser att detta stärker en rättvis lönesättning också med tanke på bl.a. lönejämställdheten mellan kvinnor och män. Vårt mål är att minska löneskillnaderna mellan könen. De löneskillnader som finns i samma kompetensklass beror i huvudsak på att kvinnor och män har sökt sig till något olika uppgifter och funktioner.

Personalupplevelsorna följdes under året bl.a. med en pulsenkät som genomfördes varannan månad, med mer omfattande enkäter om arbetsförmågan samt med särskilda temaenkäter, t.ex. om det omfattande distansarbetet under coronatiden. Personalupplevelsorna förbättrades under året. Vid årets början var personalens rekommendationsvärde (eNPS) 32 och i augusti högre än någonsin tidigare under hela vår mätningshistoria, dvs. 51. Medeltalet för hela året var 38. I eNPS-mätningen kan resultaten variera mellan -100-100.

Personalnyckeltal

	2020	2019
Medelåldern bland hela personalen	47,2	47,6
Genomsnittlig pensioneringsålder	64,0	62,3
Genomsnittlig anställningstid	14,1	14,7
Personalens hälsoprocent	68 %	40 %

Kilometertävlingen 2020

	2020	2019
Arbetstagare / aktiva cyklist	102	115
Kilometertävlingens resultat	71 042	78 000
Liter sparat bränsle	4 972	5 500
Kg CO ₂ utsläppsminskning	12 430	13 000

Kvinnornas genomsnittliga lön av männens löner, ledningsgruppen (exkl. verkställande direktören) (GRI 405-2, KPI 9)

	2020	2019
	90 %	90 %

Kvinnornas genomsnittliga lön av männens löner, hela den övriga personalen (GRI 405-2, KPI 9)

	2020	2019
	82 %	82 %

Antal anställda som omfattas av kollektivt framförhandlade kollektivavtal (GRI 102-41)

	2020	2019
	93 %	93 %
	613	593

Nyrekryterad personal och personalomsättning (GRI 401-1)

	2020	2019
Antal anställningar i slutet av redovisningsperioden	662	640
Nya anställningar	73	68
Avslutade anställningar	48	73
Personalavgång bland de fast anställda	3,8	7
Nya anställningar/fast anställda	47	42
Avslutade anställningar/fast anställda	26	44
Antal sommararbetare	35	32
Anställningar som avslutats på produktionsmässiga och ekonomiska grunder	11	45

Åldersfördelningen bland personal och förvaltningsorgan (GRI 405-1, KPI 9)

	2020	2020 %	2019	2019 %
Personal				
Under 30	52	8 %	37	6 %
30-50	342	52 %	331	52 %
Över 50	268	40 %	272	42 %
Styrelsen				
Under 30	0	0 %	0	0 %
30-50	6	55 %	7	41 %
Över 50	5	45 %	10	59 %
Förvaltningsrådet				
Under 30	0	0 %	0	0 %
30-50	12	40 %	11	37 %
Över 50	18	60 %	19	63 %

Utbildningstimmar i genomsnitt om året per person (GRI 404-1)

	2020	2019
Utbildningstimmar i genomsnitt, hela personalen	18	19
Utbildningstimmar i genomsnitt, kvinnor	18	21
Utbildningstimmar i genomsnitt, män	17	16
Utbildningstimmar i genomsnitt, ledningsgruppen	28	21
Utbildningstimmar i genomsnitt, ledningen på mellannivå	24	25
Utbildningstimmar i genomsnitt, gruppchefer	37	30
Utbildningstimmar i genomsnitt, tjänstemän och sakkunniga	16	17

Personalens och förvaltningsorganens mångfald (GRI 405-1)

	2020	2020 %	2019	2019 %
Hela personalen, totalt	662		640	
Hela personalen, kvinnor	414	63 %	409	64 %
Hela personalen, män	248	37 %	231	36 %
Tjänstemän och sakkunniga, totalt	581		560	
Tjänstemän och sakkunniga, kvinnor	361	62 %	357	64 %
Tjänstemän och sakkunniga, män	220	38 %	203	36 %
Gruppchefer, totalt	31		33	
Gruppchefer, kvinnor	23	74 %	24	73 %
Gruppchefer, män	8	26 %	9	27 %
Ledning på mellannivå, totalt	39		37	
Ledning på mellannivå, kvinnor	24	62 %	23	62 %
Ledning på mellannivå, män	15	38 %	14	38 %
Ledningsgruppen, totalt	11		10	
Ledningsgruppen, kvinnor	6	55 %	5	50 %
Ledningsgruppen, män	5	45 %	5	50 %
Styrelsen, totalt	11		17	
Styrelsen, kvinnor	1	9 %	4	24 %
Styrelsen, män	10	91 %	13	76 %
Förvaltningsrådet, totalt	30		30	
Förvaltningsrådet, kvinnor	12	40 %	11	37 %
Förvaltningsrådet, män	18	60 %	19	63 %

Antal anställda i Ilmarinen indelade enligt anställning och arbetsavtal samt enligt kön (GRI 102-8)

	2020	2020 %	2019	2019 %
Fasta anställningar, totalt	627	95 %	612	96 %
Fasta anställningar, kvinnor	395	63 %	396	65 %
Fasta anställningar, män	232	37 %	216	35 %
Fasta heltidsanställningar, totalt	586	93 %	577	94 %
Fasta heltidsanställningar, kvinnor	364	62 %	368	64 %
Fasta heltidsanställningar, män	222	38 %	209	36 %
Fasta deltidsanställningar, totalt	41	7 %	35	6 %
Fasta deltidsanställningar, kvinnor	31	76 %	28	80 %
Fasta deltidsanställningar, män	10	24 %	7	20 %
Tidsbundna anställningar, totalt	35	5 %	28	4 %
Tidsbundna anställningar, kvinnor	19	54 %	13	46 %
Tidsbundna anställningar, män	16	46 %	15	54 %



Ilmarinens GRI-innehållsindex

Vi har använt den internationella referensramen GRI Standards i sammanställningen av den här rapporten. Referensramen som upprätthålls av Global Reporting är en av de mest använda rapporteringsramarna. Dessutom har vi tillämpat den internationella Task Force for Climate Change, dvs. TCFD-rapporteringsramen som syftar till att förbättra rap-

porteringen om klimatförändringens inverkan på affärsverksamheten.

GRI-indexet sammanställer de rapporterade uppgifterna enligt GRI Standards-riktlinjerna. Indexet hjälper dig att hitta uppgifter i rapporten och att jämföra dem med uppgifterna för andra bolag som rapporterar enligt GRI-referensramen.

Kod	GRI standard	Rapportering
Standardinnehåll		
Beskrivning av bakomliggande organisation		
102-1	Namnet på den redovisande organisationen	Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen
102-2	Sektorer, varumärken, produkter och tjänster	s. 6
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	Porkkalagatan 1, 00180 Helsingfors, Finland
102-4	Verksamhetsländer	s. 6
102-5	Organisationens ägarstruktur och företagsform	s. 6
102-6	Marknader som organisationen är verksam på, sektorer	s. 6
102-7	Den redovisande organisationens storlek	s. 6, 9, 10, 15
102-8	Information om löntagare och andra anställda	s. 73–76
102-9	Leverantörskedja	s. 70
102-10	Betydande förändringar i organisationen och leverantörskedjan	s. 72, 73
102-11	Beskrivning av om och hur organisationen följer Försiktighetsprincipen	s. 70, 71
102-12	Externt utvecklade principer eller andra initiativ som organisationen anslutit sig till eller stödjer	s. 37–40, 54, 60–64, 69
102-13	Medlemskap i organisationer och lobbyorganisationer	s. 70
Strategi och analys		
102-14	Verkställande direktörens översikt	s. 8
Etik och integritet		
102-16	Värden och affärsrörelseprinciper	s. 15, 16, 67, 68
Styrning		
102-18	Förvaltningsstruktur	Verksamhetsberättelse och bokslut
Intressentdialog		
102-40	Förteckning över organisationens intressentgrupper	s. 69
102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	s. 73
102-42	Princip för identifiering och urval av intressenter	s. 69
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	s. 15, 69

102-44	Viktiga områden och frågor som har lyfts via kommunikation med intressenter	s. 5, 6, 13–15, 19–22, 24–26, 30, 31, 33, 34, 37, 41, 60–64
Redovisningspraxis		
102-45	Företagen i det konsoliderade koncernbokslutet	Verksamhetsberättelse och bokslut, 71–72
102-46	Principer för redovisningens innehåll	s. 71–72
102-47	Väsentlighetsaspekter	s. 71
102-48	Förändringar av information som lämnats i tidigare redovisningar	<p>Tre fakta har rättats, eftersom det uppdagades fel i bokslutsuppgifterna för 2020. Det totala antalet anställda var 662 (inte 663), antalet ordinarie anställningar var 627 (inte 628) och de anställda rapporterade de bästa personalupplevelserna (eNPS) i augusti (inte i oktober).</p> <p>Därtill var antalet inloggningar i Ilmarinens webbtjänst 201 641 (inte 806 416), och uppgiften har korrigerades i bokslutet år 2020.</p> <p>Källskatter innehåller en korrigerig, eftersom de rapporterats felaktigt för år 2019. Klimatdatatjänstproducenten har bytts (se punkt 102-48). På grund av ändringen har vissa jämförelsetal uppdaterats eller så saknas jämförelsetal.</p>
102-49	Betydande förändringar i redovisningens omfattning och aspekternas beräkningsgränse	<p>Vi uppdaterade KPI-hållbarhetsindikatorerna att bättre svara mot de väsentliga faktorerna i vår verksamhet. Vissa indikatorer har slagits samman. Av de tidigare indikatorerna har följande överförts till andra nyckeltal 1) den nytta som kunderna upplever att de får, NPS (KPI 3/19) 2) andelen affärsverksamhetslösningar som ansluter sig till målen för en hållbar utveckling (SDG) av den årliga omsättningen i de direkta noterade aktieplaceringarna (KPI 6/19) och 3) och fastigheternas klimatavtryck (KPI 7/19).</p> <p>Nya KPI-indikatorer är: 1) dina uppgifter är trygga hos oss (KPI 4/20), 2) placeringsverksamhetens klimatavtryck (KPI 6/20) och 3) aktivt ägande och påverkan (KPI 7/20).</p> <p>Klimatdatatjänstproducenten har bytts. Som nya saker rapporterar vi om: 1) fördelningen av placeringsportföljernas klimatavtryck per Scope, 2) placeringsportföljernas klimatavtryck inklusive olika Scope (Scope 1+2 och D+FTI samt absoluta utsläpp Scope 1+2+3upstream), 3) placeringsportföljernas utveckling i förhållande till tvågradersscenariot, 4) placeringsportföljens energiproduktion enligt källa, 5) omsättning av energi i placeringsobjekten, 6) placeringsportföljernas eventuella framtida utsläpp indelade enligt typ av reserv och 7) placeringsportföljernas fysiska risker och omställningsrisker.</p> <p>Dessutom rapporterar vi om de slutliga resultaten för målen på klimatvägkartan för 2016–2020.</p> <p>Vi rapporterar inte om klimatriskerna av skogsinnehaven (sidorna 35–37 i rapporten 2019). Vi rapporterar den koldioxidsänka som våra skogsplaceringar bildar.</p>
102-50	Redovisningsperiod	1.1.–31.12.2020

102-51	Datum för den föregående redovisningen	24.3.2020.
102-52	Redovisningsfrekvens	Årligen.
102-53	Kontaktperson för frågor angående redovisningen	info@ilmarinen.fi
102-54	Omfattningen av redovisningen i enlighet med GRI-standarderna	Vi har rapporterat om Ilmarinens ekonomiska och sociala ansvar samt miljöansvar sedan år 2007. Vi rapporterar nu enligt GRI-riktlinjerna för femte gången. Vi tillämpar riktlinjernas så kallade standardomfattning (Core). Rapporteringen är emellertid delvis mer omfattande än standardnivån.
102-55	GRI-innehållsförteckning	s. 77–81
102-56	Bestyrkande av redovisningen	s. 84, 85. Rapporten publiceras på finska, svenska och engelska och endast som nätversion. Rapporten har granskats av EY:s Climate Change & Sustainability Services.

Ledningsmodell

De allmänna kraven på beskrivningen av ledningssättet

103-1	Beräkningsgränser för väsentliga aspekter	s. 15, 16, 25, 26, 38–42, 46–58, 61, 62, 64, 65, 70–74
103-2	Komponenterna i ledningsmodellen	s. 7–10, 15, 16, 25, 26, 38–42, 54, 59–64, 67–73
103-3	Bedömningen av ledningsmodellen	s. 7–10, 16, 17, 25, 26, 38–42, 54–60, 64, 67–73

Ekonomiska resultat

201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	s. 9
201-2	Finansiell påverkan, samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter hänförliga till klimatförändringen	s. 43–45

Indirekt ekonomisk påverkan

203-2	Betydande indirekta ekonomiska effekter och deras omfattning	s. 5, 6, 8, 9, 21, 22, 24, 25, 31, 38, 53
-------	--	---

Antikorrupcion

205-2	Kommunikation och utbildning i policyer och rutiner avseende motverkan mot korrupcion	s. 60–65, 67, 68
-------	---	------------------

Miljöansvar

Utsläpp

305-4	Utsläppsintensitet för växthusgaser	s. 46. Beräkningsprinciperna anges i anslutning till tabellen.
-------	-------------------------------------	--

Compliance

307-1	Betydande böter och sanktioner till följd av överträdelser av miljölagstiftningen	Inga sanktioner år 2020.
-------	---	--------------------------

Sysselsättning

401-1	Personalomsättning	s. 74 Anställda i moderbolaget Ilmarinen. Ålders- och könsfördelningen rapporteras inte på grund av ett litet totalt antal nya och avslutade anställningar. I beräkningen har sommarjobbare beaktats som en separat grupp. Avslutade anställningar omfattar alla anställningar som avslutats på produktionsmässiga och ekonomiska grunder.
-------	--------------------	---

Utbildning

404-1	Utbildningstimmar i genomsnitt om året per person	s. 75
404-2	Program och utbildningar för anställdas utveckling	s. 72–73, 75

Mångfald och jämlika möjligheter

405-1	Mångfald i förvaltningsorganen och personalen	s. 74, 75. Nyckeltal som beskriver mångfalden rapporteras inte, eftersom tillgänglig information inte finns.
405-2	Förhållandet mellan kvinnors och mäns grundlöner	s. 73

Politik

415-1	Politiskt stöd	Vi stöder inte politiska partier eller politiker.
-------	----------------	---

Regelefterlevnad

419-1	Överträdelser av lagar och författningar på det sociala och ekonomiska området	Inga sanktioner.
-------	--	------------------

Kundernas integritet

418-1	Totalt antal underbyggda klagomål gällande överträdelser mot kundintegriteten och förlust av kunddata	s. 16, 17
-------	---	-----------

Ilmarinens indikatorer för företagsansvar (Key Performance Indicator)

KPI 1/20	Avbrottsfri utkomst	Snabba pensionsbeslut: handläggningstiden för ålders- och invalidpensionsansökningar jämfört med andra arbetspensionsbolag. Andelen oförändrade invalidpensionsbeslut efter behandling i besvärshämnden och jämförelse med konkurrenter.	s. 26, 30
KPI 2/20	Kostnadseffektiv hantering av pensionskyddet	Omkostnadsprocent och omkostnadsresultat.	s. 10
KPI 3/20	Vi främjar arbetsförmågan	Rehabiliteringens effektivitet: andel som återvänder till arbetslivet (%): a) rehabiliteringsdeltagare från arbetslivet b) rehabiliteringsdeltagare från tidsbegränsad pension. Arbetsförmågeprojektens effektivitet.	s. 25
KPI 4/20	Vi skyddar dina personuppgifter	Antalet anmälningar om datasäkerhetsbrister till tillsynsmyndigheten.	s. 16
KPI 5/20	Ansvar för pensionstillgångarna	Placeringarnas avkastning och Ilmarinens solvensgrad.	s. 37
KPI 6/20	Placeringsverksamhetens koldioxidavtryck	Högst 30 procent av placeringsobjektens verksamhet får utgöras av verksamhet med hög koldioxidrisk. Målet sänkts till 15 procent senast år 2025. Åtgärder för att minska fastigheternas energiförbrukning.	s. 41
KPI 7/20	Aktivt ägande och påverkan	Antal påverkansprocesser. Påverkansprocesser som gett önskat resultat under året.	s. 61
KPI 8/20	Gemensamma framgångar	Personalens upplevelse av arbetet: personalens villighet att rekommendera oss som arbetsgivare (eNPS).	s. 72
KPI 9/20	Rättvisa och mångfald	Jämställdheten mellan könen i arbetsgemenskapen: kvinnornas genomsnittslön av männens lön (exkl. verkställande direktören/hela personalen) Balans mellan antalet manliga och kvinnliga chefer och ledande specialister.	s. 73 s. 75

Övriga mätare

Premieinkomst och utbetalda pensioner	s. 5
Solvens	s. 10
ArPL-avgiften	s. 13
ArPL-försäkrade och försärkinga	s. 15
Nyckeltal för kundservice	s. 15, 17
Kundomsättning, arbetsgivare och företagare	s. 15
Företagare som tecknat en FöPL-försäkring i Ilmarinen	s. 20
Invaldpensioner och rehabiliteringsstöd	s. 24
Ilmarinens arbetshälsoprojekt och utbildningar	s. 25
Nyckeltal inom rehabilitering	s. 25–27
Pensioner	s. 31
Nycketal för pensioner	s. 30–32
Investerings nyckeltal	s. 37, 38
Placeringsstillgångarnas marknadsvärde enligt tillgångsslag	s. 53
Andelen företag som rapporterat om växthusgasutsläpp	s. 51
Andelen förnybar energi och stenkol av energiproduktionen i de elbolag som Ilmarinen investerar i	s. 42
Sållning av placeringsobjekt i händelse av normöverträdelser i miljöfrågor och sociala frågor	s. 61
Ilmarinens växelverkan i ärenden som berör miljö och sociala frågor med de företag som ingår i placeringsportföljen	s. 61
Aktivitet på bolagsstämmor	s. 62
Påverkningsprocesser	s. 61
Ilmarinens största inhemska innehav av noterade aktier	s. 53
Noterade aktier efter område	s. 53, 55
Fastighetsplaceringar efter område	s. 55
Nyckeltal för fastighetsplaceringar	s. 54
Målen i energieffektivitetsavtalen TETS och VAETS	s. 41
LEED-certifierade fastigheter	s. 55–57
Fastighetsplaceringarnas koldioxidavtryck	s. 58
Vattenintensiteten i fastigheter	s. 56
Skatter i anslutning till Ilmarinens egen verksamhet och skatteavtryck	s. 64, 65
Ilmarinens upphandlingar	s. 70

Oberoende bestyrkanderapport

(Översättning av det original utlåtande på finska)



Till företagsledningen i Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen

Omfattning

Vi har anlitats av företagsledningen i Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen (härefter Ilmarinen) för att utföra ett bestyrkande uppdrag (härefter uppdraget) med begränsad säkerhet, i enlighet med ISAE-standarderna, över Ilmarinens Års- och företagsansvarsrapport 2020 (härefter företagsansvarsinformation) för perioden 1.1-31.12.2020.

Ilmarinens rapporteringsprinciper

Vid upprättande av Års- och företagsansvarsrapporten 2020 applicerade Ilmarinen Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards samt egna riktlinjer för rapportering (härefter rapporteringsprinciper/kriterier). Notera att dessa principer/kriterier kanske inte är lämpliga för andra syften.

Ilmarinens ansvar

Ilmarinen har ansvaret för att välja rapporteringsprinciper och för att upprätta Års- och företagsansvarsrapporten 2020 i enlighet med rapporteringsprinciperna. Detta ansvar inkluderar upprättande och upprätthållande av interna kontroller, upprätthållande av lämpliga dokument och för uppskattningar som är relevanta för företagsansvarsinformationen, så att företagsansvarsinformationen är fri från väsentliga brister som beror på oegentligheter eller väsentliga felaktigheter.

EY:s ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om företagsansvarsinformationen baserat på det bevis vi inhämtat.

Vi utförde vårt uppdrag i enlighet med den Internationella revisionsstandarden ISAE 3000 "Andra bestyrkandeuppdrag än revision eller översiktlig granskning av historisk finansiell information" och i enlighet med villkoren för uppdraget vi kommit överens med Ilmarinen 24.9.2020. Dessa standarder förutsätter att vi planerar och utför uppdraget så att vi kan uppnå en begränsad säkerhet om att företagsansvarsinformationen är, i alla väsentliga avseenden, upprättad i enlighet med rapporteringsprinciperna och att vi utfärdar en rapport. Valda åtgärder och dess karaktär, timing och omfattning är baserade på vårt övervägande och vår bedömning av riskerna för väsentliga brister som beror på oegentligheter eller väsentliga felaktigheter.

Vi anser de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för vårt begränsade uttalande.

Vårt oberoende och säkring av kvalitet

Vi har upprätthållit vår oberoende och bekräftar att vi uppfyllt kraven som ställs i Code of Ethics for Professional Accountants och som utges av IESBA (International Ethics Standards Board for Accountants). Vi har den kompetens och erfarenhet som krävs för att genomföra detta bestyrkande uppdrag.

EY tillämpar den internationella ISQC-1 standarden om kvalitetskontroll och har därmed ett omfattande system för kvalitetskontroll, som innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Beskrivning av utförda åtgärder

I ett bestyrkandeuppdrag där uttalandet lämnas med begränsad säkerhet är processen för utförda åtgärder och inhämtade bevis begränsad jämfört med vad som krävs i ett uppdrag där uttalandet lämnas med rimlig säkerhet och därför får vi en mer begränsad säkerhet än i ett uppdrag där uttalande lämnas med rimlig säkerhet. Vi anser att vi har planerat och utfört vårt uppdrag så att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande med begränsad säkerhet men är inte tillräckliga för att uppnå en nivå av rimlig säkerhet.

Trots att vi under uppdraget beaktade ledningens interna kontroller i samband med att vi bestämde karaktären och omfattningen av åtgärderna, var vårt bestyrkande uppdrag inte planerat för att bestyrka interna kontroller. Våra åtgärder innehöll inte testande av kontroller eller utförande av åtgärder relaterade till kontrollering av aggregering eller beräkning av data inom olika IT-system.

Ett uppdrag med begränsad säkerhet består av att göra förfrågningar, främst till personer som är ansvariga för framställningen av Års- och företagsansvarsrapporten 2020 och relaterad information, och tillämpa analytiska och andra lämpliga åtgärder.

Våra åtgärder innehöll:

- a) En uppdatering av vår kunskap och förståelse av Ilmarinens organisation, aktiviteter och väsentliga uppdrag för företagsansvarsrapporteringen,
- b) En bedömning av hållbarhet och tillämpning av rapporteringsprinciper avseende intressenternas informationsbehov,
- c) Intervjuer med företagsledningen för att förstå ansvaret för företagsansvar inom företaget,

d) Intervjuer med personalen som ansvarar för att samla ihop och sammanställa företagsansvarsinformationen och för att få förståelse i system, processer och kontroller som relaterar till insamlingen och sammanställning av informationen,

e) Granskat företagsansvarsdata från interna och externa källor samt kontrollerat data som uppkommer i rapporten baserat på stickprovsgranskning för att säkerställa riktigheten,

f) Kontrollberäkning av rapporterad information samt utvärderat riktigheten för underliggande data och kvalitativ information

Vi utförde också andra åtgärder, som ansågs nödvändiga.

Uttalande

Grundat på våra granskningsåtgärder och erhållet bevis, har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att Års- och företagsansvarsrapporten 2020 för perioden 1.1.-31.12.2020 inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av företagsledningen angivna rapporteringsprinciperna.

Ernst & Young Oy

Helsingfors, 19 mars 2021

Terhi Mäkinen
Partner, CGR

Jani Alenius
Ansvarig för hållbarhetstjänster

ILMARINEN

ETT BÄTTRE ARBETSLIV

[ilmari.fi](https://www.ilmari.fi)