

Verksamhetsberättelse 2023

Verksamhetsberättelse

Ilmarinen i korthet

Ilmarinens placeringsintäkter uppgick till 5,8 procent och kostnadseffektiviteten förbättrades ytterligare då premieinkomsten ökade med 4,0 procent och omkostnaderna sjönk med 5,3 procent. Våra kunder gynnas direkt av vår förbättrade effektivitet. Från ingången av 2024 sjunker Ilmarinens omkostnadsavgiftsdel med 20 procent.

Nyckeltal 2023



Räntenivån fortsatte att stiga år 2023 och bromsade upp den ekonomiska tillväxten globalt. Utvecklingen på kapitalmarknaden var emellertid till största delen positiv trots den svaga utvecklingen inom fastighetsplacering och på aktiemarknaden i Finland.

Ilmarinens placeringsintäkter uppgick till 5,8 (-6,6) procent, dvs. till 3,3 (-4,0) miljarder euro trots nedskrivningar på fastighetsplaceringar med cirka 1,1 miljarder euro. Placeringsintäkterna steg särskilt tack vare avkastningen på aktieplaceringar på 10,1 (-10,2) procent och avkastningen på ränte- och kreditriskplaceringar på 8,4 (-5,2) procent. Avkastningen på fastighetsplaceringar var 13,5 procent negativ (1,3). De ökade avkastningskraven som orsakades av räntestegringen och de strukturella förändringarna i kapacitetsutnyttjandet av kontorsfastigheter på grund av corona orsakade en nedskrivning av fastighetsplaceringarnas verkliga värde med cirka 1,1 miljarder euro. Solvenskapitalet stärktes till 12,2 (11,8) miljarder euro och solvensnivån var 125,4 (125,8) procent. Den långsiktiga avkastningen på placeringarna räknat fr.o.m. 1997 är 5,7 procent, vilket motsvarar en realavkastning på 3,8 procent.

Premieinkomsten ökade med 4,0 procent till 6,8 (6,6) miljarder euro. Ökningen av premieinkomsten beror på en ökning av lönesumman till Ilmarinens kunder med 4,5 procent. Premieinkomsten ökade långsammare än lönesumman bland annat eftersom omkostnadsdelen bidrog till en lägre avgiftsnivå.

En positiv nettokundanskaffning och ett positivt nettoresultat av överflyttningsrörelsen bidrog också till att öka premieinkomsten. Nettokundanskaffningen innehåller nyför-säljning och nettoöverflyttning av ArPL- och FöPL-försäkringar. Mätt enligt premie-inkomsten inbringande kundanskaffningen (225) 290 miljoner euro netto. Överflytt-ningsrörelsen bidrog till att öka premieinkomsten med 70 (40) miljoner euro netto. Kundlojaliteten var på en god nivå på 96,5 (96,7) procent. Ilmarinen utbetalade pen-sioner för 7,2 (6,6) miljarder euro, dvs. 351 miljoner euro mer än vad som inflöt i premieinkomst.

Som en ny tjänst för privatkunder öppnades en möjlighet att besöka Ilmarinens webbtjänst via OP:s mobilbank för att få information om sin intjänade pension samt en uppskattning av det framtida pensionsbeloppet. Genom OP-mobilen vill vi särskilt nå unga kunder och öka deras intresse för sitt pensionsskydd.

Mätt med omkostnadsprocenten var vi ett av de effektivaste bolagen inom branschen år 2022. År 2023 sjönk de omkostnader som används för den operativa verksam-heten trots inflationen ytterligare med 5,3 procent till 94 (99) miljoner euro och de utgjorde 0,34 (0,37) procent av ArPL-lönesumman och FöPL-arbetsinkomsten. Omkostnadsdelen som ingår i arbetspensionsförsäkringsavgiften ändrades från ingången av 2023 så att varje arbetspensionsbolag fastställer den separat, vilket innebär att vår kostnadseffektivitet direkt gynnar våra kunder i form av lägre försäk-ringsavgifter. Tack vare den förbättrade effektiviteten sjunker arbetspensionsförsäk-ringsavgiftens omkostnadsdel i Ilmarinen med 20 procent från ingången av 2024. Efter fusionen med Etera vid ingången av 2018 har Ilmarinens kostnadseffektivitet förbättrats betydligt, då omkostnaderna minskat med 49 miljoner euro, dvs. med 34 procent samtidigt som premieinkomsten ökat med 1,7 miljarder euro, dvs. med 34 procent.

Förutom klimatförändringen inverkar även den tilltagande förlusten av den biologiska mångfalden på ekonomin och därigenom även på placeringsverksamheten. I början av 2023 offentliggjorde vi vårt nya hållbarhetsprogram, där vi fokuserar på klimatet, den biologiska mångfalden och de mänskliga rättigheterna. Ilmarinens mål är att ha en klimatneutral placeringsportfölj år 2035. Vi var ankarinvestorer i fyra klimatrela-terade ETF-indexfonder, i vilka vi placerade sammanlagt 5 167 miljoner euro.

Utvecklingen av arbetspensionssystemet

Efter pensionsreformen 2017 sker övergången till ålderspension avsevärt mycket senare än tidigare. Enligt Pensionsskyddscentralens undersökning som publicerades på våren 2023 övergick finländarna år 2022 i ålderspension i genomsnitt vid 62,2 års ålder. Pensioneringsåldern sjönk med två månader jämfört med året innan. Orsaken var att ett stort antal personer ansökte om ålderspension och partiell ålderspension på grund av den exceptionellt höga indexförhöjningen på arbetspensioner med 6,8 procent. Arbetspensionerna höjdes från ingången av 2024 med en något måttfullare indexförhöjning på 5,7 procent. Antalet ansökningar ökade på hösten 2023, men det var något mindre än ett år tidigare. Indexförhöjningen skyddar pensionernas köpkraft från inflationen, som redan under ett par år varit högre än normalt.

Omkostnadsdelen som ingår i ArPL-försäkringsavgiften ändrades så att varje arbets-pensionsbolag själv fastställer den från ingången av 2023. Nu har varje arbets-pensionsbolag egna avgiftsgrunder för omkostnadsdelen. Ändringen väntas öka konkurrensen mellan pensionsbolagen och ytterligare stärka motivationen att effektivisera verksamheten. Som en följd av ändringen beaktas omkostnadsresultatet

inte längre i kundåterbäringarna, och det belopp som utdelas i kundåterbäringar fastställs på basis av arbetspensionsbolagets solvenskapital.

Vid ingången av 2023 preciserades definitionen av arbetsinkomst i lagen om pension för företagare och det togs in bestämmelser om en granskning av arbetsinkomstnivån i gällande försäkringar. År 2023 gällde granskningen företagare som försäkrat en årlig arbetsinkomst på mindre än 15 000 euro, såvida det inte gjorts betydande ändringar i arbetsinkomsten under de senaste tre åren. År 2024 kommer granskningen att gälla företagare som har en arbetsinkomst på under 25 000 euro per år och vilkas arbetsinkomst inte har granskats under tre år. Arbetsinkomsten kan på arbetspensionsbolagets initiativ höjas med högst 4 000 euro i samband med granskningen, vilket innebär att höjningen av företagarens månatliga försäkringsavgift är skälig och endast stiger med högst 85 euro. Arbetsinkomsten kan också lämnas på tidigare nivå eller sänkas. Målet med ändringen är att förbättra företagarnas pensionsskydd och sociala trygghet samt att stöda verkställandet av lagen om pension för företagare. Det finns fortfarande ett behov av en mer omfattande reform av pensionssystemet och den sociala tryggheten för företagare.

I regeringsprogrammet har det antecknats ett behov att förbereda ändringar i arbetspensionslagstiftningen i syfte att säkerställa en hållbar finansiering av pensionssystemet och för tryggheten av förmånsnivån. Regeringen bereder ärenden som gäller arbetspensionspolitiken på trepartsbasis tillsammans med de centrala arbetsmarknadsorganisationerna fram till slutet av januari 2025. Vid beredningen ska det, utifrån den bedömning som finansministeriet och Pensionsskyddscentralen gör i samarbete, hittas metoder för att på lång sikt stabilisera pensionsförsäkringsavgifternas nivå och för att långsiktigt avsevärt stärka de offentliga finanserna som helhet med hjälp av ett regelbaserat konsolideringssystem. Ändringarna ska på lång sikt stärka de offentliga finanserna med cirka 0,4 procentenheter i förhållande till bruttonationalprodukten, vilket motsvarar cirka en miljard euro. I regeringsprogrammet anges också att det inleds en utvärdering av behoven av att utveckla FöPL-systemet. Som ett led i utvärderingen utreds möjligheterna att koncentrera FöPL-avgifterna till pensionsanstalten LPA.

Förtroendet för det finländska pensionssystemet har hållits på en god nivå. Enligt Pensionsskyddscentralens Pensionsbarometer som offentliggjordes i juli 2023 har två tredjedelar av dem som svarade på enkäten förtroende för pensionssystemet och nästan lika många anser att pensionstillgångarna hanteras på ett tillförlitligt sätt. Förtroendet har sjunkit något från de tidigare Pensionsbarometrarna.

Finlands pensionssystem bedömdes vara det sjätte bästa i den internationella jämförelsen Mercer CFA Institute Global Pension Index, som offentliggjordes i oktober 2023. I jämförelsen deltog 47 länder. Det finländska pensionssystemet valdes för tionde gången i följd till det mest tillförlitliga och transparenta systemet. Då det gäller systemets hållbarhet placerade sig Finland på elfte plats och i fråga om pensionernas tillräcklighet på tolfte plats i jämförelsen.

Avgiftsklassmodellen som ingår i invalidpensionsavgiften förnyades i början av 2024. Ändringen träder i kraft stegvis och fullt ut år 2029. Genom ändringarna strävar man efter att förbättra sysselsättningen för personer över 55 år och personer som har svårt att sysselsätta sig. Reformen sporrar arbetsgivarna att förutse riskerna för arbetsoförmåga och att ta allt bättre hand om sin personals arbetsförmåga.

Den ekonomiska omvärlden och placeringsmarknaden

Den globala ekonomiska tillväxten avmattades till ca 3 procent under 2023 som en följd av en fortsatt högre underliggande inflation än önskat och stramare finansiella förhållanden. Avmattningen av den ekonomiska tillväxten bedöms emellertid vara mindre än vad som befarades i början av året. I Förenta staterna uppskattas den ekonomiska tillväxten ha varit 2,5 procent. I Förenta staterna överraskade den ekonomiska tillväxten positivt under året tack vare en stark konsumtionsefterfrågan och en fortsatt mer stimulerande finanspolitik än förväntat. Inom euroområdet har den ekonomiska tillväxten varit klart svagare på 0,5 procent, fastän man kunde undvika en betydande stagflatorisk chock som befarades ske till följd av prisstegringen på energi. Finlands ekonomiska tillväxt uppskattas ha avmattats mot slutet av året och gått in i recession då penningpolitiken var stramare än förväntat och relativt snabbt inverkade på investeringsviljan och särskilt på byggsektorn.

Inflationstrycket i den underliggande inflationen, som rensats med energi- och livsmedelsprisernas direkta inverkan, visade sig vara större än väntat under början av året då sysselsättningsläget var fortsatt starkt och stödde prishöjningar inom service-sektorn. Mot slutet av året började inflationstrycket emellertid visa klara tecken på avmattning, och jämfört med året innan var ökningen av konsumentpriserna i december 3,4 procent i Förenta staterna och 2,9 procent i euroområdet. Inflationsavmattningen stöddes under året av energiprisernas underliggande effekter och den långsammare varuinflationen.

I Finland bidrog den tämligen stora andelen lån med rörlig ränta och den svaga utvecklingen av reallönerna i en miljö med hög inflation till att bromsa upp den ekonomiska tillväxten mer än i euroområdet. Särskilt inom byggsektorn blev utsikterna allt mer krävande längs året. Då sysselsättningsläget i euroområdet och Förenta staterna förbättrades under året, vände sysselsättningsgraden i Finland flackt neråt till under 74 procent. Även företagens förtroende för ekonomin har fortsatt att försvagas under året särskilt inom byggsektorn, men konsumenternas förtroende har trots det försvagade sysselsättningsläget emellertid förbättrats från bottennoteringarna i slutet av 2022.

Utvecklingen på kapitalmarknaden var till största delen positiv under året framför allt på den noterade aktiemarknaden, men det fanns betydande skillnader bland annat mellan olika geografiska områden. Den amerikanska aktiemarknaden (S&P 500-indexet) steg med 26,3 procent och det europeiska aktieindexet (Stoxx Europe 600) med 16,5 procent, medan Finlands aktiemarknad (OMXH Helsinki) sjönk med 0,6 procent. Aktiekursernas volatilitet minskade klart jämfört med året innan.

De korta räntorna fortsatte att stiga både i Förenta staterna och inom euroområdet under 2023. Den amerikanska centralbanken Fed höjde sina viktigaste styrräntor med en procentenhet till intervallet 5,25–5,50 procent under året. Europeiska centralbanken ECB höjde sin styrränta med sammanlagt två procentenheter till 4,0 procent. Därtill fortsatte Fed och ECB att minska den överflödiga likviditeten i sina balansräkningar och inom finanssektorn närmare de nivåer som rådde före coronapandemin.

Räntorna på de 10-åriga statsobligationerna sjönk under året i Tyskland (från 2,6 procent till 2,0 procent) och höll sig i Förenta staterna på nästan oförändrad nivå från året innan (vid 3,9 procent). På räntemarknaden var förändringarna emellertid bety-

dande under året särskilt i Förenta staterna, där räntan på den 10-åriga statsobligationen som högst prissattes till ungefär fem procent under slutet av hösten. Då inflationsproblemen lättade ökade förväntningarna på att centralbankerna sänker sina styrräntor under 2024, vilket också fick de långa räntorna att vända kraftigt neråt. Räntemarknadens avkastningskurvor pekade fortsättningsvis till stor del neråt under året. Detta berodde till lika stor del på de stigande korta räntorna till följd av den åtstramade penningpolitiken som på de balansräntor som räntemarknaden prissatte till än lägre nivå än gällande styrräntor. På kreditriskmarknaden minskade kreditriskmarginalerna allmänt både för lån med låg och hög kreditrisk under 2023. Oron för kreditriskhändelser som en följd av de åtstramade finansiella förhållandena ökade emellertid särskilt inom fastighetssektorn. Det finns emellertid betydande skillnader, bland annat mellan olika geografiska områden, i när refinansieringsriskerna väntas infalla.

Den amerikanska dollarn försvagades med cirka tre procent till nivån 1,11 i förhållande till euron under året, vilket försvagade avkastningen i euro på icke valutaskyddade placeringar i dollar.

Ilmarinens resultat och solvens

Ilmarinens totala resultat till verkligt värde år 2023 uppgick till 579,0 (-4 592,2) miljoner euro. Resultatet utgörs av resultatet av placeringsverksamheten, försäkringsrörelsens resultat och resultatet av omkostnadsrörelsen.

Avkastningen på bolagets placeringar till verkligt värde var 5,8 (-6,6) procent, dvs. 3 271,7 (-4 009,4) miljoner euro. Resultatet av placeringsverksamheten till verkligt värde var 527,4 (-4 800,9) miljoner euro, då ansvarsskulden gottgjordes med en ränta på 1 764,3 (2 104,0) miljoner euro, dvs. med 3,8 procent av ansvarsskulden, och avkastningskravet på det aktieavkastningsbundna ansvaret var 980,0 (-1 312,4) miljoner euro.

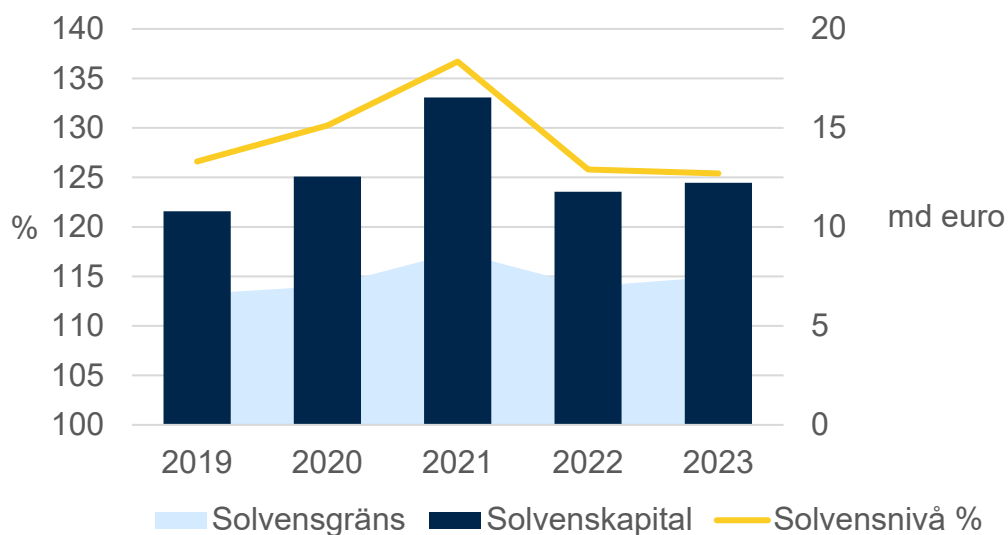
Resultatet av försäkringsrörelsen som är på bolagets eget ansvar uppgick till 37,9 (132,5) miljoner euro. Resultatet av försäkringsrörelsen visar skillnaden mellan de avgifter som uppburits i försäkringsavgiften för täckande av försäkringsrisken och utbetalda ersättningar. På det minskade resultatet inverkade särskilt sänkningen av ArPL-försäkringsavgiftens invalidpensionsdel och en lägre dödlighet än året innan.

Då fastställandet av den omkostnadsdel som ingår i ArPL-försäkringsavgiften ändrades vid ingången av 2023 så att varje arbetspensionsbolag dimensionerar omkostnadsavgiften i förhållande till sina egna omkostnader, uppstår det i regel inte längre något omkostnadsöverskott att återbetala. Omkostnadsrörelsens resultat är det belopp med vilket försäkringsavgiftens omkostnadsdelar och andra motsvarande intäkter överstiger de driftskostnader som ska täckas med dem. I samband med ändringen minskade omkostnadsintäkterna till 104,5 (157,2) miljoner euro. Tack vara förbättrad effektivitet sjönk driftskostnaderna till 93,9 (99,1) miljoner euro. Resultatet av omkostnadsrörelsen var 10,6 (58,1) miljoner euro. Omkostnadsresultatet av Ilmarinens ArPL-försäkringsavgift beaktas i avgiftens omkostnadsdelar under kommande år.

Solvenskapitalet, dvs. skillnaden mellan bolagets tillgångar värderade till verkligt värde och bolagets ansvar uppgick till 12 226,5 (11 777,3) miljoner euro. Solvenskapitalet är avsett att bära riskerna inom försäkrings- och placeringsverksamheten. Solvenskapitalet var i slutet av räkenskapsperioden 1,6 (1,7) -faldigt i förhållande till

den solvensgräns som bolagets riskallokering förutsätter. Solvensnivån, dvs. pensionstillgångarna i förhållande till ansvarsskulden, var 125,4 (125,8) procent vid utgången av 2023.

Solvenskapital, solvensnivå och solvensgräns



Bolaget överför en procent av solvenskapitalet, dvs. 123,5 (175,2) miljoner euro att användas för kundåterbäringar för 2023. Överföringen motsvarar 0,5 (0,7) procent av den försäkrade lönesumman, vilket minskar ArPL-försäkringsavgiften år 2024.

Ovan givna uppgifter om resultatet och solvensen grundar sig på de nyckeltal till verkligt värde som redovisas i noterna till bokslutet. De berättar bättre än resultat- och balansräkningen om bolagets finansiella resultat och ställning. Värderingen av placeringarna i bokslutet grundar sig på anskaffningsutgiften eller på ett lägre verkligt värde, och den vinst som redovisas i resultaträkningen bestäms utifrån den beräkningsgrund som social- och hälsovårdsministeriet fastställer på förhand. Skillnaden mellan det redovisade totalresultatet och resultaträkningens vinst upptas i ansvarsskulden med undantag av förändring av avskrivningsdifferens. År 2023 var vinsten enligt resultaträkningen 10,7 (12,3) miljoner euro.

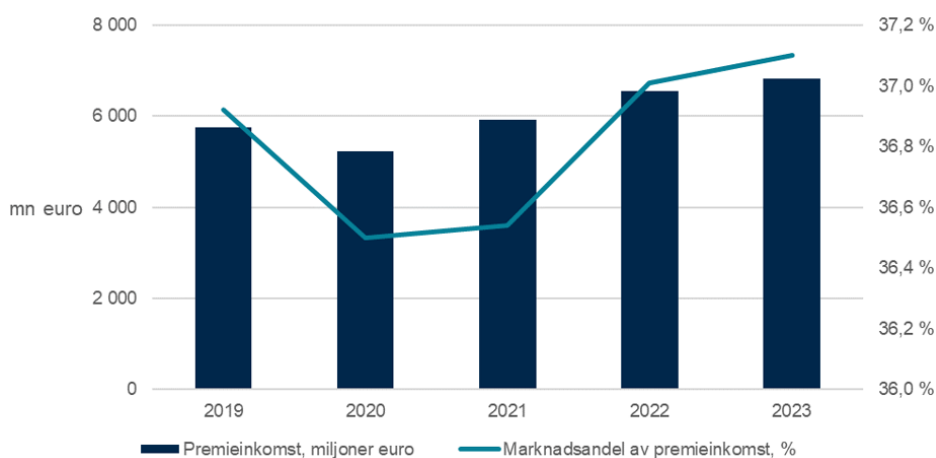
Följande kalkyl beskriver sambandet mellan resultaträkningens resultat och totalresultatet till verkligt värde:

Miljoner euro	2023	2022
Räkenskapsperiodens vinst i resultaträkningen	11	12
Förändring av ofördelat tilläggsförsäkringsansvar	1 716	-1 417
Överföring till kundåterbäringar	123	175
Förändring av avskrivningsdifferens	1	3
Förändring av värderingsdifferens	-1 272	-3 366
Resultat till verkligt värde	579	-4 592

Försäkringsbestånd och premieinkomst

Ilmarinens premieinkomst ökade med 4,0 procent till 6 822,1 (6 558,0) miljoner euro. I försäkringsavgifter för ArPL-försäkringar inflöt 6 417,7 (6 163,8) miljoner euro, och de kundåterbärningar som beviljades i form en nedsättning av ArPL-avgifterna uppgick till sammanlagt 175,3 (209,3) miljoner euro. Premieinkomsten från FöPL-försäkringar var 404,4 (394,2) miljoner euro. FöPL-försäkringarnas arbetsinkomst ökade med 2,1 procent till 1 740,5 (1 705,5) miljoner euro. Under året gjordes sammanlagt 19 156 granskningar av FöPL-arbetsinkomsten.

Premieinkomst och marknadsandelen i procent av premieinkomsten



Vid utgången av 2023 hade bolaget 57 041 (61 084) gällande ArPL-försäkringar, och utöver de arbetsgivare som ingått ett försäkringsavtal med Ilmarinen redovisade 9 311 (10 462) tillfälliga arbetsgivare sina ArPL-försäkringsavgifter till bolaget. Den försäkrade ArPL-lönesumman i bolaget uppgick till 26 050 (24 924) miljoner euro, dvs. den var 4,5 procent högre än året innan. Vid årets slut omfattade ArPL-försäkringarna 602 069 (611 380) försäkrade. Antalet FöPL-försäkringar var i slutet av året 73 283 (75 240), och FöPL-försäkringarnas arbetsinkomst uppgick till sammanlagt 1 740 (1 705) miljoner euro.

Mätt enligt premieinkomsten inbringande kundanskaffningen (225) 290 miljoner euro netto. Överflyttningsrörelsen utökade bolagets premieinkomst med 70 miljoner euro netto och andelen lojala kundförhållanden uppgick till 96,5 (96,7) procent.

Kreditförlusterna från utestående ArPL-försäkringsavgifter utgjorde 15,3 (16,0) miljoner euro, vilket inkluderar både realiserade kreditförluster och förändring av reserven för förväntade kreditförluster. Kreditförlusternas andel av premieinkomsten var 0,3 (0,3) procent. Kreditförlusterna från utestående FöPL-avgifter uppgick till 3,1 (3,0) miljoner euro. FöPL-kreditförluster orsakar emellertid ingen förlust för bolaget, eftersom statsandelen i systemet för finansiering av FöPL-pensioner ersätter den försäkringsavgift som inte fås in av försäkringstagarna, och obetalda försäkringsavgifter minskar företagarens framtida pension.

Försäkringsavgiftens nivå

Den genomsnittliga ArPL-avgiften för 2023 var 24,84 (24,85) procent av lönesumman. Avgiften för 2023 innehåller den andra återbetalningsposten på 0,44 procentenheter av den tillfälliga nedsättningen av arbetsgivaravgiften som gällde år 2020. ArPL-avgiften nedsattes med 2,6 procentenheter på grund av coronapandemin under tiden 1.5–31.12.2020. Nedsättningen gällde arbetsgivarens andel av avgiften. Det underskott som nedsättningen orsakade i avgiftsintäkterna amorteras genom att höja arbetsgivarens arbetspensionsförsäkringsavgift under åren 2022–2025, så att effekterna av den tillfälliga nedsättningen kompenseras fullt ut.

Arbetstagarnas avgiftsandelar var 2023 på samma nivå som 2022. År 2023 var avgiften för arbetstagare under 53 år eller som fyllt 63 år 7,15 procent och för arbetstagare i 53–62 års ålder 8,65 procent. Arbetsgivarens avgift var i genomsnitt 17,4 (17,4) procent av lönerna år 2023. Arbetsgivarens avgiftsnivå varierar i fråga om enskilda försäkringar och är också beroende av arbetspensionsbolagets omkostnadsdel och kundåterbäringar. Då avgiftsnivån för 2023 fastställdes uppskattades den genomsnittliga kundåterbäringen till 0,6 procent av arbetsgivarens lönesumma.

Nedan visas beloppet av de kundåterbäringar som Ilmarinen betalade 2023 (175 miljoner euro) i förhållande till lönesumman per kundsegment. Segmenten följer social- och hälsovårdsministeriets anvisningar och motsvarar de segment som används i pensionsbolagens gemensamma rapportering. År 2024 betalas kundåterbäringar för 123 miljoner euro, vilket är 0,5 (0,7) procent av lönesumman. Eftersom ArPL-försäkringsavgiftens omkostnadsdel sedan ingången av 2023 fastställts i de enskilda arbetspensionsbolagen, inverkar omkostnadsöverskottet inte längre på beloppet av de kundåterbäringar som betalas 2024.

Segmentgränser, miljoner euro (enligt nivån 2022)	Återbäringar/löner
0–0,4	0,6 %
0,4–2,2	0,6 %
2,2–10,7	0,7 %
10,7–36,0	0,7 %
36,0–	0,8 %

Den genomsnittliga ArPL-avgiften som fastställts för 2024 är 24,81 procent. Arbetsgivarens genomsnittliga avgift är 17,34 procent av lönerna. Avgiften innehåller den tredje återbetalningsposten på 0,41 procentenheter av den tillfälliga avgiftsnedsättningen år 2020. Avgiften för arbetstagare är oförändrad, vilket innebär att avgiften för arbetstagare under 53 år eller som fyllt 63 år är 7,15 procent och för arbetstagare i 53–62 års ålder 8,65 procent av lönerna år 2024.

År 2023 var företagarpensionens avgiftsprocent 24,10 procent för företagare under 53 år eller som fyllt 62 år och för andra företagare 25,60 procent av den fastställda arbetsinkomsten. Avgiftsprocenttalen är desamma även 2024.

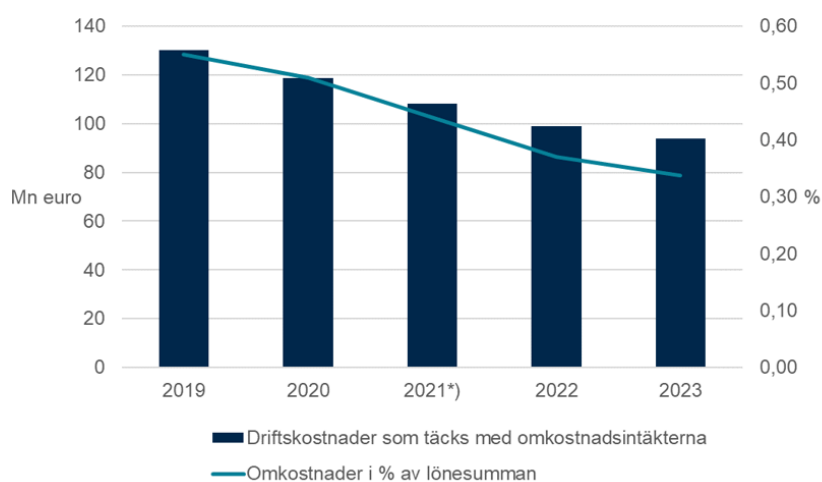
Driftskostnader

Vid ingången av 2023 övergick man inom ArPL-försäkring från gemensamma omkostnadsgrunder till specifika omkostnadsgrunder för varje arbetspensionsbolag. Efter denna ändring fastställer arbetspensionsbolagen på förhand den omkostnadsdel som de kommer att uppbära i arbetspensionsförsäkringsavgiften och som de behöver för att sköta sin verksamhet. Kunden gynnas således av den förbättrade kostnadseffektiviteten direkt i sin försäkringsavgift.

Ilmarinens totala driftskostnader uppgick till 145,6 (150,8) miljoner euro. Av dessa uppgick omkostnaderna till 93,9 (99,1) miljoner euro.

Driftskostnaderna som täcks med omkostnadsinkomsten uppgick till 104,5 (157,2) miljoner euro och resultatet av omkostnadsrörelsen var 10,6 (58,1) miljoner euro. Omkostnadernas förhållande till lönesumman och arbetsinkomsten som mäter kostnadseffektiviteten förbättrades och var 0,34 (0,37) procent.

Omkostnader och omkostnadernas förhållande till lönesumman och arbetsinkomsten



Intäkterna av ArPL-verksamheten uppgick till 84,4 miljoner euro och kostnaderna till 73,6 miljoner euro. Omkostnadsöverskottet inom ArPL var 10,8 miljoner euro. Ilmarinens kunder gynnas av omkostnadsöverskottet som används för att minska nivån på omkostnadsdelen i arbetspensionsförsäkringsavgiften under följande år. Intäkterna av FöPL-verksamheten uppgick till 20,1 miljoner euro och kostnaderna till 20,3 miljoner euro. Omkostnadsöverskottet inom FöPL var 0,2 miljoner euro.

De lagstadgade avgifterna på 12,0 (11,3) miljoner euro finansieras med en särskild andel för lagstadgade avgifter som ingår i försäkringsavgiften. Dessa avgifter utgörs av Pensionskyddscentralens kostnadsandel, Finansinspektionens tillsynsavgift och justitieförvaltningsavgiften.

Driftskostnaderna för placeringsverksamheten utgjorde 33,0 (33,2) miljoner euro, dvs. 0,06 (0,06) procent av placeringarnas verkliga värden. De finansieras med intäkter från placeringsverksamheten. Kostnaderna för arbetshälsa och verksamhet för upprätthållande av arbetsförmågan uppgick till 6,8 (7,2) miljoner euro och de finansierades med andelen för hantering av risken för arbetsoförmåga som ingår i försäkringsavgiften.

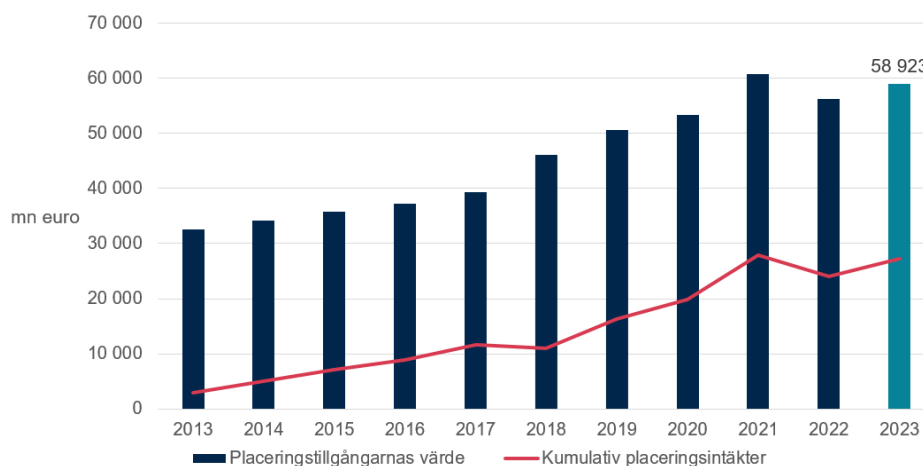
Placeringsverksamhet

Ilmarinen placerar pensionstillgångarna lönsamt, betryggande och ansvarsfullt. På grund av det framhålls långsiktigheten i placeringen av pensionstillgångarna. Målet inom Ilmarinens placeringsverksamhet är att få en så hög avkastning som möjligt på placeringarna på lång sikt. Placeringarnas genomsnittliga risk får emellertid inte vara för stor i förhållande till bolagets risktolerans.

Utvecklingen på kapitalmarknaden var särskilt för noterade placeringar i huvudsak positiv under 2023. Avkastningen på placeringarna till verkligt värde var 5,8 (-6,6) procent, dvs. 3 271,7 (-4 009,4) miljoner euro och placeringstillgångarnas verkliga värde var vid utgången av 2023 sammanlagt 58 923,5 (56 264,2) miljoner euro. Inom fastighetsplaceringar medförde de ökade avkastningskraven till följd av räntestegringen och de strukturella förändringarna i kapacitetsutnyttjandet av kontorsfastigheter på grund av corona en nedskrivning av fastighetsplaceringarnas verkliga värde med cirka 1,1 miljarder euro. En betydande del av nedskrivningarna hänförde sig till årets sista kvartal. De inhemska fastighetsplaceringarnas verkliga värde värderas årligen av utomstående värderare.

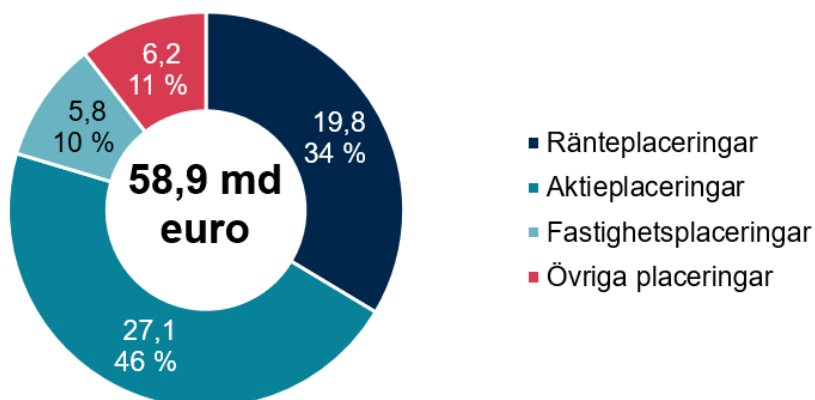
Placeringsintäkterna för de senaste tio åren var sammanlagt 27,2 miljarder euro, och den årliga medelavkastningen till verkligt värde var 5,5 procent, vilket motsvarar en årlig realavkastning på i genomsnitt 3,5 procent. Räknat sedan år 1997 har totalavkastningen på bolagets placeringar till verkligt värde varit i genomsnitt 5,7 procent per år. Detta motsvarar en årlig realavkastning på 3,8 procent.

Placeringarnas värde och kumulativa avkastning



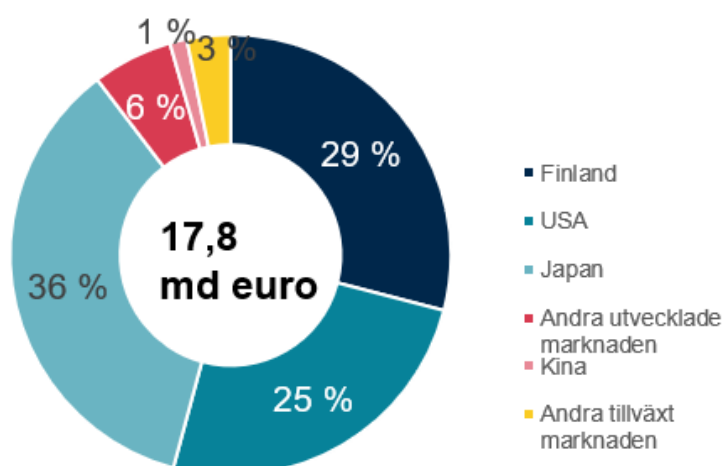
Nedan specificeras det verkliga värdet av bolagets placeringstillgångar per tillgångsklass. Noterna till bokslutet innehåller förutom denna basallokering även uppgifter om placeringarnas riskallokering samt en tabell om hur placeringsintäkterna är fördelade på olika tillgångsslag.

Placeringsallokering, 31.12.2023



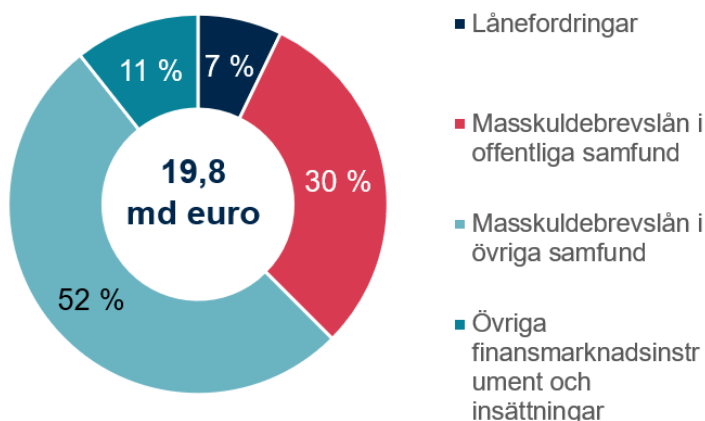
De noterade och onoterade aktieplaceringarnas samt kapitalplaceringarnas andel av placeringarna var 46,0 (46,6) procent, dvs. 27 113,2 (26 231,9) miljoner euro, och avkastningen räknat till verkligt värde på dessa var 10,1 (-10,2) procent. De noterade aktieplaceringarna uppgick till 17 760,5 (17 419,5) miljoner euro. Deras fördelning på geografiska områden presenteras nedan.

Noterade aktieplaceringar per område



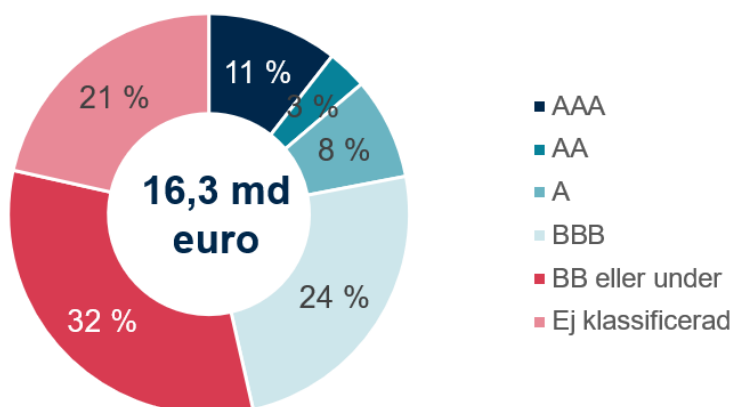
Ränteplaceringarnas andel av bolagets placeringstillgångar var 33,6 (29,8) procent, dvs. 19 802,7 (16 748,2) miljoner euro, och avkastningen 8,4 (-5,2) procent. Ränteplaceringarna utgörs av masskuldebrevslån, räntefonder, andra finansmarknadsinstrument och lånefordringar. Ränteplaceringarnas fördelning per tillgångsslag presenteras nedan.

Ränteplaceringar per tillgångsslag



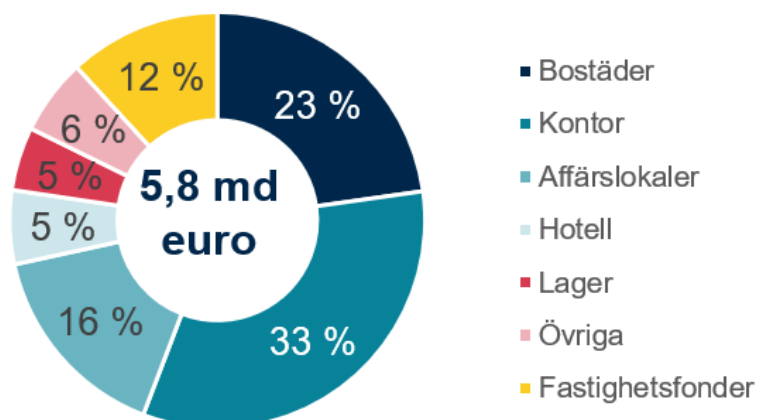
Masskuldebrevens andel av ränteplaceringarna var 16 269,5 (13 390,5) miljoner euro. Masskuldebrevslånens fördelning per tillgångsslag presenteras nedan.

Masskuldebrevslån enligt kreditbetyg



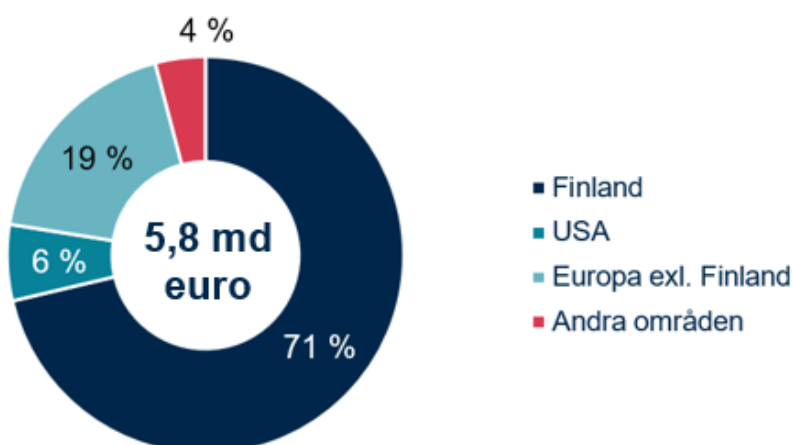
Fastighetsplaceringarnas andel av placeringarna var 9,9 (12,1) procent, dvs. 5 815,9 (6 834,0) miljoner euro. Den totala avkastningen på bolagets fastighetsplaceringar var -13,5 (1,3) procent. Fastighetsplaceringarnas fördelning per fastighetstyp presenteras nedan.

Fastighetsplaceringar per fastighetstyp



Av Ilmarinens fastighetsplaceringar var 71 (70) procent dvs. 4 154,4 (4 771,5) miljoner euro i Finland och 29 (30) procent, dvs. 1 672,1 (2 069,6) miljoner euro utomlands. Uthyrningsgraden för Ilmarinens inhemska fastigheter steg något och var 86,3 (86,1) procent vid utgången av året. Fastighetsplaceringarnas fördelning på geografiska områden presenteras nedan.

Fastighetsplaceringar per område



Utöver ovan nämnda tillgångsklasser bestod placeringstillgångarnas marknadsvärde till 10,5 (11,5) procent, dvs. till 6 191,7 (6 450,1) miljoner euro av tillgångsplaceringar, placeringar i fonder som strävar efter absolut avkastning och andra placeringar. De sysselsatta kapitalet i dessa placeringar avkastade 1,8 (-1,1) procent.

Pensioner

Ilmarinen utfärdade 36 760 (42 960) nya pensionsbeslut och pensioner utbetalades för sammanlagt 7 173 (6 606) miljoner euro år 2023.

Utbetalda pensioner per pensionsslag 2023

Miljoner euro	ArPL	FöPL	Sammanlagt	%
Ålderspension	5 692	368	6 060	84,5
Partiell förtida ålderspension	116	8	124	1,7
Invalidpension	473	24	497	6,9
Arbetslivspension	1	0	1	0,0
Familjepension	462	29	491	6,8
Sammanlagt	6 744	429	7 173	100,0

Utbetalda pensioner utan pensionernas omkostnader uppgick till 7,2 (6,6) miljarder euro och således var de ungefär 351 (48) miljoner euro större än premieinkomsten.

Största delen, dvs. 84,5 (84,7) procent av pensionsutgiften utgjordes av ålderspensioner. Invalidpensionernas andel av pensionsutgiften minskade till 6,9 (7,2) procent och familjepensionerna till 6,8 (6,9) procent.

Antalet pensionstagare 31.12.2023, pensioner enligt grundskyddet

	ArPL	FöPL	Sammanlagt	%
Ålderspension	305 172	35 630	340 802	75
Partiell förtida ålderspension	12 400	1 997	14 397	3
Invalidpension	30 006	2 244	32 250	7
Arbetslivspension	42	3	45	0
Familjepension	60 602	6 962	67 564	15
Sammanlagt	408 222	46 836	455 058	100

Vid slutet av året uppgick antalet pensionstagare till 455 058 (458 512). ArPL-pension utbetalades i slutet av året till 408 222 (411 972) pensionstagare och FöPL-pension till 46 836 (46 540) pensionstagare. Den genomsnittliga pensioneringsåldern för ålderspension var 65,0 (64,9) år och för invalidpension 52,3 (51,6) år. Den genomsnittliga ålderspensionen uppgick till 1 577 euro per/månad.

Pensionsbeslut år 2023

Under år 2023 utfärdades sammanlagt 65 289 (74 834) pensionsbeslut.

	2023	2022	Förändring, %
Nya pensionsbeslut			
Ålderspension	13 263	15 542	-15
Partiell förtida ålderspension	5 342	8 606	-38
Invaldpension	9 695	9 688	0
Arbetslivspension	102	81	26
Familjepension	4 987	5 301	-6
Beslut om yrkesinriktad rehabilitering	3 371	3 742	-10
Nya pensionsbeslut sammanlagt*	36 760	42 960	-14
Alla pensionsbeslut sammanlagt	65 289	74 834	-13

*) Antalet nya pensionsbeslut innehåller endast de förmåner som första gången beviljats varje enskild person.

Antalet nya beslut om invaldpension var på samma nivå som året innan och utgjorde 9 695 (9 688) stycken. Andelen kunder som fick ett avslagsbeslut om sin ansökan om invaldpension var 38,7 (38,4) procent. Av Ilmarinens avslagsbeslut som överklagades i besvärnämnden för arbetspensionsärenden ändrades 10,3 (10,2) procent. Andelen ändrade beslut var på samma nivå (under jämförelseåret 1,2 procentenheter högre) som för de andra aktörerna inom den privata sektorn i genomsnitt.

Antalet utfärdade beslut om ålderspension var 13 263 (15 542), dvs. 15 procent färre än året innan. Bolaget mottog 5 504 (9 000) ansökningar om partiell förtida ålderspension, vilket var nästan 40 procent mindre än året innan. Den betydande förändringen jämfört med året innan beror på att den exceptionellt stora indexförhöjningen i slutet av 2022 i betydande grad ökade intresset för att söka ålderspension och särskilt partiell förtida ålderspension.

Pensionsansökningarna behandlades smidigt och kunderna var nöjda med handläggningen. Av dem som ansökte om ålderspension ansåg 96 procent att de fick sitt beslut antingen tillräckligt snabbt eller snabbare än väntat. Över hälften av ålderspensionsbesluten utfärdades snabbare än inom två dagar. Under hela året behandlades ansökningarna om ålderspension i genomsnitt inom 5 (4) dagar och ansökningarna om invaldpension inom 41 (34) dagar.

Användningen av elektroniska tjänster ökade och webbtjänsten för privatkunder besöktes 1 588 000 (1 245 000) gånger under året. Som en ny tjänst för privatkunder öppnades en möjlighet att besöka Ilmarinens webbtjänst via OP:s mobilbank för att få information om sin intjänade pension. Via OP-mobilens ville bolaget nå särskilt unga kunder. Pensionstagarna styrdes på samma sätt som förra året genom ett elektroniskt meddelande till webbtjänsten för att läsa aktuell information om sin egen pension samt om sitt framtida pensionsbelopp. Ett pensionsmeddelande på papper

skickades fortfarande till de kunder som behövde det. Över 73 procent av ansökningarna om ålderspension lämnades i elektronisk form.

Hantering av risken för arbetsförmåga och rehabilitering

Antalet nya ansökningar om invalidpension ökade med 2,9 procent från året innan, och andelen som gick i invalidpension eller som fick rehabiliteringsstöd ökade med en procent till 3 556 personer. Enligt Pensionsskyddscentralens statistik var Ilmarinens handläggningstider vid ansökan om rehabilitering och invalidpension kortare än inom arbetspensionsbranschen i genomsnitt.

År 2023 utbetalades invalidpensioner för 497 (475) miljoner euro. För 30 (32) procent av dem som fick invalidpension var orsaken psykisk ohälsa. Sjukdomar i rörelseorganen var den viktigaste orsaken i 32 (30) procent av besluten och annan sjukdom i 39 (38) procent av besluten. Depression har redan under flera år varit den största enskilda diagnosen för invalidpension. De som ansökte om invalidpension var fortsättningsvis mycket nöjda med förmånernas handläggningstider.

År 2023 fick 3 371 personer ett positivt beslut om rehabilitering som stöds av arbetspensionsbolaget. Under 2023 mottog Ilmarinen 2 709 (3 005) nya ansökningar om yrkesinriktad rehabilitering, vilket var 9,9 procent färre än året innan. De som ansökt om rehabilitering har varit nöjda med kundservicen, och kundernas rekommendationsindex var (NPS) 75 (78). Med hjälp av rehabiliteringsåtgärder stöds arbetstagaren att övergå till ett arbete som är lämpligt med tanke på hälsotillståndet, då en sjukdom medför risk för invalidpension. Fortsatt arbete i stället för pension i förtid förlänger yrkesbanorna och gynnar på så sätt såväl arbetstagaren som arbetsgivaren och hela samhället. Andelen arbetstagare som kunde fortsätta i arbetslivet efter rehabilitering var på en fortsatt hög nivå på 80 (80) procent.

Den del av arbetspensionsförsäkringsavgiften som kan användas för att hantera risken för arbetsförmåga uppgick till 8,0 (7,5) miljoner euro 2023. Med denna avgiftsdel täcktes kostnader för produktion och utveckling av tjänster för hantering av risken för arbetsförmåga samt beviljades ekonomiskt stöd för arbetshälsoprojekt som avser att minska risken för arbetsförmåga i kundföretagen för sammanlagt 6,8 (7,2) miljoner euro. Arbetspensionsförsäkringsavgiftens omkostnadsdel användes inte för att täcka kostnader för hantering av risken för arbetsförmåga.

Ilmarinen har aktivt fortsatt att utveckla lösningar för att identifiera och hantera riskerna för arbetsförmåga i kundföretagen samt att ge information och råd till kunderna. Risken för arbetsförmåga kartläggs med regelbundna intervall inom hela kundbeståndet med hjälp av ett verktyg som Ilmarinen utvecklat och som baserat på undersökningar beaktar både företagets strukturella och operativa risker för arbetsförmåga. Utifrån resultaten stöder Ilmarinens experter kundföretagen både i den strategiska och operativa ledningen av arbetsförmågan. I detta samarbete utnyttjas digitala tjänster i allt högre grad, t.ex. ArbetsförmågeArena och de verktyg och inlärningsmiljöer som tjänsten innehåller. År 2023 hade ArbetsförmågeArena något över 310 000 besökare. Kunderna har även erbjudits ny information och bästa praxis på webinarier och i bloggar med olika teman samt på bransch- och ämnesspecifika nätverksmöten.

Ilmarinen kan bevilja ekonomiskt stöd för projekt som syftar till att minska risken för arbetsoförmåga och förebygga arbetsoförmåga bland personalen i kundföretagen. Beslut om ekonomiskt stöd grundar sig på en bedömning av risken för arbetsoförmåga som görs med en prognosmodell i tio steg samt på en bedömning av projektets effektfullhet. Kundföretagens självriskandel ska utgöra minst hälften av projektkostnaderna.

Ansvarsskuld

Ilmarinens ansvarsskuld uppgick vid utgången av 2023 till sammanlagt 49 266,6 (45 197,8) miljoner euro. Ansvaret för framtida och löpande pensioner var 48 004,6 (46 577,3) miljoner euro och det ofördelade tilläggsförsäkringsansvaret som fungerar som buffert för försäkrings- och placeringsrisker var 1 157,1 (-558,7) miljoner euro. Av det fördelade tilläggsförsäkringsansvaret används 123,5 (175,3) miljoner euro för kundåterbärningar till försäkringstagarna.

Ansvaren för framtida och löpande pensioner ökar i och med det pensionsskydd som tillväxer under året och upplöses som en följd av utbetalda pensioner. Den avkastning som gottgörs ansvarsskulden fastställs enligt beräkningsgrunderna.

Aktieavkastningsbundet tilläggsförsäkringsansvar binder en andel på 20 procent av ansvarsskulden till den genomsnittliga avkastningen på arbetspensionsplacernas noterade aktieplaceringar, och överför till denna del aktierisken från bolaget att bäras av hela arbetspensionssystemet.

Totalt uppgick den avkastning som ska gottgöras ansvarsskulden år 2023 till 5,9 (1,7) procent, av vilken avkastningen bundet till det aktieavkastningsbundna tilläggsförsäkringsansvaret utgjorde 2,1 (-2,9) procentenheter. Den övriga ansvarsskulden gottgjordes med en avkastning på 3,8 (4,6) procent.

Specifikation av försäkringsteknisk ansvarsskuld

Miljoner euro	2023	2022
Premieansvar		
Framtida pensioner	23 594	23 024
Ofördelat tilläggsförsäkringsansvar	1 157	-559
Fördelat tilläggsförsäkringsansvar	123	175
Aktieavkastningsbundet tilläggsförsäkringsansvar	-19	-996
Premieansvar sammanlagt	24 856	21 644
Ersättningsansvar		
Löpande pensioner	24 411	23 553
Ersättningsansvar sammanlagt	24 411	23 553
Försäkringsteknisk ansvarsskuld sammanlagt	49 267	45 198

Utveckling, IT och informationssäkerhet

Ilmarinens operativa verksamhet har utvecklats och effektiviserats genom en omfattande genomlysning av processerna. Genom att specificera och genomlysa processerna ser vi till att den grundläggande uppgiften sköts effektivt, förankrar vi strategin i vardagen och säkerställer att vi har en gemensam syn på prioriteringsområdena. Genomlysningen möjliggör systematiskt kontinuerliga förbättringar.

Ökningen av IT-kostnaderna till följd av inflationen har hållits i styr med prisökningstak i våra samarbetsavtal, och de stigande priserna har kompenseras genom flera effektiviseringsåtgärder inom IT-tjänsterna. Ilmarinens kostnadseffektivitet förbättrades genom ett enhetligt IT-serviceproduktionsprojekt, där IT-produktionens serviceprocesser förenhetligades och arbetet koncentrerades till strategiska samarbetsparter.

Kunskapsstyrning är en viktig del i genomförandet av Ilmarinens strategi. I Ilmarinen har vi redan länge arbetat för att säkerställa att data är av hög kvalitet, tillgänglig och kan användas av våra kunder. Samtidigt har vi utvecklat datatjänsterna och förbättrat hanteringen av data samt vår kompetens om de möjligheter som data erbjuder. År 2023 inledde Ilmarinen en dataprojekthelhet med målet att stärka utnyttjandet av data och nya teknologier, inklusive artificiell intelligens, i vår verksamhet till nytta för våra kunder.

Under året har vi i betydande grad förbättrat datasäkerhetens förmåga att upptäcka datasäkerhetsavvikelse genom att utvidga övervakningen, se över processen för avvikelser i informationssäkerheten och genom att testa observationsförmågan. Vi har utvecklat den riskbundna bedömningen som ett led i arbetet med att förtydliga investeringsprocessen. Arbetet fortsätter nästa år särskilt för att förbättra processen för sårbarhetshantering. I syfte att utveckla kundernas ärendeskötsel och hantering av risken för arbetsoförmåga satsade vi på våra webbtjänster för arbetsgivarkunder.

Som en ny tjänst öppnades en möjlighet för privatkunder att få tillgång till sitt arbetspensionsutdrag i Ilmarinens webbtjänst via OP-mobilen. Genom den nya kanalen önskar vi nå särskilt unga kunder och öka deras intresse för sitt pensionsskydd.

Riskhantering

Målet med Ilmarinens riskhantering är att förhindra realiseringen av risker som äventyrar bolagets verksamhet, minimera de ekonomiska följderna och andra skador av oförutsedda risker, säkra verksamhetens kontinuitet och att främja uppkomsten av en riskmedveten verksamhetskultur. Det viktigaste är att trygga bolagets lagstadgade verksamhet samt de försäkrades, pensionstagarnas och försäkringstagarnas rättigheter i alla situationer.

Ilmarinens riskhantering styrs av de handlingsprinciper för riskhanteringssystemet som styrelsen årligen godkänner för hela verksamheten. Riskhanteringsfunktionerna, som inkluderar övervakning och rapportering av placeringsrisker, har organiserats separat från de risktagande funktionerna.

Styrelsen bedömer ändamålsenligheten av bolagets riskhantering och utarbetar minst varje år en risk- och solvensbedömning tillsammans med verkställande ledningen. I risk- och solvensbedömningen bedöms de viktigaste riskernas inverkan på bolagets

verksamhet samt riskhanteringsåtgärderna. Ledningsgruppen, styrelsen och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott får regelbundna rapporter om bolagets riskställning för att kunna följa upp, bedöma och utveckla riskhanteringen på bolagsnivå.

Bolagets största risk är förknippad med solvenshanteringen både på kort och lång sikt. Den största enskilda riskfaktorn inom solvenshanteringen gäller utvecklingen av placeringsintäkterna. Risktagningen inom placeringsverksamheten styrs av den placeringsplan som styrelsen fastställer. I placeringsplanen fastställs förutom placeringarnas basallokering bl.a. jämförelseindex, beslutsbehörigheterna inom placeringsverksamheten, maximigränserna för begränsning av risktagningen, tillvägagångssätten i en miljö med begränsade solvensmöjligheter samt likviditetsmålen. Placeringsverksamhetens risknivå följs kontinuerligt upp bland annat genom att övervaka ställda placeringsbegränsningar och genom att kontinuerligt följa bolagets risktolerans med hjälp av scenarioanalyser och stresstest. Bolagets solvensnivå på 125,4 procent (125,8) var på samma nivå som året innan då placeringsintäkterna och avkastningskravet genererade nästan lika mycket.

Innehållet och processerna i Ilmarinens riskhantering beskrivs närmare i bilagorna till bokslutet.

Personal

I slutet av året hade moderbolaget Ilmarinen 620 (626) anställda, av vilka 588 (588) hade en fast anställning. Koncernen Ilmarinen hade i genomsnitt 586 (616) anställda år 2023. Mätt i årsverken arbetade det i genomsnitt 586 (601) personer i moderbolaget Ilmarinen under året. I siffran ingår 24 (27) deltidsanställda, vilkas arbetsinsats vid uträkningen av medeltalen har justerats så att den motsvarar de heltidsanställdas arbetstid. År 2023 gick 10 (12) anställda i Ilmarinen i pension. Den genomsnittliga pensioneringsåldern var 64,3 år (65,0).

Personalupplevelsorna följdes upp genom en pulsenkät varannan månad. I dem var den kumulativa siffran för personalens rekommendationsindex 42 (42). I allmänhet kan resultaten av eNPS-mätningarna variera mellan -100 och 100. Personalens energinivå i arbetet var på en fortsatt utmärkt nivå på 4,2 (4,2).

Sjukfrånvaron är både absolut och i förhållande till branschen på en låg nivå på 1,8 (2,1) procent. Av personalen hade 48 (43) procent ingen sjukfrånvaro alls. Vi bedömde tyngdpunkterna inom vårt arbete för ledning av arbetsförmågan samt framtidsbehoven utifrån den kartläggning av nuläget som gjordes inom ramen för projektet för strategisk ledning av arbetsförmågan som genomfördes förra året. Ur hälsosynvinkel är vår arbetsförmåga mycket god. Ilmarinens koncept för strategisk ledning av arbetsförmågan utarbetades utifrån diskussioner med chefer, bolagets olika sakkunniggrupper, arbetarskyddskommittén och förtroendepersoner. Alla valda tyngdpunkter inom ledningen av arbetsförmågan har hämtats ur vår vardag och hörnstenen är mänsklig effektivitet. Målet är att både människor och affärsverksamheten mår bra.

Efter att Ilmarinen beviljades märket Må bra av jobbet har vi i större grad än tidigare lyft fram det psykiska välbefinnandet. I början av hösten startade vi ett faddernätverk för psykiskt välbefinnande, vars mål bland annat är att diskutera och tillsammans ta fram idéer för hur vi på bästa sätt främjar det psykiska välbefinnandet.

Mångfald och jämställdhet är viktiga värden för Ilmarinen. Under 2023 ordnade vi en utbildningshelhet, inom vilken vi begrundade dessa synvinklar både inom ledarskapet och ur varje anställds synvinkel. Alla anställda i Ilmarinen deltog i utbildningen.

På hösten inledde vi ett pilotprojekt för åldersledning som pågår fram till 2024. Vi vill säkerställa att anställda i alla åldrar trivs med att arbeta i Ilmarinen samt finna metoder som stöder ett meningsfullt inträde i arbetslivet, upprätthållandet av arbetsförmågan och ett fortsatt arbetsliv. I pilotprojektet söker vi med hjälp av grupper av unga och personer med längre erfarenhet av arbetslivet bästa praxis för att lösa de särskilda utmaningarna inom varje åldersgrupp. Vi deltog också i Ilmarinens undersökning Pitkät työurat (*Långa yrkesbanor*) i syfte att utreda vilka resurser hos arbetstagare över 55 år som inverkar på viljan att stanna kvar i arbetslivet längre.

Ilmarinen stöder en samordning av personalens arbete och familjeliv. Ilmarinens barnparkering röstades i en publikomröstning som tvåa bland tio finalister i Oikoties kampanj Työelämän vastuullisuusteko (*Ansvarsfull gärning inom arbetslivet*). Barnparkeringen tar emot personalens barn under skolåldern för tillfällig vård under föräldrarnas arbetsdag. Barnparkeringen ordnades redan för åttonde gången.

Ilmarinen har redan länge deltagit i kampanjen Ansvarsfullt sommarjobb. Kampanjen utmanar arbetsgivarna att erbjuda de unga fler sommarjobb av hög kvalitet. Under sommaren 2023 hade Ilmarinen 35 sommararbetare, och en del av dem fortsatte som deltidsanställda hos Ilmarinen.

Redogörelse för icke-finansiell information

Ansvarsfullhet är en av Ilmarinens värderingar och en oskiljaktig del av all verksamhet. Utöver sin lagstadgade grundläggande uppgift har Ilmarinen ett stort samhällsansvar som producent av social trygghet: vi sköter över en miljon människors arbetspensionsskydd och placerar både nuvarande och kommande pensionstagares pensionstillgångar inkomstbringande, betryggande och även ansvarsfullt i enlighet med vår strategi.

De viktigaste målen i Ilmarinens företagsansvar följs upp med hjälp av KPI-nyckelindikatorer (*Key Performance Indicator*). De bygger i väsentliga delar på de mätare och mål som allmänt används för att följa upp Ilmarinens affärsverksamhet. Nyckelindikatorerna för företagsansvar publiceras på Ilmarinens webbplats som en del av Ilmarinens hållbarhetsprogram.

Ilmarinen publicerar en års- och hållbarhetsrapport på sin webbplats varje år. I rapporten beskrivs företagsansvarets mål och genomförande inom de viktigaste delområdena med tanke på bolagets verksamhet. I rapporteringen om ansvarsfullhet används det internationella Global Report Initiatives referensram GRI Standards. Rapporten för 2023 publiceras i mars 2024. Uppgifterna certifieras med ett bestyrkande med begränsad säkerhet. Rapporten bestyrks av Ernst & Young Oy.

Ilmarinens dokument med icke-finansiell information i anslutning till placeringsverksamheten finns samlade i principerna för ansvarsfulla placeringar. Principerna för ansvarsfulla placeringar publiceras på Ilmarinens webbplats. I principerna för ansvarsfulla placeringar beaktas placeringarnas inverkan på miljön och de mänskliga rättigheterna samt frågor i anslutning till företagets förvaltning. Ur ansvarsfullhets-synvinkel styrs placeringsverksamheten av iakttagandet av internationella normer, en aktiv ägarroll och integrering av ansvarsfullheten i portföljförvaltningen. Ilmarinen

placeras inte i företag som visar likgiltighet då det gäller att följa internationella normer. Placeringar görs inte heller i tillverkare av tobaksprodukter, cannabis för nöjesbruk eller kontroversiella vapen eller i företag, vilkas affärsverksamhet anknyter till brytning av stenkol för energibruk eller till oljesand, och inte heller i företag som planerar nya investeringar i energiproduktion som grundar sig på stenkol. Om något av de bolag som Ilmarinen placerar i inte uppfyller ansvarsfullhetsvillkoren, är Ilmarinens främsta åtgärd att inleda en påverkningsprocess i stället för att utesluta placeringsobjektet.

Miljöansvar

De största miljökonsekvenserna av Ilmarinens verksamhet är indirekta. De ansluter sig i första hand till den globala placeringen av pensionstillgångarna. Miljöprinciperna som ingår i principerna för ansvarsfulla placeringar gäller all placeringsverksamhet. Ansvarsfullheten utgör en del av placeringarnas riskhantering. Placeringsobjektets miljörisiker kan realiseras i form av ekonomiska förluster och anseendeskador.

Målet med Ilmarinens klimatprinciper är att placeringarna ska vara i linje med målen i Paris klimatavtal: placeringsportföljen är i linje med tvågradersmålet fram till år 2025 och i linje med 1,5-gradersmålet fram till år 2030. Det innebär att riskerna med klimatförändringen beaktas både på systemnivå, branschnivå och i enskilda företag. De praktiska åtgärderna beskrivs i klimatfärdplanen, som innehåller allmänna mål för hela placeringsportföljen och färdplaner för fyra enskilda tillgångsslag: direkta noterade aktier, inhemska fastigheter, företagsobligationer och internationella fastigheter. Andelen inhemska fastigheter uppdaterades år 2023. Färdplaner för flera enskilda tillgångsslag kommer att fogas till planen under de kommande åren. Vi strävar också efter att beakta den biologiska mångfalden i vår placeringsverksamhet i enlighet med den färdplan för biologisk mångfald som publicerades år 2022. Utöver riskerna öppnar förebyggandet av klimatförändringen och förlusten av biologisk mångfald även nya affärsmöjligheter för företagen. Nya möjligheter ansluter sig t.ex. till en större efterfrågan på innovationer som främjar energieffektiva och rena teknologiska lösningar.

Då det gäller växthusgasutsläppen var den direkta börsnoterade aktieportföljens viktade koldioxidintensitet (WACI) 127 (145) ton koldioxidekvivalenter per miljon euro i omsättning i slutet av 2023. Koldioxidavtrycket av den direkta börsnoterade masslåneportföljen var 78 (193) ton koldioxidekvivalenter per miljon euro i omsättning. Vid utgången av 2023 var omsättningen för direkta noterade aktieplaceringar i lösningar för en hållbar utveckling 13,7 (12,9) procent av den totala omsättningen.

Ilmarinen hör till de största fastighetsinvesteringarna i Finland och är en betydande byggherre. Bolagets direkta miljökonsekvenser hänför sig framför allt till fastigheternas energieffektivitet och till övriga klimat- och miljökonsekvenser av den byggda miljön. Klimatfärdplanens mål beaktar klimatpåverkan under byggnadernas hela livscykel. Viktiga mål är t.ex. att minska fastigheternas klimatavtryck både under byggtiden och brukstiden, att stärka den cirkulära ekonomin och att utöka återvinningen av rivningsavfall.

Enligt färdplanen investerar Ilmarinen i resurseffektiva byggnader som är sunda och trygga för användarna och som ligger invid goda kollektiva trafikförbindelser. Då det gäller nybyggen kartläggs möjligheterna att använda förnybar energi, särskilt jordvärme och -kylning samt solenergi.

Som ett led i förbättringen av energieffektiviteten har Ilmarinen fortsatt att följa miljöcertifieringsprogrammet LEED Volume Programme v4 för de fastigheter som är i användning. Vid LEED-certifieringen under brukstiden har hyresgästerna och fastighetsanvändarna samt serviceleverantörerna en särskilt stor roll i certifieringsprocessen. Ilmarinen förutsätter minst LEED Gold eller motsvarande miljöcertifiering för nya och ombyggda kontors- och affärsfastigheter.

Taxonomirapportering

Taxonomin, dvs. klassificeringssystemet för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter, är en del av EU:s reglering om hållbar finansiering. Genom taxonomin strävar man efter att öka marknadsaktörernas gemensamma förståelse för vad som är hållbara ekonomiska verksamheter. Om taxonomin lyckas med sitt mål, hjälper den marknadsaktörerna att identifiera och jämföra hållbara placeringsobjekt på ett enhetligare sätt än tidigare.

Rapporteringskyldigheten enligt taxonomin gäller också arbetspensionsförsäkringsbolag. Enligt klassificeringen i artikel 8 i taxonomiförordningen ((EU) 2020/852) hör arbetspensionsbolag till kategorin icke-finansiella företag, och således rapporterar de i fråga om den lagstadgade delen som omfattas av taxonomin endast om fastighetsaffärsverksamheten¹. Eftersom arbetspensionsbolagen utövar fastighetsaffärsverksamhet endast i ägarsyfte, gäller rapporteringen endast förvärv och ägande av byggnader.

Ekonomiska verksamheter är förenliga med taxonomikraven då dessa tre kriterier uppfylls:

1. de i betydande grad främjar minst ett av de sex miljökraven²
2. de inte orsakar betydande skada för de andra miljömålen (Do No Significant Harm, DNSH-kriterierna)
3. de utförs i överensstämmelse med de minimiskyddsåtgärder som fastställs i FN:s, OECD:s och ILO:s etiska arbets- och människorättsprinciper (Minimum Social Safeguards, MSS)

¹ Som fastighetsaffärsverksamhet definieras direkta fastighetsplaceringar enligt Finansinspektionens nyckeltal, så att det i direkta placeringar endast inräknas direktägda fastigheter eller fastighetsbolag som hör till koncernen. KPI-indikatorerna har räknats på basis av koncernbokslutet som upprättats enligt finsk lagstiftning.

² Miljömålen enligt taxonomiförordningen är begränsning av klimatförändringen, anpassning till klimatförändringen, hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, omställning till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av miljöföroreningar och skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

Tekniska granskningskriterier för väsentligt bidrag

För ekonomiska verksamheter som hör till kategorin förvärv och ägande av byggnader används följande tekniska granskningskriterier för bedömning av väsentliga bidrag till begränsningen av klimatförändringen och väsentliga bidrag till anpassning till klimatförändringen:

Väsentliga bidrag till begränsningen av klimatförändringen

- byggnader som färdigställts före den 31 december 2020
 - byggnader som har ett energieffektivitetsintyg av minst klass A
 - byggnaden ingår i de 15 procent av det nationella eller regionala byggnadsbeståndet som hör till den bästa energieffektivitetsklassen
- I fråga om byggobjekt som färdigställts efter den 1 januari 2021 följer vi villkoren i de tekniska granskningskriterierna.

Väsentliga bidrag till anpassning till klimatförändringen

- Bedömning av klimatrisker och -sårbarheter

Om bokslutet inte innehåller någon listning om hur bolaget placerar sig vad gäller energieffektiviteten, används enbart intygen över energieffektiviteten som tekniska granskningskriterier.

Om samma fastighetsobjekt består av flera byggnader i olika energiklasser, används energiklassen enligt det lägsta kriteriet som hela objektets energiklass.

Objekt under uppförande klassas så att de omfattas av taxonomin, men eftersom någon energieffektivitetsklass inte finns att tillgå, beaktas de inte i klassificeringen av objekt som är förenliga med taxonomin.

Granskningen och rapporteringen av hur väl Ilmarinen uppfyller de tekniska granskningskriterierna i EU-taxonomin har genomförts av Raksystems. I utredningen granskades EU-taxonomikriterierna för 115 (116) av Ilmarinens inhemska fastigheter och fastighetsbolag enligt kraven för befintliga fastigheter. Ett undantag utgör 3 (3) stycken objekt som färdigställdes efter den 1 januari 2021, vilka granskas enligt kriterierna för nybyggnader.

Europeiska kommissionen har publicerat tekniska granskningskriterier för väsentligt bidrag till fyra andra miljömål i den delegerade förordningen (EU) 2023/2486. Eftersom arbetspensionsbolagen i fråga om klassen förvärv och ägande av byggnader har bedömt att klimatmålen utgör de viktigaste miljömålen, inverkar de nya kriterierna inte på taxonomirapporteringen i arbetspensionsbolagen.

Kriterierna Orsakar inte betydande skada

DNSH-kriterierna (orsakar inte betydande skada) för en begränsning av klimatförändringen uppfylls i fråga om de andra miljömålen, om det för fastigheten gjorts en klimatrisk- och sårbarhetsanalys enligt de tekniska granskningskriterierna. Kriterierna uppfylls inte helt, eftersom klimatriskanalyser endast gjorts för en del av fastigheterna (40 st.)

Sociala minimiskyddsåtgärder

Enligt arbetspensionsbolagens tolkning gäller kravet på taxonomirapportering endast affärsverksamheten förvärv och ägande av byggnader. Bolagen gör då en analys för hela affärsverksamheten och de upprättar ingen separat analys om minimiskyddsåtgärderna inom fastighetsaffärsverksamheten. Vi rapporterar endast om de verksamheter som omfattas av taxonomin, eftersom vi tolkar att kravet på minimiskyddsåtgärder för verksamheter som är förenliga med taxonomin inte uppfylls i fråga om hela vår affärsverksamhet. I fortsättningen kommer vi att vidta åtgärder för att uppfylla minimiskyddsåtgärderna och vi utreder människorättsriskerna och -konsekvenserna av vår verksamhet.

Vår taxonomirapportering omfattar således endast de tekniska granskningskriterierna för bedömning av väsentliga bidrag till begränsning av och anpassning till klimatförändringen. Om DNSH-kriterierna och de sociala minimiskyddsåtgärderna helt uppfylldes, skulle den affärsverksamhet som är förenlig med taxonomiklassen förvärv och ägande av byggnader vara 35 (18) procent vad gäller begränsningen av klimatförändringen.

Verksamheter som omfattas av taxonomin och som är förenliga med taxonomin

Lagstadgad rapportering

År 2023 utgjorde 1 (2) procent av koncernen Ilmarinens omsättning sådan omsättning som omfattades av taxonomin enligt EU:s taxonomiförordning. Av koncernen Ilmarinens kapitalutgifter omfattades 100 (69) procent av taxonomin och av koncernen Ilmarinens driftsutgifter omfattades 3 (2) procent av taxonomin.

	Omfattas av taxonomin	Är förenlig med taxonomin
Fastighetsverksamhet		
Omsättning	1 %	0 %
Driftsutgifter	3 %	0 %
Kapitalutgifter	100 %	0 %

De viktigaste resultatindikatorblanketterna presenteras som bilagor till verksamhetsberättelsen. Resultatindikatorernas beräkningsformler presenteras i avsnitt 18 i principerna för upprättande av bokslut.

Socialt ansvar

Arbetspensionen utgör en viktig del av den sociala tryggheten i Finland. Ilmarinens lagstadgade, ansvarsfulla uppgift är att sköta arbetspensionsskyddet för de arbetstagare och företagare som är försäkrade i bolaget. Ilmarinen sköter sin grundläggande uppgift så förstklassigt och kostnadseffektivt som möjligt.

Arbetsförmåga och förtida invalidpension är alltid en allvarlig risk såväl för arbetstagaren, men också för arbetsgivaren, arbetspensionsbolaget och hela samhället. Som ett ansvarsfullt arbetspensionsbolag strävar Ilmarinen efter att minska risken för arbetsförmåga bland kundföretagens personal genom att upplysa kundföretagen om orsakerna till arbetsförmåga och genom att erbjuda tjänster som avser att förlänga yrkesbanorna. Sådana tjänster är yrkesinriktad rehabilitering samt förebyggande ledning av arbetsförmågan som bygger på en riskbaserad lägeskartläggning. Samarbetet med kunderna är alltid systematiskt, målinriktat och mätbart och projekten inriktas på gemensamt identifierade utvecklingsobjekt som minskar risken för arbetsförmåga.

Ett av Ilmarinens viktigaste strategiska mål är att vara en av de bästa arbetsplatserna i Finland. Ilmarinen har transparenta HR-förfaranden, arbetstagarna belönas på ett rättvist och sporrande sätt och arbetsmiljön och arbetshälsan utvecklas kontinuerligt.

Ilmarinen har en jämställdhets- och likabehandlingsplan som innehåller principerna för likabehandling oberoende av ålder, kön, familjeförhållanden, ursprung och nationalitet, språk, religion, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, hälsotillstånd och sexuell läggning.

Respekterande av de mänskliga rättigheterna

År 2023 påbörjade Ilmarinen förberedelser för att upprätta en Human Right due diligence (HRDD)-process i syfte att visa tillbörlig aktsamhet vad gäller de mänskliga rättigheterna. Människorätsfrågorna lyfts fram såväl inom Ilmarinens egen operativa verksamhet som via placeringsverksamheten. Vad gäller placeringsverksamheten undertecknade Ilmarinen FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (PRI) år 2006. Ilmarinen förutsätter att de företag som bolaget placerar i förutom nationell lagstiftning även följer riktlinjerna i FN:s Global Compact och relaterade internationella normer om mänskliga rättigheter, rättigheter i arbetslivet samt om miljö och korruption.

Bolaget följer med hjälp av en utomstående tjänsteleverantör kontinuerligt upp normöverträdelser, såsom brott mot de mänskliga rättigheterna eller misstanke om sådana. Denna information utgör en integrerad del av Ilmarinens portföljförvaltnings-system. Tjänsteleverantören utvärderade dessutom två gånger under 2023 Ilmarinens direkta börsnoterade värdepappersplaceringar i händelse av eventuella normöverträdelser. Vid eventuella brott mot de mänskliga rättigheterna och andra förseelser strävar Ilmarinen i första hand efter att på egen hand eller i samarbete med andra investerare och samarbetspartners få placeringsobjektet att rätta till sina handlingssätt. Om påverkningsprocessen inte leder till önskat slutresultat, är bolagets sista utväg att frigöra sig från placeringen.

Ansvarsfullhet diskuteras med placeringsobjekten även utanför de egentliga påverkningsprocesserna. Frågor som gäller de mänskliga rättigheterna, t.ex. arbetsför-

hållandena i företagets underleverantörskedja, tas regelbundet upp i diskussionerna med placeringsobjekten.

I egenskap av byggherre främjar Ilmarinen även iakttagandet av de mänskliga rättigheterna. I planeringen av nya fastigheter fäster man uppmärksamhet vid att lokalerna är hinderfria och förvandlingsbara. Genom att planera hinderfria och förvandlingsbara hem och affärslokaler underlättar man alla fastighetsanvändares dagliga användning. Ilmarinen har även sedan 2016 kartlagt hinderfriheten i sina affärslokaler tillsammans med Invalidförbundet.

Åtgärder mot korruption och mutor

Ilmarinens sätt att agera i enlighet med bestämmelser och värderingar beskrivs i bolagets affärsprinciper Code of Conduct. I Ilmarinens interna anvisningar anges bland annat att Ilmarinen iakttar god försäkringssed, inte godkänner mutor, identifierar och förebygger intressekonflikter, inte missbrukar insiderinformation, har god kundkontroll och gör ansvarsfulla upphandlingar. Bolagets alla anställda avlägger en webbutbildning om affärsprinciperna.

Bolagets styrelse fastställer principerna och policyerna, och de viktigaste av dem finns sammanställda i affärsprinciperna Code of Conduct. Dessa offentliga principer finns på Ilmarinens webbplats.

I bolagets Compliance-funktion arbetar två personer med ansvar för regelefterlevnaden. Funktionen viktigaste uppgift är att stöda bolagets styrelse, ledning och affärsverksamhet då det gäller att säkerställa en tillförlitlig förvaltning och en välfungerande och tillräcklig intern kontroll samt efterlevnad av bestämmelser och affärsprinciper.

Personalen och intressegrupper har tillgång till en whistleblowing-anmälningsskanal, via vilken det är möjligt att anonymt anmäla om aktivitet som strider mot regleringen och interna anvisningar och som riktar sig mot Ilmarinen. År 2023 inlämnades två anmälningar, av vilken den ena tolkades som ogrundad, och den andra inte hörde hemma i kanalen. Ilmarinen ålades varken vite eller icke-penningmässiga sanktioner för brott mot lagstiftning eller bestämmelser under 2023.

Ilmarinen följer eventuella misstankar om korruption och överträdelser som gäller mutor, liksom även brott mot de mänskliga rättigheterna och andra normförbrytelser hos placeringsobjekten. Bolaget strävar i första hand efter att få företagen att ändra sin verksamhet. Som en sista utväg frigör sig bolaget från innehavet.

Donationer

Ilmarinen donerar varje år medel för allmännyttiga forskningsprojekt och ändamål högst upp till den summa som bolagsstämman beslutar om. På bolagsstämman 2023 reserverades högst 50 000 euro för donationer. I enlighet med den linje som Ilmarinens styrelse fastställt doneras medlen i huvudsak till forskning eller verksamhet som strävar efter att förebygga arbetsförmåga och utslagning, att förlänga yrkesbanorna och främja de ungas möjligheter att komma in i arbetslivet. Donationerna är vederlagsfria.

Objekt	Summa
Yeesi ry - En riksomfattande förening för psykisk hälsa bland unga	15 000 euro
Vates-stiftelsen – främjar sysselsättningen bland personer med funktionsnedsättning och partiellt arbetsföra	15 000 euro
Julinsamling: Hope ry – stöder mindre bemedlade barnfamiljer och omhändertagna barn	15 000 euro
Finlands Röda Kors välgörenhetskampanj Kedjereaktion	2 724 euro
Sammanlagt	47 724 euro

Förvaltning

Ilmarinens ordinarie bolagsstämma hölls den 27 mars 2023. På bolagsstämman fastställdes bland annat bokslutet och koncernbokslutet, godkändes styrelsens förslag till disposition av vinsten, beviljades ansvarsfrihet åt förvaltningsrådet, styrelsen och verkställande direktören, valdes revisor och ledamöter till förvaltningsrådet samt beslutades om ändringar i bolagsordningen i enlighet med styrelsens förslag. De föreslagna ändringarna i bolagsordningen var i huvudsak av teknisk natur och genom dem möjliggörs bland annat hållande av bolagsstämma helt utan mötesplats som ett så kallat distansmöte.

Enligt bolagsordningen har förvaltningsrådet högst 30 ledamöter, av vilka minst en tredjedel väljs på förslag av de viktigaste löntagarcentralorganisationerna och minst en sjättedel på förslag av de viktigaste arbetsgivarcentralorganisationerna. Ledamöterna har en mandattid på tre år och högst en tredjedel av ledamöterna står i tur att avgå varje år.

Bolagsstämman fastställde antalet ledamöter i förvaltningsrådet till 30 och valde ledamöter till förvaltningsrådet i stället för dem som avgått eller stod i tur att avgå. Som förvaltningsrådets ordförande fungerade Metsä Groups koncernchef Ilkka Härmälä. Första vice ordförande och första suppleant för ordföranden var verksamhetsledare för Akavas Specialorganisationer Salla Luomanmäki. Som andra vice ordförande fungerade ordförande för SOL Palvelut Oy:s styrelse Juhapekka Joronen.

Förvaltningsrådet sammanträdde tre gånger under 2023.

Förvaltningsrådets sammansättning kan läsas i sin helhet på Ilmarinens [webbplats](https://www.ilmarinen.fi) (ilmarinen.fi).

Bolagsstämman valde revisionsammanslutningen KPMG Oy Ab till revisor, vilken meddelade att CGR-revisor Juha-Pekka Mylén fortsätter som huvudansvarig revisor.

Förvaltningsrådet väljs av styrelsen. Enligt bolagsordningen har styrelsen högst 14 ledamöter. Minst en tredjedel av styrelsens ledamöter väljs på förslag av de viktigaste löntagarcentralorganisationerna och minst en sjättedel på förslag av de viktigaste arbetsgivarcentralorganisationerna. Styrelseledamöternas mandattid är tre år. Mandattiden börjar efter den första ordinarie bolagsstämman som följer på valet och

upphör efter den fjärde ordinarie bolagstämman som följer på valet. Högst en tredjedel av styrelseledamöterna står i tur att avgå varje år.

År 2023 hade Ilmarinens styrelse 12 ledamöter.

Ordförande för styrelsen var verkställande direktör för Valmet Oyj Pasi Laine. Vice ordförande var ordförande för FFC Jarkko Eloranta (första suppleant för ordföranden) och verkställande direktör för Finlands Näringsliv EK Jyri Häkämies. Styrelsen sammanträdde nio gånger under 2023.

Styrelsens sammansättning 1.1–31.12.2023:

Ordförande

Pasi Laine, verkställande direktör, Valmet Oyj

Vice ordförande

Jarkko Eloranta, ordförande, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf

Jyri Häkämies, verkställande direktör, Finlands Näringsliv

Ledamöter

Minna Ahtiainen, direktör, intressebevakning, STTK ry, fr.o.m. 27.3.2023

Jukka Erlund, ekonomi- och finansdirektör, Kesko Abp

Matti Harjuniemi, ordförande, Byggnadsförbundet rf, fram till 27.3.2023

Vesa-Pekka Kangaskorpi, koncernchef, Keskisuomalainen Oyj

Tero Kiviniemi, verkställande direktör, Destia Oy

Timo Kokkila, verkställande direktör, Pontos Oy

Leena Laitinen, verkställande direktör, Alko Ab

Jyrki Ojanen, vice ordförande, Byggnadsförbundet rf, fr.o.m. 27.3.2023

Seppo Parvi, ekonomidirektör, Stora Enso Oyj

Marja-Liisa Rajakangas, direktör, kommunikation och HR, STTK ry, fram till 27.3.2023

Samu Salo, ordförande, Ingenjörsförbundet IL rf

Ordförande för nominerings- och ersättningsutskottet år 2023 var Pasi Laine och medlemmar var Jarkko Eloranta och Jyri Häkämies. Nominerings- och ersättningsutskottet sammanträdde fyra gånger under 2023.

Som ordförande för revisions- och riskhanteringsutskottet fungerade Seppo Parvi. Medlemmar var Matti Harjuniemi fram till 27.3.2023, Jukka Erlund, Timo Kokkila och Jyrki Ojanen fr.o.m. 27.3.2023. Revisions- och riskhanteringsutskottet sammanträdde fem gånger under år 2023.

Förvaltningsrådet väljer medlemmar till valutskottet bland ledamöterna i bolagets förvaltningsråd eller styrelse. Som valutskottets ordförande fungerade Ilkka Hämmälä. Vice ordförande var Turja Lehtonen. Medlemmar var Minna Ahtiainen fr.o.m. 27.3.2023, Markus Ainasoja, Juhapekka Joronen, Tero Kiviniemi, Pasi Laine, Marja-Liisa Rajakangas fram till 27.3.2023 och Samu Salo. Valutskottet sammanträdde tre gånger under 2023.

Ilmarinens bolagsstyrningsrapport kan läsas på Ilmarinens webbplats. Styrelse- och förvaltningsrådsledamöternas deltagarprocent på sammanträdena 2023 anges i rapporten.

Koncernen

Vid utgången av år 2023 bestod koncernen Ilmarinen av 136 (141) dotterbolag och 62 (63) ägarintresseföretag, av vilka 29 (29) har konsoliderats i koncernen som intressebolag. Dotterbolagen är fastighetsbolag, med undantag av två bolag. Även majoriteten av intressebolagen är fastighetsbolag eller fastighetssammanslutningar. Information om dotterföretag och ägarintresseföretag finns i noterna till bokslutet.

Händelser efter räkenskapsperioden

Det har inte inträffat några väsentliga händelser efter räkenskapsperioden.

Framtidsutsikter

De geopolitiska spänningarna kastar en skugga över världsekonomin tillväxtutsikter. Tillväxten inom den globala ekonomin väntas vara ca 3 procent år 2024, och i Finland väntas ekonomin sakta återhämta sig från recessionen.

Ilmarinens premieinkomst väntas öka tack vare en ökning av inkomstnivån.

Den avtagande inflationstakten och centralbankernas tidsplaner för att lätta upp sin penningpolitik skapar osäkerhet på marknaden. De geopolitiska spänningarna och risken för utvidgade militära konflikter ökar nervositeten på marknaden.

De viktigaste riskerna som inverkar på Ilmarinens verksamhet och arbetspensions-systemet är kopplade till utvecklingen av sysselsättningen och lönesumman, förändringar i antalet begynnande invalidpensioner, osäkerheten på placeringsmarknaden och till utvecklingen av befolkningsstrukturen och nativiteten. Nativiteten har varit exceptionell låg under de senaste åren.

Styrelsens förslag till disposition av bolagets vinst

Moderbolagets utdelningsbara fria egna kapital i bokslutet 31.12.2023 är 195 670 733,14 euro, varav räkenskapsperiodens vinst uppgår till 10 657 395,61 euro.

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om att reservera högst 50 000,00 euro av räkenskapsperiodens vinst för styrelsens disposition att utdelas för allmännyttiga eller därmed jämförbara ändamål i form av donationer samt bemyndigar styrelsen att besluta om utnämningen av mottagare, användningsändamål och donationernas närmare villkor. Bemyndigandet är i kraft fram till den ordinarie bolagsstämman 2025 och donationsmedel som eventuellt inte använts fram till att bemyndigandet upphör överförs till säkerhetsreserven.

Styrelsen föreslår därtill att resten av räkenskapsperiodens vinst, dvs. 10 607 395,61 euro överförs till säkerhetsreserven.

Verksamhetsberättelsens och bokslutets underskrifter

Helsingfors, den 15 februari 2024

Pasi Laine
ordförande

Minna Ahtiainen

Jarkko Eloranta

Jukka Erlund

Jyri Häkämies

Vesa-Pekka Kangaskorpi

Tero Kiviniemi

Timo Kokkila

Leena Laitinen

Jyrki Ojanen

Seppo Parvi

Samu Salo

Jouko Pölönen
verkställande direktör

Över utförd revision har i dag avgivits revisionsberättelse.

Helsingfors, den 26 februari 2024

KPMG Oy Ab
revisionsammanslutning

Juha-Pekka Mylén
CGR-revisor