

# Verksamhetsberättelse

## Ilmarinens år i korthet



För Ilmarinen var 2021 ett utmärkt år. Placeringstillgångarna och solvenskapitalet ökade till rekordnivå och den starka utvecklingen inom kundanskaffningen och förbättringen av kostnadseffektiviteten fortsatte. Våra kunder gynnas av det utmärkta resultatet via rekordhög kundåterbäring på upp till 209 miljoner euro.

Den globala ekonomin återhämtade sig starkt från konsekvenserna av coronapandemin. Pandemin inverkade fortfarande i omfattande grad på människornas vardag, företagets verksamhet och ekonomin, men upplösningen av restriktionerna och öppnandet av ekonomierna påskyndade den ekonomiska tillväxten till rekordnivåer. Den snabba ekonomiska tillväxten påskyndade inflationen och orsakade flaskhalsar i leveranskedjorna.

Avkastningsutvecklingen på placeringsmarknaden var stark särskilt tack vare den kraftiga kursstegringen på aktiemarknaden. Avkastningen på Ilmarinens placeringar till verkligt värde var 15,3 (7,1) procent, dvs. 8,1 (3,5) miljarder euro. Placeringstillgångarna ökade till 60,8 (53,3) miljarder euro, solvenskapitalet till 16,5 (12,5) miljarder euro och solvensnivån stärktes till 136,7 (130,2) procent. Den långsiktiga avkastningen på placeringarna räknat fr.o.m. 1997 är 6,2 procent, vilket motsvarar en realavkastning på 4,6 procent.

Ilmarinens premieinkomst steg till 5,9 (5,2) miljarder euro. Premieinkomsten ökade i och med ökningen i kundernas lönesummor med 6,4 procent och som en följd av att den tillfälliga nedsättningen av ArPL-avgiften för arbetsgivare år 2020 upphörde.

Ilmarinen utbetalade pensioner för 6,3 (6,1) miljarder euro, dvs. ca 0,4 (0,9) miljarder euro mer än de insamlade försäkringsavgifterna.

Ökningen av premieinkomsten stöddes även av en mycket stark nettokundanskaffning och ett mycket starkt nettoresultat av överflyttningsrörelsen. Nettokundanskaffningen innehåller nyförsäljning och nettoöverflyttning av ArPL- och FöPL-försäkringar. Mätt enligt premieinkomsten var kundanskaffningen 329 (281) miljoner euro netto och tack vare överflyttningsrörelsen steg bolagets premieinkomst med 126 (81) miljoner euro netto. Andelen varaktiga kundförhållanden var utmärkt 97,3 (97,2) procent.

Antalet ansökningar om invalidpension fortsatte att minska och var fem procent lägre än året innan. Minskningen av antalet nya ansökningar jämnade ut sig mot slutet av året. Eftersom de exceptionella förhållandena på grund av coronaläget fortsatte även 2021 kan man emellertid inte dra några tillförlitliga slutsatser om en mer bestående minskning i arbetsförmågan.

Rörelsekostnaderna som täcks med pensionsavgiftens omkostnadsdel var 126,5 (118,7) miljoner euro. Omkostnaderna innehöll nedskrivningar av engångsnatur på immateriella tillgångar och inverkan av förändringen i avskrivningstiden med 18 miljoner euro. Beräknat utan nedskrivningar och förändring i avskrivningstiden minskade omkostnaderna med 10 miljoner euro från året innan tack vare förbättrad kostnadseffektivitet i verksamheten. Resultatet av omkostnadsrörelsen uppgick till 41,9 (43,2) miljoner euro och omkostnadsprocenten var 75,1 (73,3). Motsvarande siffror utan nedskrivningar av engångsnatur utgjorde 60,1 miljoner euro och 64,3 procent.

Ilmarinen hanterar riskerna av klimatförändringen genom att eftersträva klimatneutralitet inom placeringen av pensionstillgångarna fram till år 2035. Ilmarinen publicerade under året klimatfärdplaner för noterade aktier och inhemska fastigheter, i vilka det redogörs för etappmålen för de enskilda tillgångsklasserna samt för åtgärder och verktyg för hur målet om klimatneutralitet ska uppnås.

I december 2021 var det 60 år sedan Ilmarinen grundades. Målet med jubileumsårets projekt "Mielellään töissä" var att delta i diskussionen om förebyggandet av utslagning bland unga och om att förankra de unga i arbetet samt att finna lösningar på hur de unga själva, läroinrättningarna och företagen kan stöda de unga att komma in i arbetslivet. Projektet genomfördes i samarbete med organisationer inom ungdoms- och mentalvårdsarbetet. Ilmarinen använde också sina donationsmedel för att främja de ungas psykiska hälsa.

## Utvecklingen av arbetspensionssystemet

Arbetspensionssystemet utvecklas hela tiden. Tack vare familjepensionsreformen som trädde i kraft vid ingången av 2022 ger arbetspensionen barnfamiljerna allt större trygghet framöver. Familjepension betalas till ett barn fram till 20 års ålder i stället för tidigare 18 års ålder och efterlevandepensionen utvidgas att utöver äkta makar även gälla efterlevande sambo i det fall då paret har ett gemensamt barn. Utbetalningen av efterlevandepension blir tidsbestämd: pensionen betalas i fortsättningen i högst tio år eller tills det yngsta barnet fyller 18 år. Tidsbegränsningen på tio år gäller efterlevande som är födda 1975 och senare. De efterlevandepensioner som

beviljats innan lagen trädde i kraft ändras inte, utan utbetalningen av dem fortsätter enligt nuvarande lag.

Av de revideringar som planeras gäller de viktigaste arbetspensionssystemets hållbarhet, som igen togs upp till diskussion på hösten 2021, då Pensionsskyddscentralen publicerade Torben M. Andersens internationella utvärdering av pensionsystemet i Finland. Enligt utvärderingen är pensionsystemet i Finland i gott skick, men finansieringen av systemet kommer att möta utmaningar på medellång och lång sikt, såvida man inte bereder sig i god tid.

Som ett svar på finansieringsproblemet har aktörerna inom arbetspensionsbranschen föreslagit en möjlighet att förbättra placeringsintäkterna. Placeringsintäkterna kommer att få allt större betydelse för finansieringen av pensionerna i framtiden i takt med att den arbetsföra befolkningen minskar. För finansieringen av pensionerna kommer branschen på SHM:s initiativ att föreslå en mer flexibel lösning på så sätt att pensionsanstaltens avkastningskrav kunde vara mindre än för närvarande under dåliga placeringsår och på motsvarande sätt större än för närvarande under år med god avkastning. Arbetsgrupperna inom branschen fortsätter utredningsarbetet för att säkerställa pensionsanstaltens risktäckningskapacitet genom att utveckla bestämmelserna om ansvarsskuld och solvenskraven.

SHM föreslår att den omkostnadsdel som ingår i arbetspensionsförsäkringsavgiften fastställs enskilt i de olika bolagen från och med 2023. Denna ändring har förberetts under en lång tid och förbättrar transparensen och förtydligar kostnaderna för skötseln av försäkringen. Ändringen väntas öka pensionsanstaltens kostnadskonkurrens och starkare sporra till att effektivera verksamheten.

Behoven att förnya pensionslagstiftningen för företagare har bedömts i en arbetsgrupp vid social- och hälsovårdsministeriet. Revideringsbehovet bygger på omvälvningarna inom arbetslivet och företagareverksamheten, företagarnas svaga förtroende för pensionsystemet och ökningen av statens finansieringsandel. År 2021 koncentrerade sig arbetsgruppen särskilt på fastställandet av företagarnas arbetsinkomst och underförsäkringen i anslutning till den. Arbetspensionsbranschen önskar så snabbt som möjligt preciseringar i lagstiftningen för att få en entydig definition av arbetsinkomsten.

I stora och medelstora företag är invalidpensionsavgiften beroende av avgiftsklassen, i fråga om vilken man också berett en revidering redan i flera års tid. Tillsvidare har man inte hittat någon enhällig lösning. Arbetspensionsbolagen önskar att en lösning kan hittas, så att företagarna inte behöver vara oroliga för att det ska uppstå kostnader för arbetsoförmåga vid avlöning av äldre arbetstagare. Avgiftsklassmodellen bör även i fortsättningen vara rättvis och motivera arbetsgivare till att hantera risken för arbetsoförmåga.

Det projekt som pensionsbranschen beredde om en eventuell möjlighet att slå samman det kommunala och privata pensionsystemet avbröts i september 2021. Arbetsgruppen som tillsattes av social- och hälsovårdsministeriet för att bereda ett förslag till sammanslagning hittade ingen sådan lösning som alla parter i arbetsgruppen skulle ha godkänt. Kostnadsneutraliteten visade sig vara den svåraste frågan för en sammanslagning och särskilt den så kallade neutraliseringsavgiften och betalningstidtabellen. Genom neutraliseringsavgiften skulle man ha säkerställt att sammanslagningen sker kostnadsneutralt och att det privata arbetspensionssystemet inte behöver stå för de dyrare pensionsansvaren på den kommunala sidan, vilka

främst beror på ett större antal kvinnor och en högre förväntad medellivslängd bland de anställda inom kommunsektorn.

Ilmarinen uppdaterade sina pensionspolitiska riktlinjer i slutet av året. I de offentliga riktlinjerna som godkänts av styrelsen beskrivs arbetspensionssystemets hörnstenar som ligger till grund för Ilmarinens ställningstaganden vid utvecklingen av arbetspensionssystemet och verkställandet av det. Enligt Ilmarinen innebär ett hållbart pensionssystem att det är samhällligt godtagbart och väcker förtroende, ekonomiskt hållbart, förlänger yrkesbanorna och producerar en tillräcklig utkomst för pensionsstagarna. Ilmarinen vill på bästa möjliga sätt dela med sig av sin kompetens och sakkunskap om arbetspensionsbranschen för samhällets bruk som stöd för utvecklandet av pensionssystemet och beslutsfattandet. Målet är att bidra till att pensionssystemet och verkställandet av det utvecklas ansvarsfullt med beaktandet av hållbarheten på lång sikt.

## Den ekonomiska omvärlden och placeringsmarknaden

Världsekonomin fortsatte år 2021 att återhämta sig från recessionen som orsakades av coronaviruset och ekonomin bedöms globalt ha ökat med 6 procent. Som en följd av ekonomiernas snabba återhämtning uppstod de vissa störningar i logistikkedjornas verksamhet, vilket syntes i form av snabbt stigande fraktpriser och ställvis i form av brist på komponenter inom tillverkningsindustrin. Även om den ekonomiska tillväxten var snabb under året, ökade oron för en uppbromsning i tillväxten mot slutet av året.

Inflationen ökade klart år 2021. Även om inflationen delvis beror på öppningen av ekonomierna och är tillfällig till sin karaktär, har oron för ett stigande inflationstryck på lång sikt ökat. Detta medför ett tryck på centralbankerna vad gäller en åtstramning av penningpolitiken. I den europeiska och den amerikanska centralbanken fortsatte penningpolitiken av vara exceptionellt stimulerande under året, men i flera länder började man redan strama åt penningpolitiken under året.

Som ett resultat av den snabba ekonomiska tillväxten och den ökade inflationen började särskilt den amerikanska centralbanken Fed allt tydligare kommunicera om en stegvis åtstramning av penningpolitiken. Till en början torde åtstramningen innebära en gradvis minskning av programmen för köp av värdepapper och efter det en höjning av styrräntan. En vändning i den penningpolitiska cykeln är en betydande händelse särskilt nu då räntenivån länge varit på en exceptionellt låg nivå.

I Finland började en kraftig återhämtning inom ekonomin och sysselsättningen under det andra kvartalet och tillväxten var fortsatt rask under hela slutet av året. Finlands bruttonationalprodukt uppskattas ha ökat med 3,4 procent då BNP året innan minskade med 2,9 procent. Den kraftiga ekonomiska återhämtningen avspeglades också i sysselsättningen, och sysselsättningsgraden ökade med knappt två procent till 72,3 procent. Dessa förändringar syntes också i utvecklingen av lönesumman. Lönesumman i Ilmarinens kundbestånd ökade med 6,4 procent jämfört med året innan. Den allra kraftigaste tillväxten jämnade ut sig mot slutet av året och vid utgången av året var ökningen av antalet arbetstagare redan måttlig. I och med den ekonomiska tillväxten och den ökade sysselsättningen har balansen i Finland offentliga ekonomi förbättrats, men staten har fortsatt sin kraftiga skuldsättning.

På grund av den låga räntenivån och den ekonomiska tillväxten har förmögenhetsvärdena stigit omfattande. Stämningen på kapitalmarknaden var gynnsam under året och utvecklingen på aktiemarknaden var stark särskilt i början av året. Mot slutet av året fortsatte marknaden att stiga, fastän en snabbare inflationsstegring än förväntat, utbredningen av coronavirusvarianten omikron och förväntningarna på en avmattande ekonomisk tillväxt inverkade på marknaden. De kinesiska myndigheternas åtgärder och oron särskilt för skuldsättningen inom fastighetssektorn försvagade aktiekursutvecklingen på tillväxtmarknaden. Aktiekurserna på den utvecklade marknaden ökade med 20–30 procent. De korta räntorna var fortsatt negativa på grund av den stimulerande penningpolitiken, men den ökade oron för inflation vände de långa räntorna sakta uppåt. Företagslånens kreditriskmarginaler var tämligen stabila under året. Den amerikanska dollarn stärktes gentemot euron med över 7 procent. Den stärkta dollarn inverkade gynnsamt på avkastningen på placeringar i dollar.

## Ilmarinens resultat och solvens

Ilmarinens totalresultat till verkligt värde uppgick till 4 179,4 (1 768,6) miljoner euro år 2021. Resultatet utgörs av placeringsverksamhetens resultat, försäkringsrörelsens resultat och omkostnadsrörelsens resultat.

Avkastningen på bolagets placeringar till verkligt värde var 15,3 (7,1) procent, dvs. 8 086,0 (3 528,5) miljoner euro. Resultatet av placeringsverksamheten till verkligt värde var 4 104,3 (1 725,6) miljoner euro, då ansvarsskulden gottgjordes med en ränta på 1 794,2 (1 329,1) miljoner euro, dvs. med 4,0 procent av ansvarsskulden, och avkastningskravet på det aktieavkastningsbundna ansvaret var 2 187,4 (473,8) miljoner euro.

Resultatet av försäkringsrörelsen som är på bolagets eget ansvar uppgick till 44,2 (-3,2) miljoner euro. Resultatet av försäkringsrörelsen visar skillnaden mellan de avgifter som uppburits i försäkringsavgiften för täckande av försäkringsrisken och utbetalda ersättningar. Resultatet av försäkringsrörelsen förbättrades såväl av den förbättrade invalidpensionsrörelsen som av den förbättrade ålderspensionsrörelsen och avgiftsförluströrelsen. Nivån på den försäkringsavgift som är avsedd för att täcka invalidpensionsrisken höjdes med 0,2 procentenheter till 1,2 procent för 2021, vilket tillsammans med ett minskat antal ansökningar om nya invalidpensioner förbättrade invalidpensionsrörelsens resultat. Avgiftsförluströrelsen förbättrades i och med mindre kreditförluster i anslutning till försäkringsavgifterna.

Omkostnadsrörelsens resultat är det belopp med vilket försäkringsavgiftens omkostnadsandelar och andra motsvarande intäkter överstiger de driftskostnader som ska täckas med dem. Resultatet av Ilmarinens omkostnadsrörelse sjönk till 41,9 (43,2) miljoner euro som en följd av en nedskrivning av engångsnatur på immateriella tillgångar på 18 miljoner euro. Omkostnadsinkomsten steg till 168,4 (161,9) miljoner euro och motsvarande driftskostnader till 126,5 (118,7) miljoner euro. Omkostnaderna utan nedskrivningar av engångsnatur på immateriella tillgångar och förändringens inverkan under avskrivningstiden sjönk till 108,3 miljoner euro.

Solvenskapitalet, dvs. skillnaden mellan bolagets tillgångar värderade till verkligt värde och bolagets ansvar var 16 539,1 (12 542,3) miljoner euro. Solvensnivån var 136,7 (130,2) procent vid utgången av 2021. Solvenskapitalet är avsett att bära

riskerna inom försäkrings- och placeringsverksamheten. Solvenskapitalet var i slutet av räkenskapsperioden 1,9-faldigt (1,8) i förhållande till den solvensgräns som bolagets riskallokering förutsätter.

Det belopp som används för kundåterbäringar fastställs enligt bolagets solvenskapital och omkostnadsresultat. Från 2021 överförs 209,4 (55,4) miljoner euro att användas för kundåterbäringar. Överföringen är 0,9 (0,3) procent av den försäkrade lönesumman.

Ovan givna uppgifter om resultatet och solvensen grundar sig på de nyckeltal till verkligt värde som redovisas i noterna till bokslutet. De berättar bättre än resultat- och balansräkningen om bolagets finansiella resultat och ställning. Värderingen av placeringarna i bokslutet grundar sig på anskaffningsutgiften eller på ett lägre verkligt värde, och den vinst som redovisas i resultaträkningen bestäms utifrån den beräkningsgrund som social- och hälsovårdsministeriet fastställer på förhand. Skillnaden mellan det redovisade totalresultatet och resultaträkningens vinst upptas i ansvarsskulden med undantag av förändring av avskrivningsdifferens. År 2021 uppgick vinsten enligt resultaträkningen till 10,0 (8,0) miljoner euro.

Nedanstående kalkyl visar sambandet mellan resultaträkningens resultat och totalresultatet till verkligt värde:

Miljoner euro	2021	2020
Räkenskapsperiodens vinst enligt resultaträkningen	10	8
Förändring av ofördelat tilläggsförsäkringsansvar	-1 183	436
Överföring till kundåterbäringar	209	55
Förändring av avskrivningsdifferens	-3	-1
Förändring av värderingsdifferens	5 146	1 269
Resultat till verkligt värde	4 179	1 769

## Försäkringsbestånd och premieinkomst

Kundernas ökade lönesumma och slopandet av den tillfälliga nedsättningen av ArPL-avgiften för arbetsgivare som beviljades på grund av coronakrisen 2020 bidrog till att öka Ilmarinens premieinkomst. Premieinkomsten steg med 13,4 procent till 5 922,0 (5 220,5) miljoner euro. I försäkringsavgifter för ArPL-försäkringar inflöt 5 533,8 (4 832,6) miljoner euro, och de kundåterbäringar som beviljades i form en nedsättning av ArPL-avgifterna uppgick till sammanlagt 55,4 (163,4) miljoner euro. Premieinkomsten från FöPL-försäkringar var 388,2 (387,8) miljoner euro.

Vid utgången av 2021 var antalet gällande ArPL-försäkringar 64 436 (69 386) och utöver de arbetsgivare som ingått försäkringsavtal redovisade 11 608 (12 435) tillfälliga arbetsgivare sina ArPL-försäkringsavgifter till Ilmarinen. Den försäkrade ArPL-lönesumman i bolaget uppgick till 22 874 (21 505) miljoner euro, dvs. den var 6,3 procent högre än året innan, och vid årets slut omfattade ArPL-försäkringarna 591 197 (555 029) försäkrade. Antalet FöPL-försäkringar uppgick vid årets slut till 76 781 (76 147) och arbetsinkomsten i FöPL-försäkringarna till sammanlagt 1 677 (1 676) miljoner euro.

Mätt enligt premieinkomsten steg kundanskaffningen netto till (329) 281 miljoner euro. Överflyttningsrörelsen utökade bolagets premieinkomst med 126 miljoner euro netto och andelen varaktiga kundförhållanden uppgick till 97,3 (97,2) procent.

I slutet av året gjordes det en beståndsöverföring från Ilmarinen till Valios Pensionskassa. Med försäkringarna överfördes tillgångar för sammanlagt 16,3 miljoner euro. Summan utgjordes av en ansvarsskuld på sammanlagt 12,7 miljoner euro för ArPL-försäkringar och av ett solvenskapital på 3,5 miljoner euro (27,8 % av ansvarsskulden).

I slutet av året gjordes en ansvarsöverföring från Kontinon Yhteiseläkesäätiö till Ilmarinen, i samband med vilken det överfördes likvida tillgångar och skulder för 17,5 miljoner euro. I och med ansvarsöverföringen överfördes fyra försäkrade arbetstagare till Ilmarinen.

Pensionsansvaret från den konkursförsatta bensinhandlarnas pensionskassa Viabek överfördes den 30 juni 2021 till fyra arbetspensionsförsäkringsbolag. De resterande tillgångarna i pensionskassan räckte inte till för att täcka den ansvarsskuld som överfördes, vilket innebär att det gemensamma ansvaret vid konkurs som avses i 181 § i lagen om pension för arbetstagare realiserades. Ansvarsunderskottet gottgörs arbetspensionsförsäkringsbolagen via kostnadsfördelningen. Utjämningsansvaret och det aktieavkastningsbundna tilläggsförsäkringsansvaret stod emellertid utanför det gemensamma ansvaret vid konkurs. I samband med ansvarsöverföringen överfördes inte solvenskapitalet till arbetspensionsförsäkringsbolagen. Vid ansvarsöverföringen överfördes en ansvarsskuld på 64,7 miljoner euro till Ilmarinen, av vilken beloppet faktiska pensionsansvar på 61,0 miljoner euro är täckt och resten inverkar på Ilmarinens resultat. Ansvarsöverföringen inverkan på Ilmarinens solvensnivå är -0,06 procentenheter. Alla de försäkringar som överförs har upphört, vilket innebär att beståndet inte innehåller försäkrade arbetstagare.

Kreditförlusterna från utestående ArPL-försäkringsavgifter utgjorde 14,7 (27,5) miljoner euro, vilka inkluderar både realiserade och uppskattade kreditförluster. Kreditförlusternas andel av premieinkomsten var 0,3 (0,6) procent. Kreditförlusterna från utestående FöPL-avgifter uppgick till 3,1 (3,4) miljoner euro. Det uppstår emellertid ingen förlust för bolaget på grund av FöPL-kreditförluster, eftersom statsandelen inom finansieringssystemet för FöPL-pensioner ersätter den försäkringsavgift som inte fås in av försäkringstagarna och i sista hand står företagaren själv för de obetalda försäkringsavgifterna i form av en lägre framtida pension.

## Försäkringsavgiftens nivå

Den genomsnittliga ArPL-avgiften för 2021 var 24,4 procent av lönesumman. Under år 2020 var avgiften 24,4 procent av lönerna under perioden 1.1–30.4.2020, men det gjordes en tillfällig nedsättning av avgiften till 21,8 procent av lönerna under tiden 1.5–31.12.2020 som en följd av den ekonomiska krisen orsakad av coronapandemin. Nedsättningen på 2,6 procentenheter hänfördes till arbetsgivarens andel av avgiften.

Enligt det konkurrenskraftsavtal som arbetsmarknadsorganisationerna ingick år 2016 var arbetstagarnas och arbetsgivarnas avgiftsdelar år 2021 på samma icke nedsatta nivå som år 2020. År 2021 var avgiften för arbetstagare under 53 år och för dem som

fyllt 63 år 7,15 procent och för arbetstagare i 53–62 års ålder 8,65 procent. Arbetsgivarens avgift var i genomsnitt 16,95 procent av lönerna år 2021. Arbetsgivarens avgiftsnivå varierar i fråga om enskilda försäkringar och är också beroende av arbetspensionsbolagets kundåterbärningar. Under 2020 inflöt återbärningar endast under perioden 1.1–30.4.2020, dvs. under den tid då arbetsgivarens avgift inte var nedsatt. Då avgiftsnivån för 2021 fastställs har den genomsnittliga kundåterbärningen uppskattats till 0,2 procent av arbetsgivarens lönesumma.

Nedan visas beloppet av de kundåterbärningar som Ilmarinen betalade 2021 (55 miljoner euro) i förhållande till lönesumman per kundsegment. Segmenten följer social- och hälsovårdsministeriets anvisningar och motsvarar de segment som används i pensionsbolagets gemensamma rapportering.

Segmentgränser, miljoner euro (enligt nivån 2020)	Återbärningar/löner
0–0,4	0,3 %
0,4–2,1	0,2 %
2,1–10,3	0,2 %
10,3–34,7	0,3 %
34,7–	0,3 %

År 2021 förblev återbärningarna på en lägre nivå än normalt, eftersom det inte genererades några kundåterbärningar under perioden 1.5–31.12.2020. Under 2022 kommer beloppet kundåterbärningar tack vare det utmärkta resultatet att stiga till en rekordnivå på 209 miljoner euro, vilket är 0,9 procent av lönesumman.

Den genomsnittliga ArPL-avgiften som fastställts för 2022 är 24,85 procent. Arbetsgivarens genomsnittliga avgift stiger med 0,45 procentenheter från förra året och utgör 17,40 procent av lönerna. Ökningen beror på återbetalningen av den tillfälliga avgiftsnedsättningen under 2020. Avgiften för arbetstagare är oförändrad, vilket innebär att avgiften för arbetstagare under 53 år eller som fyllt 63 år är 7,15 procent och för arbetstagare i 53–62 års ålder 8,65 procent av lönerna år 2022.

År 2021 var avgiftsprocenten för företagarpension 24,1 procent för företagare under 53 år eller som fyllt 62 år och för andra företagare 25,6 procent av den fastställda arbetsinkomsten. Avgiftsprocenttalen är desamma även 2022.

## Pensioner

Ilmarinen utfärdade 33 992 (36 103) nya pensionsbeslut och pensioner utbetalades för sammanlagt 6 309,1 (6 115,6) miljoner euro år 2021.



## Utbetalda pensioner per pensionsslag 2021

Miljoner euro	ArPL	FöPL	Sammanlagt	%
Ålderspension inkl. förtida ålderspension	4 993	349	5 343	85
Partiell förtida ålderspension	61	5	66	1
Deltidspension	0	0	0	0
Invalidpension	448	25	473	7
Arbetslivspension	0	0	0	0
Familjepension	399	28	427	7
Sammanlagt	5 902	407	6 309	100

Beloppet utbetalda pensioner utan pensionernas omkostnader uppgick till 6,1 (6,1) miljarder euro och således var det ungefär 0,4 (0,9) miljarder euro större än premieinkomsten.

Största delen, dvs. 84,7 (85,0) procent av pensionsutgiften utgjordes av ålderspensioner. Invalidpensionernas andel av pensionsutgiften var 7,5 (7,9) procent och familjepensionernas andel var 6,8 (6,9) procent.

## Antal pensionstagare 31.12.2021

### Pensioner enligt grundskyddet

Pensionsslag	ArPL	FöPL	Sammanlagt	%
Ålderspension inkl. förtida ålderspension	309 168	34 542	343 710	75
Partiell förtida ålderspension	7 065	1 155	8 220	2
Deltidspension	4	6	10	0
Invalidpension	32 522	2 338	34 860	8
Arbetslivspension	24	0	24	0
Familjepension	61 947	7 004	68 951	15
Sammanlagt	410 730	45 045	455 775	100

Vid slutet av året uppgick antalet pensionstagare till 455 775 (458 401). ArPL-pension utbetalades i slutet av året till 410 730 (413 972) pensionstagare och FöPL-pension till 45 045 (44 429) pensionstagare. Den genomsnittliga pensioneringsåldern för ålderspension var 64,7 (64,7) års ålder och för invalidpension 51,0 (50,8) års ålder.

## Pensionsbeslut år 2021

Under år 2021 utfärdades sammanlagt 64 936 (67 966) pensionsbeslut.

Pensionsbeslut	2021	2020	Förändring, %
<b>Nya pensionsbeslut</b>			
Ålderspension	12 888	13 799	-7 %
Partiell förtida ålderspension	3 145	3 332	-6 %
Invalidpension	9 051	9 647	-6 %
Arbetslivspension	50	33	52 %
Familjepension	4 678	4 794	-2 %
Beslut om rehabilitering	4 180	4 498	-7 %
<b>Nya pensionsbeslut sammanlagt</b>	<b>33 992</b>	<b>36 103</b>	<b>-6 %</b>
<b>Alla pensionsbeslut sammanlagt</b>	<b>64 936</b>	<b>67 966</b>	<b>-4 %</b>

Antalet nya beslut om invalidpension sjönk med 6 procent till 9 051 (9 647) stycken. Andelen kunder som fick ett avslagsbeslut på sin ansökan om invalidpension var 37,0 (36,3) procent. Av Ilmarinens avslagsbeslut som överklagades i besvärsnämnden för arbetspensionsärenden ändrades 8,7 (14,2) procent. Andelen ändrade beslut var 2,8 procentenheter lägre (under jämförelseåret 1,5 procentenheter högre), än genomsnittet för de andra aktörerna inom den privata sektorn.

Antalet utfärdade beslut om ålderspension var 7 procent lägre, dvs. 12 888 (13 799) stycken och antalet ansökningar om partiell förtida ålderspension 6 procent lägre, dvs. 3 145 (3 332) stycken än året innan.

Pensionsansökningarnas handläggningstid var på en fortsatt god nivå och kunderna var nöjda med handläggningen. Av dem som ansökte om ålderspension fick 96 procent sitt beslut antingen tillräckligt snabbt eller snabbare än väntat. Över hälften av ålderspensionsbesluten utfärdades inom två dagar. Under hela året behandlades ansökningarna om ålderspension i genomsnitt inom 8 (9) dagar och ansökningarna om invalidpension inom 40 (38) dagar. Handläggningen av ålderspensioner kunde effektiviseras mot slutet av året och i december var den genomsnittliga handläggningstiden 3 (7) dagar.

Andelen elektroniska pensionsansökningar ökade och av ansökningarna om ålderspension lämnades 75 procent på elektronisk väg. Kunderna deltog i utvecklandet av de elektroniska tjänsterna och tillfredsställelsen med webbtjänsterna ökade.

## Hantering av risken för arbetsförmåga och rehabilitering

Antalet ansökningar om invalidpension fortsatte att minska i Ilmarinen år 2021. Antalet nya ansökningar var ca 5 procent lägre än året innan och andelen som gick i invalidpension eller som fick rehabiliteringsstöd minskade med 10 procent till 3 404 personer. Eftersom det exceptionella läget på grund av corona fortsatte även 2021, går det inte att dra några tillförlitliga slutledningar om en mer bestående minskning av arbetsförmågan.

År 2021 utbetalades invalidpensioner för 473 (480) miljoner euro. Av dem som gick i invalidpension fick 32 (34) procent pension på grund av psykisk ohälsa, medan sjukdomar i rörelseorganen var den viktigaste orsaken i 29 (29) procent av besluten och en annan sjukdom i 39 (36) procent av besluten. Den viktigaste enskilda diagnosen för en övergång till invalidpension har redan under flera år varit depression. Det beviljades fyra invalidpensioner grund av långvarig coronavirussjukdom (long covid), av vilket ett fall ledde till bestående invalidpension. De som ansökte om invalidpension var fortsättningsvis mycket nöjda med förmånernas handläggningstider.

År 2021 fick 4 085 (4 400) personer ett positivt beslut om arbetspensionsrehabilitering. Under 2021 mottog Ilmarinen 3 500 nya ansökningar om yrkesinriktad rehabilitering, vilket är 8 procent färre än året innan. Sökandena har varit nöjda med serviceupplevelsorna inom rehabiliteringen och NPS steg till 76 (72). Med hjälp av rehabiliteringsåtgärder stöds arbetstagaren att övergå till ett arbete som är lämpligt med tanke på hälsotillståndet, då en sjukdom medför risk för invalidpension. Fortsatt arbete i stället för pension i förtid förlänger yrkesbanorna och gynnar således såväl arbetstagaren som arbetsgivaren och hela samhället. Andelen som kunde fortsätta i arbetslivet efter rehabilitering var fortsatt hög, 79 (79) procent.

Den del av försäkringsavgiften som kan användas för att hantera risken för arbetsoförmåga uppgick till 6,9 (6,5) miljoner euro 2021. Med denna del täcktes kostnader i anslutning till produktion och utveckling av tjänster för att hantera risken för arbetsoförmåga samt beviljades ekonomiskt stöd för arbetshälsoprojekt som avser att minska risken för arbetsoförmåga i kundföretagen för sammanlagt 6,9 (3,6) miljoner euro. Av den andel av avgiften som är avsedd för hantering av risken för arbetsoförmåga användes 1,5 (1,1) miljoner euro för projektstöd. Ilmarinen kan bevilja ekonomiskt stöd för projekt som syftar till att minska risken för arbetsoförmåga och för att förebygga arbetsoförmåga bland personalen i kundföretagen. Beslut om ekonomiskt stöd grundar sig på en bedömning av risken för arbetsoförmåga som görs utifrån en prognosmodell i 10 steg samt på en bedömning av projektets effektfullhet. Kundföretagens självriskandel är minst hälften av projektets kostnader. Av projekten allokerades 94 procent till företag som var i avgiftsklass 6 eller en högre avgiftsklass. Omkostnadsdelen användes inte för att täcka kostnaderna för hanteringen av risken för arbetsoförmåga.

Ilmarinen har även aktivt fortsatt att utveckla lösningar för att identifiera och hantera riskerna för arbetsoförmåga i kundföretagen samt att ge information och råd till kunderna. Risknivån kartläggs med regelbundna intervall inom hela kundbeståndet med hjälp av ett verktyg som Ilmarinen utvecklat och som utifrån undersökningar beaktar både företagets strukturella och operativa risker för arbetsoförmåga. Utifrån resultaten stöder Ilmarinens experter kundföretagen i den strategiska ledningen av arbetsförmågan. I samarbetet utnyttjas digitala tjänster i allt högre grad, såsom ArbetsförmågeArenan och de verktyg och inlärningsmiljöer som tjänsten innehåller. Kunderna har även erbjudits ny information och bästa praxis på olika webinarier samt på bransch- och ämnesspecifika nätverksmöten.

## Ansvarsskuld

Ilmarinens ansvarsskuld uppgick vid utgången av 2021 till sammanlagt 46 003,8 (43 538,8) miljoner euro. Ansvaret för framtida och löpande pensioner var 42 356,2 (40 614,6) miljoner euro och det ofördelade tilläggsförsäkringsansvaret som fungerar som buffert för försäkrings- och placeringsförluster var 858,3 (2 041,4) miljoner euro.

Det aktieavkastningsbundna tilläggsförsäkringsansvaret var 2 580,0 (827,4) miljoner euro.

Ansvar för framtida och löpande pensioner ökar i och med det pensionsskydd som tillväxer under året och upplöses som en följd av utbetalda pensioner. Ansvarsskulden gottgörs med ränta från avkastningen på placeringarna i enlighet med beräkningsgrunderna. Huvuddelen av arbetspensionsbolagens avkastningskrav på ansvarsskulden fastställs utifrån pensionsanstaltens genomsnittliga solvens. Aktieavkastningsbundet tilläggsförsäkringsansvar binder en andel på 20 procent av ansvarsskulden till den genomsnittliga avkastningen på arbetspensionsplaceringarnas noterade aktieplaceringar och överför således aktierisken till denna del från bolaget att bäras av hela arbetspensionssystemet. Sammanlagt uppgick den avkastning som ska gottgöras ansvarsskulden år 2021 till 8,9 (4,2) procent, av vilken den avkastning som avsatts för aktieavkastningsbundet tilläggsförsäkringsansvar var 4,9 (1,1) procent. Den övriga ansvarsskulden gottgjordes med en avkastning på 4,0 (3,1) procent.

### Specifikation av försäkringstekniska avsättningar

Miljoner euro	2021	2020
Premieansvar		
Framtida pensioner	21 645	20 732
Ofördelat tilläggsförsäkringsansvar	858	2 041
Fördelat tilläggsförsäkringsansvar	209	55
Aktieavkastningsbundet tilläggsförsäkringsansvar	2 580	827
Premieansvar sammanlagt	25 292	23 657
Ersättningsansvar		
Löpande pensioner	20 711	19 882
Utjämningsbelopp	0	0
Ersättningsansvar sammanlagt	20 711	19 882
Försäkringstekniska avsättningar sammanlagt	46 004	43 539

### Placeringsverksamhet

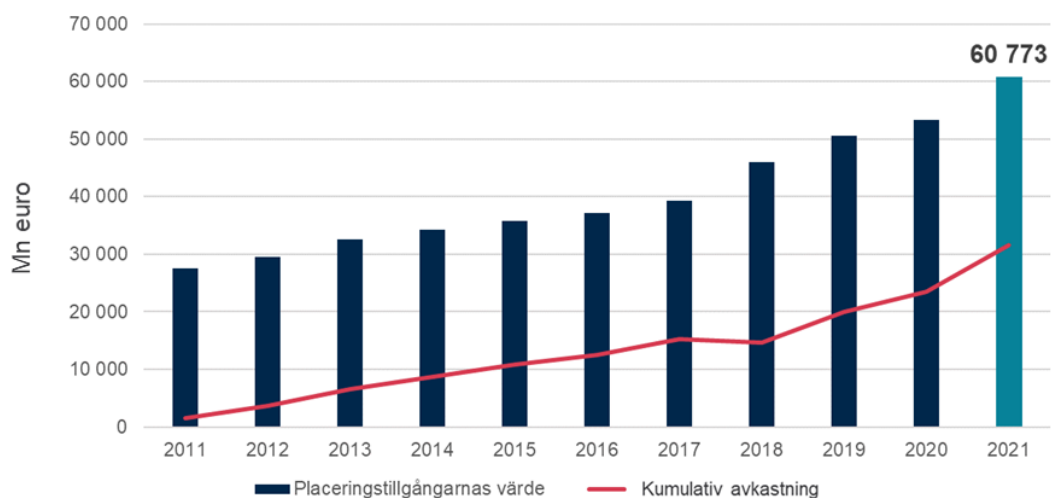
Ilmarinen placerar pensionstillgångarna lönsamt, betryggande och ansvarsfullt. På grund av det framhålls långsiktigheten i placeringen av pensionstillgångarna. Målet inom Ilmarinens placeringsverksamhet är att få en så hög avkastning som möjligt på placeringarna på lång sikt. Placeringarnas genomsnittliga risk får emellertid inte vara för stor i förhållande till bolagets risktäckningskapacitet.

Utvecklingen på placeringsmarknaden var mycket stark år 2021 och avkastningen på samtliga tillgångsklasser var klart positiva. Bäst avkastade aktieplaceringarna, i fråga om vilka särskilt kapitalplaceringarna gav en exceptionellt god avkastning. Avkastningen på noterade aktieplaceringar var utmärkt på huvudmarknadsområdena och

beträffande ränteplaceringarna var avkastningen likaså god särskilt på placeringar med en högre kreditrisk. Inom placeringar som strävar efter absolut avkastning var förhållningen tämligen defensiv under året, vilket ledde till att avkastningen blev svagare än i den kraftigt positiva marknadsmiljön året innan.

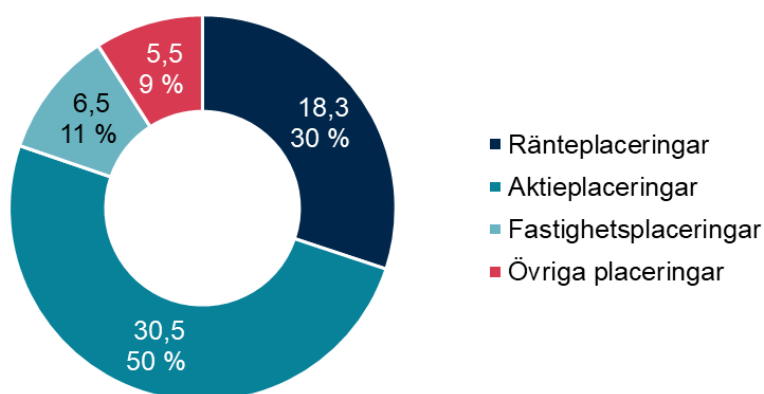
Avkastningen på placeringarna till verkligt värde var 15,3 (7,1) procent dvs. 8,1 miljarder euro och placeringstillgångarnas verkliga värde steg fram till utgången av 2021 till en rekordhög nivå på sammanlagt 60 772,9 (53 284,1) miljoner euro. Den årliga medelavkastningen till verkligt värde för de senaste tio åren har varit 7,4 procent, vilket motsvarar en årlig realavkastning på i genomsnitt 6,2 procent. Räknat sedan år 1997 har totalavkastningen på bolagets placeringar till verkligt värde varit i genomsnitt 6,2 procent per år. Detta motsvarar en årlig realavkastning på 4,6 procent.

## Placeringarnas värde och kumulativa avkastning



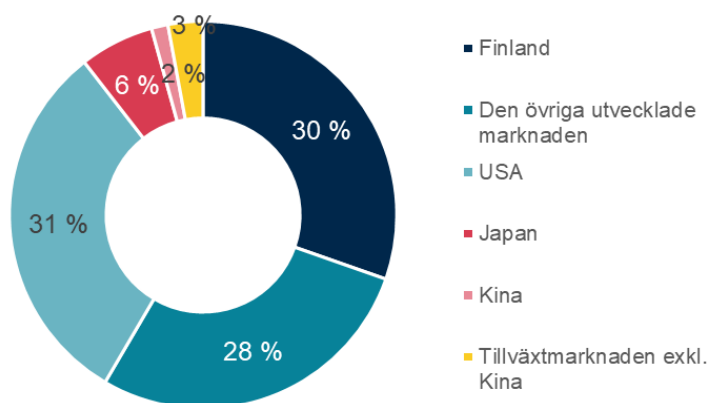
Nedan specificeras det verkliga värdet av bolagets placeringstillgångar per tillgångsklass. Noterna till bokslutet innehåller förutom denna basallokering även uppgifter om placeringarnas riskallokering samt en tabell om hur placeringsintäkterna är fördelade på olika tillgångslag.

## Placeringsallokering (60,8 miljarder euro) mellan tillgångsklasser



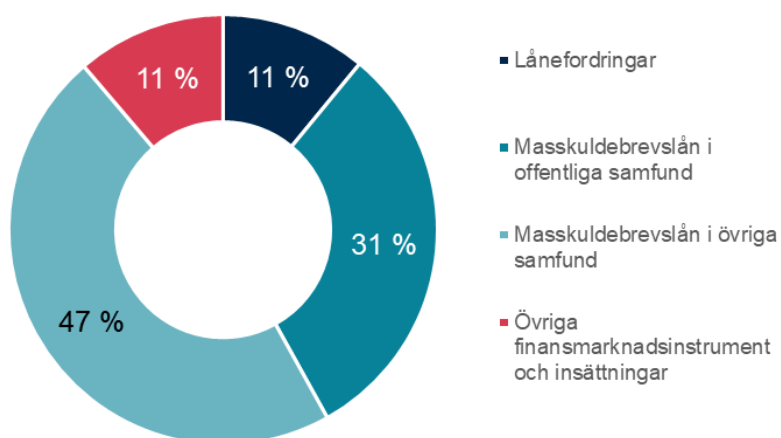
De noterade och onoterade aktieplaceringarnas samt kapitalplaceringarnas andel av placeringarna var 50,1 (47,2) procent, dvs. 30 476,1 (25 162,2) miljoner euro, och avkastningen till verkligt värde på dessa var 28,0 (12,4) procent. De noterade aktieplaceringarna uppgick till (21 966,6) 19 052,1 miljoner euro. Deras fördelning på geografiska områden presenteras nedan.

## Noterade aktier (22,0 miljarder euro) enligt område



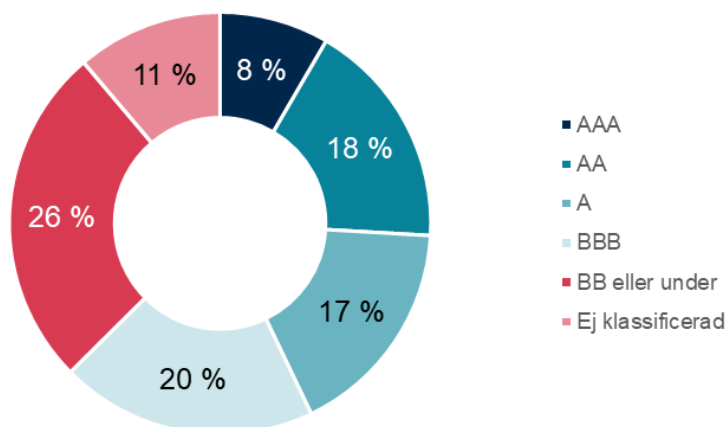
Ränteplaceringarnas andel av bolagets placeringstillgångar var 30,1 (33,4) procent, dvs. 18 291,6 (17 799,4) miljoner euro och avkastningen var 3,9 (-0,4) procent. Ränteplaceringarna utgörs av masskuldebrevslån, räntefonder, andra finansmarknadsinstrument och lånefordringar. Ränteplaceringarnas fördelning per tillgångsslag presenteras nedan.

## Ränteplaceringar (18,3 miljarder euro) enligt placeringsslag



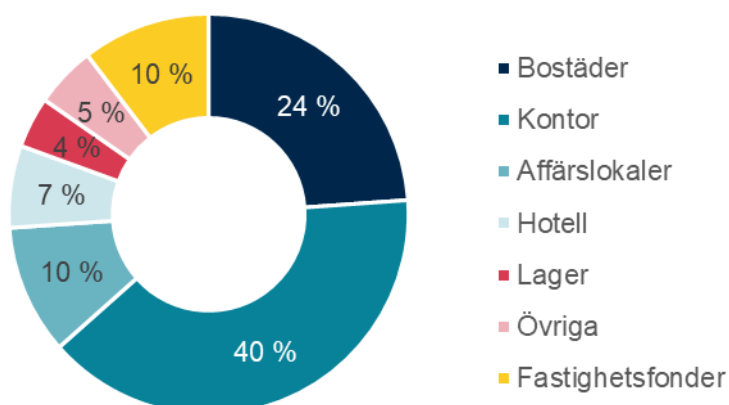
Masskuldebrevens andel av ränteplaceringarna var 14 221,5 (13 838,2) miljoner euro. Masskuldebrevslånens fördelning per tillgångsslag presenteras nedan.

### Masskuldebrevslån enligt kreditbetyg



Fastighetsplaceringarnas andel av placeringarna var 10,7 (11,7) procent, dvs. 6 490,7 (6 246,0) miljoner euro. Den totala avkastningen på bolagets fastighetsplaceringar var 8,8 (0,4) procent. Fastighetsplaceringarnas fördelning per fastighetstyp presenteras nedan.

### Fastighetsplaceringar (6,5 miljarder euro) enligt fastighetstyp

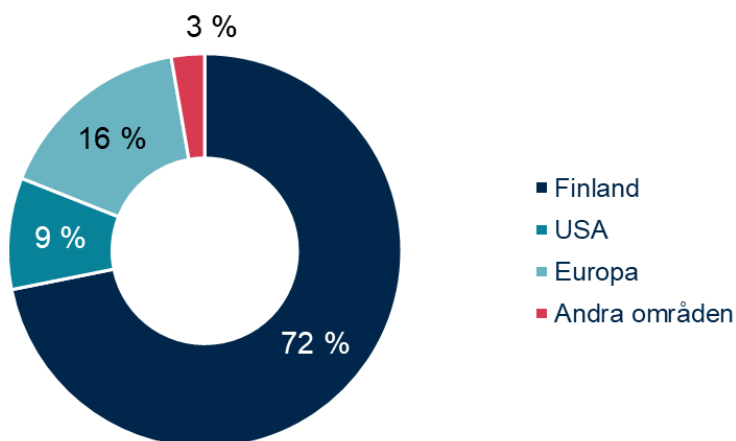


Av Ilmarinens fastighetsplaceringar var 72 (74) procent, dvs. 4 680,0 (4 617,8) miljoner euro i Finland och 28 (26) procent, dvs. 1 834,0 (1 656,2) miljoner euro utomlands. Uthyrningsgraden för Ilmarinens inhemska fastigheter sjönk något och var



87,4 (88,9) procent vid utgången av året. Fastighetsplaceringarnas fördelning på geografiska områden presenteras nedan.

### Fastighetsplaceringar (6,5 miljarder euro) enligt område



Utöver ovan nämnda tillgångsklasser bestod placeringstillgångarnas marknadsvärde till 9,1 (7,7) procent, dvs. till 5 514,5 (4 076,4) miljoner euro av tillgångsplaceringar, placeringar i fonder som strävar efter absolut avkastning och av andra placeringar. Avkastningen av dessa placeringar på sysselsatt kapital var -2,0 (20,2) procent.

## Utveckling, IT och informationssäkerhet

Ilmarinens verksamhet utvecklades och effektiviserades under året i omfattande grad i en anda som sporrar till ständiga förbättringar. Som en del av genomförandet av de strategiska och digitala avsikterna har Ilmarinen ingått strategiska partnerskap, som innebär att bolaget tillsammans med den strategiska partnern utvecklar kundtjänster som bygger på ett öppet och förtroendefullt samarbete utifrån Ilmarinens strategiska mål. År 2021 avtalade bolaget om strategiskt partnersamarbete inom delområdena försäkring och applikationshanteringstjänster. Detta strategiska partnersamarbete är för Ilmarinen det andra av sitt slag då det första strategiska partnersamarbetet ingicks för cirka ett år sedan inom pensionstjänsterna.

Ett av Ilmarinens främsta mål är att erbjuda kunderna de bästa serviceupplevelsorna inom branschen. År 2021 togs det i bruk flera offentliga molntjänstlösningar, vilket gör det möjligt att smidigt och datasäkert förnya tjänsterna och på så sätt svara på kundbehovet som förändras i allt snabbare takt. I valet av molntjänstlösningar har genomförandet av informationssäkerhets- och dataskyddsprinciperna varit ett av de viktigaste urvalskriterierna vid sidan av kriterier i anslutning till god lokal kompetens.

Modellen för utvecklandet av kundinriktad service har systematiskt, smidigt och kontinuerligt förbättrats. Som ett led i detta arbete har effektiviteten av Ilmarinens utvecklingsarbete under de tre senaste åren förbättrats med ca 25 procent varje år,

vilket gör det möjligt att producera nytta för kunderna med lägre utvecklingsinvesteringar än tidigare. Principerna som gäller Ilmarinens kundinriktade totalarkitektur förnyades för att allt bättre svara mot kundernas förväntningar och bolagets mål.

Kunskapsbaserad ledning står i fokus för Ilmarinens reviderade strategi. I enlighet med sitt strategiska mål har Ilmarinen systematiskt utvecklat sin kompetens inom kunskapsbaserad ledning så att tjänsterna allt bättre ska svara mot kundernas behov. Bygandet av kompetensen har krävt att datalagringen förbättrats, så att det ska vara möjligt att smidigt producera information av god kvalitet. Även kompetensen i att utnyttja och analysera informationen har förbättrats genom att i omfattande grad utbilda Ilmarinens anställda samt genom att stärka kompetensen genom nyrekrytering. Därtill förnyade bolaget även lednings- och kontrollstrukturerna för datahantering och utveckling under 2021.

## Riskhantering

Målet med Ilmarinens riskhantering är att förhindra realiseringen av risker som äventyrar bolagets verksamhet, minimera de ekonomiska följderna och andra skador av oförutsedda risker, säkra verksamhetens kontinuitet och att främja uppkomsten av en riskmedveten verksamhetskultur. Det viktigaste är att trygga bolagets lagstadgade verksamhet samt de försäkrades, pensionstagarnas och försäkringstagarnas rättigheter i alla situationer.

Ilmarinens riskhantering styrs av de handlingsprinciper för riskhanteringssystemet som styrelsen årligen godkänner för hela verksamheten. Riskhanteringsfunktionerna, som inkluderar övervakning och rapportering av placeringsrisker, har organiserats separat från de risktagande funktionerna.

Styrelsen bedömer ändamålsenligheten av bolagets riskhantering och utarbetar minst varje år en risk- och solvensbedömning tillsammans med den verkställande ledningen. I risk- och solvensbedömningen bedöms de viktigaste riskernas inverkan på bolagets verksamhet samt riskhanteringsåtgärderna. Ledningsgruppen, styrelsen och styrelsens revisions- och riskhanteringsutskott får regelbundna rapporter om bolagets riskställning för att kunna följa upp, bedöma och utveckla riskhanteringen på bolagsnivå.

Bolagets största risk är förknippad med solvenshanteringen både på kort och lång sikt. Den största enskilda riskfaktorn inom solvenshanteringen ansluter sig till utvecklingen av placeringsintäkterna. Risktagningen inom placeringsverksamheten styrs av den placeringsstrategi som styrelsen fastställer och den årliga placeringsplanen för verkställandet av den. I placeringsplanen fastställs bl.a. placeringarnas basallokering och jämförelseindex, beslutsbehörigheterna inom placeringsverksamheten, maximigränserna för begränsningen av risktagningen, tillvägagångssätten i en miljö med begränsad solvens samt målen gällande likviditeten. Placeringsverksamhetens risknivå följs upp kontinuerligt bland annat genom att övervaka de begränsningar som gäller placeringarna samt genom att bedöma den kommande solvensutvecklingen med hjälp av scenarioanalyser och stresstest. Solvensen ökade 2021 då placeringsintäkterna översteg avkastningskravet på ansvarsskulden.

För riskhanteringen redogörs närmare i noterna till bokslutet.

## Personal

Koncernen Ilmarinen hade i genomsnitt 628 (664) anställda år 2021. Mätt i årsverken arbetade det i genomsnitt 601 (624) personer i moderbolaget Ilmarinen under året. I siffran ingår 27 (21) deltidsanställda, vilkas arbetsinsats vid uträkningen av medeltalet har justeras så att den motsvarar de heltidsanställdas arbetstid. Totalt 38 (40) personer var familjelediga eller tog ut annan oavlönad ledighet under året. I slutet av året hade moderbolaget Ilmarinen 640 (662) anställda, av vilka 596 (627) hade en fast anställning.

I Ilmarinen följs personalens energinivå aktivt upp med pulsenkäten Työvire varannan månad. Enligt enkäten fortsatte den genomsnittliga energinivån att vara utmärkt (4,2 på skalan 1–5). Personalens rekommendationsindex eNPS var på samma nivå som året innan +38 (på skalan -100 – +100), då medeltalet bland alla de företag som använder Ilmarinens enkät Työvire är +5. Antalet sjukfrånvaroperioder var mycket lågt under hela året, även om det steg något mot slutet av året. Av personalen hade 67 procent ingen sjukfrånvaro alls.

Bolaget genomförde en omfattande enkät om jämställdhet och likabehandling bland personalen. I enkäten utreddes om personalen upplever att t.ex. arbetstagare av olika kön i olika åldrar och i olika anställningar blir lika behandlade. Enligt enkäten förverkligas jämställdheten som helhet mycket bra i Ilmarinen. Medeltalet bland alla som svarade var 4,1 (på skalan 0–5). Personalen upplevde att de största utvecklingsbehoven vad gäller likabehandling och jämställdhet finns inom karriärmöjligheterna och lönesättningen. Då det gäller de personliga egenskaperna upplevde personalen att jämställdheten uppnås bäst i ärenden som ansluter sig till religion och övertygelse. Enkäten påminde även om behovet att fortfarande föra fram principerna och praxisen mot mobbning på arbetsplatsen. Antalet personer som hade observerat mobbning var lågt (16 %), men på samma nivå som i de tidigare enkäterna. Sexuella trakasserier förekommer enligt enkäten inte just alls och bolaget ingriper alltid om så sker. Ilmarinen har en absolut nolltolerans mot störande och osakligt beteende och diskriminering.

Då rekommendationen om distansarbete i anslutning till coronapandemin upphörde i början av hösten övergick man också i Ilmarinen till en ny slags vardag, där målet var att kombinera det bästa med arbete på kontoret och distansarbete i syfte att uppnå bolagets mål. Hörnstenar i den nya vardagen är tillit, social gemenskap och tydliga enhetliga spelregler. Den nya vardagen var emellertid i bruk endast några veckor, då man i slutet av november i omfattande grad återinförde distansarbete.

Smidiga förfaranden och ständiga förbättringar var ett av Ilmarinens tyngdpunktsområden på bolagsnivå år 2021. I enlighet med temat utbildades 36 anställda till proffs på ständig förbättring under året. Utbildningsdeltagarna bildar en kärngrupp som genom konkreta utvecklingsförsök har inlett sitt arbete för att få till stånd en kulturförändring och förankra en ständig förbättringskultur i Ilmarinens organisation. Utöver de proffs som utbildas får även alla andra anställda coaching i ständig förbättring och de kan delta i de experiment som görs för att skapa ett klimat för ständig förbättring. För att stöda smidiga förfaranden och självstyrning ordnades utbildning för chefer om verksamhetsmodeller för ett coachande ledarskap.

Bolaget har även satsat kraftigt på att stärka kompetensen och att lyfta fram både befintlig kompetens och kunniga anställda. Omfattande distansarbete och de

möjligheter som den exceptionella tiden medfört har utnyttjats i bred skala, och år 2021 har även de anställda satsat på att stärka sin kompetens klart mer än tidigare.

År 2021 mottog Ilmarinen certifikatet Finlands aktivaste arbetsplats som beviljas av Finlands Olympiska kommitté. Certifikatet beviljades på basis av en kartläggning av personalidrottens och -motionens status i företagen och det beviljas som erkännande för väl organiserad idrott och motion för personalen. Kartlägningsresultaten kommer i fortsättningen att utnyttjas i det fortsatta utvecklingsarbetet för att stöda personalens motionsvanor och välbefinnande. Under året sporrades personalen att röra på sig på arbetsresorna och även annars genom att bl.a. delta i Kilometertävlingen och utnyttja möjligheten till förmånscykel.

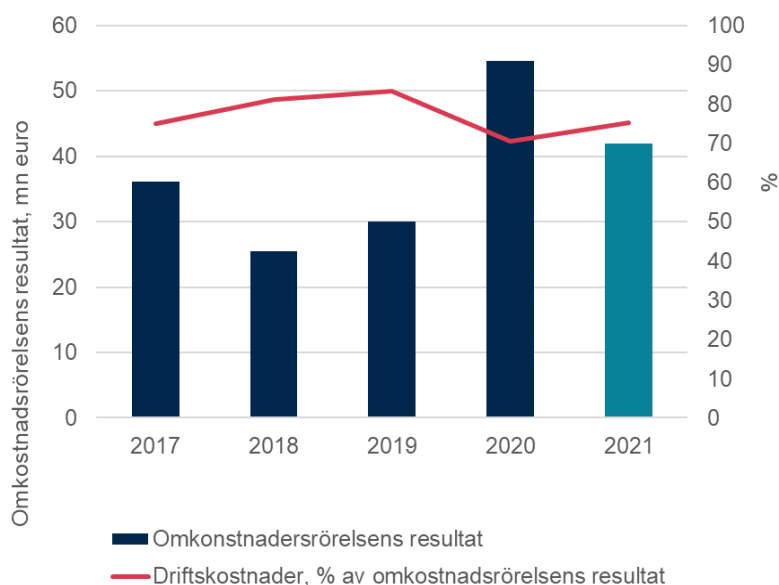
Ilmarinen har redan länge deltagit i kampanjen Ansvarsfullt sommarjobb. Kampanjen utmanar arbetsgivarna att erbjuda de unga fler sommarjobb av hög kvalitet. Ilmarinen hade även i år ca 40 sommarjobbare. Arbetserfarenhet och färdigheter som skaffats under studierna är viktiga faktorer för att sysselsätta sig senare i livet. I Ilmarinen har även sommarjobbarna möjlighet att göra ett betydelsefullt och ansvarsfullt arbete som inverkar långt in i framtiden.

Barnparkeringen, som ordnades för Ilmarinens anställda redan för femte gången, erbjöd i juni tillfällig hjälp för en samordning av arbete och familjelivet. Barnparkeringen är planerad för att underlätta vården av barnen under arbetsdagarna i de fall då det inte finns lämpliga läger eller den anställda inte har ett eget socialt skydds nät. Dessutom möjliggör barnparkeringen mer gemensam semester för hela familjen.

## Driftskostnader

Ilmarinens totala driftskostnader uppgick till 175,6 (158,3) miljoner euro. Av dessa uppgick omkostnaderna till 126,5 (118,7) miljoner euro. Omkostnaderna innehöll nedskrivningar av engångsnatur på immateriella tillgångar och kostnader på grund av en ändring av avskrivningstiden för 18 miljoner euro. Utan nedskrivningar och inverkan av ändringen i avskrivningstiden sjönk omkostnaderna med 10,4 miljoner euro tack vare förbättrad kostnadseffektivitet i verksamheten.

Resultatet av bolagets omkostnadsrörelse minskade till 41,9 (43,2) miljoner euro. Försäkringsavgiftens omkostnadsintäkter var 168,4 (161,9) miljoner euro och omkostnadsprocenten, dvs. omkostnaderna i förhållande till omkostnadsintäkterna försvagades till 75,1 (73,3) procent. Utan poster av engångsnatur var omkostnadsresultatet 60,1 miljoner euro och omkostnadsprocenten 64,3 procent.



De lagstadgade avgifterna på 11,6 (5,7) miljoner euro finansieras med en särskild andel för lagstadgade avgifter som ingår i försäkringsavgiften. Dessa avgifter utgörs av Pensionskyddscentralens kostnadsandel, Finansinspektionens tillsynsavgift och justitieförvaltningsavgiften. Under 2020 bidrog den engångsrabatt som ingick i PSC avgifter till att minska de lagstadgade avgifterna.

Driftskostnaderna för placeringsverksamheten var 30,6 (30,3) miljoner euro, dvs. 0,05 (0,06) procent av placeringarnas sammanräknade belopp. Kostnaderna finansieras med placeringsintäkter. Kostnaderna för upprätthållandet av arbetshälsan och arbetsförmågan, vilka finansieras med andelen för hantering av risken för arbetsförmåga i försäkringsavgiften, uppgick till 6,9 (3,6) miljoner euro. Från och med år 2021 inkluderar denna kostnad även personalkostnaderna för de anställda som sköter uppgifter i anslutning till hanteringen av risken för arbetsförmåga i pensionsbolaget.

## Redogörelse för icke-finansiell information

Ansvarsfullhet är en av Ilmarinens värderingar och en oskiljaktig del av all verksamhet. Ilmarinens lagstadgade grundläggande uppgift medför ett stort samhällligt ansvar: år 2021 skötte bolaget arbetspensionsskyddet för cirka 1,1 miljoner personer. Ilmarinen placerar sina nuvarande och kommande pensionstagares pensions-tillgångar inkomstbringande, betryggande och ansvarsfullt. Skötseln av dessa uppgifter förutsätter att alla anställda sköter sina uppgifter ansvarsfullt.

De viktigaste målen i Ilmarinens företagsansvar följs upp med hjälp av KPI-nyckeltal (Key Performance Indicator). KPI-nyckeltalen för företagsansvar bygger i väsentliga delar på de mätare och mål som allmänt används för att följa upp Ilmarinens affärsverksamhet. Nyckeltalen för företagsansvaret publiceras på Ilmarinens webbplats.

Resultaten publiceras en gång per år i årsberättelsen och företagsansvarsrapporten, som finns på bolagets webbplats. I rapporten beskrivs företagsansvarets mål och genomförande inom de viktigaste delområdena med tanke på bolagets verksamhet. I

rapporteringen om ansvarsfullhet används det internationella Global Report Initiatives referensram GRI Standards. Rapporten om år 2021 publiceras i mars 2022. Uppgifterna certifieras med ett bestyrkande med begränsad säkerhet. Certifieringen görs av KPMG.

Ilmarinens dokument med icke-finansiell information i anslutning till placeringsverksamheten finns samlade i principerna för ansvarsfulla placeringar och i de praktiska anvisningarna för ansvarsfulla placeringar. I principerna för ansvarsfulla placeringar beaktas placeringarnas inverkan på miljön och de mänskliga rättigheterna samt frågor i anslutning till företagets förvaltning. Ur ansvarsfullhetssynvinkel styrs placeringsverksamheten av iakttagandet av internationella normer, en aktiv ägarroll och integrering av ansvarsfullheten i portföljförvaltningen. Ilmarinen placerar inte i bolag som visat likgiltighet mot att följa internationella normer. Placeringar görs inte heller i tillverkare av tobaksprodukter, cannabis för andra än medicinska syften eller kontroversiella vapen eller i företag, i vilka omsättningen till över 1 procent genereras från brytning av stenkol för energibruk, eller i företag som planerar nya investeringar i energiproduktion som grundar sig på stenkol. År 2021 kompletterades principerna för ansvarsfulla placeringar med en klimatfärdplan som beskriver etappmål, åtgärder och uppföljningsmätare för på vilket sätt Ilmarinen strävar efter att placera pensions-tillgångarna klimatneutralt fram till utgången av 2035.

Om ett bolag som Ilmarinen placerar i inte uppfyller ansvarsfullhetsvillkoren, är Ilmarinens främsta åtgärd att inleda en påverkningsprocess i stället för att utesluta placeringsobjektet. Vid utgången av år 2021 hade Ilmarinen 15 (13) pågående påverkningsprocesser.

## Miljöansvar

De största miljökonsekvenserna av Ilmarinens verksamhet är indirekta. De ansluter sig i första hand till den globala placeringen av pensionstillgångarna. Miljöprinciperna som ingår i principerna för ansvarsfulla placeringar gäller all placeringsverksamhet. Ilmarinen följer t.ex. värdepappers- och fastighetsplaceringarnas miljökonsekvenser. Beaktandet av ansvarsfullheten utgör en del av placeringarnas riskhantering. Placeringsobjektens miljörisker kan realiseras i form av förluster och anseende-skador.

Målet med Ilmarinens klimatprinciper är att placeringarna ska vara i linje med klimatmålen i Parisavtalet. Målet är att portföljen är i linje med tvågradersmålet fram till år 2025 och i linje med 1,5-gradersmålet fram till år 2030. Detta innebär att riskerna i anslutning till klimatförändringen beaktas på systemnivå, branschnivå och i enskilda företag. De praktiska åtgärderna beskrivs i klimatfärdplanen, som innehåller allmänna mål för hela placeringsportföljen och färdplaner för två enskilda tillgångsslag, dvs. för noterade aktier och finländska fastighetsplaceringar. De kommer att utarbetas färdplaner för flera enskilda tillgångsslag under de kommande åren.

Utöver riskerna bör man även identifiera de nya affärsverksamhetsmöjligheter som klimatförändringen öppnar för företagen. De nya möjligheterna ansluter sig t.ex. till en större efterfrågan på innovationer som främjar energieffektiva och rena teknologiska lösningar.

Då det gäller växthusgasutsläppen var den direkta börsnoterade aktieportföljens viktade koldioxidintensitet (WACI) 154 (216) ton koldioxidekvivalenter per miljon euro

i omsättning i slutet av 2021. Klimatavtrycket av den direkta noterade företagslåneportföljen var 270 (269) ton koldioxidekvivalenter per miljon euro i omsättning. För åren 2021 och 2020 rapporteras den viktade genomsnittliga koldioxidintensiteten, som är det rekommenderade sättet att rapportera klimatavtrycket enligt TCFD-ramverket. För år 2021 rapporterade vi det så kallade carbon-to-revenue-talet, varvid klimatavtrycket för den noterade aktieportföljen var 396 (324) och för företagslåneportföljen 456 (432).

Vid utgången av 2021 var omsättningen för direkta noterade aktieplaceringar i lösningar för en hållbar utveckling 12,2 (11,5) procent av den totala omsättningen.

Ilmarinen hör till de största fastighetsinvesteringarna i Finland och är en betydande byggherre. Bolagets direkta miljökonsekvenser hänför sig framför allt till fastigheternas energieffektivitet och till klimat- och miljökonsekvenserna av den övriga byggda miljön. De finländska fastighetsplaceringarna var den ena av de två färdplanerna för enskilda tillgångsslag som Ilmarinen publicerade i sin klimatfärdplan på hösten. Klimatfärdplanens mål beaktar klimatpåverkan under byggnadernas hela livscykel. Viktiga mål är t.ex. en minskning av klimatavtrycket av byggverksamheten och under fastighetens brukstid, stärkandet av den cirkulära ekonomin samt utökandet av återvinningen av rivningsavfall till en så hög nivå som det för närvarande är möjligt. I linje med färdplanen investerar Ilmarinen fortsättningsvis i resurseffektiva byggnader som är sunda och trygga för användarna och som ligger invid goda kollektiva trafikförbindelser. Då det gäller nybyggen kartläggs möjligheterna att använda förnybar energi, särskilt jordvärme och solenergi.

Som ett led i förbättringen av energieffektiviteten har Ilmarinen fortsatt att följa miljöcertifieringsprogrammet LEED Volume Programme v4 för de fastigheter som är i användning. Under 2021 fick hotellbyggnaden Hotel Kämp vid Norra esplanaden i Helsingfors certifikat under brukstiden. Certifikatet är på nivån GOLD, som är den näst högsta certifieringen. Vid LEED-certifieringen under brukstiden har hyresgästernas och fastighetsanvändarnas deltagande en särskilt stor roll. Certifieringarna gäller i fem år.

Ilmarinen förutsätter minst LEED Gold eller motsvarande miljöcertifiering för nya affärsfastigheter. Under 2021 färdigställdes det inte några certifierade nybyggnadsobjekt.

### *Taxonomirapportering*

EU-taxonomin, dvs. klassificeringssystemet för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter är en del av EU:s reglering om hållbar finansiering. Genom taxonomin strävar man efter att öka marknadsaktörernas gemensamma förståelse för vad som är hållbara ekonomiska verksamheter. Om taxonomin lyckas med sitt mål, hjälper den marknadsaktörerna att identifiera och jämföra hållbara placeringsobjekt på ett enhetligare sätt än tidigare. Taxonomiklassificeringen och regleringen i anslutning till den är ny och till vissa delar ännu under arbete, och således finns det oklarheter om hur den ska tillämpas.

Rapporteringskyldigheten enligt taxonomin gäller också arbetspensionsförsäkringsbolag. Arbetspensionsbolagen hör enligt klassificeringen i artikel 8 i taxonomiförordningen ((EU) 2020/852) till kategorin icke-finansiella företag, och således

rapporterar de i den lagstadgade taxonomiförenliga delen endast om sin fastighetsaffärsverksamhet.<sup>1</sup>

Två procent av koncernen Ilmarinens omsättning utgjorde sådan omsättning som är förenlig med taxominin i EU:s taxonomiförordning, 250 procent av koncernen Ilmarinens kapitalutgifter var förenliga med taxonomin och 3 procent av koncernen Ilmarinens driftsutgifter var förenliga med taxonomin.<sup>2</sup>

Med tanke på pensionsbolagets verksamhet är upplysningen om den andel av omsättningen som är förenlig med taxonomin av placeringstillgångarna viktigare än den lagstadgade taxonomirapporteringen. Således rapporterar Ilmarinen även frivilligt uppgifter om placeringsverksamhetens taxonomiförenlighet. Tillsvidare är tillgången till sådan information begränsad, och rapporteringen omfattar i detta skede direkta noterade aktier, direkta företagsobligationer, indirekta noterade aktier och indirekta företagsobligationer. I dessa tillgångsklasser var den taxonomiförenliga andelen enligt EU-förordningen 24 procent vad gäller stävjandet av klimatförändringen och 25 procent vad gäller en anpassning till klimatförändringen. Uppgifterna har räknats med hjälp av uppgifter från en utomstående tjänsteleverantör på så sätt att Ilmarinens taxonomirapportering grundar sig på FactSets hierarki av kategorier. I den fastställda bolagens taxonomiförenlighet via omsättningen samt via en sektor- och aktivitetsanalys. Uppgifterna från utomstående tjänsteleverantörer grundar sig tillsvidare på bedömningar.

### *Socialt ansvar*

Arbetspensionen utgör en viktig del av den sociala tryggheten i Finland. Ilmarinens lagstadgade, ansvarsfulla uppgift är att sköta arbetspensionsskyddet för de arbetstagare och företagare som är försäkrade i bolaget. Ilmarinen sköter sin grundläggande uppgift så förstklassigt och kostnadseffektivt som möjligt.

Arbetsoförmåga och förtida invalidpension är alltid en allvarlig risk såväl för arbetstagaren och arbetsgivaren som för arbetspensionsbolaget och hela samhället. Som ett ansvarsfullt arbetspensionsbolag strävar Ilmarinen efter att minska risken för arbetsoförmåga bland kundföretagens personal genom att upplysa kundföretagen om

---

1) Som fastighetsaffärsverksamhet definieras direkta fastighetsplaceringar enligt Finansinspektionens nyckeltal, så att det i direkta placeringar endast inräknas fastigheter i direkt ägo eller som hör till koncernen. KPI-nyckeltalen har räknats på basis av koncernbokslutet som upprättats enligt finsk lagstiftning.

2) Den taxonomiförenliga omsättningen har räknats enligt följande: omsättningen för koncernens fastighetsaffärsverksamhet (intäkterna av fastigheter minus kostnaderna för fastigheterna enligt specifikationen av nettointäkter från placeringsverksamheten) dividerat med koncernens omsättning (nettointäkter från koncernens placeringsverksamhet, premieinkomst och övriga intäkter).

Den taxonomiförenliga kapitalutgiften har räknats enligt följande: nettoaktiveringarna inom koncernens fastighetsaffärsverksamhet (anskaffningar och realiseringar) dividerat med koncernens samtliga nettoaktiveringar (anskaffningar och realiseringar).

De taxonomiförenliga driftsutgifterna har räknats enligt följande: kostnaderna för fastighetsaffärsverksamheten (kostnader för fastighetsplaceringarna enligt specifikationen av nettointäkter från placeringsverksamheten) dividerat med driftsutgifter och placeringsutgifter (kostnader för fastighetsplaceringar och andra placeringar enligt specifikationen av nettointäkter från koncernens placeringsverksamhet).



orsakerna till arbetsförmåga och genom att erbjuda tjänster som avser att förlänga yrkesbanorna. Sådana tjänster är yrkesinriktad rehabilitering samt förebyggande ledning av arbetsförmågan som bygger på en riskbaserad lägeskartläggning. Samarbetet med kunderna är alltid systematiskt, målinriktat och mätbart och projekten inriktas på gemensamt identifierade utvecklingsobjekt som minskar risken för arbetsförmåga.

Ett av Ilmarinens viktigaste strategiska mål är att vara en av de bästa arbetsplatserna i Finland. Ilmarinen har transparenta HR-förfaranden, arbetstagarna belönas på ett rättvist och sporrande sätt och arbetsmiljön och arbetshälsan utvecklas kontinuerligt.

Ansvaret för personalens hälsa och välbefinnande har fått en ny framhävd roll under den fortsatta globala coronapandemin. Ilmarinen har följt myndigheternas rekommendationer under pandemin, t.ex. vad gäller distansarbete och uppdaterat anvisningarna för personalen regelbundet. Den arbetsgrupp som koordinerat coronaåtgärderna och uppdaterat anvisningarna i Ilmarinen har träffats minst varannan vecka och under en stor del av året varje vecka.

Som ett led i arbetet för att se till personalens välbefinnande har Ilmarinen en jämställdhets- och likabehandlingsplan som innehåller principerna för likabehandling oberoende av ålder, kön, familjeförhållanden, ursprung och nationalitet, språk, religion, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, hälsotillstånd och sexuell läggning. År 2021 utredde Ilmarinen personalens erfarenheter av hur jämställdhet och likabehandling förverkligas i bolaget. För resultaten redogörs noggrannare i avsnittet om personalen.

## Respekterande av de mänskliga rättigheterna

Människorätsfrågorna lyfts fram särskilt via placeringsverksamheten. Ilmarinen undertecknade FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (PRI) år 2006. Ilmarinen förutsätter att de företag som bolaget placerar i förutom nationell lagstiftning även följer riktlinjerna i FN:s Global Compact och relaterade internationella normer om mänskliga rättigheter, rättigheter i arbetslivet, miljö och korruption.

Med hjälp av en utomstående tjänsteleverantör följer bolaget kontinuerligt upp normöverträdelser, såsom brott mot de mänskliga rättigheterna eller misstanke om sådana. Denna information utgör en integrerad del av Ilmarinens portföljförvaltnings-system. Tjänsteleverantören utvärderade dessutom Ilmarinens värdepappersplaceringar två gånger under 2021 i händelse av eventuella normöverträdelser. Vid eventuella brott mot de mänskliga rättigheterna och andra förseelser är det främsta förfarandet att antingen på egen hand eller i samarbete med andra investerare och samarbetspartners få placeringsobjektet att rätta till sina handlingssätt. Vid utgången av 2021 var 15 (13) företag föremål för en påverkningsprocess. Fem (6) av fallen anslöt sig till respekterandet av de mänskliga rättigheterna. Problemen gällde bland annat brott mot de mänskliga rättigheterna och produktsäkerhetsfrågor. Om påverkningsprocessen inte leder till önskat slutresultat, är bolagets sista utväg att frigöra sig från placeringen.

Ansvarsfullhet diskuteras med placeringsobjekten även utanför de egentliga påverkningsprocesserna. Frågor som gäller de mänskliga rättigheterna, t.ex. arbetsförhållandena i företagets underleverantörskedja, tas regelbundet upp i diskussionerna med placeringsobjekten.

I egenskap av byggherre främjar Ilmarinen även iakttagandet av de mänskliga rättigheterna. I planeringen av nya fastigheter fäster man uppmärksamhet vid att lokalerna är hinderfria och förvandlingsbara. Genom att planera hinderfria och förvandlingsbara hem och affärslokaler underlättar man alla fastighetsanvändares dagliga användning. Ilmarinen har dessutom sedan år 2016 kartlagt hinderfriheten i sina affärslokalers tillsammans med tillgänglighetscentret ESKE.

## Åtgärder mot korruption och mutor

Ilmarinens sätt att agera i enlighet med bestämmelser och värderingar beskrivs i bolagets affärsprinciper Code of Conduct. I Ilmarinens interna anvisningar anges bland annat att Ilmarinen iakttar god försäkringssed, inte godkänner mutor, identifierar och förebygger intressekonflikter, inte missbrukar insiderinformation, utövar en god kundkontroll och gör ansvarsfulla upphandlingar. Bolagets alla anställda avlägger en webbutbildning i affärsprinciperna.

Bolagets styrelse fastställer principerna och policyerna, och det finns en sammanfattning av dem i affärsprinciperna. Till dem räknas även principer mot mutor. Principerna mot mutor tillämpas i bolagets samtliga affärsrelationer och i all affärsverksamhet. Dessa offentliga principer finns på Ilmarinens webbplats. På samma sätt som i affärsprinciperna stöder även principerna mot mutor en kultur där man agerar på rätt sätt, och med hjälp av dem hanteras riskerna kopplade till regelefterlevnaden (compliance).

Bolagets regelefterlevnadsfunktion stärktes under året, och har nu två heltidsanställda. Regelefterlevnadsfunktionens viktigaste uppgift är att stöda bolagets styrelse, ledning och affärsverksamhet då det gäller att säkerställa en tillförlitlig förvaltning och en välfungerande och tillräcklig intern kontroll samt efterlevnad av bestämmelser och affärsprinciper.

Personalen har tillgång till en whistleblowing-anmälningsskanal, via vilken det är möjligt att anonymt anmäla om misstanke om gärningar som bryter mot lag, affärsprinciperna eller mot andra Ilmarinens anvisningar. Under 2021 mottogs en anmälan via kanalen. Fallet behandlades enligt den process som fastställts i Ilmarinen. Vid behandlingen konstaterades att misstanken var ogrundad. Ilmarinen ålades varken vite eller icke-penningmässiga sanktioner för brott mot lagstiftning eller bestämmelser under 2021.

Ilmarinen följer potentiella korruptionsmisstankar och överträdelser i anslutning till mutor, liksom även brott mot de mänskliga rättigheterna och andra normförbrytelser hos placeringsobjekten. Den primära åtgärden är att få företagen att ändra sin verksamhet. Under år 2021 pågick två påverkningsprocesser som gällde åtgärder mot korruption. Den sista utvägen är att frigöra sig från innehavet.

## Donationer

Ilmarinen donerar varje år medel för allmännyttiga forskningsprojekt och ändamål högst upp till den summa som bolagsstämman beslutar om. På bolagsstämman 2021 reserverades 50 000 euro för donationer. I enlighet med den linje som Ilmarinens styrelse fastställt doneras medlen i huvudsak till forskning eller verksamhet som strävar efter att förebygga arbetsförmåga och utslagning, till att förlänga

yrkesbanorna och att främja de ungas möjligheter att komma in i arbetslivet. Donationerna är vederlagsfria.

Under 2021 allokerades de största donationerna i enlighet med Ilmarinens 60-årsjubileumstema för att främja den psykiska hälsan bland unga.

Föremålet	Summan
Mieli rf:s finskspråkiga samtalsstöd Sekasin	20 000 euro
Stiftelsen för Psykiatrisk Forskning, forskning för stödandet av den psykiska hälsan hos unga	20 000 euro
Rädda Barnen rf:s julinsamling	5 000 euro
Finlands Röda Kors välgörenhetsinsamling Kedjereaktion	2 658 euro
<b>Sammanlagt</b>	<b>47 658 euro</b>

## Förvaltning

Ilmarinens ordinarie bolagsstämma hölls den 25 mars 2021. På bolagsstämman fastställdes bland annat bokslutet och koncernbokslutet, godkändes styrelsens förslag till disposition av vinsten, beviljades ansvarsfrihet åt förvaltningsrådet, styrelsen och verkställande direktören samt valdes revisor och ledamöter till förvaltningsrådet.

Enligt bolagsordningen har förvaltningsrådet högst 30 ledamöter, av vilka minst en tredjedel väljs på förslag av de viktigaste löntagarcentralorganisationerna och minst en sjättedel på förslag av de viktigaste arbetsgivarcentralorganisationerna. Ledamöterna har en mandattid på tre år och en tredjedel av ledamöterna står i tur att avgå varje år.

Bolagsstämman fastställde antalet ledamöter i förvaltningsrådet till 30 och valde ledamöter till förvaltningsrådet i stället för dem som avgått eller stod i tur att avgå. Ordförande för förvaltningsrådet fram till den 25 mars 2021 var styrelseordförande för Neste Abp Matti Kähkönen och fr.o.m. den 25 mars 2021 koncernchef för Metsä Group Ilkka Härmälä. Som vice ordförande fungerade verksamhetsledare för Akavas Specialorganisationer rf Salla Luomanmäki (första suppleant för ordföranden) och Ari Lehtoranta.

Förvaltningsrådet sammanträdde två gånger under år 2021.

Förvaltningsrådets sammansättning kan läsas i sin helhet på Ilmarinens [webbplats](#).

Bolagsstämman valde revisionssammanslutningen KPMG Oy Ab till revisor, vilken meddelade att CGR-revisor Juha-Pekka Mylén fortsätter som huvudansvarig revisor.

Förvaltningsrådet väljs av styrelsen. Enligt bolagsordningen har styrelsen högst 14 ledamöter. Minst en tredjedel av styrelsens ledamöter väljs på förslag av de viktigaste löntagarcentralorganisationerna och minst en sjättedel på förslag av de viktigaste arbetsgivarcentralorganisationerna. Styrelseledamöternas mandattid är tre år. Mandattiden börjar vid utgången av den första ordinarie bolagsstämman som följer på valet och upphör vid utgången av den fjärde ordinarie bolagsstämman som följer på valet. Högst en tredjedel av styrelseledamöterna står i tur att avgå varje år.

År 2021 hade Ilmarinens styrelse 12 ledamöter.

Ordförande för styrelsen var verkställande direktör för Valmet Oyj Pasi Laine. Vice ordförande var ordförande för FFC Jarkko Eloranta (första suppleant för ordföranden) och verkställande direktör för Finlands Näringsliv EK Jyri Häkämies. Styrelsen sammanträdde nio gånger under 2021.

Styrelsens sammansättning 1.1–31.12.2021:

Ordförande

Pasi Laine, verkställande direktör, Valmet Oyj

Vice ordförande

Jarkko Eloranta, ordförande, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf

Jyri Häkämies, verkställande direktör, Finlands Näringsliv

Ledamöter

Jukka Erlund, ekonomi- och finansdirektör, Kesko Abp, fr.o.m. 25.3.2021

Matti Harjuniemi, ordförande, Byggnadsförbundet rf

Vesa-Pekka Kangaskorpi, koncernchef, Keski-suomalainen Oyj, fr.o.m. 25.3.2021

Tero Kiviniemi, verkställande direktör, Destia Group Oyj

Timo Kokkila, verkställande direktör, Pontos Oy

Leena Laitinen, verkställande direktör, Alko Ab

Juho Nummela, verkställande direktör, Ponsse Oyj, fram till 25.3.2021

Seppo Parvi, ekonomidirektör, Stora Enso Oyj

Kristian Pullola, fram till 25.3.2021

Marja-Liisa Rajakangas, direktör, kommunikation och HR, STTK ry, fram till 2.3.2021

Samu Salo, ordförande, Ingenjörssförbundet IL rf

Ordförande för nominerings- och ersättningsutskottet år 2021 var Pasi Laine och medlemmar var Jarkko Eloranta och Jyri Häkämies. Nominerings- och ersättningsutskottet sammanträdde sex gånger under år 2021.

Ordförande för revisions- och riskhanteringsutskottet fram till den 25 mars 2021 var Kristian Pullola och fr.o.m. den 25 mars 2021 Seppo Parvi. Som medlemmar fungerade Seppo Parvi och Timo Kokkila samt fr.o.m. den 25 mars 2021 Jukka Erlund och Matti Harjuniemi. Revisions- och riskhanteringsutskottet sammanträdde fem gånger under år 2021.

Förvaltningsrådet väljer valutskottet, vars medlemmar ska vara ledamöter i bolagets förvaltningsråd eller styrelse. Ordförande för valutskottet fram till den 25 mars 2021

var Matti Kähkönen och fr.o.m. den 25 mars 2021 Ilkka Hämälä. Vice ordförande var Turja Lehtonen. Medlemmar var Markus Ainasoja, Tero Kiviniemi, Pasi Laine, Ari Lehtoranta, Marja-Liisa Rajakangas fr.o.m. den 2 mars 2021 och Samu Salo. Valutskottet sammanträdde fem gånger under 2021.

Ilmarinens bolagsstyrningsrapport kan läsas på Ilmarinens webbplats. Styrelse- och förvaltningsrådsledamöternas deltagarprocent på sammanträdena 2021 anges i rapporten.

## Koncernen

Vid utgången av år 2021 bestod koncernen Ilmarinen av 147 (168) dotterbolag och 65 (69) ägarintresseföretag, av vilka 29 (32) har konsoliderats i koncernen som intressebolag. Dotterbolagen är fastighetsbolag, med undantag av tre bolag. Även majoriteten av intressebolagen är fastighetsbolag eller fastighetssammanslutningar. Tietollmarinen hör till koncernen på grundval av rösträtt, eftersom Ilmarinen innehar en andel om 70 procent av det röstetal som aktierna i Tietollmarinen medför, fastän Ilmarinens andel av aktiekapitalet är 30 procent. Uppgifter om samtliga dotterföretag och ägarintresseföretag finns i noterna till bokslutet.

## Händelser efter räkenskapsperioden

Det har inte inträffat några väsentliga händelser efter räkenskapsperioden.

## Framtidsutsikter

Coronapandemin kastar fortfarande en skugga över den globala ekonomins tillväxtutsikter. Den ekonomiska tillväxten väntas emellertid vara fortsatt stark och världsekonomin väntas öka med över 4 procent år 2022. I Finland väntas den ekonomiska tillväxten vara runt 3 procent.

Ilmarinens premieinkomst väntas år 2022 öka tack vare större lönesummor och höjningen av ArPL-avgiften med 0,45 procentenheter.

Tariffsänkningen av försäkringsavgiftens omkostnadsdel kommer att minska omkostnadsinkomsterna. Resultatet av omkostnadsrörelsen väntas emellertid öka tack vare en förbättrad kostnadseffektivitet.

Centralbankerna och staternas stimuleringsåtgärder har stött marknaden. En snabbare inflationsökning än förväntat samt oron för större inflationstryck på lång sikt, en åtstramning av centralbankernas penningpolitik och en avmattning av den ekonomiska tillväxten skapar oro på marknaden. Tillspetsade geopolitiska spänningar medför också nervositet på marknaden.

Den långsiktiga avkastningsförväntningen på placeringstillgångarna är låg särskilt på grund av den låga räntenivån och den höga värderingsnivån på riskbärande tillgångsklasser. De viktigaste riskerna som inverkar på Ilmarinens verksamhet och arbetspensionssystemet ansluter sig till utvecklingen av sysselsättningen och lönesumman,

ändringar i antalet begynnande invalidpensioner, osäkerheten på placeringsmarknaden samt till utvecklingen av befolkningsstrukturen och nataliteten som varit exceptionellt låg under de senaste åren.

## Styrelsens förslag till disposition av bolagets vinst

Moderbolagets utdelningsbara fria egna kapital i bokslutet 31.12.2021 är 172 784 468,59 euro, varav räkenskapsperiodens vinst uppgår till 10 018 543,50 euro.

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om att reservera högst 50 000,00 euro av räkenskapsperiodens vinst för styrelsens disposition att utdelas för allmännyttiga eller därmed jämförbara ändamål i form av donationer samt bemyndigar styrelsen att besluta om utnämningen av mottagare, användningsändamål och donationernas närmare villkor. Bemyndigandet är i kraft fram till den ordinarie bolagsstämman 2023 och donationsmedel som eventuellt inte använts fram till att bemyndigandet upphör överförs till säkerhetsreserven.

Styrelsen föreslår därtill att resten av räkenskapsperiodens vinst, dvs. 9 968 543,50 euro överförs till säkerhetsreserven.

## Verksamhetsberättelsens och bokslutets underskrifter

Helsingfors den 17 februari 2022

Pasi Laine  
ordförande

Jarkko Eloranta

Jukka Erlund

Matti Harjuniemi

Jyri Häkämies

Vesa-Pekka Kangaskorpi

Tero Kiviniemi

Timo Kokkila

Leena Laitinen

Seppo Parvi

Marja-Liisa Rajakangas

Samu Salo

Jouko Pölönen  
verkställande direktör

Över utförd revision har i dag avgivits revisionsberättelse.

Helsingfors den 28 februari 2022

KPMG Oy Ab  
revisorssammanslutning

Juha-Pekka Mylén  
CGR-revisor