

Palkitsemisraportti 2020

1. Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa annetaan kuvaus Ilmarisen toimielinten sekä johtoryhmäjohtajien toteutuneesta palkitsemisesta vuonna 2020. Raportissa annetut tiedot perustuvat pörssiyhtiöitä koskevaan Hallinnointikoodiin (Corporate Governance 2020), jota Ilmarinen noudattaa vapaaehtoisesti keskinäisen työeläkevakuutusyhtiön toimintaan soveltuvin osin. Ilmarinen noudattaa Hallinnointikoodin palkitsemista koskevia raportointivaatimuksia keskinäisen työeläkevakuutusyhtiön toimintaan ja sääntelyyn soveltuvin osin. Kuvaus Ilmarisen palkitsemisesta vuonna 2020 on luettavissa Ilmarisen internetsivulla.

Työeläkevakuutusyhtiöllä ei ole lainsäädäntöön perustuvaa velvollisuutta laatia ja julkistaa toimielinten palkitsemispolitiikkaa ja palkitsemisraporttia, eikä esittää näitä yhtiökokouksessa. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti Ilmarisen hallitus hyväksyy Ilmarisen palkitsemispolitiikan, joka koskee Ilmarisen henkilöstöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä johtoryhmäjohtajat. Muita Ilmarisen toimielimiä palkitsemispolitiikka ei koske. Ilmarisen hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta hyväksyy palkitsemisraportin.

Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti yhtiökokous päättää hallintoneuvoston jäsenten palkitsemisesta vaalivaliokunnan ehdotuksen perusteella. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallintoneuvosto päättää hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta vaalivaliokunnan ehdotuksen perusteella. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallintoneuvosto päättää vaalivaliokunnan jäsenten palkitsemisesta. Työeläkevakuutusyhtiölain mukaisesti hallitus päättää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun perusteella. Hallitus päättää johtoryhmäjohtajien palkitsemisesta hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun perusteella.

Vuonna 2020 Ilmarisen toimitusjohtajan sekä johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) palkitsemisessa on noudatettu Ilmarisen hallituksen hyväksymää vuonna 2020 voimassa ollutta palkitsemispolitiikkaa. Vuoden 2020 aikana palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu, eikä ole ollut tilannetta, jossa olisi ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään.

Palkitsemispolitiikan mukaan Ilmarisen palkitsemisjärjestelmän tulee olla Ilmarisen toiminnan tarkoituksen ja tavoitteiden mukainen sekä vastata Ilmarisen pitkän aikavälin etua. Palkitsemisjärjestelmässä on erityisesti otettava huomioon Ilmarisen toiminnan tarkoitus sosiaaliturvaan kuuluvan lakisääteisen eläkevakuutusliikkeen harjoittajana. Palkitsemisjärjestelmän tulee olla sopusoinnussa Ilmarisen riskienhallinnan kanssa ja edistää sitä. Palkitsemisjärjestelmä ei saa kannustaa liialliseen riskinottoon. Palkitsemisen perusteeksi asetettavien tavoitteiden tulee tukea Ilmarisen toiminnan tarkoitusta sekä Ilmarisen strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista. Vuositason yhtiötavoitteet ja henkilökohtaiset tavoitteet johdetaan Ilmarisen strategisista tavoitteista. Muuttuvan palkitsemisen perusteena olevien tavoitteiden tulee tehtävästä riippuen eri painotuksilla tukea Ilmarisen lakisääteisen toiminnan keskeisiä pidemmän aikavälin tavoitteita, kuten tehokasta ja laadukasta perustehtävän hoitamista, toiminnan tehokkuutta, vakavaraisuuden ja sijoitustuoton tavoitteen mukaista kehitystä, asiakkaiden asiakastytyväisyyttä ja Ilmarisen menestystä markkinoilla.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) lyhyen ja pitkän aikavälin muuttuvan palkitsemisen kriteerit on palkitsemispolitiikan mukaisesti asetettu siten, että ne tukevat Ilmarisen toiminnan tarkoitusta sekä mittaavat strategian keskeisten tavoitteiden saavuttamista ja edistävät yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista. Palkitsemispolitiikan mukaisesti merkittävä osa toimitusjohtajan ja johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) palkitsemisesta perustuu muuttuvaan palkitsemiseen, jonka perusteeksi on asetettu yhtiön liiketoiminnalle keskeisten lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden toteutuminen, joten niiden kehitys heijastuu heidän palkitsemiseensa.

Ilmarisen toimielinten ja henkilöstön palkitsemisen kehitys sekä Ilmarisen taloudellinen kehitys

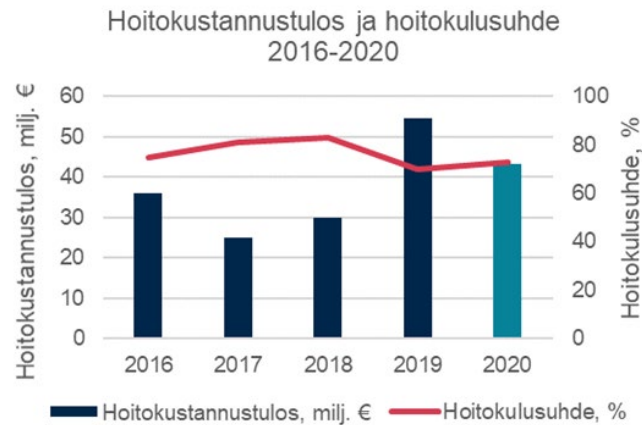
Ilmarisen hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan palkitsemisen kehitys verrattuna Ilmarisen henkilöstön keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja Ilmarisen taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta:

	2016	2017	2018	2019	2020
Hallintoneuvosto, vuosipalkkiot, €					
Hallintoneuvoston puheenjohtaja	5 000	5 000	5 250	5 407	5 569
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja	3 800	3 800	3 990	4 110	4 233
Hallintoneuvoston jäsen	2 500	2 500	2 625	2 704	2 785
Hallintoneuvosto, kokouspalkkio, €	500	500	500	500	600
Hallitus, vuosipalkkiot, €					
Hallituksen puheenjohtaja	38 000	38 000	43 000	44 290	46 000
Hallituksen varapuheenjohtaja	27 000	27 000	28 500	29 355	29 942
Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtaja	20 000	20 000	23 000	23 690	29 942
Hallituksen jäsen	16 000	16 000	17 500	18 025	18 386
Hallitus, kokouspalkkio, €	500	500	500	500	600
Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, kokouspalkkio, €	750	750	750	750	800
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, kokouspalkkio, €	500	500	500	500	600
Toimitusjohtajan vuosiansiot* €	812 303	708 192	502 327	571 303	611 364
Henkilöstön keskimääräinen palkkakehitys** €	77 984	74 657	82 175	75 147	80 922
Asiakaspysyvyys, %	95,1	94,5	94,9	95,1	97,2
Vakuutusmaksutulo, milj. €	4 302	4 312	5 410	5 758	5 220
Hoitokustannustulos, milj. €	36	25	30	55	43
Vakavaraisuuspääoma, milj. €	8 460	9 421	8 918	10 792	12 542

Ilmarinen ja Etera fuusioituivat 1.1.2018. Luvut vuosilta 2016-2017 sisältävät vain Ilmarisen luvut.

* Toimitusjohtaja Timo Ritakallion toimitusuhde päättyi 28.2.2018. Jouko Pölönen aloitti toimitusjohtajana 1.8.2018. Väliaikana toimineen toimitusjohtajan sijaisen tietoja ei ole vertailussa.

** Henkilöstön keskimääräinen palkkakehitys = Emoyhtiö Ilmarisen tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut ilman sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä (HTV) vuoden aikana.



Yhtiön keskeisten taloudellisten tunnuslukujen kehitys vertailuajanjaksona on ollut myönteistä. Asiakaspysyvyys on parantunut viime vuosina absoluuttisesti ja suhteessa toimialaan ja vakuutusmaksutulolla mitattuna Ilmarinen on markkinajohtaja noin 37 prosentin markkinaosuudella. Vuonna 2020 koronapandemian myötä palkkasummat laskivat ja työnantajan TyEL-maksuun tehtiin tilapäinen 2,6 prosentin alennus 1.5.2020-31.12.2020 väliselle ajalle, minkä seurauksena vakuutusmaksutulo pieneni. Vertailukelpoinen hoitokustannustulos ja hoitokulusuhde ovat kustannustehokkuuden paranemisen myötä kehittyneet positiivisesti ja vuoden 2018 alussa toteutetun Etera-fuusion synergiatavoitteet saavutettiin suunnitellusti vuoden 2020 loppuun mennessä. Vakavaraisuus on samoin kehittynyt myönteisesti ja on erinomaisella tasolla vuoden 2020 lopun tilanteessa. Vakavaraisuuteen vaikuttaa eniten eläkevaroille saavutettavat sijoitustuotot, joissa on vuosittaista vaihtelua sijoitusmarkkinoiden kehityksestä riippuen. Ilmarisen sijoitustoiminnan tuotot ovat pitkällä tähtäimellä ylittäneet vastuuvelan tuottovaateet ja vakavaraisuuspääoma on vahvistunut. Vuonna 2020 Ilmarisen sijoitukset tuottivat 7,1 prosenttia ja vakavaraisuus vahvistui entisestään koronakriisistä huolimatta.

2. Toimielinten palkitseminen vuonna 2020

2.1 Hallintoneuvoston palkitseminen vuonna 2020

Ilmarisen varsinainen yhtiökokous 25.3.2020 päätti korottaa hallintoneuvoston jäsenten vuosipalkkioita kolmella prosentilla. Korotuksen jälkeen vuosipalkkiot kalenterivuonna 2020 olivat seuraavat:

- puheenjohtaja 5 569 euroa
- varapuheenjohtaja 4 233 euroa
- jäsen 2 785 euroa.

Hallintoneuvoston ja valvontatilaisuuksien kokouspalkkioita korotettiin 100 eurolla, jolloin kokouspalkkio oli 600 euroa kokoukselta. Poissaolo hallintoneuvoston kokouksesta pienensi vuosipalkkiota 750 euroa/poissaolo.

Hallintoneuvoston jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon päätöstä vastaavan Ilmarisen matkustussäännön mukaisesti. Hallintoneuvoston jäsenet eivät kuuluneet Ilmarisen palkitsemis- tai lisäeläkejärjestelmien piiriin.

		Kokouspalkkiot €					
	Asema	Hallinto- neuvosto	Eläke- ratkaisu- toiminnan valvonta	Sijoitus- toiminnan valvonta	Vaali- valiokunta	Vuosi- palkkio €	Palkkiot yhteensä €
Kähkönen Matti	hallintoneuvoston pj vaalivaliokunnan pj	1 100			1 800	5 569	8 469
Lehtoranta Ari	hallintoneuvoston vpj vaalivaliokunnan jäsen	1 100			1 800	4 223	7 123
Luomanmäki Salla	hallintoneuvoston vpj	1 100		1 100		4 223	6 423
Ainasoja Markus	hallintoneuvoston jäsen vaalivaliokunnan jäsen	1 100			1 800	2 785	5 685
Brink Bianca	hallintoneuvoston jäsen	1 100				2 785	3 885
Cawén Klaus	hallintoneuvoston jäsen	600				2 035	2 635
Halme Liisa	hallintoneuvoston jäsen	1 100	500			2 785	4 385
Hautaniemi Eero	hallintoneuvoston jäsen	1 100				2 785	3 885
Hämälä Ilkka	hallintoneuvoston jäsen	1 100		600		2 785	4 485
Jokinen Jari	hallintoneuvoston jäsen	1 100		1 100		2 785	4 985
Joronen Juha-Pekka	hallintoneuvoston jäsen	500	500			2 035	3 035

Kailasalo Harri	hallintoneuvoston jäsen	1 100			2 785	3 885	
Kalsta Pia	hallintoneuvoston jäsen	1 100	500		2 785	4 385	
Keronen Tuija	hallintoneuvoston jäsen	1 100			2 785	3 885	
Konola Jyrki	hallintoneuvoston jäsen	1 100		1 100	2 785	4 985	
Kumpula Kristiina*	hallintoneuvoston jäsen	0		500	473	973	
Laurio Juha	hallintoneuvoston jäsen	1 100		1 100	2 785	4 985	
Lehtonen Turja	hallintoneuvoston jäsen vaalivaliokunnan vpj	1 100		1 100	1 800	2 785	6 785
Länsisalmi Hannakaisa**	hallintoneuvoston jäsen	600			2 146	2 746	
Manner Topi	hallintoneuvoston jäsen	600			2 035	2 635	
Mikkola Teppo	hallintoneuvoston jäsen	1 100	500		2 785	4 385	
Mäki-Kala Jyrki	hallintoneuvoston jäsen	1 100			2 785	3 885	
Nieminen Heidi	hallintoneuvoston jäsen	1 100		1 100	2 785	4 985	
Peltola Matti	hallintoneuvoston jäsen	1 100	500		2 785	4 385	
Reijonen Hanna	hallintoneuvoston jäsen	1 100			2 785	3 885	
Salenius Jani	hallintoneuvoston jäsen	1 100	500		2 785	4 385	
Savonlahti Riitta	hallintoneuvoston jäsen	500		1 100	2 035	3 635	
Tenhunen Pauliina	hallintoneuvoston jäsen	1 100			2 785	3 885	
Tilander Jore	hallintoneuvoston jäsen	1 100	500		2 785	4 385	
Vanhala-Harmanen Minna	hallintoneuvoston jäsen	1 100		500	2 785	4 385	
Väänänen Pirjo**	hallintoneuvoston jäsen	600			2 146	2 746	

*25.3.2020 saakka

**25.3.2020 alkaen

2.2 Vaalivaliokunnan palkitseminen vuonna 2020

Ilmarisen hallintoneuvoston päätöksen mukaisesti vaalivaliokunnan jäsenille maksettiin 600 euron kokouspalkkio vaalivaliokunnan kokouksista. Vaalivaliokunnan jäsenille ei maksettu vuosipalkkiota.

Vaalivaliokunnan jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon päätöstä vastaavan Ilmarisen matkustussäännön mukaisesti.

2.3 Hallituksen palkitseminen vuonna 2020

Ilmarisen hallintoneuvosto päätti korottaa hallituksen jäsenten palkkioita kalenterivuodeksi 2020 seuraavasti:

Hallitus vuosipalkkio

- puheenjohtaja 46 000 euroa
- varapuheenjohtaja 29 942 euroa
- jäsen 18 386 euroa

Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta vuosipalkkio

- puheenjohtaja 29 942 euroa

Kokouspalkkiot

- hallitus 600 euroa
- tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta 800 euroa
- nimitys- ja palkitsemisvaliokunta 600 euroa

Hallituksen jäsenen työskentelystä kertyi TyEL:n mukaisesti eläkettä. Matkakustannusten korvaamisen perusteet määräytyivät Verohallinnon päätöstä vastaavan Ilmarisen matkustussäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät kuuluneet Ilmarisen palkitsemis- tai lisäeläkejärjestelmien piiriin.

		Kokouspalkkiot €					
	Asema	Hallitus	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta	Vaali- valiokunta	Vuosipalkkio €	Palkkiot yhteensä €
Laine Pasi	hallituksen pj nimitys- ja palkitsemis- valiokunnan pj vaalivaliokunnan jäsen	7 200	3 000		1 800	46 000	58 000
Eloranta Jarkko	hallituksen vpj nimitys- ja palkitsemis- valiokunnan jäsen	7 200	3 000			29 942	40 142
Häkämies Jyri	hallituksen vpj nimitys- ja palkitsemis- valiokunnan jäsen	7 200	3 000			29 942	40 142
Harjuniemi Matti	hallituksen jäsen	6 600				18 386	24 986
Kiviniemi Tero	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen	6 600			1 800	18 386	26 786
Kokkila Timo	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallinta- valiokunnan jäsen	6 600		4 000		18 386	28 986
Laitinen Leena	hallituksen jäsen	7 200				18 386	25 586
Murto Katarina*	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallinta- valiokunnan jäsen vaalivaliokunnan jäsen	7 200		4 000	1 800	18 386	31 386
Nummela Juho	hallituksen jäsen	6 000				18 386	24 386
Parvi Seppo	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallinta- valiokunnan jäsen	6 600		4 000		18 386	28 986
Pullola Kristian	hallituksen jäsen tarkastus- ja riskienhallinta- valiokunnan pj	7 200		4 000		29 942	41 142
Salo Samu	hallituksen jäsen vaalivaliokunnan jäsen	7 200			1 200	18 386	26 786

*23.12.2020 saakka

2.4 Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2020

Ilmarisen toimitusjohtajan vuosiansiot muodostuvat kiinteästä kokonaiskuukausipalkasta, luontoiseduista (mahdollinen vapaa autoetu kokonaispalkkaan sisältyvänä sekä ateriaetu ja matkapuhelinetu), lomarahasta sekä johdon tulospalkkiojärjestelmän vuositulospalkkioista ja pitkän aikavälin palkkioista. Toimitusjohtajalla on lisäksi maksuperusteinen lisäeläke.

Kiinteä vuosipalkka ja luontoisedut

Toimitusjohtaja Jouko Pölöselle maksettiin kiinteää kokonaispalkkaa, joka sisälsi kiinteän rahapalkan ja vapaan autoedun kokonaispalkkaan sisältyvänä. Lisäksi toimitusjohtajalla oli ateriaetu ja matkapuhelinetu samansisältöisenä kuin muulla henkilöstöllä. Kiinteä rahapalkka (sisältäen lomarahaa) oli yhteensä 521 567,00 € (85 % vuosiansioista). Verotettavat luontoisedut olivat yhteensä 16 913,00 € (3 % vuosiansioista). Kiinteän kokonaisvuosipalkan määrä oli yhteensä 538 480,00 €.

Muuttuva palkitseminen

Toimitusjohtaja kuuluu yhtiön hallituksen päättämään johdon tulospalkkiojärjestelmään, joka sisältää sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinelementit järjestelmän ehtojen mukaisesti. Vuoden 2019 ansaintajaksolta vuosituloitteen toteutumisen perusteella vuonna 2020 maksettujen vuositulospalkkioiden määrä oli 72 884,00 € (12 % vuosiansioista). Vuoden 2020 ansaintajakson palkkiot maksetaan järjestelmän ehtojen mukaisesti keväällä 2021. Vuonna 2020 toimitusjohtaja oli mukana johdon tulospalkkiojärjestelmän kolmivuotisilla ansaintajaksoilla 2019-2021 ja 2020-2022, joista mahdollisesti kertyvät palkkiot eräänntyvät järjestelmän ehtojen mukaan maksettavaksi kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavana vuonna. Vuonna 2020 toimitusjohtajalle ei maksettu pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumiseen perustuvia palkkioita.

Toimitusjohtajalle vuodelta 2019 maksetut vuositulospalkkiot perustuivat hallituksen etukäteen asettamiin ansaintakriteereihin ja niiden toteumiin. Ansaintakriteereinä oli mm. asiakaskokemukselle, toiminnan tehokkuudelle, sijoitustoiminnan onnistumiselle ja strategian toteuttamiselle asetettujen tavoitteiden toteutuminen.

Lisäeläke ja muut taloudelliset etuudet

Toimitusjohtaja on vakuutettu lakisääteisen työeläkevakuutuksen lisäksi vapaaehtoisella sijoitussidonnaisella ryhmälisäeläkevakuutuksella, joka on maksuperusteinen. Lisäeläkevakuutuksen vanhuuseläkkeeseen oikeuttava ikä on 65 vuotta tai TyEL 11 §:n 2 mom. mukainen alin vanhuuseläkeikä sen ollessa edellä mainittua ikää alempi. Lisäeläkevakuutuksen vuosimaksu on 20 prosenttia vakuutetun lakisääteisen eläkkeen perusteena olevista vuosiansioista. Lisäeläkkeen määrä on vakuutetun hyväksi kertynyt vakuutussäästö, joka kertyy vakuutusmaksuista ja vakuutuksen rahastojen arvon kehityksestä. Kertynyttä lisäeläkettä maksetaan seitsemän vuoden ajan. Lisäeläkkeen vakuutusmaksut vuonna 2020 olivat 126 981,55 €.

Toimitusjohtajasopimuksen irtisanomisaika on toimitusjohtajan irtisanoutuessa kuusi kuukautta ja yhtiön irtisanoessa sopimuksen 12 kuukautta. Toimisuhteen päättyessä irtisanomiseen, toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkka, mutta ei erillisiä erokorvauksia. Jos toimitusjohtaja rikkoo olennaisesti toimitusjohtajasopimuksesta tai laista johtuvia velvollisuuksiaan, yhtiöllä on oikeus päättää sopimus välittömästi ilman minkäänlaista maksuvelvollisuutta toimitusjohtajalle.

3. Johtoryhmän palkitseminen vuonna 2020

Ilmarisen johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) vuosiansiot muodostuvat kiinteästä kokonaiskuukausipalkasta, luontoiseduista (mahdollinen vapaa autoetu kokonaispalkkaan sisältyvänä sekä ateriaetu ja matkapuhelinetu), lomarahasta, johdon tulospalkkiojärjestelmän vuositulospalkkioista ja pitkän aikavälin palkkioista. Sijoitusjohtaja ei kuulu johdon tulospalkkiojärjestelmän, vaan sijoitustoiminnon tulospalkkiojärjestelmän piiriin, jossa palkitseminen perustuu vuositulospalkkioihin. Varatoimitusjohtajilla (ml. toimitusjohtajan sijainen) on lisäksi maksuperusteinen lisäeläke, jonka ehdot on selostettu edellä toimitusjohtajan palkitsemista koskevassa osiossa. Lisäeläkkeen vakuutusmaksut vuonna 2020 olivat 112 013,98 €. Muiden johtoryhmäjohtajien eläke määräytyy TyEL:n mukaisesti. Johtoryhmäjohtajien (ml. toimitusjohtajan sijainen) irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä johtajan että yhtiön osalta. Työsuhteen päättyessä irtisanomiseen, johtajalle maksetaan irtisanomisaajan palkka, mutta ei erillisiä erokorvauksia.

Maksetut palkat ja palkkiot 2020

Kiinteä vuosipalkka (rahapalkka, luontoisedut ja lomaraha) €	1 633 667
Vuositulospalkkiot	
Vuositulospalkkiot vuodelta 2019 €	229 492
Vuositulospalkkiot vuodelta 2018 (lykätyt erät) €	7 348
Vuositulospalkkiot vuodelta 2017 (lykätyt erät) €	20 261
Vuositulospalkkiot vuodelta 2016 (lykätyt erät) €	17 069
Vuositulospalkkiot yhteensä €	274 170
Pitkän aikavälin palkkiot	
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajakso 2017-2019 €	34 469
Pitkän aikavälin palkkiot ansaintajakso 2016-2018 (lykätyt erät) €	8 605
Pitkän aikavälin palkkiot yhteensä €	43 073
YHTEENSÄ €	1 950 910

Vuoden 2019 vuosipalkkioista on raportoitu vuonna 2020 maksettu määrä. Jos palkkion maksua on ehtojen mukaan tullut lykätä, määrässä on raportoitu maksettu 60 % palkkion määrästä. Lykkäysmenettely on koskenut kolmen johtoryhmäjohtajan palkkioita. Seuraavien kolmen vuoden aikana maksettavaksi erääntyvien lykätyjen vuosipalkkioiden määrä on yhteensä 53 959,20 €.

Pitkän aikavälin palkkioista ansaintajaksolta 2017-2019 on raportoitu vuonna 2020 maksettu määrä. Jos palkkion maksua on ehtojen mukaan tullut lykätä, määrässä on raportoitu maksettu 60 % palkkion määrästä. Lykkäysmenettely on koskenut kahden johtoryhmäjohtajan palkkioita. Seuraavien kolmen vuoden aikana maksettavaksi erääntyvien lykätyjen pitkän aikavälin palkkioiden määrä on yhteensä 22 979,13 €.